



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI BOLOGNA

VERBALE N. 1

ESTRATTO

DELL'ADUNANZA DELLA GIUNTA CAMERALE IN DATA 21/01/2014

L'anno 2014 il giorno 21 del mese di gennaio alle ore 10,00 - presso la sede di P.zza Mercanzia – sono presenti, convocati con regolare invito, i componenti la Giunta Camerale in persona dei Signori:

- Valentino DI PISA	in rappresentanza del settore Servizi alle Imprese
- Massimo FERRANTE	in rappresentanza del settore Trasporti e Spedizioni
- Sergio FERRARI	in rappresentanza del settore Commercio
- Tiziana FERRARI	in qualità di rappresentante del settore Industria
- Lanfranco MASSARI	in rappresentanza del settore Cooperazione
- Gianluca MURATORI	in rappresentanza del settore Artigianato
- Enrico POSTACCHINI	in rappresentanza del settore Commercio
- Sergio PRATI	in rappresentanza del settore Servizi alle Imprese
- Franco TONELLI	in rappresentanza del settore Turismo
- Natale MONSURÒ	Revisore dei Conti

Sono assenti i Signori:

- Giorgio TABELLINI	Presidente
- Gianluca LELLI	in rappresentanza del settore Agricoltura
- Piero Antonio CINTI	Revisore dei Conti
- Vincenzo URBINI	Revisore dei Conti

Svolge le funzioni di Presidente il Vice Presidente Sergio Prati.

Svolge le funzioni di Segretario Giada Grandi Segretario Generale della Camera di Commercio.

E' presente il Segretario Generale Vicario, Giuseppe Iannaccone.

Assiste Carla Zotti Funzionario della Camera di Commercio.



Deliberazione n. 24

Verbale in data 21/01/2014

OGGETTO: OIV - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - TRIENNIO 2014/2016

Il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 ha istituito per le amministrazioni pubbliche l'Organismo Indipendente di valutazione della performance (OIV), al quale compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la valutazione annuale dei dirigenti di vertice.

L'OIV ha sostituito i servizi di controllo interno disciplinati dal D.Lgs. n. 286 del 1999 e svolge i compiti indicati dall'art. 14 comma 4 del D.Lgs. n. 150/2009.

Il comma 3 del medesimo articolo stabilisce che l'Organismo indipendente di valutazione è nominato, sentita la Commissione indipendente per la valutazione e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo (CIVIT) per un periodo di tre anni.

Il D.L. n. 101/2013 ha determinato che le funzioni di CIVIT in materia di misurazione e valutazione della performance venissero trasferite all'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN). Dal 31/10/2013, a seguito dell'entrata in vigore della L. 30 ottobre 2013 n. 125, con cui è stato convertito in legge con modificazioni il D.L. n. 101/2013, le funzioni relative alla performance e alla valutazione di cui all'art. 13 del D.Lgs. 150/2013 sono rientrate nell'ambito di CIVIT che, ai sensi dell'art. 5 della stessa legge, ha assunto la denominazione di Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC).

L'incarico dei componenti può essere rinnovato una sola volta.

IPOTESI OIV IN FORMA ASSOCIATA

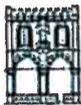
Nei mesi di novembre e dicembre 2013 sono stati approfonditi contatti fra le Camere di Commercio di Bologna, Modena, Ravenna, Reggio Emilia e Rimini al fine di verificare la fattibilità dell'avvio di un OIV monocratico in forma associata fra le cinque Camere, individuando per lo svolgimento dell'incarico il dott. Giuseppe Del Medico, funzionario di Unioncamere Italiana.

Successivamente l'ANAC, con nota del 4/12/2013 inviata alla Camera di Commercio di Ravenna, che aveva già deliberato in ordine all'incarico al Dott. Giuseppe Del Medico, quale componente di un OIV monocratico in forma associata, ha comunicato di non autorizzare l'OIV monocratico nella persona del Dott. Giuseppe Del Medico, poiché, stante il principio della esclusività del rapporto, stabilito dalla Delibera CIVIT n. 12/2013, ritiene non sussistano le condizioni previste per la deroga (enti di piccole dimensioni e con contiguità geografica) di cui alla medesima delibera.

