

Parte III

Tavole Statistiche

EXCELSIOR 2008 - PROVINCIA DI BOLOGNA

INDICE DELLE TAVOLE

Sezione 1 - Previsioni delle imprese e movimenti occupazionali previsti nel 2008

- Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
- Tavola 2** Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività
- Tavola 3** Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali
- Tavola 4** Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 5** Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 6** Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 7** Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
- Tavola 8** Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici

- Tavola 9** Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 10** Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 11** Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 12** Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 13** Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
- Tavola 14** Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Sezione 3 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste

- Tavola 15** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2007 e per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 4 - Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

- Tavola 16** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 17** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 18.1** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Titolo universitario
- Tavola 18.2** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Diploma di scuola media superiore
- Tavola 18.3** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione, classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

Sezione 5 - Le assunzioni "non stagionali" previste nei settori dell'economia provinciale

- Tavola 19** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 20** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 21** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 22** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 23** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 24** Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 25** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 26** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 27** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 6 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2008: principali caratteristiche

- Tavola 28** Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 29** Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

Sezione 7 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

- Tavola 30** Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2007 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)
- Tavola 31** Dipendenti che nel 2007 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento. (quota % su totale dipendenti al 31 12 2007)
- Tavola 32** Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2007 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Sezione 8 - I collaboratori a progetto previsti nel 2008

- Tavola 33** Imprese che nel 2008 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 34** Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali
- Tavola 35** Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 36** Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
- Tavola 37** Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 1

**Previsioni delle imprese e movimenti
occupazionali previsti nel 2008**

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2008, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)							
Totale	28,5	34,9	20,8	22,4	29,9	30,6	28,5
Imprese 1-9 dipendenti	20,6	25,2	17,1	14,7	22,5	23,8	23,4
Imprese 10-49 dipendenti	44,5	41,9	41,1	41,2	51,2	47,5	42,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	85,2	86,2	92,9	80,5	85,8	86,8	83,8
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	9,4	9,7	18,5	11,7	5,5	8,9	10,3
Imprese 1-9 dipendenti	10,8	11,9	20,7	14,0	5,8	10,0	11,2
Imprese 10-49 dipendenti	5,8	7,4	2,0	3,8	6,0	6,0	7,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,6	0,5	0,0	0,0	0,9	0,6	1,1
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)							
Facilità di reperimento di personale in zona	8,1	9,0	8,9	12,0	2,1	9,1	5,9
Gestione del personale più flessibile	3,7	3,8	0,0	1,6	9,3	6,7	4,4
Minore pressione fiscale	45,8	48,7	22,7	59,6	48,6	47,4	48,3
Minore costo del lavoro	39,0	35,6	60,9	26,8	35,8	32,9	39,1
Altre condizioni (1)	3,4	2,9	7,5	0,0	4,2	3,9	2,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	62,1	55,3	60,7	65,9	64,6	60,4	61,1
Imprese 1-9 dipendenti	68,6	62,9	62,2	71,4	71,7	66,2	65,4
Imprese 10-49 dipendenti	49,7	50,7	57,0	55,0	42,8	46,6	49,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,3	13,3	7,1	19,5	13,3	12,6	15,1
Motivi di non assunzione (distribuzione %)							
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	42,5	47,4	53,4	38,2	39,5	44,0	48,6
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	0,8	1,0	0,4	0,0	1,1	0,8	0,6
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	1,1	0,3	0,1	2,1	1,3	0,8	0,6
Organico al completo o sufficiente (4)	52,8	48,0	43,4	57,2	55,3	50,2	46,0
Altri motivi	2,8	3,4	2,8	2,5	2,7	4,2	4,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 2**Imprese che prevedono assunzioni nel 2008 per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % sul totale)

Provincia di Bologna

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9	10-49	50 e oltre
TOTALE	28,5	20,6	44,5	85,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	30,5	22,1	41,7	86,8
Industrie della stampa ed editoria	31,8	24,9	31,2	90,3
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	34,6	23,8	32,0	86,4
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	26,5	14,8	38,1	83,3
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	37,8	20,4	48,8	87,8
Industrie dei mezzi di trasporto	44,2	28,6	46,8	86,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	40,5	34,8	49,0	78,2
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	40,0	27,0	39,7	93,3
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	28,4	22,0	37,0	80,6
Costruzioni	20,8	17,1	41,1	92,9
SERVIZI	27,4	19,9	47,2	84,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	22,4	14,7	41,2	80,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	48,7	46,5	55,1	90,8
Trasporti e attività postali	37,0	18,1	62,1	77,9
Informatica e telecomunicazioni	38,9	27,4	50,0	90,6
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	27,3	16,7	51,2	85,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	29,1	2,8	50,7	88,8
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	25,6	16,9	47,1	87,2
Sanità e istruzione	34,3	16,6	47,1	87,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	16,8	15,4	40,0	77,8
Emilia Romagna	30,6	23,8	47,5	86,8
NORD EST	30,3	23,6	47,0	86,0
ITALIA	28,5	23,4	42,7	83,8

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 3

Movimenti e tassi previsti per il 2008 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2008 (v.a.)*							
Entrate	23.640	6.050	1.080	3.300	13.220	108.720	1.079.480
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	5.220	1.490	470	700	2.570	34.560	437.540
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3.630	1.150	220	530	1.730	19.940	208.570
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	14.800	3.420	390	2.070	8.920	54.220	433.370
Uscite	21.470	5.890	930	3.210	11.440	97.700	969.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	4.370	1.150	360	750	2.120	29.680	347.970
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3.160	970	240	490	1.470	17.910	197.770
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	13.940	3.780	330	1.970	7.860	50.110	423.740
Saldo	2.170	160	150	80	1.780	11.020	110.000
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	850	340	120	-60	450	4.890	89.570
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	460	180	-30	40	260	2.030	10.800
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	860	-360	60	100	1.070	4.110	9.630
Tassi previsti nel 2008 (valori %)							
Tasso di entrata	8,4	5,8	6,0	7,9	11,3	10,0	9,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,5	9,2	5,8	5,2	10,7	12,4	13,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,7	3,9	5,0	4,6	9,6	7,2	7,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	9,5	5,9	7,1	12,1	12,0	10,1	8,3
Tasso di uscita	7,7	5,7	5,2	7,7	9,8	9,0	8,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	7,1	7,1	4,4	5,7	8,8	10,7	10,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,0	3,3	5,6	4,2	8,1	6,5	7,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	9,0	6,5	6,0	11,5	10,5	9,4	8,1
Saldo	0,8	0,2	0,8	0,2	1,5	1,0	1,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,4	2,1	1,4	-0,4	1,9	1,8	2,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,7	0,6	-0,6	0,4	1,5	0,7	0,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	0,6	-0,6	1,1	0,6	1,4	0,8	0,2
Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)* **							
Entrate	3.500	870	230	490	1.910	16.340	193.940
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.560	270	130	270	900	8.430	96.280
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	930	340	60	120	410	4.260	51.200
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1.010	260	40	90	610	3.650	46.470

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

**I collaboratori previsti al 2008 sono comprensivi degli amministratori di società

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 4**Movimenti e tassi previsti per il 2008, per settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Bologna**

	Movimenti previsti nel 2008** (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2008		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	23.640	21.470	2.170	8,4	7,7	0,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	7.130	6.820	310	5,9	5,6	0,3
Industrie della stampa ed editoria	200	210	-10	4,5	4,8	-0,3
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	410	440	-20	4,2	4,5	-0,2
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	180	160	20	4,5	4,1	0,4
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	1.030	1.060	-30	4,4	4,5	-0,1
Industrie dei mezzi di trasporto	350	330	20	4,6	4,4	0,2
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	880	610	260	5,4	3,8	1,6
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	920	960	-40	4,7	4,9	-0,2
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	2.090	2.120	-40	11,0	11,2	-0,2
Costruzioni	1.080	930	150	6,0	5,2	0,8
SERVIZI	16.520	14.650	1.860	10,4	9,2	1,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	3.300	3.210	80	7,9	7,7	0,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2.360	2.100	270	16,3	14,5	1,8
Trasporti e attività postali	1.800	1.800	0	7,7	7,7	0,0
Informatica e telecomunicazioni	1.170	870	300	11,1	8,3	2,8
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	1.020	870	150	9,4	8,1	1,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	740	540	200	5,2	3,8	1,4
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	3.630	3.000	630	17,6	14,5	3,1
Sanità e istruzione	1.680	1.470	210	14,6	12,8	1,9
Altri servizi alle persone e alle imprese	820	800	30	7,3	7,1	0,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	5.220	4.370	850	8,5	7,1	1,4
10-49 dipendenti	3.630	3.160	460	5,7	5,0	0,7
50 dipendenti e oltre	14.800	13.940	860	9,5	9,0	0,6
Emilia Romagna	108.720	97.700	11.020	10,0	9,0	1,0
NORD EST	276.180	248.340	27.850	9,9	8,9	1,0
ITALIA	1.079.480	969.470	110.000	9,5	8,5	1,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Si avverte che i dati esposti nella presente tavola non sono confrontabili con quelli delle precedenti indagini in quanto comprendono anche i flussi relativi ai lavoratori stagionali, precedentemente considerati in modo distinto.

**Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 5
**Assunzioni previste nel 2008 per area funzionale di inserimento e livello di inquadramento:
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	23.640	6.050	1.080	3.300	13.220	108.720	1.079.480
Per area funzionale (distribuzione %)							
Direzione, personale e servizi generali (1)	3,4	1,2	--	0,8	5,4	2,7	3,2
Acquisti e movimentazione interna merci	1,8	2,1	--	6,2	0,6	3,2	2,2
Amministrativa e commerciale (2)	7,4	7,9	4,3	9,4	6,8	6,2	6,3
Assistenza clienti	3,6	1,2	4,5	4,5	4,5	3,8	4,2
Progettazione e controllo qualità (3)	6,1	17,0	10,2	--	2,1	3,9	2,5
Installazione/ manutenzione	2,4	4,7	17,3	1,3	0,5	2,6	3,6
Trasporti e distribuzione	4,1	0,5	--	2,6	6,5	3,1	3,6
Produzione di beni o fornitura di servizi	61,8	63,7	62,3	20,3	71,3	67,6	67,3
Vendita	9,3	1,7	--	54,5	2,3	6,9	7,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livello di inquadramento (distribuz. %)							
Dirigenti	0,4	0,6	0,4	0,2	0,3	0,2	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	33,9	23,1	29,0	37,7	38,3	26,0	26,9
Operai, personale generico, apprendisti	65,7	76,3	70,6	62,0	61,4	73,8	72,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici							
Totale	34,3	23,7	29,4	38,0	38,6	26,2	27,2
Imprese 1-9 dipendenti	28,3	13,1	25,4	54,5	30,6	22,4	21,6
Imprese 10-49 dipendenti	38,6	21,8	24,7	35,9	52,3	27,3	24,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,3	29,0	36,9	33,0	38,2	28,3	34,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende: direzione generale; personale, organizzazione risorse umane; segreteria/ staff / servizi generali; IT/sistemi informativi

(2) Comprende: amministrazione/legale; contabilità/controllo di gestione/finanza; marketing/commerciale; comunicazione e pubbliche relazioni

(3) Comprende: progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; certificazione qualità, sicurezza e ambiente; controllo qualità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 6

