



CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E  
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

*Camera dell'Economia*



## ***Relazione illustrativa***

***Aggiornamento art. 18 integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 21/12/2023***

***(art. 40 comma 3-sexies, decreto legislativo n.165 del 2001 – circ. RGS n. 25 del 2012)***





**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	25/3/2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dall'1/1/2024 e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi e nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante Dirigente II Settore, componente Dirigente III Settore, componente Dirigente IV Settore, componente <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. U.I.L. – F.P.L. CSA RSU <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. RSU
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale camerale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Aggiornamento Art 18 CCI 21/12/2023 - Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82 comma 2 del CCNL 16/11/2022 [rif. lett. h) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022]
<b>le e degli atti propeudeut</b> <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 11/3/2025



<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. .....</p>
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della performance 2025-2027, contenuto nel PIAO, è stato adottato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 5 nella riunione del 21/1/2025.</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027, contenuto nel PIAO, è stato adottato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 5 nella riunione del 21/1/2025.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Tutti i documenti sono stati pubblicati sul sito della CCIAA di Bologna: <a href="https://www.bo.camcom.gov.it/it/amministrazione-trasparente/amministrazione-trasparente">https://www.bo.camcom.gov.it/it/amministrazione-trasparente/amministrazione-trasparente</a></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione della Giunta camerale n. 52 del 09.04.24, è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2023. Tale documento è stato validato dall'OIV in data 09.05.2024</p>
<b>Eventuali osservazioni: =====</b>	

**Modulo 2 - Scheda 1.1**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**



a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Articolo 18	Con riferimento al welfare si stabilisce la concessione di benefici di carattere assistenziale e sociale nell'ambito degli stanziamenti già previsti. La destinazione riguarderà iniziative di sostegno al reddito della famiglia, supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli, sostegno agli oneri delle prestazioni sanitarie. La distribuzione di tali disponibilità per l'anno 2024 avverrà con le modalità già previste nel CCI 21/12/2023, per gli anni successivi con le modalità definite con l'aggiornamento di cui al presente accordo.
-------------	---

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
- b) effetti abrogativi impliciti:  
Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.
- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* :  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*:  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- e) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale :  
Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende una correlazione tra prestazione resa e trattamento economico accessorio corrisposto.
- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili:  
Non ci sono ulteriori informazioni.

Bologna, 25 marzo 2025

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Giada Grandi

*Firmato*