Nella medesima nota ANAC ha chiesto di specificare l'adeguatezza delle Struttura tecnica di supporto prevista dal comma 9 dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, che stabilisce che presso l'Organismo indipendente di valutazione è costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni.

Il successivo comma 10) stabilisce che il responsabile della struttura tecnica permanente deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche.

Pertanto la Giunta camerale, dovendosi riconsiderare la situazione insieme alle Camere di Commercio di Modena, Ravenna, Reggio Emilia e Rimini, verificando le opzioni



disponibili, ha assunto il provvedimento n. 233 del 17/12/2013, con cui è stato preso atto della *prorogatio* del mandato OIV in carica, in scadenza al 31/12/2013, con la precisazione che l'incarico medesimo comprende la redazione degli atti relativi alla valutazione dell'attività dell'Ente camerale sino alla data del 31/12/2013.

Il 19 dicembre si è svolta una riunione del Comitato Tecnico dei Segretari Generali delle Camere di Commercio dell'Emilia-Romagna in cui, prendendo atto dell'orientamento di ANAC, i Segretari Generali hanno convenuto sulla non attuabilità, alle condizioni odierne, di un OIV monocratico in forma associata fra le Camere di Bologna, Modena, Ravenna, Reggio Emilia e Rimini. Nella stessa riunione si è preso atto della necessità che ciascuna Camera proceda alla nomina dell'Organismo indipendente di valutazione di propria competenza.

OIV MONOCRATICO

L'art. 14 comma 7 del D.Lgs. 150/2009 lascia alle amministrazioni la valutazione sulla scelta tra organismo monocratico, composto da un unico soggetto, o collegiale, ovvero composto da tre membri.

Unioncamere, nelle Linee guida sugli OIV di marzo 2012, ha sottolineato che la scelta fra le due opzioni può essere operata sulla base di considerazioni volte ad ottenere il maggior beneficio al costo minore.

Considerato che l'attività dell'OIV presso la Camera di Commercio di Bologna nel triennio 2011/2013 in forma collegiale ha condotto alla definizione e attivazione di flussi procedurali relativi alla misurazione e valutazione della performance, che oggi costituiscono un sistema efficacemente strutturato ed assestato, compatibile nel prosieguo con l'attività di un singolo componente dell'OIV e valutata l'importanza di un contenimento dei costi, si propone alla Giunta di optare per un organismo monocratico.

REQUISITI CANDIDATO OIV - PARERE ANAC

La nomina del componente dell'OIV è subordinata al parere dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (ANAC), in considerazione della piena applicabilità alle Camere di Commercio del D.Lgs. n. 150/2009 e dei contenuti della delibera CIVIT n. 12/2013 (Requisiti e procedimento per la nomina degli Organismi indipendenti di valutazione – OIV), che indica l'espressione di parere da parte della Commissione come elemento necessario per perfezionare la nomina stessa.

La delibera CIVIT n. 12/2013 stabilisce i Requisiti generali, con indicazioni per quanto riguarda la cittadinanza, l'età, l'equilibrio di genere, il divieto di nomina, il conflitto di interessi e cause ostative, i Requisiti attinenti all'area delle conoscenze, i Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali, i Requisiti attinenti all'area delle capacità, il Requisito linguistico, le Conoscenze informatiche, l'esclusività del rapporto.

All'ANAC, per la formulazione del prescritto parere, devono essere inviati:

- I *curricula* dei candidati
- Le rispettive dichiarazioni relative all'assenza di cause di incompatibilità di cui ai punti 3.4 ("Divieto di nomina") e 3.5 ("Conflitto di interessi e cause ostative") della delibera CIVIT n. 12/2013 e al rispetto del principio di esclusività di cui al punto 9 della medesima delibera;
- una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti di cui alla menzionata delibera CIVIT, gli esiti della procedura comparativa eventualmente espletata e il compenso previsto per lo svolgimento dell'incarico



EVENTUALE PROCEDURA COMPARATIVA

Per quanto riguarda lo svolgimento di procedura comparativa, si evidenzia che l'art. 7 comma 6-quater del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che le disposizioni di cui ai commi 6, 6-bis e 6-ter (procedura comparativa) non si applicano ai componenti degli organismi di controllo interno e dei nuclei di valutazione.