Assunzioni previste nel 2008 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	23.640	6.050	1.080	3.300	13.220	108.720	1.079.480
Per tipo di contratto (v.a.)*							
A tempo indeterminato	10.100	2.270	470	1.150	6.210	34.350	392.580
A tempo determinato	12.170	3.470	510	1.840	6.360	67.450	604.060
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale</i>	<i>3.460</i>	<i>1.190</i>	<i>260</i>	<i>480</i>	<i>1.530</i>	<i>15.540</i>	<i>130.340</i>
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**</i>	<i>1.110</i>	<i>150</i>	<i>10</i>	<i>190</i>	<i>760</i>	<i>5.170</i>	<i>47.360</i>
<i>di cui: Contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività</i>	<i>4.270</i>	<i>750</i>	<i>220</i>	<i>360</i>	<i>2.940</i>	<i>17.640</i>	<i>174.780</i>
<i>di cui: Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale</i>	<i>3.330</i>	<i>1.380</i>	<i>20</i>	<i>810</i>	<i>1.120</i>	<i>29.100</i>	<i>251.580</i>
Contratto di apprendistato	1.010	260	90	200	460	5.710	66.030
Contratto di inserimento	270	30	0	100	140	950	13.030
Altre forme contrattuali	90	20	10	20	50	260	3.780
di cui ***							
Quota % contratti a tempo indeterminato							
Totale	49,7	48,6	44,5	46,2	51,4	43,1	47,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>52,4</i>	<i>49,3</i>	<i>49,6</i>	<i>66,7</i>	<i>50,5</i>	<i>41,0</i>	<i>50,1</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>44,4</i>	<i>46,7</i>	<i>26,4</i>	<i>42,2</i>	<i>45,9</i>	<i>39,5</i>	<i>42,9</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>50,1</i>	<i>49,1</i>	<i>47,8</i>	<i>36,7</i>	<i>52,6</i>	<i>46,0</i>	<i>46,6</i>
Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale							
Totale	17,0	25,5	24,5	19,3	12,6	19,5	15,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>22,5</i>	<i>22,4</i>	<i>23,7</i>	<i>29,0</i>	<i>20,4</i>	<i>22,8</i>	<i>17,3</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>24,9</i>	<i>32,1</i>	<i>48,3</i>	<i>28,4</i>	<i>15,5</i>	<i>22,1</i>	<i>19,0</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>12,6</i>	<i>24,3</i>	<i>13,1</i>	<i>10,2</i>	<i>10,0</i>	<i>16,3</i>	<i>12,5</i>
Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**							
Totale	5,5	3,2	1,0	7,5	6,3	6,5	5,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>4,2</i>	<i>1,4</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>8,2</i>	<i>5,5</i>	<i>3,9</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>6,0</i>	<i>7,4</i>	<i>3,0</i>	<i>5,7</i>	<i>5,5</i>	<i>4,7</i>	<i>4,0</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>5,8</i>	<i>2,2</i>	<i>1,3</i>	<i>12,5</i>	<i>6,0</i>	<i>7,9</i>	<i>8,5</i>
Quota % contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività							
Totale	21,0	16,1	20,6	14,5	24,3	22,2	21,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>13,7</i>	<i>18,2</i>	<i>13,1</i>	<i>4,3</i>	<i>13,7</i>	<i>19,6</i>	<i>16,7</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>16,2</i>	<i>7,0</i>	<i>13,4</i>	<i>8,1</i>	<i>25,7</i>	<i>24,8</i>	<i>27,1</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>25,3</i>	<i>19,2</i>	<i>33,7</i>	<i>22,7</i>	<i>27,0</i>	<i>22,7</i>	<i>23,0</i>
Quota % part-time							
Totale	13,8	2,6	0,9	15,5	18,8	14,2	13,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	<i>15,5</i>	<i>3,4</i>	<i>0,0</i>	<i>27,0</i>	<i>22,8</i>	<i>16,4</i>	<i>13,8</i>
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	<i>5,5</i>	<i>3,4</i>	<i>4,5</i>	<i>6,4</i>	<i>6,8</i>	<i>10,0</i>	<i>9,8</i>
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	<i>15,3</i>	<i>1,6</i>	<i>0,3</i>	<i>13,0</i>	<i>20,0</i>	<i>14,6</i>	<i>14,6</i>

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Per maternità, aspettativa, ferie, malattia. *Quote calcolate sul totale assunzioni non stagionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 7

**Incidenza delle imprese che nel 2007 hanno utilizzato personale con contratti temporanei:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)							
Totale	51,0	57,0	40,0	53,0	49,3	51,1	43,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	42,6	43,9	35,6	45,7	42,4	43,1	36,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	75,3	77,2	69,9	75,6	73,9	78,6	71,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	95,2	95,8	94,6	97,7	93,7	96,2	93,2
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)							
Totale	29,8	34,0	15,5	32,3	29,9	30,7	25,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	21,1	20,2	11,9	25,2	22,2	22,9	18,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	51,2	52,2	35,1	48,4	55,6	53,6	47,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	83,5	83,2	83,9	88,1	81,6	85,5	81,5
N. dipendenti a tempo determinato utilizzati*	23.420	6.250	1.060	3.920	12.180	112.280	1.045.330
<i>di cui assunti/da assumere a tempo indeterminato (quota %)</i>	32,9	39,4	43,2	25,4	31,1	27,0	23,6
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)							
Totale	20,0	22,9	23,3	23,4	15,7	23,5	20,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	16,8	18,9	21,5	19,2	13,3	20,2	17,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	31,3	30,7	35,8	36,2	27,5	36,1	30,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	32,5	30,1	42,9	48,6	26,4	37,8	33,3
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)							
Totale	10,1	18,8	3,6	10,7	6,4	8,1	5,6
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	4,6	8,5	1,1	6,9	2,6	3,4	2,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	20,0	27,4	19,5	16,5	12,4	17,8	13,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	51,9	69,1	37,5	46,6	41,6	50,6	45,6
Imprese che nel 2007 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)							
Totale	13,2	15,0	8,4	10,2	15,1	11,8	9,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,2	7,8	5,5	5,7	10,4	7,8	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	23,8	21,0	24,8	24,4	27,0	20,6	19,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	49,2	49,8	60,7	36,2	53,8	47,3	44,0

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 8
**Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale:
 quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che nel 2007 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)							
Totale	13,5	14,9	12,7	10,3	14,5	15,1	11,9
Imprese 1-9 dipendenti	8,4	7,8	9,5	5,6	9,9	10,7	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	22,3	19,0	33,1	17,9	27,0	24,3	19,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	52,7	54,7	55,4	54,8	50,1	54,2	49,1
N. tirocini/stage attivati nel 2007*	5.650	1.760	500	660	2.730	27.140	256.340
N. medio di tirocini/stage per impresa**	1,5	1,7	1,3	1,1	1,7	1,5	1,5
Quota % tirocinanti/stagisti assunti/da assumere	13,1	15,1	3,8	23,8	11,0	11,8	12,9
Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2007 (% su tot. imprese)							
Totale imprese							
Conoscenza diretta	30,0	31,3	38,4	28,1	27,7	31,5	35,2
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	13,3	14,0	16,6	11,9	12,5	14,5	16,6
Quotidiani e stampa specializzata	9,3	8,2	7,4	11,9	9,3	8,3	6,8
Società di lavoro interinale	4,9	10,1	0,9	4,2	2,8	4,0	3,6
Soc. selezione personale, assoc.categoria	3,6	4,4	3,4	3,3	3,3	3,1	2,1
Banche dati aziendali	25,6	21,5	16,7	29,3	29,1	25,5	25,3
Internet	1,6	0,7	0,7	2,8	2,0	1,3	1,2
Centri per l'Impiego	6,5	6,1	9,7	5,6	6,3	7,5	5,6
Altre modalità	5,1	3,8	6,1	2,9	6,9	4,4	3,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti							
Conoscenza diretta	32,0	33,8	39,1	29,5	29,8	33,2	36,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	14,2	15,4	16,8	12,6	13,5	15,3	17,4
Quotidiani e stampa specializzata	9,3	8,0	7,6	12,1	9,3	8,4	6,8
Società di lavoro interinale	4,4	9,4	1,0	3,9	2,4	3,6	3,3
Soc. selezione personale, assoc.categoria	3,1	3,6	3,4	3,0	2,6	2,6	1,6
Banche dati aziendali	23,6	19,1	15,5	27,4	27,1	23,6	23,9
Internet	1,5	0,5	0,7	2,8	1,8	1,1	1,1
Centri per l'Impiego	6,8	6,6	9,8	5,8	6,6	7,8	5,7
Altre modalità	5,0	3,5	6,2	2,8	6,9	4,4	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre							
Conoscenza diretta	10,6	11,2	10,7	12,7	9,3	10,9	13,4
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	3,7	3,1	10,7	4,0	3,6	4,3	4,3
Quotidiani e stampa specializzata	9,1	9,1	1,8	10,2	9,1	7,1	6,9
Società di lavoro interinale	9,5	15,4	0,0	7,1	6,7	9,7	7,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	9,0	10,5	3,6	6,8	9,3	8,5	8,5
Banche dati aziendali	45,9	40,0	67,9	50,3	47,0	48,4	47,3
Internet	2,9	2,3	1,8	2,3	3,7	2,6	2,7
Centri per l'Impiego	3,4	2,4	3,6	3,4	4,1	3,8	3,5
Altre modalità	5,9	6,1	0,0	3,4	7,2	4,9	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 2

Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: dati sintetici

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 9

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Assunzioni non stagionali*	20.310	4.670	1.060	2.490	12.100	79.620	827.890
Per classe di età (distribuzione %)							
Fino a 24 anni	5,2	5,7	16,1	12,0	2,6	6,9	9,3
25-29 anni	25,9	26,2	36,1	37,3	22,5	25,8	26,8
30-44 anni	29,4	33,3	24,1	21,6	30,0	28,7	29,1
45-54 anni	3,0	3,4	1,7	1,5	3,3	2,4	2,5
Oltre 54 anni	0,7	0,4	2,7	0,4	0,7	0,6	0,5
Età non rilevante	35,8	31,1	19,4	27,2	40,8	35,5	31,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni							
Totale	31,0	31,8	52,2	49,3	25,1	32,8	36,1
Imprese 1-9 dipendenti	42,9	28,2	83,3	78,9	32,7	41,1	43,7
Imprese 10-49 dipendenti	30,7	35,4	43,3	51,8	18,4	37,3	35,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,4	32,4	18,5	32,1	24,3	25,5	28,1
Quota % 30 anni e oltre							
Totale	33,1	37,0	28,4	23,5	34,0	31,7	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	33,0	27,3	6,6	21,0	45,9	31,4	27,9
Imprese 10-49 dipendenti	40,2	35,4	21,9	21,0	52,5	29,3	30,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,2	44,3	58,7	25,9	27,4	33,0	37,7
Quota % età non rilevante							
Totale	35,8	31,1	19,4	27,2	40,8	35,5	31,7
Imprese 1-9 dipendenti	24,0	44,5	10,2	0,1	21,4	27,6	28,4
Imprese 10-49 dipendenti	29,1	29,2	34,8	27,2	29,1	33,4	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,4	23,3	22,7	42,0	48,3	41,5	34,2

