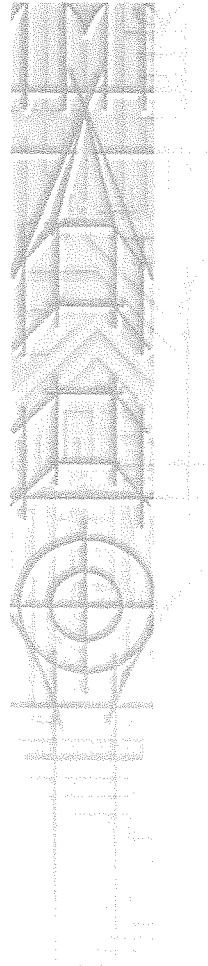


CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

Camera dell'Economia

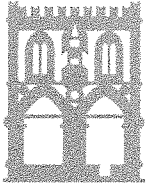


Relazione illustrativa

al contratto decentrato-integrativo

(art. 40 comma 3-sexies, decreto legislativo n.165 del 2001)





Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo 21/12/2018
Periodo temporale di vigenza		1/1/2018-31/12/2018
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u></p> <p>Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante Dirigente II Settore, componente Dirigente III Settore, componente Dirigente IV Settore, componente</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u></p> <p>F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. U.I.L. – F.P.L. CSA RSU</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u></p> <p>F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale camerale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) distribuzione del fondo risorse decentrate 2018 e protocollo di avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa ccnl 2016-2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 14/12/2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.



<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della performance 2018 – 2020 è stato adottato dalla Giunta camerale con deliberazione n.9 del 16.01.2018.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018 – 2020 è stato adottato dalla Giunta camerale con deliberazione n.13 del 16.01.2018.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Non è stata ancora presentata in quanto ancora non è stato approvato il bilancio consuntivo.</p>
<p>Eventuali osservazioni: =====</p>	

Modulo 2 - Scheda 1.1

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

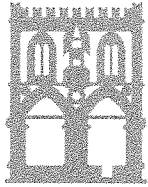
il contratto integrativo definisce la distribuzione del fondo 2018 in applicazione di quanto disposto dal CCNL Funzioni Locali 21/5/2018

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	ANNI	2018
A)	Fondo tendenziale	
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (inclusa rideterminazione fondo per progressioni storiche che grava sul bilancio)	€ 790.800,59
	Risorse variabili	€ 400.983,48
	Totale Fondo tendenziale	€ 1.191.784,07
	(eventuali) decurtazioni del Fondo tendenziale	

99



Camera dell'Economia

	Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-
	Decurtazione risorse variabili	-
	<i>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</i>	-
C)	Fondo sottoposto a certificazione	
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 790.800,59
	Risorse variabili	€ 400.983,48
	<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 1.191.784,07

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	ANNI	2018
A)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dalla presente proposta di contratto integrativo	€ 612.210,39
B)	Destinazioni formalmente regolate dalla presente proposta di contratto integrativo	€ 579.573,68
C)	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0
	<i>Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 1.191.784,07

c) effetti abrogativi impliciti:

Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

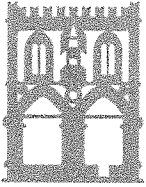
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità recepite all'interno del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

I criteri di erogazione del compenso incentivante sono improntati a principi di meritocrazia e tengono in considerazione sia la performance organizzativa (risultati di Area/Staff) sia la performance individuale (risultati complessivi ottenuti nell'anno da ciascun dipendente in base al suo effettivo contributo).

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Per il 2018, in relazione al preventivo necessario adeguamento delle regole alle nuove disposizioni del CCNL 21/5/2018 e del d.Lgs. n° 74/2017, non si dà luogo a progressioni economiche.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

Camera dell'Economia

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende una marcata correlazione tra prestazione resa e produttività corrisposta.

In particolare si ritiene che questo CCDI si inserisca nel processo di programmazione degli obiettivi dell'Ente reso significativo dall'adozione del Piano triennale della Performance a decorrere dal 2011: il raggiungimento degli obiettivi annuali operativi sia a livello organizzativo che dei singoli uffici consente infatti il raggiungimento per gradi degli obiettivi strategici di durata triennale, data la definizione degli stessi secondo la logica detta "a cascata".

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Bologna, 21/12/2018

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Giada Grandi