COMPENSO

Per quanto attiene al compenso da corrispondere al componente OIV per il triennio 2014-2016, si rammenta che il compenso per ciascuno dei tre componenti l'OIV della Camera di Commercio di Bologna per il triennio 2011-2013 è pari a € 4.860,00 annue più oneri di legge, con un esborso complessivo per l'anno 2013, pari a € 17.739,48.

In proposito, si sottopone alla Giunta l'opportunità di stabilire un compenso annuo per il componente dell'OIV monocratico della Camera di Commercio di Bologna per il triennio 2014/2016 tenuto conto che nel budget del corrente anno esiste uno stanziamento di € 10.000,00.

REGOLAMENTO FUNZIONAMENTO OIV

Spetta alla Camera definire gli elementi che devono guidare l'articolazione, la nomina e il funzionamento dell'OIV all'interno di un apposito Regolamento.

Il Regolamento allegato disciplina il funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione della performance. Esso precisa gli elementi relativi alla nomina, al compenso, alla durata dell'OIV e sua eventuale revoca, i compiti, i poteri, le attività svolte e le sue risultanze, nonché la tracciabilità delle attività svolte.

STRUTTURA TECNICA PERMANENTE DI SUPPORTO ALL'OIV

Per la Struttura tecnica permanente, di supporto all'OIV, di cui ai commi 9 e 10 dell'art. 14 D.Lgs. 150/2009, ancora non formalmente costituita, si propone alla Giunta che sia individuata nello Staff Controllo di Gestione coadiuvato – per le rispettive competenze – dal II Settore – Area Risorse finanziarie e Area Personale nonché dal I Settore Area Affari Generali per la parte relativa alla trasparenza. La Segreteria dell'OIV verrà svolta dal Controllo di Gestione.

Il Vice Presidente informa che, tenuto conto che alla Giunta sarebbe stata sottoposta l'opportunità di procedere alla costituzione di un Organismo Indipendente di valutazione della performance della Camera di Commercio di Bologna in forma monocratica, la presidenza ha condotto una indagine esplorativa, al fine di individuare un candidato in possesso dei requisiti di conoscenza, esperienza professionale e capacità necessari per ricoprire il ruolo di componente dell'Organismo Indipendente di valutazione della Camera di Commercio di Bologna.

Tale ricerca ha consentito di individuare il nominativo del prof. Francesco Vella, professore ordinario di diritto commerciale alla facoltà di Giurisprudenza nell'Università degli Studi di Bologna e stimato professionista, il quale ha manifestato la propria disponibilità a svolgere tale incarico per il triennio 2014-2016.

Qualora la Giunta si esprimesse favorevolmente in merito alla proposta della presidenza, la Giunta medesima dovrà deliberare la richiesta del parere di cui all'art. 14 comma 3 D.Lgs. 150/2009 da parte dell'ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Si invita la Giunta a deliberare in merito.



La Giunta;

- Udito il riferimento ;
- Richiamati gli artt. 13 e 14 del D.Lgs. 150/2009;
- Richiamata la deliberazione CIVIT n. 12/2013 relativa ai requisiti e al procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione;
- Valutato positivamente il testo del Regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Bologna di cui in narrativa;
- Preso atto che il 19/12/2013 in sede di Comitato Tecnico dei Segretari Generali delle Camere di Commercio dell'Emilia-Romagna si è preso atto della non attuabilità, alle condizioni date, di un OIV monocratico in forma associata fra le Camere di Commercio di Bologna, Modena, Ravenna, Reggio Emilia e Rimini, secondo l'ipotesi di sperimentazione avviata nel mese di settembre 2013;
- Valutato che, avendo condotto l'attività dell'OIV in forma collegiale della Camera di Commercio di Bologna nel triennio 2011/2013 alla definizione e attivazione di flussi procedurali relativi alla misurazione e valutazione della performance, che oggi costituiscono un sistema efficacemente strutturato ed assestato, compatibile nel prosieguo con l'attività di un singolo componente dell'OIV;
- valutata l'importanza di un contenimento dei costi,
- considerato opportuno che il compenso annuale per l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) comporti per la Camera di Commercio di Bologna un esborso non superiore alla somma di € 10.000,00 prevista a bilancio;
- valutato opportuno procedere alla costituzione della Struttura Tecnica permanente prevista dal D. Lgs. 150/2009 art. 14, commi 9 e 10, con le professionalità dello Staff Controllo di Gestione, coadiuvato dal II Settore – Area Risorse finanziarie e Area Personale nonché dal I Settore Area Affari Generali per la parte relativa alla trasparenza;
- valutata positivamente la proposta della presidenza di individuare quale componente dell'Organismo Indipendente di valutazione (OIV) della Camera di Commercio di Bologna per il triennio 2014-2016 il prof. Francesco Vella, professore ordinario di diritto commerciale alla facoltà di Giurisprudenza nell'Università degli Studi di Bologna e stimato professionista, secondo la proposta della presidenza;
- all'unanimità