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 10

**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livello di esperienza richiesto:
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Assunzioni non stagionali*	20.310	4.670	1.060	2.490	12.100	79.620	827.890
Per livello di esperienza (distribuzione %)							
Con esperienza di lavoro	50,5	60,3	74,0	40,6	46,7	52,2	55,7
Esperienza professionale specifica	16,9	25,6	24,6	10,8	14,2	16,8	18,8
Esperienza nello stesso settore	33,6	34,7	49,3	29,8	32,6	35,4	36,9
Senza esperienza di lavoro	49,5	39,7	26,0	59,4	53,3	47,8	44,3
Generica esperienza di lavoro	13,3	14,1	12,5	22,4	11,2	16,7	16,8
Senza alcuna esperienza	36,2	25,6	13,5	37,0	42,0	31,1	27,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)							
Esperienza professionale specifica	3,2	4,0	3,3	2,3	2,8	3,2	3,2
Esperienza nello stesso settore	2,5	2,6	2,4	2,4	2,5	2,4	2,6
Quota % con esperienza professionale							
Totale	16,9	25,6	24,6	10,8	14,2	16,8	18,8
Imprese 1-9 dipendenti	20,3	29,6	19,9	7,5	18,4	17,8	19,1
Imprese 10-49 dipendenti	20,9	19,9	18,4	17,0	23,2	18,8	21,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,5	25,7	33,7	10,0	11,4	15,3	17,5
Quota % con esperienza nello stesso settore							
Totale	33,6	34,7	49,3	29,8	32,6	35,4	36,9
Imprese 1-9 dipendenti	33,3	38,6	51,3	29,2	27,4	34,9	38,7
Imprese 10-49 dipendenti	31,3	29,2	42,3	42,7	27,4	38,5	40,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,4	34,9	50,7	24,8	34,9	34,4	33,4
Quota % con generica esperienza di lavoro							
Totale	13,3	14,1	12,5	22,4	11,2	16,7	16,8
Imprese 1-9 dipendenti	13,2	5,6	10,4	15,5	17,9	18,3	16,7
Imprese 10-49 dipendenti	17,0	23,2	25,9	12,7	13,1	15,7	15,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,3	15,1	8,1	30,3	9,0	16,1	17,4
Quota % senza alcuna esperienza							
Totale	36,2	25,6	13,5	37,0	42,0	31,1	27,5
Imprese 1-9 dipendenti	33,3	26,1	18,4	47,8	36,3	29,0	25,6
Imprese 10-49 dipendenti	30,8	27,7	13,4	27,6	36,3	27,0	23,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,8	24,3	7,6	34,9	44,7	34,2	31,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 11

**Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Assunzioni non stagionali*	20.310	4.670	1.060	2.490	12.100	79.620	827.890
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)							
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	23,3	26,5	26,7	12,2	24,1	21,2	20,8
1. Dirigenti	0,3	0,8	0,0	0,3	0,1	0,2	0,3
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	5,1	5,6	0,9	3,9	5,6	4,1	4,3
3. Professioni tecniche	17,9	20,1	25,9	8,0	18,4	16,8	16,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	35,5	9,4	7,2	77,7	39,4	36,1	32,9
4. Impiegati	13,2	7,2	7,2	15,3	15,6	12,6	11,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	22,3	2,2	0,0	62,4	23,8	23,5	21,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	27,0	61,9	58,8	7,8	14,7	30,6	33,8
6. Operai specializzati	16,5	29,1	52,5	6,5	10,6	16,7	20,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	10,5	32,8	6,3	1,3	4,2	13,9	13,7
Professioni non qualificate	14,2	2,2	7,3	2,3	21,8	12,1	12,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, profess. specializzate e tecnici							
Totale	23,3	26,5	26,7	12,2	24,1	21,2	20,8
Imprese 1-9 dipendenti	15,9	10,7	23,5	7,5	20,2	18,8	16,6
Imprese 10-49 dipendenti	27,9	18,5	21,4	15,9	39,5	22,9	20,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,0	40,9	33,4	13,3	22,3	22,0	25,3
Quota % Impiegati, addetti vendite e servizi							
Totale	35,5	9,4	7,2	77,7	39,4	36,1	32,9
Imprese 1-9 dipendenti	47,1	14,2	10,2	87,4	63,1	40,7	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	27,3	9,2	10,9	55,0	32,6	28,0	26,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	33,1	6,3	1,6	81,8	34,1	36,5	36,6
Quota % Operai specializzati e conduttori impianti							
Totale	27,0	61,9	58,8	7,8	14,7	30,6	33,8
Imprese 1-9 dipendenti	32,5	73,0	58,5	5,0	10,0	33,2	41,1
Imprese 10-49 dipendenti	33,4	68,5	62,2	24,6	7,9	40,2	41,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,0	51,2	57,4	2,3	17,3	24,9	22,5
Quota % Professioni non qualificate							
Totale	14,2	2,2	7,3	2,3	21,8	12,1	12,5
Imprese 1-9 dipendenti	4,5	2,1	7,8	0,1	6,7	7,3	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	11,4	3,8	5,5	4,5	20,0	8,9	11,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,8	1,6	7,6	2,6	26,3	16,6	15,6

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 12

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Assunzioni non stagionali*	20.310	4.670	1.060	2.490	12.100	79.620	827.890
Per livelli di istruzione richiesti (distribuz. %)							
Titolo universitario	14,2	13,8	4,4	4,0	17,3	11,0	10,6
Diploma di scuola superiore e post-diploma	46,7	41,7	55,7	62,1	44,7	42,3	40,5
Istruzione e formazione professionale (1)	10,8	15,2	5,2	8,8	10,0	13,7	14,5
Scuola dell'obbligo (2)	28,3	29,4	34,8	25,2	28,0	33,0	34,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuz. %)							
Livello universitario	15,6	15,4	5,0	5,8	18,6	12,4	12,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	46,5	43,2	57,1	60,4	44,0	43,3	41,7
Livello qualifica professionale	22,3	25,9	35,3	17,5	20,7	25,3	28,6
Livello scuola dell'obbligo (2)	15,7	15,5	2,6	16,3	16,7	19,0	17,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti							
Titolo universitario e diploma (quota %)							
Totale	60,9	55,5	60,0	66,1	62,0	53,3	51,1
Imprese 1-9 dipendenti	47,8	40,9	60,0	59,5	46,0	52,5	48,5
Imprese 10-49 dipendenti	64,6	54,7	67,7	66,5	70,6	55,0	51,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	65,1	65,5	56,1	69,5	64,8	53,1	53,8
Qualifica professionale (quota %)							
Totale	10,8	15,2	5,2	8,8	10,0	13,7	14,5
Imprese 1-9 dipendenti	8,7	14,7	0,0	0,0	9,5	11,5	13,4
Imprese 10-49 dipendenti	8,7	14,7	3,0	1,9	7,7	9,7	12,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,2	15,7	12,8	16,4	10,5	16,8	16,7
Livelli formativi equivalenti							
Livello universitario e secondario (quota %)							
Totale	62,1	58,6	62,1	66,2	62,5	55,7	54,1
Imprese 1-9 dipendenti	49,0	43,0	60,0	59,5	47,2	55,0	51,7
Imprese 10-49 dipendenti	65,6	56,0	67,7	66,5	71,7	57,7	55,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	66,3	70,2	61,9	69,8	65,0	55,2	56,2
Livello qualifica professionale (quota %)							
Totale	22,3	25,9	35,3	17,5	20,7	25,3	28,6
Imprese 1-9 dipendenti	27,9	37,5	40,0	13,5	23,7	26,2	31,3
Imprese 10-49 dipendenti	18,9	25,6	26,9	12,7	15,3	24,0	29,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,0	18,3	33,9	21,7	20,9	25,3	25,4

(1) Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni:	livello scuola dell'obbligo	- 14-15 anni:	livello post secondario
- 10-12 anni:	livello qualifica professionale	- 16 anni e più:	livello universitario
- 13 anni:	livello secondario		

Tavola 13

Assunzioni non stagionali previste nel 2008 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Assunzioni non stagionali*	20.310	4.670	1.060	2.490	12.100	79.620	827.890
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	29,9	35,5	48,7	17,7	28,5	31,9	26,2
Imprese 1-9 dipendenti	39,7	48,0	68,6	0,0	40,7	37,9	29,7
Imprese 10-49 dipendenti	29,7	33,9	38,8	33,3	24,4	30,0	25,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,0	28,1	29,2	21,0	26,0	28,8	22,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuzione %)							
Mancanza di candidati con adeguata qualificazione/esperienza	39,9	44,7	48,2	45,5	35,7	35,9	38,3
Mancanza di strutture formative	5,6	8,3	12,5	1,1	3,8	3,5	3,7
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	23,8	28,5	34,4	23,3	20,0	30,3	29,5
Offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione	15,3	12,3	4,9	19,0	17,8	18,6	17,1
Offerta ridotta per organizzazione del lavoro (turnazione, festivi, orari notturni)	9,7	3,8	0,0	8,8	14,1	7,8	8,2
Altri motivi	5,7	2,4	0,0	2,3	8,6	4,0	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % su totale assunzioni di diff.reper.)							
1-2 mesi	48,4	34,4	54,7	65,4	52,0	48,2	47,5
3 mesi	13,3	14,2	10,3	15,2	13,1	16,2	17,4
4-6 mesi	20,8	25,7	27,6	16,7	18,0	24,0	23,1
Oltre 6 mesi	17,5	25,7	7,4	2,7	16,9	11,6	12,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,5	6,3	3,8	3,0	5,8	4,3	4,2
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul tot.)							
Totale	81,4	75,9	79,2	76,8	84,7	78,7	72,2
Imprese 1-9 dipendenti	60,3	62,0	75,2	43,8	61,3	64,4	61,2
Imprese 10-49 dipendenti	74,0	73,9	78,1	73,3	73,7	74,8	67,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	91,9	86,0	84,6	96,4	93,2	89,6	86,5
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)							
Corsi interni all'azienda	27,3	20,5	8,7	29,5	31,1	26,7	22,1
Corsi esterni all'azienda	10,3	8,3	4,2	17,8	10,0	10,7	9,5
Affiancamento a personale interno	76,0	70,4	76,8	70,5	79,2	72,3	66,0
Totale (1)	81,4	75,9	79,2	76,8	84,7	78,7	72,2
- di cui con corsi interni o esterni	30,1	22,7	9,0	36,4	33,5	29,6	24,7

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 14

Altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nel 2008: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Assunzioni non stagionali*	20.310	4.670	1.060	2.490	12.100	79.620	827.890
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)							
Uomini	26,3	52,1	73,5	27,1	12,0	34,4	41,4
Donne	16,7	13,9	9,3	17,4	18,4	20,6	17,4
Ugualmente adatti (indifferente)	57,0	34,0	17,2	55,6	69,7	45,0	41,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale assunzioni)							
Totale	16,7	13,9	9,3	17,4	18,4	20,6	17,4
Imprese 1-9 dipendenti	31,5	23,2	15,0	29,3	40,8	32,6	23,1
Imprese 10-49 dipendenti	17,0	15,7	12,4	17,0	18,5	19,5	17,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,7	6,8	0,5	11,0	12,2	13,3	11,1
Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale delle assunzioni) (1)							
Totale	23,3	19,3	15,8	21,1	26,0	25,2	20,3
Imprese 1-9 dipendenti	23,1	16,3	21,4	42,7	21,8	18,7	15,6
Imprese 10-49 dipendenti	19,6	27,5	3,0	12,7	18,6	23,6	19,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,4	17,2	15,7	12,8	28,5	30,1	25,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	51,3	40,4	40,3	51,9	56,3	43,5	37,9
Imprese 1-9 dipendenti	45,5	45,7	45,3	29,3	50,4	37,2	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	45,1	44,6	36,3	60,9	41,2	37,4	34,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	55,3	34,8	36,3	60,5	60,7	50,2	45,2
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (% su tot. assunz.)							
Totale	6,8	10,8	8,3	12,2	4,1	9,0	10,8
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.) **							
Totale	16,9	20,9	7,7	19,9	15,5	17,0	19,5
Imprese 1-9 dipendenti	13,2	3,9	0,0	23,1	18,7	20,1	18,0
Imprese 10-49 dipendenti	26,6	21,9	5,5	22,3	34,1	17,3	20,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,6	31,7	18,3	17,1	11,1	14,8	20,6
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)							
Totale	38,8	48,6	31,6	50,2	33,3	38,3	37,7
Imprese 1-9 dipendenti	36,3	35,9	25,4	54,5	33,2	39,3	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	53,5	43,2	35,3	65,2	59,0	44,4	37,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,8	59,8	37,3	41,6	28,5	35,1	40,8

(1) Valore massimo.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Conoscenza richiesta per lo svolgimento dell'attività che i neoassunti dovranno svolgere (inglese o altre lingue).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 3

Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 15

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2007 e per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna

