

CCNL 2016-2018 - Accordo utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2018 e  
Protocollo di avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa

Il 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018.

In conseguenza di tale sottoscrizione, le parti condividono l'opportunità di implementare appieno un conseguente sistema di relazioni sindacali che, come indicato dall'art. 3 comma 2 del citato CCNL, al contempo:

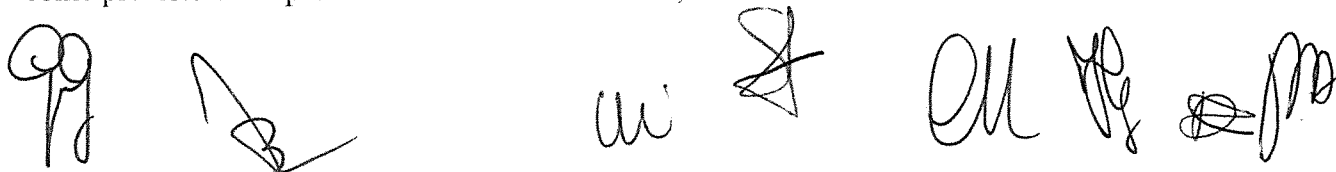
- attui il contemperamento della missione di servizio pubblico dell'Ente a vantaggio degli utenti e dei cittadini con gli interessi dei lavoratori;
- migliori la qualità delle decisioni assunte;
- sostenga la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa e di riforma dell'Ente.

A tal fine, le parti si impegnano ad avviare il giorno 10 gennaio 2019 il confronto e la contrattazione collettiva decentrata integrativa conseguente al CCNL condividendo sin da subito quanto segue:

- che tale sessione di confronto e negoziale riguarderà tutte le materie di cui agli artt. 5 comma 3 e 7 comma 4 del CCNL applicabili all'Ente e funzionali a un ritorno positivo per l'amministrazione e per i lavoratori, anche laddove non direttamente collegate agli istituti di salario accessorio;
- che sarà obiettivo comune l'individuazione e l'attivazione di tutti gli strumenti partecipativi che consentano l'espressione del contributo dei lavoratori per il miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle azioni dell'Ente, nonché per il perseguimento di un crescente benessere organizzativo;
- che per quanto attiene la nuova disciplina degli istituti del salario accessorio, la prima decorrenza economica sarà il 01/01/2019.

Le parti, preso altresì atto:

- del fatto che gli obiettivi della sessione di confronto e negoziale di cui sopra richiedono uno spazio temporale adeguato a cogliere tutte le opportunità offerte dalle novità del CCNL (ad esempio lo spostamento delle risorse per le posizioni organizzative dal Fondo al bilancio, la modifica del sistema indennitario, la maggiore enfasi sulle performance quali presupposto per il riconoscimento di premi anche differenziati e per l'attribuzione delle progressioni orizzontali), che peraltro vanno collegate anche all'applicazione delle norme di riforma varate di recente per la PA in generale e per le Camere di Commercio in particolare;
- che tale impianto necessita di adeguati tempi di confronto per la definizione degli istituti;
- che si ritiene necessario definire in tempo utile l'utilizzo del fondo anno 2018 come costituito in proposta e da deliberare dalla Giunta del 04/12/2018;
- che le indennità come già disciplinate con accordi precedenti non risultano incompatibili con le previsioni del vigente CCNL;
- che l'applicazione delle progressioni orizzontali non può aver luogo prima di un necessario adeguamento delle relative regole alle nuove disposizioni del CCNL e del d.Lgs. N° 74/2017;
- che si valuta congiuntamente che i premi correlati alla performance e il risultato delle posizioni organizzative, in considerazione del fatto che gli obiettivi annuali e il relativo meccanismo di valutazione erano stati già definiti prima della sottoscrizione del CCNL, possano essere distribuiti come previsto dalle procedure del ccdi 26/07/2013;



le parti procedono a definire come segue la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa pari a Euro 579.573,68 del fondo 2018:

indennità condizioni di lavoro	€ 800,00
compensi per specifiche responsabilità	€ 81.726,53
premi correlati alla performance	€ 497.047,15

Le delegazioni trattanti

C.C.I.A.A. Bologna

*Giuseppe*  
*Luigi*  
*Francesco*  
*per Blli*

OO.SS. e R.S.U.

*Julio*  
*Barbara*  
*Ubaldo*  
*Stefano* CISCEP

Bologna, 21 dicembre 2018