DELIBERA

- di dotare la Camera di Commercio di Bologna per il triennio 2014-2016 di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'art. 14 D.Lgs. n. 150/2009 in forma monocratica;
- di approvare il Regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Bologna che, allegato alla presente deliberazione (Allegato A) ne forma parte integrante e che verrà sottoposto alla prescritta approvazione del Consiglio camerale;
- di individuare nello Staff Controllo di Gestione, coadiuvato – per le rispettive competenze – dal II Settore – Area Risorse finanziarie e Area Personale, nonché dal I Settore Area Affari Generali per la parte relativa alla trasparenza, la Struttura tecnica permanente, di supporto all'OIV, di cui ai commi 9 e 10 dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009; la segreteria dell'OIV verrà svolta dallo Staff Controllo di Gestione;



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI BOLOGNA

- di nominare il prof. Francesco Vella, nato a il 5/2/1958, quale componente dell'OIV della Camera di Commercio di Bologna per il triennio 2014-2016, subordinando l'efficacia della nomina, ai sensi dell'art. 14 comma 3 del D.Lgs. 150/2009, al parere favorevole dell'ANAC – Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- di richiedere all'ANAC il parere di cui al punto precedente;
- di stabilire che il compenso annuo per l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Bologna monocratico per il triennio 2014-2016 sia pari a euro 7.800,00 più oneri di legge.

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 21 quater della legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE
Giada Grandi
Firmato

IL PRESIDENTE
Sergio Prati
Firmato

REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BOLOGNA

Art.1 – Istituzione

1. Il presente Regolamento disciplina il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (di seguito OIV) ai sensi delle disposizioni tempo per tempo vigenti (all'atto dell'adozione del presente Regolamento, art.14 del D.Lgs.n.150/2009 e delibera n.12/2013 della Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) diventata, all'atto dell'adozione del presente Regolamento, Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito ANAC)).

Art.2 – Nomina dell'OIV e compenso

1. L'OIV è nominato dalla Giunta camerale con propria deliberazione.
2. La Giunta camerale determina il compenso annuo dell'OIV, che è liquidato una volta svolte dall'OIV le attività dovute per l'anno di riferimento.

Art.3 – Durata dell'OIV e sua eventuale revoca

1. L'OIV ha la durata prevista dalle disposizioni tempo per tempo vigenti, ed il suo eventuale rinnovo è disciplinato dalle disposizioni vigenti all'atto del rinnovo stesso (ai sensi del vigente, all'atto della adozione del presente Regolamento, art.14 comma 3 del D.Lgs. n.150/2009, l'OIV resta in carica tre anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta).
2. La eventuale revoca dell'OIV ante sua scadenza naturale è disposta con deliberazione di Giunta camerale nei casi di: giusta causa; sopraggiunta incompatibilità; comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'ente e/o in contrasto con la carica ricoperta.