	Assunzioni non stagionali 2008 (v.a.)*	di cui (valori %)				Assunzioni non stagionali 2007 (v.a.)*
		di difficile reperim.	con esperienza di lavoro	con necess. formazione (corsi) (1)	con necess. di formazione (2)	
TOTALE	20.310	29,9	50,5	30,1	81,4	19.310
1. Dirigenti	60	37,1	90,3	35,5	48,4	70
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private	40	31,6	86,8	36,8	52,6	40
Altre professioni	20	45,8	95,8	33,3	41,7	30
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	1.040	34,9	75,9	47,2	80,2	820
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	510	43,8	84,4	60,0	83,2	280
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	310	16,2	75,7	36,2	81,9	260
221 Ingegneri e professioni assimilate	140	54,2	70,4	44,4	84,5	140
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	30	0,0	3,2	0,0	0,0	40
Altre professioni	50	27,8	53,7	24,1	77,8	110
3. Professioni tecniche	3.630	34,0	65,2	42,6	84,9	3.640
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	820	24,0	58,1	43,5	90,2	1.330
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	680	28,7	70,8	31,4	73,4	490
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	610	25,1	70,7	41,7	88,9	660
342 Insegnanti	450	85,2	97,5	11,0	70,9	300
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche	340	23,9	37,8	75,2	97,3	170
332 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative	230	7,3	48,3	76,3	96,6	140
321 Tecnici paramedici	190	67,0	49,0	54,1	92,3	130
Altre professioni	300	26,8	66,9	43,7	81,5	420
4. Impiegati	2.680	18,9	48,3	31,3	83,7	2.180
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	980	15,0	60,3	25,6	77,2	600
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	720	25,6	40,0	7,1	84,1	440
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	400	23,9	38,0	53,7	81,4	330
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	360	6,7	35,3	74,8	100,0	390
Altre professioni	220	25,1	61,6	25,1	89,0	420
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	4.540	37,7	46,5	41,4	79,4	4.740
512 Addetti alle vendite al minuto	1.600	17,2	31,7	46,9	77,5	1.330
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	1.560	37,4	44,9	26,6	68,4	1.670
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	670	69,8	68,6	50,7	98,8	780
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari	440	78,9	88,7	65,5	94,7	660
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	210	11,2	6,8	34,1	77,1	240
Altre professioni	60	24,2	62,9	25,8	98,4	60
6. Operai specializzati	3.350	37,4	45,0	8,1	82,7	2.410
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio)	1.750	17,4	22,3	4,6	93,0	390
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	450	75,7	72,4	4,2	83,5	420
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati	300	67,1	88,8	7,8	50,5	340
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	230	65,3	79,6	2,7	84,4	460
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati	190	45,8	33,2	12,1	74,2	190
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche	120	53,8	52,9	29,4	56,3	240
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	100	11,7	77,7	9,7	35,9	80
Altre professioni	220	45,7	66,4	33,6	84,3	290
7. Conduttori di impianti e operai semiqualificati addetti a macchinari fissi e mobili	2.140	26,3	49,5	18,9	72,7	2.590
742 Conduttori di veicoli a motore	470	16,2	63,9	12,7	66,7	550
717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	420	24,1	52,0	21,2	62,9	210
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	380	29,9	52,5	28,3	84,0	430
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali	270	60,9	59,8	5,2	63,8	330
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	140	11,4	16,4	8,6	85,7	380
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	80	22,8	41,8	11,4	45,6	120
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	70	6,1	1,5	13,6	98,5	130
Altre professioni	310	22,0	38,7	33,2	84,7	440
8. Professioni non qualificate	2.880	14,3	37,5	23,2	84,1	2.870
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	1.440	17,8	55,1	41,8	82,8	1.770
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati	630	0,5	3,8	0,8	99,5	110
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	560	16,3	26,1	2,5	75,0	480
822 Personale non qualificato nei servizi turistici	90	0,0	44,3	44,3	44,3	--
Altre professioni	170	37,9	47,3	5,9	89,3	510

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(2) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Sezione 4

Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2008: i livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 16

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Bologna

	Assunzioni non stagionali 2008 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2008 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)			1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*
TOTALE	20.310	100,0	50,5	34,9	15,6	20.310	100,0
Livello universitario	2.880	14,2	72,9	40,5	32,4	3.160	15,6
- di cui laurea specialistica	1.390	6,8	84,9	42,2	42,7	(nd)	(nd)
triennale	530	2,6	53,9	40,3	13,6	(nd)	(nd)
non specificata	970	4,8	66,1	38,1	28,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	9.490	46,7	42,6	29,0	13,6	9.440	46,5
- di cui specializzazione post-diploma	1.030	5,1	57,7	41,6	16,1	4.190	20,6
Livello istruzione professionale di Stato	950	4,7	58,3	46,7	11,6	1.200	5,9
Livello formazione professionale regionale	1.240	6,1	73,4	57,1	16,3	3.330	16,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	5.760	28,3	46,2	35,2	10,9	3.180	15,7
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	5.730	100,0	62,8	36,3	26,5	5.730	100,0
Livello universitario	690	12,1	80,0	39,1	41,0	770	13,5
- di cui laurea specialistica	370	6,4	79,9	35,3	44,6	(nd)	(nd)
triennale	110	1,8	95,2	72,4	22,9	(nd)	(nd)
non specificata	220	3,8	72,9	29,4	43,6	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	2.530	44,2	61,8	37,9	23,9	2.620	45,7
- di cui specializzazione post-diploma	350	6,1	57,7	40,9	16,9	1.630	28,5
Livello istruzione professionale di Stato	490	8,6	55,5	39,6	15,9	520	9,1
Livello formazione professionale regionale	270	4,8	80,3	19,3	60,9	1.060	18,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.740	30,3	56,7	34,5	22,2	750	13,1
di cui SERVIZI	14.590	100,0	45,7	34,4	11,3	14.590	100,0
Livello universitario	2.190	15,0	70,7	40,9	29,7	2.390	16,4
- di cui laurea specialistica	1.020	7,0	86,7	44,7	42,0	(nd)	(nd)
triennale	420	2,9	43,6	32,3	11,3	(nd)	(nd)
non specificata	750	5,1	64,2	40,6	23,5	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	6.960	47,7	35,6	25,7	9,9	6.820	46,8
- di cui specializzazione post-diploma	680	4,6	57,7	42,0	15,7	2.560	17,6
Livello istruzione professionale di Stato	460	3,1	61,2	54,2	7,0	680	4,6
Livello formazione professionale regionale	970	6,6	71,4	67,8	3,6	2.270	15,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	4.020	27,5	41,6	35,5	6,1	2.430	16,7

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Vedi Tav. 12 (2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 17

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Bologna

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Assunzioni non stag. (v.a.)*
	Assunzioni non stag. (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperim.	con necess. formazione (corsi) (1)	con necessit� di formazione (2)	
TOTALE	20.310	29,9	30,1	81,4	20.310
Livello Universitario	2.880	39,8	51,1	84,8	3.160
Indirizzo economico	850	11,9	57,4	93,1	1.000
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	480	48,6	78,1	96,0	480
Indirizzo insegnamento e formazione	390	82,6	12,8	66,8	390
Indirizzo di ingegneria industriale	200	49,0	45,1	83,3	240
Altri indirizzi di ingegneria	170	29,5	71,1	96,5	170
Indirizzo sanitario e paramedico	160	79,9	54,3	95,7	160
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	120	17,1	30,9	42,3	200
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	100	40,8	44,9	85,7	110
Indirizzo chimico-farmaceutico	80	66,2	66,2	100,0	70
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	70	58,5	16,9	89,2	80
Indirizzo giuridico	50	35,4	56,3	70,8	50
Indirizzo politico-sociale	30	3,7	14,8	59,3	30
Indirizzo non specificato	80	0,0	46,4	56,0	100
Altri indirizzi	100	41,2	45,1	71,6	110
Livello secondario e post-secondario	9.490	26,1	27,1	86,9	9.440
Indirizzo amministrativo-commerciale	2.840	16,2	39,7	88,0	2.730
Indirizzo meccanico	1.460	29,4	15,6	87,0	1.540
Indirizzo elettronico	650	4,0	6,8	99,8	660
Indirizzo chimico	600	0,7	1,3	98,5	600
Indirizzo edile	490	16,7	27,8	72,0	480
Indirizzo turistico-alberghiero	280	55,6	7,3	80,7	290
Indirizzo socio-sanitario	260	87,6	58,9	95,7	270
Indirizzo generale (licei)	240	80,4	17,9	98,3	240
Indirizzo elettrotecnico	240	50,8	27,5	92,8	260
Indirizzo informatico	210	44,1	29,1	81,7	140
Indirizzo grafico-pubblicitario	110	4,6	12,0	100,0	110
Indirizzo linguistico	110	15,1	24,5	53,8	100
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	100	85,3	53,9	73,5	100
Indirizzo termoidraulico	100	55,4	2,0	100,0	110
Indirizzo non specificato	1.730	29,0	32,4	79,8	1.730
Altri indirizzi	80	31,7	39,0	78,0	110
Livello istruzione professionale di stato	950	23,8	35,7	77,1	1.200
Indirizzo meccanico	320	28,2	27,3	74,3	380
Indirizzo amministrativo-commerciale	210	32,7	28,8	76,6	170
Indirizzo turistico-alberghiero	90	26,4	59,8	86,2	100
Indirizzo socio-sanitario	70	9,6	76,7	100,0	260
Indirizzo elettrotecnico	40	11,4	18,2	75,0	20
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	40	0,0	97,7	100,0	40
Indirizzo cosmetica ed estetica	--	--	--	--	60
Indirizzo non specificato	70	1,4	1,4	23,2	60
Altri indirizzi	100	25,5	29,4	89,2	110
Livello corsi regionali di formazione professionale	1.240	66,2	47,2	84,6	3.330
Indirizzo socio-sanitario	530	73,2	54,1	93,6	340
Indirizzo meccanico	220	80,1	14,4	45,8	460
Indirizzo cosmetica ed estetica	170	86,3	57,1	91,1	120
Indirizzo turistico-alberghiero	120	52,5	81,1	95,9	1.130
Indirizzo amministrativo-commerciale	70	41,1	63,0	98,6	240
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	110
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	200
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	40
Indirizzo edile	--	--	--	--	180
Indirizzo non specificato	60	3,4	10,3	79,3	470
Altri indirizzi	40	28,6	45,7	100,0	60
Livello scuola dell'obbligo	5.760	24,2	19,9	70,7	3.180

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attivit  corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

(2) Attraverso attivit  corsuali e/o in affiancamento.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 18.1

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione,
classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Bologna

Titolo universitario

	Totale assunzioni 2008	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	2.880	730	2.150	650	50	2.190
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	39,8	28,0	43,8	36,3	(--)	40,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	39,5	54,6	36,2	37,6	(--)	39,5
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	6,5	1,5	7,6	6,8	(--)	6,6
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	35,0	19,5	38,4	48,7	(--)	31,3
Altri motivi	18,9	24,4	17,7	6,8	(--)	22,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	37,0	37,1	36,9	22,2	(--)	40,0
3 mesi	14,6	18,0	13,9	32,5	(--)	9,9
4-6 mesi	27,2	40,0	24,4	37,6	(--)	24,9
Oltre 6 mesi	21,2	4,9	24,7	7,7	(--)	25,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,8	3,4	7,5	4,5	(--)	7,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	27,1	28,9	26,5	20,5	(--)	29,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	84,8	79,6	86,6	83,6	(--)	85,2
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	47,4	29,5	53,5	38,3	(--)	50,2
Corsi esterni all'azienda	3,7	4,0	3,6	7,9	(--)	2,4
Affiancamento a personale interno	33,3	46,1	28,9	35,8	(--)	32,5
Altre modalità	0,4	0,0	0,5	1,6	(--)	0,0
Totale (1)	84,8	79,6	86,6	83,6	(--)	85,2
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	53,8	74,6	46,8	71,2	(--)	48,9
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	83,6	94,0	80,1	98,0	(--)	79,1

