



PERSONALE DIRIGENZIALE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Bologna (pubblicato nella sezione "Dati relativi ai premi") e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCI della CCIAA di Bologna (pubblicato nella sezione "Contrattazione integrativa"), il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2025 risulta così distribuito:

Retribuzione di risultato superiore al 90% del massimo attribuibile	3
Retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	1
Retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuibile	0

Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	75%
Tra 60 e 90%	25%
Inferiore al 60%	0

PERSONALE CON ELEVATA QUALIFICAZIONE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Bologna (pubblicato nella sezione "Dati relativi ai premi") e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCI della CCIAA di Bologna (pubblicato nella sezione "Contrattazione integrativa"), il trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2025 risulta così distribuito:

Retribuzione di risultato superiore al 90% del massimo attribuibile	9
Retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	2
Retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo attribuibile	0

Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	81,82%
Tra 60 e 90%	18,18%
Inferiore o uguale al 60%	0

PERSONALE NON DIRIGENZIALE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Bologna (pubblicato nella sezione "Dati relativi ai premi") e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCI della CCIAA di Bologna (pubblicato nella sezione "Contrattazione integrativa"), il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per l'anno 2025 risulta così distribuito:

Retribuzione di produttività superiore al 90% del massimo attribuibile	95
Retribuzione di produttività compresa fra 60% e 90% del massimo attribuibile	19
Retribuzione di produttività inferiore al 60% del massimo attribuibile	9

Il grado di differenziazione della produttività è il seguente:

Superiore al 90%	77,23%
Tra 60 e 90%	15,45%
Inferiore al 60%	7,32%