



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

Camera dell'Economia

Allegato A alla determinazione del Segretario Generale

CAMERA DI COMMERCIO DI BOLOGNA

PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA ART. 13 CCNL 16/11/2022

DA AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

REQUISITO DI ACCESSO

- a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
- oppure
- b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA 20%

- 1 punto per ogni anno di anzianità (le frazioni di anno pari a 6 mesi e 1 gg, o superiori, sono arrotondate ad 1 anno intero) max 20 punti

TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO 20%

- Scuola dell'obbligo 10 punti
- Qualifica professionale rilasciata da Ist. Professionale 12 punti
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado 15 punti
- Diploma di Laurea Triennale 18 punti
- Diploma di laurea vecchio ordinamento/magistrale 20 punti

Le casistiche non sono cumulabili



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

Camera dell'Economia

COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE 60%

- Competenze certificate (informatiche o linguistiche in corso di validità), abilitazioni professionali attinenti, Post Laurea attinente allo svolgimento dell'attività della nuova area di inquadramento 2,5 punti per ognuna max 5 punti
- Competenze acquisite:
 - indennità specifiche responsabilità in essere alla data di pubblicazione del bando 10 punti
 - prestazioni lavorative (cooperazione e team working, autonomia, capacità di eseguire compiti sezione B scheda di valutazione degli ultimi 3 anni)
 - Media 10 35 punti
 - Media da 9 a 9,99 25 punti
 - Media da 8 a 8,99 15 punti
 - Media da 6 a 7,99 5 punti
- Colloquio motivazionale, sostenuto con un esperto psicologo e con la Dirigenza, teso ad accertare la propensione al cambiamento, le attitudini professionali con riferimento al profilo ed alle posizioni di lavoro, nonché le caratteristiche personali e le motivazioni dei singoli dipendenti interessati max 10 punti

Per la progressione è necessario sostenere il colloquio motivazionale e ottenere un punteggio non inferiore a 60.



DA AREA DEGLI ISTRUTTORI A AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

REQUISITO DI ACCESSO

a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA 20%

- 1 punto per ogni anno di anzianità (le frazioni di anno pari a 6 mesi e 1 gg, o superiori, sono arrotondate ad 1 anno intero) max 20 punti

TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO 20%

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado 10 punti
- Diploma di laurea triennale 15 punti
- Laurea magistrale o vecchio ordinamento 20 punti

Le casistiche non sono cumulabili

COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE 60%

- Competenze certificate (informatiche o linguistiche in corso di validità), abilitazioni professionali attinenti, Post Laurea attinente allo svolgimento dell'attività della nuova area di inquadramento 2,5 punti per ognuna max 5 punti
- Competenze acquisite:
 - indennità specifiche responsabilità in essere alla data di pubblicazione del bando di selezione:
 - Indennità con punteggio da 5 a < 40 5 punti
 - Indennità con punteggio ≥ 40 e < 70 10 punti
 - Indennità con punteggio ≥ 70 15 punti



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

Camera dell'Economia

- prestazioni lavorative (Cooperazione e team working, autonomia, capacità di eseguire compiti – sezione B scheda di valutazione degli ultimi 3 anni):
 - Media 10 30 punti
 - Media da 9 a 9,99 25 punti
 - Media da 8 a 8,99 15 punti

- Colloquio motivazionale, sostenuto con un esperto psicologo e con la Dirigenza, teso ad accertare la propensione al cambiamento, le attitudini professionali con riferimento al profilo ed alle posizioni di lavoro, nonché le caratteristiche personali e le motivazioni dei singoli dipendenti interessati max 10 punti

Per la progressione è necessario sostenere il colloquio motivazionale e ottenere un punteggio non inferiore a 60.

In entrambe le progressioni, in caso di parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio (tempo indeterminato e determinato).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott.ssa Claudia Caselli

IL SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Giada Grandi

GDOC1_D_17665676



Signed by GRANDI GIADA
28.02.2024 08:16:47 UTC

Signed by CASELLI CLAUDIA
28.02.2024 08:12:01 UTC