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Tavola 18.2

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione,
classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Bologna
Diploma di scuola media superiore

	Totale assunzioni 2008	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	9.490	3.760	5.730	1.950	590	6.960
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	26,1	33,6	21,3	35,3	37,8	22,6
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz. %)</i>						
Mancanza di strutture formative	50,2	44,8	55,9	44,3	27,9	56,0
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	8,7	14,5	2,6	14,7	28,8	3,2
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	18,4	17,5	19,3	31,1	37,4	10,1
Altri motivi	22,7	23,2	22,2	9,9	5,9	30,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	44,6	35,1	54,6	28,5	48,2	51,2
3 mesi	15,7	23,0	8,1	13,5	22,1	15,7
4-6 mesi	19,4	25,6	13,0	31,9	19,4	14,0
Oltre 6 mesi	20,2	16,3	24,3	26,1	10,4	19,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,6	4,4	6,9	5,4	3,6	6,0
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	57,4	46,9	64,3	37,7	39,8	64,4
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	86,9	73,4	95,7	82,5	84,0	88,4
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	23,8	14,6	29,8	24,0	9,2	24,9
Corsi esterni all'azienda	3,4	6,4	1,4	2,4	0,0	4,0
Affiancamento a personale interno	59,8	52,4	64,6	56,1	74,8	59,5
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	86,9	73,4	95,7	82,5	84,0	88,4
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue <i>(quota % sul tot.)</i>	17,2	23,6	13,1	25,6	10,2	15,5
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica <i>(quota % sul tot.)</i>	50,9	67,6	40,0	64,8	47,1	47,4

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 18.3

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per livelli di istruzione,
classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Bologna
Istruzione professionale di Stato e formazione professionale regionale

	Totale assunzioni 2008	Classi dimensionali		Macro settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	2.190	720	1.470	710	60	1.430
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	47,8	56,5	43,6	41,3	(--)	52,5
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz. %)</i>						
Mancanza di strutture formative	24,5	52,1	7,2	57,7	(--)	11,8
Concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	4,5	2,2	5,9	7,2	(--)	3,5
Mancanza candidati con adeguata qualificaz./esper.	32,5	12,1	45,3	23,9	(--)	36,1
Altri motivi	38,5	33,6	41,6	11,3	(--)	48,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	60,6	20,0	86,3	35,8	(--)	70,9
3 mesi	5,0	9,9	1,9	13,7	(--)	1,6
4-6 mesi	22,0	38,0	11,8	9,6	(--)	27,0
Oltre 6 mesi	12,4	32,1	0,0	41,0	(--)	0,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,3	10,5	2,1	11,4	(--)	2,8
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	33,2	33,8	32,9	37,2	(--)	31,9
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	81,4	56,2	93,6	67,3	(--)	88,2
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	36,4	4,5	51,9	25,5	(--)	43,2
Corsi esterni all'azienda	5,8	15,1	1,4	0,7	(--)	8,6
Affiancamento a personale interno	39,2	36,7	40,4	41,0	(--)	36,4
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	81,4	56,2	93,6	67,3	(--)	88,2
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue <i>(quota % sul tot.)</i>	5,1	6,8	4,2	1,7	(--)	6,9
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica <i>(quota % sul tot.)</i>	16,3	26,2	11,4	34,4	(--)	7,9

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

Sezione 5

Le assunzioni "non stagionali" previste nei settori dell'economia provinciale

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 19

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Totale assunzioni non stagionali 2008	di cui (quote %):						Altri contratti
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr.a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	
TOTALE	20.310	49,7	5,0	1,3	17,0	5,5	21,0	0,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.730	47,8	6,0	0,6	25,3	2,8	16,9	0,6
Industrie della stampa ed editoria	170	47,0	10,7	1,8	27,4	4,8	8,3	0,0
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	410	41,5	9,9	0,5	36,5	0,7	10,9	0,0
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	180	63,5	4,5	1,1	25,3	0,6	5,1	0,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	1.030	57,1	1,8	0,3	18,6	6,8	15,2	0,1
Industrie dei mezzi di trasporto	340	45,0	5,8	1,2	27,8	3,2	12,9	4,1
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	870	52,0	3,7	0,0	30,8	1,4	12,1	0,1
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	770	40,7	5,8	2,2	27,8	3,1	19,7	0,7
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	900	44,2	8,3	0,1	20,2	2,1	24,9	0,2
Costruzioni	1.060	44,5	8,3	0,0	24,5	1,0	20,6	0,9
SERVIZI	14.590	50,5	4,5	1,6	13,8	6,5	22,7	0,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.490	46,2	7,9	3,9	19,3	7,5	14,5	0,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	45,3	1,9	0,1	23,6	11,2	17,9	0,0
Trasporti e attività postali	1.600	65,0	1,4	0,6	17,8	1,4	13,8	0,0
Informatica e telecomunicazioni	1.160	60,5	0,9	5,3	10,9	1,0	20,5	1,0
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	980	41,1	8,8	1,3	11,2	7,9	29,4	0,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	710	62,3	12,2	6,2	6,5	7,6	5,2	0,1
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	3.510	47,8	1,8	0,2	5,2	4,0	40,9	0,0
Sanità e istruzione	1.660	50,1	0,7	0,0	11,8	15,0	20,6	1,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	740	44,5	20,3	0,4	23,4	1,7	9,7	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	4.860	52,4	6,9	0,0	22,5	4,2	13,7	0,3
10-49 dipendenti	3.350	44,4	7,5	1,0	24,9	6,0	16,2	0,1
50 dipendenti e oltre	12.110	50,1	3,5	1,9	12,6	5,8	25,3	0,6
Emilia Romagna	79.620	43,1	7,2	1,2	19,5	6,5	22,2	0,3
NORD EST	199.320	44,2	8,0	1,3	17,3	6,4	22,3	0,5
ITALIA	827.890	47,4	8,0	1,6	15,7	5,7	21,1	0,5

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 20**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	20.310	5,2	25,9	29,4	3,7	35,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.730	7,6	28,0	31,6	3,8	29,0
Industrie della stampa ed editoria	170	9,5	24,4	39,9	1,2	25,0
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	410	10,1	19,1	31,2	4,1	35,5
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	180	7,9	23,0	37,1	4,5	27,5
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	1.030	3,8	24,9	42,7	1,8	26,8
Industrie dei mezzi di trasporto	340	4,1	42,4	37,7	1,5	14,3
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	870	3,8	26,2	27,7	3,0	39,4
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	770	6,4	29,2	28,1	4,7	31,6
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	900	6,4	23,1	29,8	6,8	33,9
Costruzioni	1.060	16,1	36,1	24,1	4,4	19,4
SERVIZI	14.590	4,2	25,1	28,6	3,7	38,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.490	12,0	37,3	21,6	1,9	27,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	7,1	21,5	22,0	8,7	40,7
Trasporti e attività postali	1.600	1,4	11,9	48,3	2,7	35,7
Informatica e telecomunicazioni	1.160	0,6	29,6	53,0	1,4	15,4
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	980	7,1	26,7	39,5	9,2	17,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	710	2,9	36,5	36,6	2,4	21,6
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	3.510	0,3	17,7	17,3	1,7	63,0
Sanità e istruzione	1.660	1,1	28,4	23,9	0,5	46,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	740	5,8	27,7	28,1	13,6	24,9
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	4.860	12,4	30,6	23,8	9,3	24,0
10-49 dipendenti	3.350	6,0	24,7	37,1	3,1	29,1
50 dipendenti e oltre	12.110	2,0	24,3	29,6	1,6	42,4
Emilia Romagna	79.620	6,9	25,8	28,7	3,0	35,5
NORD EST	199.320	9,2	25,7	28,3	2,8	34,0
ITALIA	827.890	9,3	26,8	29,1	3,1	31,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 21

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2008 (v.a)*	% su totale assunzioni	manca di candidati con adeguata qualificazione/ esperienza	concorrenza tra imprese/ ridotta presenza figura	offerta ridotta per ragioni di status, carriera, retribuzione	offerta ridotta per organizzazione del lavoro (turnazione, festivi, orari notturni)	manca strutture formative	altri motivi	
TOTALE	6.070	29,9	39,9	23,8	15,3	9,7	5,6	5,7	5,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2.170	38,0	45,5	29,9	10,5	2,9	9,3	1,8	5,7
Industrie della stampa ed editoria	40	21,4	25,0	55,6	13,9	0,0	5,6	0,0	9,2
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	170	40,6	32,7	55,4	1,8	10,1	0,0	0,0	4,3
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	70	39,3	38,6	45,7	5,7	2,9	4,3	2,9	5,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	440	42,8	30,6	38,1	10,4	1,6	16,1	3,2	5,5
Industrie dei mezzi di trasporto	100	28,7	45,9	21,4	9,2	14,3	9,2	0,0	5,4
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	420	48,7	50,2	16,7	18,4	3,8	6,4	4,5	8,9
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	170	21,7	46,4	21,7	18,1	1,2	9,6	3,0	6,1
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	260	28,5	70,4	12,5	11,3	1,9	3,9	0,0	5,0
Costruzioni	510	48,7	48,2	34,4	4,9	0,0	12,5	0,0	3,8
SERVIZI	3.890	26,7	36,8	20,4	17,9	13,5	3,5	7,9	5,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	440	17,7	45,5	23,3	19,0	8,8	1,1	2,3	3,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	600	34,4	18,2	14,7	41,6	15,7	5,0	4,7	2,9
Trasporti e attività postali	380	23,5	22,1	6,7	16,8	38,7	0,5	15,2	2,1
Informatica e telecomunicazioni	340	29,1	42,4	29,1	0,3	4,2	15,7	8,3	3,6
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	210	21,2	50,7	33,3	10,1	5,8	0,0	0,0	3,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	50	6,9	12,2	81,6	0,0	0,0	4,1	2,0	4,2
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	360	10,2	31,5	1,7	12,3	5,6	0,0	49,0	6,1
Sanità e istruzione	1.220	73,4	48,2	29,1	17,9	0,7	3,5	0,7	9,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	310	41,5	28,2	3,6	5,8	62,5	0,0	0,0	3,9
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.930	39,7	46,0	14,7	15,4	13,7	9,0	1,2	5,9
10-49 dipendenti	1.000	29,7	41,5	20,8	15,5	6,5	2,1	13,7	4,7
50 dipendenti e oltre	3.140	26,0	35,7	30,4	15,1	8,2	4,5	6,0	5,6
Emilia Romagna	25.400	31,9	35,9	30,3	18,6	7,8	3,5	4,0	4,3
NORD EST	60.080	30,1	36,0	30,6	19,0	8,5	3,1	2,9	4,2
ITALIA	217.020	26,2	38,3	29,5	17,1	8,2	3,7	3,1	4,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 22

