



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

Camera dell'Economia



Relazione tecnico-finanziaria

Costituzione e distribuzione del fondo anno 2022 e integrazione CCI 2019/2021 dei dipendenti della CCIAA BOLOGNA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – circ. RGS n. 25/2012)





Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa relativo all'anno 2022 è stato definito con determinazione del Segretario Generale n. 399 del 30/11/2022.

Le parti della relazione previste dagli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19 luglio 2012 e successive note applicative che sono state ritenute non pertinenti al presente CCI vengono comunque prese in considerazione e completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

ANNO	2022
Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 Ccnl 21/5/2018)(*)	€ 1.059.152,29

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

ANNO	2022
Incrementi Ccnl 21/5/2018 - art. 67 c. 2 lett. a) - con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 13.811,20
Incrementi Ccnl 21/5/2018 - art. 67 c. 2 lett. b)	€ 22.225,84

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

ANNO	2022
RIA e assegni ad personam personale cessato - art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	€ 31.107,82

(*) Il valore si ottiene dall'importo unico relativo all'anno 2017 a cui viene detratta la retribuzione destinata nell'anno 2017 alle PO/AP (1.223.092,29 - 148.990,00). A questo importo viene tolta anche la somma di € 14.950 destinata alle PO/AP in base all'accordo della CCIAA di Bologna del 21/12/2021.

Sezione II - Risorse variabili

ANNO	2022
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni o risparmi di gestione - art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21/5/2018	€ 1.750,00
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente- art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018 – spese compensate	€ 716,17
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente- art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018 – spese a carico controparte	€ 289,52
Liquidazione incentivi tecnici- art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018 –	€ 2.592,49
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – ART. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	€ 4.675,75



Risparmi da straordinario accertato a consuntivo - art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21/5/2018 – anno 2021	€ 16.350,71
Integrazione 1,2% Monte salari 1997 - art. 67 c. 3 lett. h) – c. 4 CCNL 21/5/2018 (Concordata in sede di contrattazione decentrata in data 24/10/2022)	€ 46.091,90
Risparmio buoni pasto anno 2020 – Art. 1 comma 870 L. 178/2000	€ 0,00
Risparmio risorse stabili anno 2021 (progressioni economiche, trattamenti fissi dipendenti cessati nell'anno precedente – art. 68 comma 1 CCNL 21/5/2018)	€ 57.192,41

Con riferimento alla voce di risorse variabili "Risparmi da straordinario accertato a consuntivo - art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21/5/2018" pari a € 16.350,71 si precisa che rispetto allo stanziamento iniziale pari a € 47.600,00 al conto 321003 "Retribuzione straordinaria", aggiornato a € 37.919,69, e pari a € 5.000,00 al conto 321004 "Banca ore", aggiornato a € 4.160,31 la spesa effettiva è stata rispettivamente di € 21.568,98 e € 4.160,31.

Con riferimento alla voce di risorse stabili "RIA e assegni ad personam personale cessato - art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/2018" pari a € 31.107,82 (€ 22.221,15 già inserite nel fondo 2021+ € 8.888,67 vedi schema sotto) e alla voce di risorse variabili "RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – ART. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018" pari a € 4.675,75 si riporta di seguito il dettaglio del calcolo degli importi.

FONDO 2022					
CESSATI	data cessazione	RATEO		INTERO	
B.M.	16/04/2021	823,07		1.234,61	
Z.M.	12/05/2021	1.022,41		1.533,61	
O.E.	30/06/2021	871,46		1.742,91	
C.P.	03/07/2021	1.222,46		2.444,91	
P.E.	02/08/2021	464,10		1.113,84	
P.R.	08/09/2021	272,26		816,79	
		4.675,75	variabili	8.886,67	stabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs. 75/2017:

Fondo 2016: € 1.112.448,83 (*)

Fondo 2022 al netto delle somme non soggette ai limiti ai sensi del art. 11 c. 1 lett. a) del DL 135/2018 convertito con Legge 11/2/2019, n. 12 e delle circolari RGS nn. 12 del 15/4/2011 e 16 del 2/5/2012, del parere della RGS prot. n. 257831/2018 e Art. 1 c. 870 della L. 178/2020: € 1.141.743,93

