

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance

Camera di Commercio di Bologna

Visto l'art 7 del D.Lgs. 150/2009, che prevede che “ Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale. A tal fine adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di valutazione , il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* “;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* della Camera di Commercio di Bologna approvato dalla Giunta Camerale con delibera n.191 del 3 dicembre 2019 , confermato con delibera n.14 del 26 gennaio 2022 , e successivamente annualmente aggiornato;

Viste le considerazioni relativamente all'opportunità dell'aggiornamento del Sistema sopraindicato e le argomentazioni della Camera sulle specifiche caratteristiche organizzative della stessa nonché sulle esigenze informative e conoscitive che guidano i processi decisionali alla base dei sistemi di programmazione dell'Ente e dei sistemi volti al miglioramento continuo delle performances ed al contenimento dei costi.

esprime

parere favorevole relativamente all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* della Camera di Commercio di Bologna visionato, anche alla luce delle Linee Guida emanate da Unioncamere nell'ottobre 2018 ; ritiene infatti che le variazioni apportate, per quanto non sostanziali (l'unica modifica è la variazione di un parametro coerentemente con la sottoscrizione del contratto integrativo della dirigenza) ,rispondono ad effettive esigenze dell'Ente migliorando l'efficacia del Sistema. L'OIV prende atto che il Sistema non ha potuto essere aggiornato entro il termine del 31 gennaio in mancanza degli elementi necessari a tale data.

L'OIV ritiene pertanto che il Sistema così aggiornato sia idoneo a misurare e a valutare sia la *performance* dell'Ente, sia la *performance* individuale, in tal modo permettendo di continuare ad innalzare i livelli di efficacia ed efficienza dell'Ente, individuando gli specifici apporti e le competenze dei singoli, i differenti meriti, e la premialità per i più meritevoli.

Al contempo, l'OIV apprezza che il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* sia stato opportunamente aggiornato dall'Ente, in una visione dinamica come previsto dal Legislatore ,considerando le diverse condizioni normative, finanziarie ,sociali ed organizzative, che intervengono, e sia comunque oggetto di monitoraggio affinché venga eventualmente riesaminato anche prima del termine di legge qualora si verificassero cambiamenti sostanziali o eventi straordinari.

Roma 13 Febbraio 2025

L'OIV della CCIAA di Bologna
Antonella Greco
(firmato digitalmente)