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	20.310	16,9	33,6	50,5	13,3	36,2	49,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.730	25,4	37,4	62,8	13,8	23,4	37,2
Industrie della stampa ed editoria	170	33,3	32,7	66,1	13,7	20,2	33,9
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	410	22,2	31,2	53,4	22,0	24,6	46,6
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	180	19,7	50,6	70,2	6,7	23,0	29,8
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	1.030	38,1	34,6	72,6	10,4	17,0	27,4
Industrie dei mezzi di trasporto	340	24,3	36,5	60,8	21,6	17,5	39,2
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	870	26,1	35,5	61,5	10,9	27,6	38,5
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	770	15,7	26,0	41,7	20,9	37,4	58,3
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	900	20,9	39,6	60,6	10,6	28,8	39,4
Costruzioni	1.060	24,6	49,3	74,0	12,5	13,5	26,0
SERVIZI	14.590	13,6	32,1	45,7	13,1	41,2	54,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.490	10,8	29,8	40,6	22,4	37,0	59,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	10,8	35,0	45,8	13,1	41,1	54,2
Trasporti e attività postali	1.600	7,1	34,2	41,3	15,1	43,7	58,7
Informatica e telecomunicazioni	1.160	25,9	31,2	57,1	10,5	32,4	42,9
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	980	32,6	36,2	68,8	11,9	19,4	31,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	710	12,2	30,9	43,1	20,8	36,2	56,9
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	3.510	7,2	22,4	29,6	7,2	63,2	70,4
Sanità e istruzione	1.660	25,0	56,0	81,0	8,3	10,7	19,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	740	5,5	18,0	23,5	15,2	61,3	76,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	4.860	20,3	33,3	53,5	13,2	33,3	46,5
10-49 dipendenti	3.350	20,9	31,3	52,2	17,0	30,8	47,8
50 dipendenti e oltre	12.110	14,5	34,4	48,8	12,3	38,8	51,2
Emilia Romagna	79.620	16,8	35,4	52,2	16,7	31,1	47,8
NORD EST	199.320	17,7	35,1	52,9	17,3	29,8	47,1
ITALIA	827.890	18,8	36,9	55,7	16,8	27,5	44,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 23

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2008				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	2.980	14,7	4.740	23,3	76,0	40,3	58,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	860	15,0	1.070	18,7	87,1	40,0	55,9
Industrie della stampa ed editoria	--	--	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	90	20,5	130	31,2	100,0	2,4	68,2
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	--	--	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	100	9,9	160	15,9	76,5	31,4	20,6
Industrie dei mezzi di trasporto	40	12,0	60	18,4	90,2	36,6	61,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	160	18,1	170	19,7	82,3	50,6	63,9
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	120	16,1	150	19,0	92,7	38,2	74,8
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	200	22,6	210	23,6	81,4	24,0	44,6
Costruzioni	140	12,8	170	15,8	95,6	88,1	65,9
SERVIZI	2.120	14,5	3.670	25,2	71,4	40,3	60,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	400	16,1	530	21,1	50,8	82,0	92,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	410	23,8	610	35,2	65,7	34,8	84,8
Trasporti e attività postali	380	23,7	510	31,8	76,0	2,1	79,9
Informatica e telecomunicazioni	30	2,9	120	10,4	93,9	30,3	27,3
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	70	7,2	100	10,5	95,7	1,4	28,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	380	10,8	980	27,9	93,7	39,4	29,9
Sanità e istruzione	400	23,9	760	45,6	65,0	48,6	21,9
Altri servizi alle persone e alle imprese	40	5,2	50	6,7	82,1	33,3	48,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.070	22,0	1.120	23,1	66,8	55,0	72,9
10-49 dipendenti	570	16,9	660	19,6	69,8	25,7	63,7
50 dipendenti e oltre	1.340	11,1	2.960	24,4	85,8	34,7	45,8
Emilia Romagna	12.690	15,9	20.100	25,2	75,8	34,9	55,4
NORD EST	31.490	15,8	48.370	24,3	74,7	31,9	52,7
ITALIA	111.240	13,4	167.800	20,3	75,0	32,5	50,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 24
Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Bologna

	Totale assunzioni "part time" 2008		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	2.790	13,8	33,5	36,2	57,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	130	2,3	72,3	26,9	40,8
Industrie della stampa ed editoria	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	--	--	--	--	--
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	--	--	--	--
Industrie dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	30	3,0	92,3	30,8	42,3
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	40	4,1	94,6	2,7	45,9
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	2.660	18,3	31,6	36,6	58,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	390	15,5	57,4	69,3	74,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	660	38,2	40,2	15,2	75,0
Trasporti e attività postali	100	6,5	5,8	5,8	48,1
Informatica e telecomunicazioni	160	13,7	22,2	0,6	81,0
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	50	4,9	77,1	2,1	54,2
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	--	--	--	--	--
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	790	22,4	8,4	51,8	38,3
Sanità e istruzione	270	16,2	8,6	35,3	20,4
Altri servizi alle persone e alle imprese	230	31,0	77,9	40,7	87,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	750	15,5	-	38,8	77,1
10-49 dipendenti	180	5,5	-	35,9	26,1
50 dipendenti e oltre	1.860	15,3	-	35,1	52,9
Emilia Romagna	11.330	14,2	50,5	25,9	53,1
NORD EST	26.440	13,3	52,8	26,9	56,8
ITALIA	110.590	13,4	57,0	31,7	55,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 25

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Assunzioni non stagion. 2008 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	20.310	26,3	16,7	57,0	31,7	17,2	51,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.730	56,1	13,0	30,9	63,6	12,0	24,4
Industrie della stampa ed editoria	170	19,6	20,2	60,1	45,6	19,3	35,1
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	410	41,5	17,4	41,1	52,9	10,7	36,4
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	180	27,0	9,0	64,0	14,5	14,5	70,9
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	1.030	68,2	3,3	28,5	70,5	6,4	23,1
Industrie dei mezzi di trasporto	340	51,2	6,7	42,1	47,8	8,2	44,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	870	70,8	6,1	23,1	91,6	3,8	4,6
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	770	54,5	9,2	36,3	51,5	15,4	33,1
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	900	29,9	38,2	31,9	38,2	36,0	25,8
Costruzioni	1.060	73,5	9,3	17,2	78,6	6,0	15,4
SERVIZI	14.590	14,6	18,2	67,2	16,5	19,7	63,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.490	27,1	17,4	55,6	42,4	20,1	37,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	14,1	41,1	44,8	8,1	21,2	70,8
Trasporti e attività postali	1.600	46,7	5,0	48,3	33,5	3,8	62,7
Informatica e telecomunicazioni	1.160	3,7	11,0	85,3	1,1	7,1	91,7
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	980	15,0	11,1	74,0	13,6	11,8	74,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	710	2,1	4,1	93,8	3,2	2,8	94,0
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	3.510	6,3	7,7	86,0	1,4	6,3	92,2
Sanità e istruzione	1.660	0,7	27,1	72,2	0,0	62,2	37,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	740	2,8	59,8	37,4	2,4	26,1	71,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	4.860	39,7	31,5	28,8	48,6	19,4	31,9
10-49 dipendenti	3.350	40,9	17,0	42,1	48,2	18,2	33,6
50 dipendenti e oltre	12.110	16,8	10,7	72,5	15,4	15,5	69,1
Emilia Romagna	79.620	34,4	20,6	45,0	38,1	23,6	38,3
NORD EST	199.320	36,7	20,2	43,1	40,2	23,4	36,4
ITALIA	827.890	41,4	17,4	41,3	41,3	21,0	37,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 26

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	20.310	0,3	5,1	17,9	13,2	22,3	16,5	10,5	14,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.730	0,6	4,7	21,1	7,2	1,8	33,4	28,0	3,2
Industrie della stampa ed editoria	170	1,2	6,5	29,2	13,7	0,0	39,9	9,5	0,0
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	410	0,7	6,3	24,6	3,6	0,7	27,5	34,8	1,7
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	180	1,1	16,3	46,6	9,6	0,0	13,5	12,9	0,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	1.030	1,2	7,1	22,8	4,8	1,4	31,7	28,3	2,7
Industrie dei mezzi di trasporto	340	0,0	10,5	26,3	5,3	0,0	15,5	41,8	0,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	870	1,1	2,2	8,3	6,1	0,1	41,3	40,1	0,8
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	770	0,4	6,5	16,9	7,5	0,3	23,4	41,6	3,5
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	900	0,6	2,1	19,6	11,4	9,2	25,8	27,6	3,8
Costruzioni	1.060	0,0	0,9	25,9	7,2	0,0	52,5	6,3	7,3
SERVIZI	14.590	0,2	5,3	16,6	15,5	30,4	9,9	3,7	18,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.490	0,3	3,9	8,0	15,3	62,4	6,5	1,3	2,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	0,0	0,1	1,9	2,5	86,6	0,6	0,1	8,2
Trasporti e attività postali	1.600	0,0	0,9	7,1	29,1	1,6	1,8	26,6	32,8
Informatica e telecomunicazioni	1.160	0,5	34,1	37,2	26,4	1,2	0,2	0,3	0,0
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	980	0,5	12,3	36,0	39,2	3,3	0,2	5,6	2,9
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	710	0,7	6,0	37,9	54,6	0,0	0,3	0,0	0,6
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	3.510	0,0	1,7	2,9	2,3	5,6	34,9	0,2	52,4
Sanità e istruzione	1.660	0,0	2,2	39,8	1,6	52,7	0,1	0,0	3,6
Altri servizi alle persone e alle imprese	740	0,0	0,7	35,1	25,7	31,2	0,4	1,3	5,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	4.860	0,0	4,2	11,7	15,6	31,5	20,3	12,2	4,5
10-49 dipendenti	3.350	0,3	5,8	21,7	14,6	12,7	18,6	14,8	11,4
50 dipendenti e oltre	12.110	0,4	5,3	19,3	11,8	21,3	14,3	8,7	18,8
Emilia Romagna	79.620	0,2	4,1	16,8	12,6	23,5	16,7	13,9	12,1
NORD EST	199.320	0,3	4,0	15,8	12,1	24,6	17,5	14,2	11,5
ITALIA	827.890	0,3	4,3	16,2	11,3	21,6	20,1	13,7	12,5

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 27

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Bologna

	Assunzioni non stag. 2008 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE	20.310	14,2	46,7	10,8	15,6	46,5	22,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.730	12,1	44,2	13,3	13,5	45,7	27,6
Industrie della stampa ed editoria	170	20,8	50,0	11,9	28,6	48,2	13,1
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	410	15,7	58,0	17,9	17,1	57,0	19,6
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	180	41,0	43,3	11,8	38,8	53,4	3,9
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	1.030	16,6	46,0	15,0	18,4	49,8	23,0
Industrie dei mezzi di trasporto	340	26,3	44,4	12,3	28,1	46,5	16,1
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metalli	870	5,7	29,3	25,6	6,7	32,8	37,5
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	770	11,5	35,8	18,0	12,2	35,9	26,4
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	900	8,1	43,2	4,0	10,5	41,2	30,7
Costruzioni	1.060	4,4	55,7	5,2	5,0	57,1	35,3
SERVIZI	14.590	15,0	47,7	9,8	16,4	46,8	20,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.490	4,0	62,1	8,8	5,8	60,4	17,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	0,1	19,9	12,0	0,2	20,6	31,9
Trasporti e attività postali	1.600	3,4	40,1	7,5	4,9	39,3	25,5
Informatica e telecomunicazioni	1.160	48,0	50,4	1,6	52,5	45,8	1,6
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	980	47,6	38,3	6,0	51,8	36,3	6,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	710	40,5	59,0	0,4	41,7	57,9	0,4
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	3.510	3,0	58,1	3,8	3,6	57,7	22,5
Sanità e istruzione	1.660	35,2	32,6	30,1	35,2	33,1	30,2
Altri servizi alle persone e alle imprese	740	5,0	62,1	22,0	5,6	61,6	23,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	4.860	4,6	43,2	8,7	7,1	41,9	27,9
10-49 dipendenti	3.350	15,1	49,6	8,7	16,9	48,6	18,9
50 dipendenti e oltre	12.110	17,8	47,4	12,2	18,6	47,7	21,0
Emilia Romagna	79.620	11,0	42,3	13,7	12,4	43,3	25,3
NORD EST	199.320	10,0	42,0	15,1	11,7	43,7	25,7
ITALIA	827.890	10,6	40,5	14,5	12,4	41,7	28,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Capitolo 6