Decurtazione: € 29.295,10

(*) il limite di € 1.276.388,83 (Fondo anno 2016 soggetto al limite) è stato abbassato tenendo conto della quota a bilancio riferita alle PO/AP pari a € 148,990,00 (risorse destinate nell'anno 2017 - Art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018) ed € 14.950,00 (Accordo di trattante del 2/12/201 ai sensi art.7 c. 4 lett. u) del CCNL 21/5/2018)



Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

ANNI	2022
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.126.297,15
Risorse variabili	€ 129.658,95
<i>Totale Fondo tendenziale</i>	€ 1.255.956,10
B) (eventuali) decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione per applicazione limite 2016 (art. 67 c. 7 CCNL 21/5/2018 – art. 23 c. 2 dlgs 75/2017)	€ 29.295,10
<i>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</i>	€ 29.295,10
C) Fondo sottoposto a certificazione	
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 1.226.661,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto integrativo individua priorità e limiti nella distribuzione delle risorse del Fondo. Applicando i criteri individuati nel contratto si riporta di seguito la loro traduzione economica relativamente alla distribuzione del fondo 2022, in termini di spesa stimata per ogni posta. La cifra indicata relativamente ai premi legati alla performance comprende il premio aggiuntivo previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

ANNO	2022
Indennità di comparto	€ 74.628,72
Progressioni economiche (storiche)	€ 514.250,82
Compensi professionali degli avvocati	€ 1.005,69
Compensi per funzioni tecniche	€ 2.592,49
TOTALE	€ 592.477,72



Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

ANNO	2022
Progressioni economiche anno 2022	€ 7.500,00
Indennità di disagio	€ 1.600,00
Indennità di responsabilità	€ 85.000,00
Premi legati alla performance	€ 540.083,28
TOTALE	€ 634.183,28 €

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alla costituzione del fondo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

ANNI	2022
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dalla proposta di contratto integrativo	€ 592.477,72
B) Destinazioni formalmente regolate dalla proposta di contratto integrativo	€ 634.183,28
<i>Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 1.266.661,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

ANNI	2022
Riepilogo risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.126.297,15
Riepilogo destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa: progressioni economiche e indennità di comparto	€ 596.379,54
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 0
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 0



b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

I premi vengono attribuiti in maniera selettiva in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione dei comportamenti e dell'apporto individuale al raggiungimento degli stessi come previsto dal sistema di misurazione e valutazione dell'ente.

Gli importi della "produttività" vengono destinati ai dipendenti con prestazioni positive quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

le progressioni economiche saranno attribuite sulla base dei criteri individuati in sede di contrattazione integrativa ed evidenziati all'art. 8 del CCI come integrato con l'art. 8-bis di cui all'accordo 2022. La progressione orizzontale sarà riconosciuta, nel limite delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti corrispondente a quella massima consentita dalle disposizioni vigenti (circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16/5/2019 e nota del Dipartimento Funzione Pubblica DFP-0044366-P-04/07/2019).

Lo strumento della progressione economica viene usato per valorizzare le professionalità acquisite dai singoli dipendenti e il processo di valutazione usato fornisce in sé idonei elementi per originare una graduatoria in grado di valorizzare i dipendenti che si sono distinti sia per il comportamento professionale e le capacità relazionali sia per l'apporto al raggiungimento degli obiettivi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo dell'anno 2021 che viene riportato è stato approvato con determinazione del Segretario Generale n. 568 del 30/11/2021.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.

Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2021.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2021	Fondo 2022	Diff. 2022-2021
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - (ART. 67 C.1 CCNL 21/5/2018) - Già al netto delle risorse destinate alle Posizioni organizzative (anno 2021 € 148.990,00 e anno 2022 € 163.490,00)	€ 1.074.102,29	€ 1.059.152,29	-€ 14.950,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
INCREMENTI CCNL 21/5/2018 - ART. 67 C. 2 LETT. A) - con decorrenza 31/12/2018 a valere anno 2019	€ 13.811,20	€ 13.811,20	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 21/5/2018-ART. 67 C.2 LETT. B)	€ 22.225,84	€ 22.225,84	€ 0,00



<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 67 C. 2 LETT. C) CCNL 21/5/2018)	€ 22.221,15	€ 31.107,82	€ 8.886,67
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al netto delle PO/AP pari a € 148.990,00 nel 2021 e € 163.940,00 nel 2022)	€ 1.132.360,48	€ 1.126.297,15	- € 6.063,33
Risorse variabili			
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97 e ART. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21/5/2018)	€ 1.750,00	€ 1.750,00	€ 0,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 16, commi 4 e 5, DL 98/2011 e art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 21/5/2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi professionali degli avvocati (art. 18 c. 1 lett. h) e art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018, art. 9 L. 114/2014)	€ 17.928,63	€ 1.005,69	-€ 16.922,94
Quote per funzioni tecniche (art. 18 c. 1 lett. h) e art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018; art. 92, cc. 5-6, d.lgs. 163/2006, art. 113 d.lgs. 50/2016)	€ 5.319,75	€ 2.592,49	-€ 2.727,25
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018)	€ 1.886,97	€ 4.675,75	€ 2.788,78
Risparmi da straordinario accertato a consuntivo (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21/5/2018)	€ 32.833,74	€ 16.350,71	-€ 16.483,03
Integrazione 1,2% (art. 67 c. 3 lett. h) e c. 4 CCNL 21/5/2018)	€ 46.091,90	€ 46.091,90	€ 0,00
Risparmio buoni pasto anno 2020 – Art. 1 comma 870 L. 178/2020	€ 22.994,69	€ 0,00	-€ 22.994,69
Risorse stabili non utilizzate Fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 21/5/2018)	€ 74.970,08	€ 57.192,41	-€ 17.777,67
Totale risorse variabili	€ 203.775,76	€ 129.658,95	-€ 74.116,80
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 Dlgs. 75/2017)	€ 34.832,11	€ 29.295,10	-€ 5.537,01
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	€ 0	€ 0	€ 0
Totale decurtazioni del Fondo	€ 34.832,11	€ 29.295,10	-€ 5.537,01
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.132.360,48	€ 1.126.297,15	-€ 6.063,33
Risorse variabili	€ 203.775,76	€ 129.658,95	-€ 74.116,80
Decurtazioni	€ 34.832,11	€ 29.295,10	-€ 5.537,01



Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione (al netto delle PO/AP pari a € 148.990,00 nel 2021 e € 163.940,00 nel 2022)	€ 1.301.304,13	€ 1.226.661,00	-€ 74.644,12
--	----------------	----------------	--------------

Si riporta l'applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs. 75/2017:

- Fondo anno 2022 vedi *Modulo I - Sezione III*
- Fondo anno 2021: limite anno 2016: € 1.127.398,83 (*)

Fondo 2021 al netto delle somme non soggette ai limiti ai sensi del art. 11 c. 1 lett. a) del DL 135/2018 convertito con Legge 11/2/2019, n. 12 e delle circolari RGS nn. 12 del 15/4/2011 e 16 del 2/5/2012, del parere della RGS prot. n. 257831/2018 e Art. 1 c. 870 della L. 178/2020: € 1.162.230,94

Decurtazione: € 34.832,11

(*) il limite di € 1.276.388,83 (Fondo anno 2016 soggetto al limite) è stato abbassato tenendo conto della quota a bilancio riferita alle PO/AP pari a € 148,990,00 (Art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018)

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono a carico del bilancio (art. 15 c. 5 CCNL 21/5/2018) e sono imputate al conto 321017 "Fondo posizioni organizzative". Nel 2022 la cifra stanziata è pari a € 163.940,00 composta da: € 148.990,00 (Risorse destinate alle PO/AP nel 2017 ai sensi dell'art. 67 c. 1 CCNL 21/5/2018) ed € 14.950,00 (Accordo di trattante del 2/12/2021 ai sensi art.7 c. 4 lett. u) del CCNL 21/5/2018).

