



CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E  
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

*Camera dell'Economia*

***Allegato B: Relazione illustrativa***

***all'ipotesi di accordo per l'integrazione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato – art. 3 contratto integrativo 26/5/2023***

***(art. 40 comma 3-sexies, decreto legislativo n.165 del 2001)***



**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta il 21/2/2024
Periodo temporale di vigenza	Dal 2024
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u></p> <p>Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante</p> <p>Dirigente II Settore, componente</p> <p>Dirigente III Settore, componente</p> <p>Dirigente IV Settore, componente</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u></p> <p>F.P. C.G.I.L.</p> <p>F.P. C.I.S.L.</p> <p>U.I.L. – F.P.L.</p> <p>FEDIR</p> <p>DIREL</p> <p>DIRER</p> <p>UNSCP</p> <p>COSMED</p> <p>CODIRP</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u></p> <p>F.P. C.G.I.L.</p> <p>F.P. C.I.S.L.</p>



Soggetti destinatari		Personale camerale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Integrazione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti (D.L. 13/2023)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Sì in data 12/3/2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Il Piano della performance 2024-2026, contenuto nel PIAO, è stato adottato dalla Giunta camerale con deliberazione n.5 del 30.01.2024.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024-2026, contenuto nel PIAO, è stato adottato dalla Giunta camerale con deliberazione n.5 del 30.01.2024.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.  Tutti i documenti sono stati pubblicati sul sito della CCIAA di Bologna: <a href="https://www.bo.camcom.gov.it/it/amministrazione-trasparente/amministrazione-trasparente">https://www.bo.camcom.gov.it/it/amministrazione-trasparente/amministrazione-trasparente</a> .



		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione della Giunta camerale n. 41 del 4/4/2023, è stata approvata la Relazione sulla Performance per l'anno 2023. Tale documento è stato validato dall'OIV in data 10/5/2023.</p>
<p>Eventuali osservazioni: =====</p>		

**Modulo 2 - Scheda 1.1**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

- a. illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:  
L'attribuzione al Segretario Generale e ai dirigenti della retribuzione di risultato è subordinata alle disposizioni normative sul rispetto dei tempi di pagamento (D.L. 13/2023, circolare RGS-MEF 3/1/2024, note Unioncamere 26/6/2023 e 5/2/2024). Viene quindi individuata una metodologia di calcolo che prevede una riduzione della retribuzione di risultato in relazione all'indicatore di ritardo.
  
- b. quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse  
Le risorse del fondo della dirigenza sono utilizzate per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.
  
- c. effetti abrogativi impliciti:  
Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.
  
- d. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità*:  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E  
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

***Camera dell'Economia***

- e. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*:  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- f. Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale :  
Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende una correlazione tra prestazione resa e trattamento economico accessorio corrisposto.
- g. altre informazioni eventualmente ritenute utili:  
Non ci sono ulteriori informazioni.

Bologna, data firma digitale

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Giada Grandi  
(firma digitalmente)