**Le assunzioni a tempo determinato a
carattere stagionale previste nel 2008:
principali caratteristiche**

Tavola 28
Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Bologna

	Totale assunzioni stagionali 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commerciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	3.330	2,4	46,9	22,7	28,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.400	0,1	4,4	46,9	48,6
Industrie della stampa ed editoria	30	0,0	100,0	0,0	0,0
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	--	--	--	--	--
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	--	--	--	--
Industrie dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	160	0,6	13,3	70,9	15,2
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	1.180	0,0	1,0	43,8	55,2
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	1.930	4,0	77,9	5,1	13,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	810	0,4	97,5	1,4	0,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	630	0,3	95,4	0,0	4,3
Trasporti e attività postali	200	1,5	20,8	31,2	46,5
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	40	0,0	34,1	6,8	59,1
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	30	0,0	100,0	0,0	0,0
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	120	0,0	7,0	14,8	78,3
Sanità e istruzione	20	52,2	26,1	17,4	4,3
Altri servizi alle persone e alle imprese	80	69,6	21,5	0,0	8,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	360	0,0	79,3	10,8	9,9
10-49 dipendenti	270	0,0	60,6	5,8	33,6
50 dipendenti e oltre	2.690	3,0	41,2	26,0	29,9
Emilia Romagna	29.100	3,9	48,6	27,2	20,3
NORD EST	76.860	4,5	53,6	23,2	18,7
ITALIA	251.580	4,2	54,7	22,9	18,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 29**Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2008 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato****Provincia di Bologna**

	Totale assunzioni stagionali 2008 (v.a.)*	di cui (%)	
		laurea e diploma	qualifica professionale
TOTALE	3.330	30,4	15,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.400	14,2	2,2
Industrie della stampa ed editoria	30	100,0	0,0
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	--	--	--
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	--	--	--
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	--	--	--
Industrie dei mezzi di trasporto	--	--	--
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	160	26,6	7,0
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	1.180	10,3	1,4
Costruzioni	--	--	--
SERVIZI	1.930	42,2	25,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	810	56,7	39,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	630	14,5	22,2
Trasporti e attività postali	200	58,9	0,5
Informatica e telecomunicazioni	--	--	--
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	40	29,5	25,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	30	100,0	0,0
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	120	20,9	6,1
Sanità e istruzione	20	65,2	30,4
Altri servizi alle persone e alle imprese	80	83,5	0,0
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	360	15,5	30,4
10-49 dipendenti	270	5,1	2,2
50 dipendenti e oltre	2.690	35,0	14,9
Emilia Romagna	29.100	28,9	16,2
NORD EST	76.860	35,6	17,3
ITALIA	251.580	36,4	16,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Capitolo 7

**Formazione in entrata e formazione
continua nelle imprese**

Tavola 30

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2007 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Provincia di Bologna

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	22,1	31,4	61,8	26,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	23,1	26,9	63,2	26,6
Industrie della stampa ed editoria	10,9	9,7	45,2	13,4
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	19,8	27,3	67,8	28,4
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	15,8	44,4	60,0	26,2
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	14,9	23,7	66,4	24,3
Industrie dei mezzi di trasporto	14,3	41,9	69,8	32,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	9,3	18,0	43,6	13,1
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	10,0	38,4	78,5	28,0
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	8,2	19,9	53,7	13,2
Costruzioni	42,9	36,8	62,5	42,6
SERVIZI	21,7	35,7	60,9	25,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	24,1	34,7	55,9	27,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	6,8	31,9	60,0	10,8
Trasporti e attività postali	7,2	11,8	46,2	14,4
Informatica e telecomunicazioni	30,7	45,8	69,8	38,0
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	25,0	40,5	66,7	30,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	52,9	73,2	85,1	63,0
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	24,8	31,2	36,2	26,4
Sanità e istruzione	34,8	56,6	72,5	45,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	20,5	30,8	63,0	21,2
Emilia Romagna	20,9	32,1	60,6	24,7
NORD EST	21,7	32,2	58,6	25,2
ITALIA	18,8	29,5	56,3	21,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 31**Dipendenti che nel 2007 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento**

(quota % su totale dipendenti al 31 12 2007)

Provincia di Bologna

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	16,9	15,5	36,4	27,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	13,2	11,5	27,7	20,3
Industrie della stampa ed editoria	3,1	8,8	23,5	13,3
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	9,6	9,6	31,0	23,2
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	5,8	15,3	38,2	27,5
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	11,1	7,1	27,0	20,6
Industrie dei mezzi di trasporto	8,3	9,1	25,6	22,2
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	3,8	10,4	31,2	15,9
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	5,7	12,8	29,8	22,7
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	2,9	14,7	20,4	14,4
Costruzioni	29,0	15,7	27,9	25,4
SERVIZI	19,3	20,1	42,5	32,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	21,2	17,1	39,3	27,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	3,8	14,7	45,3	23,5
Trasporti e attività postali	5,9	2,6	41,1	33,1
Informatica e telecomunicazioni	25,5	41,8	52,7	47,1
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	21,7	24,6	47,0	34,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	51,4	59,1	60,3	59,6
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	21,2	12,3	19,3	18,6
Sanità e istruzione	28,4	33,4	47,2	42,8
Altri servizi alle persone e alle imprese	21,9	26,0	64,7	31,5
Emilia Romagna	14,8	14,7	32,8	23,6
NORD EST	16,0	15,3	31,8	23,1
ITALIA	14,4	14,3	32,6	22,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 32

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2007 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Bologna

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	8,4	22,3	52,7	13,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	8,5	21,2	54,7	14,2
Industrie della stampa ed editoria	10,9	28,0	58,1	18,9
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	11,3	28,0	64,4	23,6
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	16,3	23,8	46,7	20,9
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	5,5	16,3	52,7	14,9
Industrie dei mezzi di trasporto	10,3	35,5	62,8	26,8
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	4,1	24,2	30,9	10,9
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	3,3	13,0	57,0	13,6
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	9,9	10,9	58,2	13,3
Costruzioni	9,5	33,1	55,4	12,7
SERVIZI	8,4	23,3	51,5	13,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	5,6	17,9	54,8	10,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	12,1	38,0	73,8	16,4
Trasporti e attività postali	0,0	20,5	26,2	8,6
Informatica e telecomunicazioni	6,4	30,8	55,2	16,4
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	9,9	26,3	74,2	17,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	19,5	28,2	62,7	31,1
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	9,9	12,4	18,1	10,8
Sanità e istruzione	10,6	27,2	37,7	18,7
Altri servizi alle persone e alle imprese	9,5	33,8	63,0	10,8
Emilia Romagna	10,7	24,3	54,2	15,1
NORD EST	11,3	23,3	53,2	15,3
ITALIA	8,8	19,1	49,1	11,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Capitolo 8

**I collaboratori a progetto previsti nel
2008**

Tavola 33
Imprese che nel 2008 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale
Provincia di Bologna

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2008	in essere al 2007	Contratti di collaboratori*		
			previsti al 2008		
			Totale	Amministra- tori di società	Collabor. in senso stretto
TOTALE	8,6	5.360	3.500	150	3.350
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	8,6	1.620	1.100	100	1.000
Industrie della stampa ed editoria	14,4	110	80	--	80
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	12,5	80	60	--	60
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	16,6	90	70	--	60
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	8,7	200	120	--	120
Industrie dei mezzi di trasporto	18,6	100	100	--	100
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	5,7	200	110	--	90
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	10,2	200	100	--	100
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	9,7	340	230	60	170
Costruzioni	5,8	310	230	--	230
SERVIZI	8,7	3.730	2.400	50	2.350
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	7,7	610	490	30	460
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1,7	60	40	--	40
Trasporti e attività postali	10,5	200	150	--	130
Informatica e telecomunicazioni	26,7	490	380	--	380
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	15,2	570	340	--	340
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	9,6	100	30	--	30
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	8,8	260	140	--	140
Sanità e istruzione	23,1	760	420	--	420
Altri servizi alle persone e alle imprese	5,4	690	420	--	420
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	5,3	2.120	1.560	90	1.470
10-49 dipendenti	15,5	1.720	930	40	890
50 dipendenti e oltre	32,8	1.520	1.010	--	990
Emilia Romagna	8,0	23.210	16.340	540	15.800
NORD EST	7,2	57.300	40.950	1.530	39.420
ITALIA	6,8	258.890	193.940	5.850	188.090

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 34

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT)
e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Contratti previsti di collaboratori* - di cui collaboratori in senso stretto* (1)	3.500 3.350	870 770	230 230	490 460	1.910 1.890	16.340 15.800	193.940 188.090
Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto							
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)							
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	69,0	73,5	49,1	52,6	73,6	69,7	64,2
1. Dirigenti	0,5	0,8	0,0	0,2	0,5	0,6	0,5
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	18,6	18,5	3,5	11,0	22,4	18,8	18,2
3. Professioni tecniche	49,9	54,2	45,7	41,4	50,7	50,3	45,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	22,5	13,8	3,9	44,5	23,0	17,6	25,5
4. Impiegati	15,5	11,4	3,5	19,7	17,5	10,7	17,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	7,1	2,5	0,4	24,8	5,5	7,0	8,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	7,1	12,4	47,0	2,6	1,2	9,8	7,7
6. Operai specializzati	5,9	10,3	43,5	1,1	0,6	7,2	5,5
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	1,3	2,1	3,5	1,5	0,6	2,5	2,2
Professioni non qualificate	1,3	0,3	0,0	0,2	2,2	2,9	2,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)							
Titolo universitario	38,7	33,6	12,6	13,6	50,0	33,5	36,3
Diploma di scuola superiore e post-diploma	50,0	55,8	40,0	67,3	44,7	54,7	52,3
Istruzione e formazione professionale	4,5	4,5	0,0	10,1	3,7	3,9	4,4
Scuola dell'obbligo (2)	6,7	6,1	47,4	9,0	1,5	7,9	7,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per classe di età (distribuzione %)							
Fino a 29 anni	11,5	10,2	19,6	5,9	12,4	20,4	24,3
30 anni e oltre	46,4	61,6	24,3	53,9	41,0	46,4	38,8
Età non rilevante	42,1	28,2	56,1	40,1	46,5	33,3	37,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distrib. %)							
Uomini	38,3	65,7	74,3	42,8	21,7	36,1	27,5
Donne	10,4	6,0	3,0	14,5	12,2	17,0	15,1
Ugualmente adatti (indifferente)	51,2	28,3	22,6	42,8	66,1	46,9	57,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Esclusi amministratori di società.

