



OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

Le Camere di Commercio, recependo i principi contenuti nei Titoli I e II del Decreto Legislativo n. 150 del 2009 s.m.i, sono chiamate a sviluppare il cd "*Ciclo di gestione della performance*".

Tale *Ciclo* consta in una serie di attività, previste dalla normativa, riconducibili a processi di pianificazione, monitoraggio, valutazione della prestazione organizzativa e individuale (con relativo sistema di incentivi) e rendicontazione finale.

Il DL 80/2021 «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del PNRR e per l'efficienza della giustizia», successivamente ha previsto l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in poi PIAO). Quest'ultimo costituisce il «testo unico della programmazione» e sostituisce i vari documenti previsti fino a oggi, introducendo il concetto di «pianificazione integrata» superando l'approccio frammentario venutosi a determinare a seguito della sovrapposizione di molteplici interventi normativi avvenuti in ambiti diversi: performance, trasparenza, anticorruzione, parità di genere, fabbisogni di personale, formazione, lavoro agile, digitalizzazione.

A seguito dell'approvazione della Relazione previsionale programmatica per il 2023 (deliberazione del Consiglio camerale n. 15 in data 29/09/2022) e degli obiettivi dirigenziali (delibera di Giunta n.157 del 07/12/2022), con delibere di Giunta n. 9 del 31/01/2023 e n. 26 del 31/03/2023 è stato approvato e successivamente aggiornato il PIAO. Il Piano della performance e delle prevenzioni della corruzione confluiscono interamente nel PIAO e coerentemente con i documenti di programmazione economico finanziaria, anche esso riporta gli indirizzi strategici contenuti nella Relazione previsionale e programmatica 2023 declinati in obiettivi ed indicatori, ai fini della misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione.

Alcuni target contenuti nei documenti di pianificazione, sono stati poi successivamente aggiornati con delibera di Giunta n. 80 del 27/06/2023.

Allo scenario normativo tratteggiato dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 si aggiunge a seguito del recepimento da parte del sistema Camerale del D. Lgs. n. 91/2011 e del D.M. 27/03/2013 un insieme di norme in materia di armonizzazione dei sistemi contabili delle pubbliche amministrazioni. Coerentemente con tali disposizioni, gli obiettivi relativi a ciascuna articolazione organizzativa camerale sono stati suddivisi in "missioni", che rappresentano le funzioni principali e gli obiettivi strategici perseguiti da tutte le amministrazioni pubbliche nell'utilizzo delle risorse finanziarie, umane e strumentali ad esse destinate.

Le categorie di Missioni previste per le Camere di Commercio sono:

- Missione 011 -"Competitività e sviluppo delle imprese"
- Missione 012 - "Regolazione dei mercati"
- Missione 016 - "Commercio internazionale ed internazionalizzazione del sistema produttivo" (studio formazione, informazione e promozione economica)
- Missione 032 - "Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"
- Qualità dei Servizi

Lo strumento previsto dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 per evidenziare, a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano, è la "*Relazione sulla performance*" (allegato 1 al presente provvedimento) da approvare entro il 30 giugno. Ad oggi non vi è ancora nessuna indicazione normativa, per la rendicontazione del PIAO e anche da recenti indicazioni Unioncamere l'unico strumento per la rendicontazione dei risultati di Performance è la Relazione sulla Performance.

Viene posta all'approvazione della Giunta la Relazione sulla performance 2023 allegato 1) parte integrante del presente provvedimento, nel quale è esplicitato attraverso apposite tabelle il livello di raggiungimento dei target. Dopo l'approvazione la Relazione verrà inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione per l'apposita validazione. La struttura, l'indice della Relazione, così come il contenuto di ciascuna sezione, sono coerenti con le Linee Guida n. 3 del novembre 2018



del dipartimento della funzione pubblica sulla Relazione annuale sulla Performance e con le Linee Guida per *La Relazione sulla Performance nelle Camere di Commercio* di Unioncamere nazionale dell' 8 maggio 2020.

La Giunta

- Richiamata la Legge 580/93 "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura", come modificata dal D. Lgs. n. 23/2010 e dal D.lgs n. 219 del 25/11/2016;
- Richiamate le vigenti disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione di incarichi ai Dirigenti;
- Richiamato il D.P.R. 254 del 02.11.2005 – “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- Visto il D.Lgs. 150 del 27.10.2009 e s.m.i. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" in particolare l'art.10;
- Viste le Linee Guida n. 3 del novembre 2018 del dipartimento della funzione pubblica sulla Relazione annuale sulla Performance;
- Viste le Linee Guida per *La Relazione sulla Performance nelle Camere di Commercio* di Unioncamere nazionale dell' 8 maggio 2020;
- Considerato che la legge 11 agosto 2014, n. 114, trasferisce le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e visto il DPR n. 105 del 9 maggio 2016 “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;
- Vista la deliberazione n. 15 del 29/09/2022 con la quale il Consiglio ha approvato la Relazione previsionale e programmatica per l'anno 2023;
- Vista le deliberazioni di Giunta 157 del 07/12/2022 e Consiglio n. 21 del 22/12/2022 di approvazione del Preventivo 2023, e le deliberazioni di Giunta n. 93 del 10/07/2023, e Consiglio n. 145 del 27/07/2023 di aggiornamento del Bilancio Preventivo 2023;
- Vista le delibere di Giunta delibere di Giunta n. 9 del 31/01/2023 e n. 26 del 31/03/2023 di approvazione e successivo aggiornamento del PIAO;
- Vista la deliberazione di Giunta del 09/04/2024, relativa all' approvazione dell'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- all'unanimità

DELIBERA

di approvare la Relazione sulla Performance ed i relativi allegati di cui all'allegato 1) alla presente delibera e costituente parte integrante di essa;

di dare informazione all'Organismo Indipendente di valutazione per concludere il processo di validazione della relazione.

Il presente Provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 21 *quater* della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE
Giada Grandi

IL PRESIDENTE
Valerio Veronesi