Art.4 – Compiti dell'OIV

1. L'OIV svolge i compiti previsti dalla normativa di riferimento (all'atto dell'adozione del presente Regolamento, i compiti sono indicati nell'art.14 comma 4 del D.Lgs. n.150/2009).
2. I compiti dell'OIV sono raggruppabili nelle tipologie a seguire illustrate in modo non esaustivo:
 - monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e all'ANAC (ex CIVIT);
 - valida la Relazione sulla performance e assicura della sua visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n.150/2009 e successive modifiche e/o integrazioni, secondo quanto previsto dal suddetto Decreto, dai contratti collettivi nazionali e integrativi, dai regolamenti di ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - propone, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III e assevera la valutazione dei Dirigenti di Area fatta dal Segretario Generale;
 - è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC (ex CIVIT);

- promuove l'assolvimento degli obblighi e attestare l'assolvimento degli obblighi stessi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n.150/2009 e successive modifiche e/o integrazioni;

- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

- cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione, nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale;

- esercita le attività di controllo strategico (di cui all'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo n.286 del 1999 e successive modifiche e/o integrazioni), riferendo, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;

Restano fermi in capo all'OIV i compiti previsti dalle disposizioni tempo per tempo vigenti e la produzione di documenti e/o atti richiesti sempre dalle disposizioni tempo per tempo vigenti.

3. L'OIV nell'esercizio dei suoi compiti si avvale della struttura tecnica permanente per la misurazione della performance.

Art.5 – Poteri dell'OIV

1. L'OIV, ai fini dell'espletamento dei compiti di cui al precedente art.4, può:

- consultare e/o accedere agli atti/documenti connessi ai compiti da svolgere e chiederne copia, fermo restando il rispetto delle disposizioni tempo per tempo vigenti in materia di accesso, segreto d'ufficio e privacy;

- richiedere al Segretario Generale e alla Dirigenza tutta (o loro delegati) le informazioni necessarie per lo svolgimento dei propri compiti;

- richiedere direttamente alla struttura tecnica permanente di cui si avvale le informazioni necessarie per lo svolgimento dei propri compiti.

Art.6 – Attività svolta dall'OIV e sue risultanze

1. L'OIV deve, nell'espletamento dei compiti di cui all'art.4, dare le comunicazioni formali dovute ai soggetti così come previsto dalle disposizione tempo per tempo vigenti.

2. Le comunicazioni di cui al punto immediatamente precedente sono dovute ai soggetti individuati dalle disposizioni tempo per tempo vigenti, con i contenuti previsti sempre dalle relative disposizioni tempo per tempo vigenti.

3. Il Consiglio, la Giunta e il Presidente camerali possono richiedere all'OIV, in qualunque momento, approfondimenti e/o relazioni su specifici argomenti.

Art.7 – Tracciabilità delle attività svolte dall'OIV

1. L'OIV svolge le attività connesse ai suoi compiti con le seguenti modalità tra loro alternative: a) attività svolta in presenza e b) attività svolte in remoto.

2. Al fine del contenimento dei costi si prediligono, ove possibili, le modalità in remoto.

3. Per le a) attività svolta in presenza, si prevedono n.2 incontri presso la sede della Camera di commercio o in altro luogo deputato. E' possibile effettuare ulteriori incontri (rispetto ai n.2 dovuti) sulla base delle necessità tempo per tempo rilevate.

4. Per le b) attività svolte in remoto, non si prevedono numeri minimi di incontri e si utilizzano gli strumenti tecnologici possibili.

5. Per garantire la tracciabilità delle attività svolte (sia in presenza che in remoto), si adotta e si mantiene aggiornato un documento dove si elencano in ordine progressivo di data gli incontri (in

presenza e in remoto) e le singole attività svolte (utilizzando il format allegato A) al presente Regolamento).

Art.8 – Rinvio

Per tutto quanto non dettagliato dal presente Regolamento si fa rinvio alle disposizioni tempo per tempo vigenti in materia.

Art.9 – Entrata in vigore del Regolamento

Il presente Regolamento entra in vigore dalla data della deliberazione di Giunta camerale che lo approva.

Allegato A

**AL REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI BOLOGNA**

ATTIVITA' DELL'OIV dell'ANNO _____

N. INCONTRO	DATA	ATTIVITA' SVOLTA (in sintesi)	MODALITA' DI EFFETTUAZIONE P/R (in presenza (P); in remoto (R))
1			
2			
3			
4			
5			
6			
<i>etc.</i>			

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Giada Grandi)
Firmato

IL PRESIDENTE
(Dott. Sergio Prati)
Firmato