Per quanto riguarda l'utilizzo del fondo, per l'anno 2021 viene indicata la somma effettivamente spesa, mentre per il 2022 viene rappresentata una stima della spesa in applicazione delle disposizioni del CCNL e del CCI.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.

Stima utilizzo Anno 2022 e confronto con la corrispondente spesa effettiva del Fondo certificato anno 2021.

UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2021	Fondo 2022	Diff. 2021-2022
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	€ 63.785,48	€ 74.628,72	€ 10.843,24
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 488.805,47	€ 514.250,82	€ 25.445,35
Compensi professionali degli avvocati (art. 27 Ccnl 14.9.2000 e art. 68 co. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018)	€ 17.928,63	€ 1.005,69	-€ 16.922,94
Compensi per funzioni tecniche	€ 5.319,75	€ 2.592,49	-€ 2.727,26
Risorse non utilizzate rinviate al Fondo dell'anno successivo (art. 68 c 1 CCNL 21/5/2018)	€ 57.192,41	€ 0,00	-€ 57.192,41
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 633.031,74	€ 589.885,23	-€ 43.146,51



Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali dell'anno	€ 14.192,11	€ 7.500,00	-€ 6.692,11
Premi legati alla performance	€ 573.656,38	€ 540.083,28	-€ 33.573,10
Indennità di rischio, disagio ecc.	€ 357,00	€ 1.600,00	+€ 1.243,00
Indennità di responsabilità	€ 80.066,90	€ 85.000,00	+€ 4.933,1
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 668.272,39	€ 634.183,28	-€ 34.089,11
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 633.031,74	€ 589.885,23	-€ 43.146,51
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 668.272,39	€ 634.183,28	-€ 34.089,11
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.301.304,13	€ 1.226.661,00	-€ 74.643,13

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il Fondo per la contrattazione integrativa costituisce il limite di spesa complessivo a cui ci si deve attenere in sede di definizione delle singole destinazioni, con la cura che le risorse aventi carattere di certezza e



stabilità siano sufficienti a coprire le destinazioni che il contratto prevede che siano finanziate con tali risorse.

Nel bilancio dell'anno 2022 risulta uno stanziamento aggiornato di € 1.248.400,00 nei conti 321016 (Risorse per le politiche di sviluppo e produttività), 321022 (Compensi attività Uff. Legale - Risorse Decentrate) e 321025 (Compensi tecnici-risorse decentrate). Con riferimento all'importo indicato nelle precedenti sezioni, lo stanziamento risulta pertanto pienamente capiente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno 2021 è stato sufficientemente capiente rispetto alla spesa effettivamente sostenuta nello stesso anno, come si evince dalla presenza, nel fondo 2022, di somme non utilizzate nell'anno precedente che vengono rese disponibili per il fondo 2022, sulla base di quanto previsto dall'art. 67 c. 1 del CCNL 21/5/2018.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel bilancio dell'anno 2022 risulta uno stanziamento aggiornato di € 1.248.400,00 nei conti 321016 (Risorse per le politiche di sviluppo e produttività), 321022 (Compensi attività Uff. Legale - Risorse Decentrate) e 321025 (Compensi tecnici-risorse decentrate). La somma di € 163.490,00 relativa alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, che in base all'art. 67 co 1 CCNL 21/5/2018 grava sul bilancio, è stata invece imputata al conto 321017 "Fondo posizioni organizzative". Esiste inoltre uno stanziamento pari a € 15.000,00 corrispondente, come detto in precedenza, ai compensi ufficio legale. La somma presente in bilancio copre pienamente la spesa che è stata riportata nelle sezioni precedenti.

Anche le voci di bilancio che finanziano gli oneri previdenziali, assistenziali e l'IRAP presentano sufficiente capienza. Dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Bologna, data firma digitale

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Giada Grandi
(firmato digitalmente)