

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI
BOLOGNA

ACCORDO DI INTEGRAZIONE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Art. 7 comma 4 lett. u) CCNL 21/5/2018 integrazione risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative

Le parti preso atto:

- dell'assetto organizzativo dell'Ente come deciso e modificato con Delibera di Giunta n.150 del 19/10/2021 che prevede tra l'altro l a creazione di una nuova area nel Settore III;
- della dotazione organica dell'Ente come decisa e modificata con Delibera di Giunta n.150 del 19/10/2021 che prevede tra l'altro un incremento dei posti in pianta per la categoria C;
- della situazione estremamente critica dei numeri del personale camerale in servizio, che se ulteriormente protratta nel tempo non può che mettere a rischio qualità e quantità dei servizi erogati;
- del positivo esito della contrattazione integrativa economica sul Fondo 2021,

condivisa:

- la conseguente importanza e urgenza di addivenire progressivamente alla piena copertura della dotazione organica come da recente provvedimento di Giunta n. 150 del 9/10/2021;
- la necessità e l'urgenza al contempo di ogni azione, anche riorganizzativa, che nel perseguire le finalità dell'Ente migliori il clima lavorativo e consenta ad un tempo miglioramenti del benessere organizzativo e la valorizzazione del personale in servizio che quotidianamente garantisce tutti i servizi camerale;

la parte datoriale si impegna:

- a procedere con la massima urgenza entro il 2022 alle procedure assunzionali consentite a norme vigenti conseguenti alla Delibera di Giunta sul fabbisogno del personale in corso di redazione;
- a procedere ad attivare le opportunità di progressione verticale con la massima rapidità consentita, appena definito il piano dei fabbisogni;
- a perseguire il miglioramento nel benessere organizzativo anche attraverso:
 - a) il mantenimento dell'accesso dei lavoratori camerale al lavoro agile e l'avvio di un percorso condiviso per la sua istituzionalizzazione come strumento nell'ambito del PIAO da vararsi entro i termini di legge;
 - b) la preventiva valutazione di mobilità interna attraverso uno specifico bando di manifestazione di interesse, in coerenza con l'esecuzione delle procedure assunzionali di cui sopra, con la definizione di criteri adeguati per l'affiancamento per garantire l'organizzazione dei processi degli uffici;

- sia garantito, laddove permangano anche nel 2022 per le Posizioni Organizzative gli attuali vincoli di cui al combinato disposto dell'art 23 comma 2 del dlgs 75/2017 e dell'art. 7 comma 4 lettera u del CCNL 2016-2018:

a) il finanziamento aggiuntivo necessario per il fondo delle posizioni organizzative, a decorrere dal 2022, per un importo non superiore ad euro 14.950,00;

b) non verrà proposto ulteriore incremento del fondo posizioni organizzative a carico del fondo del personale ad invarianza di normativa.

Bologna, 2/12/2021

Delegazione trattante parte pubblica

Firmato

RSU/OO.SS.

RSU *Firmato*

FP CGIL *Firmato*