



OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'INTEGRAZIONE ALL'ALLEGATO 5 AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE SOTTOSCRITTO IL 26/5/2023 – CCNL 17/12/2020 AREA FUNZIONI LOCALI – AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

In data 21/2/2024 è stata sottoscritta tra le parti l'ipotesi di accordo per l'integrazione dell'allegato 5 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Delibera di Giunta n. 8 del 31 gennaio 2023, richiamato all'art. 3 del contratto integrativo della dirigenza della Camera di Commercio di Bologna sottoscritto il 26/5/2023 .

L'integrazione si è resa necessaria in adempimento alle disposizioni sul rispetto dei tempi di pagamento da parte delle pubbliche amministrazioni (D.L. 13/2023 e Circolare MEF RGS 2449 del 03/01/2024 e note Unioncamere prot. 67341 del 26/06/2023 e 12800 del 05/02/2024), disposizioni che incidono sulla metodologia di calcolo della retribuzione di risultato dei dirigenti, quindi sui criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti, che rientra tra le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 45 del CCNL Area Funzioni Locali 17/10/2020.

L'ipotesi di accordo in esame corredato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies (Allegati B e C) ha avuto, in data 12/3/2024, il parere favorevole da parte del Collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 circa "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori".

L'ipotesi che si porta in esame è stata impostata con contenuti e risultati coerenti con la programmazione strategica, con le politiche organizzative e gestionali, con il piano della performance/PIAO e con l'aggiornamento del Sistema Misurazione e Valutazione della Performance.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) descrive i soggetti e le responsabilità, le metodologie e il processo, le fasi, i tempi, le modalità e gli strumenti, che consentono alla Camera di Commercio di Bologna di misurare e valutare la performance organizzativa ed individuale in modalità integrata.

L'articolo 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 s.m.i "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", prevede che le amministrazioni pubbliche valutino



annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando e aggiornando annualmente, previo parere vincolante dell'OIV, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Contestualmente alla sottoscrizione dell'accordo viene quindi aggiornato anche il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che ha già ottenuto il parere favorevole dell'OIV (prot. 25352 del 06/03/2024).

Le principali modifiche/aggiornamenti al Sistema (si veda All. D) sono relative a:

- introduzione a regime degli obiettivi strategici del sistema camerale previsti da Unioncamere nazionale;
- adeguamenti a seguito della sottoscrizione in data 21/12/2023 del Contratto collettivo integrativo decentrato per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- introduzione per il personale dirigenziale, a seguito del D.L. 13/2023, convertito con modifiche dalla Legge 41/2023 di specifici obiettivi relativi al rispetto dei termini di pagamento come da indicazioni Unioncamere (prot. 67341 del 26/06/2023) e da circolare MEF - RGS del 03/01/2024;

Si chiede alla Giunta di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo presentato in allegato A alla presente deliberazione, corredato dalle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria (Allegati B e C) e l'approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione (Allegato D).

La Giunta/Il Consiglio

- Visto il CCNL 17/12/2020;
- Visto il contratto integrativo della dirigenza della Camera di Commercio di Bologna del 26/5/2023;
- Visto il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei conti in data 12/3/2024;
- Ritenuto che il testo sia coerente con le linee programmatiche della Camera di Commercio di Bologna e, grazie agli strumenti messi a disposizione dal CCNL, consenta l'incentivazione dell'impegno dei singoli dirigenti al fine del raggiungimento degli obiettivi strategici indicati dagli organi di governo;
- Visto l'articolo 7. "Sistema di misurazione e valutazione della performance" del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 s.m.i.;
- Visto il D.L. 13/2023, convertito con modifiche dalla Legge 41/2023 ed in particolare l'articolo 4-bis "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni", la Circolare MEF RGS 2449 del 03/01/2024 e le note Unioncamere prot. 67341 del 26/06/2023 e 12800 del 05/02/2024;



- Considerato che il SMVP della CCIAA di Bologna vigente è stato adottato con delibera di Giunta n. 191 del 03/12/2019, ed aggiornato con delibere n. 14 del 26/01/2021 e n.4 del 25/01/2022, n. 8 del 31/01/2023 e già recepisce le linee guida Unioncamere sul “Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio” del novembre 2018 (prot.0087234/2018) elaborate da Unioncamere con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica;
- Preso atto degli aggiornamenti proposti nell’Allegato D;
- Considerato che il SMVP adottato dalla Camera è coerente con il CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022 e con il Contratto collettivo integrativo decentrato per il triennio 2023/2025 sottoscritto il 21/12/2023;
- Considerato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) previsto dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, per l’anno 2024 adottato con delibera di Giunta n. 5 del 30/01/2024;
- Considerato il parere positivo dell’OIV pervenuto in data 06/03/2024 (prot.25352 del 06/03/2024) sull’aggiornamento del SMVP;
- all’unanimità

DELIBERA

- di dare mandato alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell’accordo per l’integrazione dell’allegato 5 al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Ipotesi del 21/2/2024 (allegato A).
- di aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (allegato D).

Il presente Provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 21 *quater* della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE
Giada Grandi

IL PRESIDENTE
Valerio Veronesi