

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO, AGRICOLTURA DI BOLOGNA

ALLEGATO A: IPOTESI DI ACCORDO PER L'INTEGRAZIONE ALL'ALLEGATO 5) al SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI E SISTEMA DI CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ART. 3 CCI DIRIGENZA CCIAA BOLOGNA 26/5/2023

Oggi, 21/02/2024, presso la sede della Camera di commercio di Bologna si sono incontrati i signori:
per la parte pubblica

dr.ssa Giada Grandi, Presidente della Delegazione trattante;
dr. Franco Baraldi, componente della Delegazione trattante;
dr. Giuseppe Iannaccone, componente della Delegazione trattante;
dr.ssa Cinzia Romagnoli, componente della Delegazione Trattante;
per la parte sindacale:
Marco Iacono F.P. C.G.I.L.
Stefano Franceschelli CISL F.P.S.

per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per l'integrazione all'"*allegato 5 al sistema di misurazione e valutazione della performance - metodologia di valutazione della prestazione individuale dei dirigenti e sistema di calcolo della retribuzione di risultato*" di cui all'articolo 3 del Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2022- 2024, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area "Funzioni locali" sottoscritto in data 26/05/2023.

CAMERA DI COMMERCIO DI BOLOGNA

Per la delegazione di parte sindacale

Giada Grandi *firmato*

Marco Iacono *firmato*

Franco Baraldi *firmato*

Stefano Franceschelli *firmato*

Giuseppe Iannaccone *firmato*

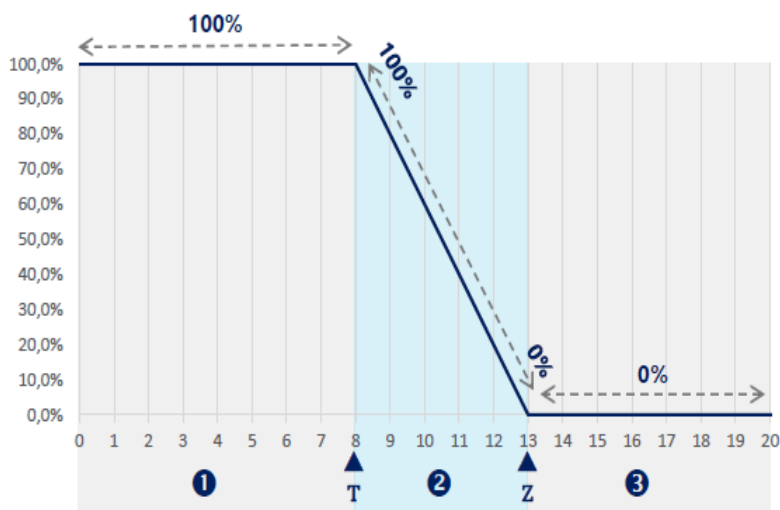
Cinzia Romagnoli *firmato*

IPOSTESI DI INTEGRAZIONE ALL'ALLEGATO 5) al SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI E SISTEMA DI CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 3 CCI DIRIGENZA CCIAA BOLOGNA 26/5/2023

L'attribuzione della retribuzione di risultato al Segretario Generale e ai Dirigenti è subordinata al rispetto delle disposizioni normative che disciplinano gli obblighi dirigenziali rilevanti a tal fine, compreso il D.L. 13/2023 sul rispetto dei tempi di pagamento, la circolare del 03/01/2024 RGS-MEF, le note Unioncamere del 26/06/2023 e del 05/02/2024 (rispettivamente prot. 67341/2023 e prot. 12800/2024). L'applicazione delle indicazioni contenute nelle note Unioncamere avviene in via sperimentale per l'anno 2024.

La metodologia di calcolo individuata, a seguito dalle indicazioni Unioncamere sui tempi di pagamento, è la seguente:

- si prende in considerazione l'indicatore di ritardo annuale previsto dalla circolare sopracitata in modo univoco per tutta la dirigenza.
- il target atteso **T** è ≤ 0 (zero) giorni.
- Il valore soglia **Z** è **20** giorni. Valori uguali o superiori alla soglia, comportano l'applicazione della massima penalizzazione



(fonte Sistema Informativo Integrato Unioncamere "Integra" – algoritmi grado di raggiungimento indicatori " \leq ")

- il rispetto del target rende disponibile per intero l'importo teorico massimo della retribuzione di risultato della dirigenza, mentre un suo mancato o parziale raggiungimento ne comporta la riduzione fino al 30% indicato dalla legge, secondo la seguente graduazione:

Gg di ritardo	Entità penalizzazione
da -n gg a <1 gg	0%
≥ 1 gg a <6 gg	5%
≥ 6 gg a <11gg	15%
≥ 11 gg a <20gg	20%

>=20gg	30%
--------	-----

La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile.

Le quote di retribuzione di risultato oggetto di penalizzazione sono acquisite a bilancio camerale.