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2007-2008.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 35

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		Dirigenti, prof. specializzate e tecnici	Impiegati, prof. commer- ciali e servizi	Operai special. cond. impianti e macchine	Profes- sioni non qualificate
TOTALE	3.350	69,0	22,5	7,1	1,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.000	67,9	11,6	20,3	0,2
Industrie della stampa ed editoria	80	54,7	36,0	9,3	0,0
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	60	75,9	22,4	1,7	0,0
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	60	85,7	3,2	11,1	0,0
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	120	63,8	19,8	16,4	0,0
Industrie dei mezzi di trasporto	100	96,1	1,0	2,9	0,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	90	70,8	12,4	14,6	2,2
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	100	82,5	1,0	16,5	0,0
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	170	65,7	16,9	17,4	0,0
Costruzioni	230	49,1	3,9	47,0	0,0
SERVIZI	2.350	69,5	27,2	1,5	1,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	460	52,6	44,5	2,6	0,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	73,0	27,0	0,0	0,0
Trasporti e attività postali	130	59,0	6,0	7,5	27,6
Informatica e telecomunicazioni	380	67,1	29,5	2,4	1,1
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	340	76,7	22,4	0,9	0,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	30	80,8	19,2	0,0	0,0
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	140	87,7	12,3	0,0	0,0
Sanità e istruzione	420	72,3	27,4	0,2	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	420	77,9	22,1	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.470	78,1	13,9	7,9	0,1
10-49 dipendenti	890	66,0	23,4	10,1	0,4
50 dipendenti e oltre	990	58,2	34,5	3,3	3,9
Emilia Romagna	15.800	69,7	17,6	9,8	2,9
NORD EST	39.420	68,7	18,7	9,6	3,0
ITALIA	188.090	64,2	25,5	7,7	2,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 36
Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					Età non rilevante
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni		
								Totale	Ex-dip.(1)	
TOTALE	3.350	38,3	10,4	51,2	11,5	28,3	7,6	10,4	3,5	42,1
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	630	33,9	8,3	57,8	5,3	34,2	8,5	12,0	5,1	40,0
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	180	53,6	15,6	30,7	5,6	47,5	21,8	4,5	2,2	20,7
221 Ingegneri e professioni assimilate	150	24,2	5,2	70,6	3,3	15,0	1,3	3,9	3,3	76,5
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	110	25,7	9,2	65,1	0,0	45,9	1,8	19,3	19,3	33,0
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	90	14,8	6,8	78,4	3,4	56,8	10,2	2,3	1,1	27,3
Altre professioni	100	39,6	0,0	60,4	15,6	6,3	1,0	39,6	1,0	37,5
3. Professioni tecniche	1.670	42,8	13,1	44,1	17,2	35,6	8,4	10,6	4,1	28,2
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	360	37,5	26,1	36,4	4,2	22,1	18,2	10,6	7,6	44,8
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	320	41,5	23,8	34,7	11,8	49,8	11,1	8,0	2,5	19,2
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	240	65,7	2,1	32,2	42,3	13,4	2,9	7,5	2,9	33,9
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche	200	40,9	1,0	58,1	38,4	15,2	5,1	6,1	5,6	35,4
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati	160	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	400	52,6	10,5	36,8	14,3	34,3	5,5	21,1	3,8	24,8
4. Impiegati	520	8,9	11,0	80,1	9,3	12,7	8,1	1,7	0,6	68,1
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	210	4,3	22,1	73,6	12,5	14,4	3,8	0,5	0,0	68,8
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della	140	0,0	0,7	99,3	14,0	1,4	0,0	0,0	0,0	84,6
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	70	4,2	1,4	94,4	1,4	0,0	0,0	2,8	2,8	95,8
Altre professioni	100	35,8	9,5	54,7	1,1	35,8	35,8	6,3	1,1	21,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	240	37,6	6,8	55,7	5,5	13,9	0,4	20,3	0,8	59,9
512 Addetti alle vendite al minuto	140	51,4	7,2	41,3	8,0	12,3	0,7	32,6	0,0	46,4
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	40	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	30	16,7	16,7	66,7	0,0	16,7	0,0	6,7	6,7	76,7
Altre professioni	30	38,2	2,9	58,8	5,9	32,4	0,0	2,9	0,0	58,8
6. Operai specializzati	200	94,4	0,5	5,1	0,0	8,6	3,0	16,8	3,6	71,6
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	100	100,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0	99,0
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi)	30	100,0	0,0	0,0	0,0	22,2	11,1	7,4	0,0	59,3
Altre professioni	70	84,9	1,4	13,7	0,0	13,7	4,1	42,5	9,6	39,7
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	40	66,7	2,4	31,0	11,9	40,5	26,2	4,8	4,8	16,7
742 Conduttori di veicoli a motore	30	57,7	0,0	42,3	0,0	42,3	30,8	0,0	0,0	26,9
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate	40	6,8	9,1	84,1	0,0	9,1	0,0	2,3	0,0	88,6
811 Personale non qualificato di ufficio	30	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Tavola 37

Utilizzo previsto nel 2008 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Collaboratori previsti nel 2008 (v.a.)*	Collaboratori previsti nel 2008 per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	Nessuna form. specifica
TOTALE	3.350	38,7	50,0	4,5	6,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.000	28,8	52,1	3,5	15,6
Industrie della stampa ed editoria	80	26,7	58,7	5,3	9,3
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	60	55,2	44,8	0,0	0,0
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	60	49,2	39,7	0,0	11,1
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	120	37,9	52,6	3,4	6,0
Industrie dei mezzi di trasporto	100	26,2	72,8	0,0	1,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	90	21,3	64,0	0,0	14,6
Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, plastica, energia	100	63,9	22,7	6,2	7,2
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	170	14,5	70,3	12,2	2,9
Costruzioni	230	12,6	40,0	0,0	47,4
SERVIZI	2.350	43,0	49,1	4,9	3,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	460	13,6	67,3	10,1	9,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	13,5	51,4	35,1	0,0
Trasporti e attività postali	130	32,1	32,1	24,6	11,2
Informatica e telecomunicazioni	380	37,4	59,2	0,0	3,4
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	340	39,5	59,3	0,9	0,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	30	34,6	65,4	0,0	0,0
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	140	84,1	15,9	0,0	0,0
Sanità e istruzione	420	56,7	38,3	5,0	0,0
Altri servizi alle persone e alle imprese	420	62,0	38,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.470	42,8	47,0	3,6	6,6
10-49 dipendenti	890	33,4	51,5	5,5	9,6
50 dipendenti e oltre	990	37,4	53,2	4,9	4,4
Emilia Romagna	15.800	33,5	54,7	3,9	7,9
NORD EST	39.420	36,9	49,2	5,7	8,3
ITALIA	188.090	36,3	52,3	4,4	7,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008

Parte IV

Appendici

Appendice 1 - Classificazione delle attività economiche nei settori "EXCELSIOR"

CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 2002) NEI SETTORI "EXCELSIOR"

SETTORI "EXCELSIOR" (PROVINCIA DI BOLOGNA)	Divisioni, gruppi e classi di attività ATECO 2002
Industrie della stampa ed editoria	22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a. 32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicazioni
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	33.1 <i>Fabbricazione di apparecchi medicali e chirurgici e di apparecchi ortopedici</i> 33.2 <i>Fabbr. strumenti e apparecchi di misurazione e simili, escluse le appar. di controllo dei processi industriali</i> 33.3 <i>Fabbricazione di apparecchiature per il controllo dei processi industriali</i> 33.5 <i>Fabbricazione di orologi</i>
Fabbr. di macchinari industriali ed elettrodomestici	29 Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici
Industrie dei mezzi di trasporto	30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici 33.4 <i>Fabbricazione di strumenti ottici e di attrezzature fotografiche</i> 34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	28.4 <i>Fucinatura, imbutitura, stampaggio e profilatura dei metalli; metallurgia delle polveri</i> 28.5 <i>Trattamento e rivestimento dei metalli; lavorazioni di meccanica generale</i> 28.6 <i>Fabbricazione di articoli di coltelleria, utensili e oggetti diversi in metallo</i> 28.7 <i>Fabbricazione di altri prodotti metallici</i>
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche 37.2 <i>Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami non metallici</i>
Industrie dei metalli, chimica, lavor. minerali, energia	10 Estrazione di carbon fossile, lignite, torba 11 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale; servizi connessi all'estrazione 12 Estrazione di minerali di uranio e di torio 13 Estrazione di minerali metalliferi 14 Altre industrie estrattive 23 Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali 26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi 27 Metallurgia 28.1 <i>Fabbricazione di elementi da costruzione in metallo</i> 28.2 <i>Fabbr. cisteme, serbatoi e contenitori in metallo, radiatori e caldaie per il riscaldamento centrale</i> 28.3 <i>Fabbricazione di generatori di vapore, escluse le caldaie per il riscaldamento centrale ad acqua calda</i> 37.1 <i>Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami metallici</i> 40 Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas, di calore 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua
Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno-mobili, carta)	15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industria del tabacco 17 Industrie tessili 18 Confezione di articoli di abbigliamento; preparazione, tintura e confezione di pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse, calzature 20 Industrie del legno e dei prodotti in legno e sughero, esclusi i mobili; fabbr. articoli in materiali da intreccio 21 Fabbricazione della pasta-carta, della carta e dei prodotti di carta 36 <i>Fabbricazione di mobili; altre industrie manifatturiere</i>
Costruzioni	45 Costruzioni
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50 Commercio, manutenzione e riparaz. di autoveicoli e motocicli, vendita al dettaglio di carburante 51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio (esclusi autoveicoli e motocicli) 52 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli; riparazione di beni personali e per la casa
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	55 Alberghi e ristoranti 63.3 <i>Attività delle agenzie di viaggio e degli operatori turistici; attività di assistenza turistica</i>
Trasporti e attività postal	60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte 61 Trasporti marittimi e per vie d'acqua 62 Trasporti aerei 63.1 <i>Movimentazione merci e magazzinaggio</i> 63.2 <i>Altre attività connesse ai trasporti</i> 63.4 <i>Attività delle altre agenzie di trasporto</i> 64.1 <i>Attività postali e di corriere</i>
Informatica e telecomunicazioni	72 Informatica e attività connesse 64.2 <i>Telecomunicazioni</i>
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	73 Ricerca e sviluppo 74.1 <i>Attività legali, contabilità, consulenza fiscale, commerciale e di gestione</i> 74.2 <i>Attività di architettura, ingegneria e altre attività tecniche</i> 74.3 <i>Collaudi e analisi tecniche</i> 74.4 <i>Pubblicità</i> 74.5 <i>Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale</i> 74.85 <i>Servizi di reprografia e traduzione</i> 74.86 <i>Attività dei call center</i> 74.87 <i>Altri servizi alle imprese</i>
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	65 Intermediazione monetaria e finanziaria 66 Assicurazioni e fondi pensione 67 <i>Attività ausiliarie dell'intermediazione finanziaria e delle assicurazioni</i>
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	70 Attività immobiliari 71 Noleggio di macchinari e attrezzature senza operatore e di beni per uso personale e domestico 74.6 <i>Servizi di investigazione e vigilanza</i> 74.7 <i>Servizi di pulizia e disinfestazione</i> 74.81 <i>Attività fotografiche</i> 74.82 <i>Imballaggio e confezionamento per conto terzi</i>
Sanità e istruzione	80 Istruzione (servizi di istruzione privati) 85 <i>Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privati</i>
Altri servizi alle persone	90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simili 92 Attività ricreative, culturali e sportive 93 <i>Servizi alle famiglie</i>
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	74.1, 74.2 <i>limitatamente a: studi legali; studi di consul. amministrativa-fiscale, studi di architettura e di ingegneria</i> 85.1, 85.2 <i>limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari</i>

Appendice 2 - Classificazione dei titoli di studio

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p>Agrario, alimentare e zootecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie e forestali - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali <p>Architettura, urbanistico e territoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione <p>Chimico - farmaceutico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia <p>Difesa e Sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze strategiche e della sicurezza <p>Economico - statistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico-politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicur. - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale <p>Geo-biologico e biotecnologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio 	<p>Giuridico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici <p>Ingegneria civile e ambientale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio <p>Ingegneria elettronica e dell'informazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria dell'automazione - Ingegneria delle telecomunicazioni <p>Ingegneria industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria meccanica, mineraria e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare <p>Altri indirizzi di ingegneria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria dei metalli - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico) <p>Insegnamento e Formazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi <p>Letterario, filosofico, storico e artistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo 	<p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere <p>Medico e odontoiatrico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie <p>Sanitario e paramedico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia <p>Politico - sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) <p>Psicologico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psicologia <p>Scientifico, matematico e fisico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche <p>Scienze Motorie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educazione fisica e scienze motorie <p>Indirizzo Non Specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea non specificata

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p>Aeronautico e nautico - Perito nautico - Perito aeronautico</p> <p>Agrario-alimentare - Perito in tecnologie alimentari - Perito agrario/agrotecnico</p> <p>Amministrativo-commerciale - Ragioniere - amministrativo - Ragioniere - programmatore comm.estero, ammin.industriale, ecc.) - Ragioniere (generico)</p> <p>- Perito aziendale/corresp. lingue estere - Analista contabile - Operatore commerciale - Segretario d'amministrazione</p> <p>Artistico - Maturità artistica - Decorazione pittorica e plastica - Rilegatura artistica e restauro del libro - Arte del mosaico</p> <p>Biologico e biotecnologia - Tecnico di laboratorio chimico-biologico</p> <p>Cartario-cartotecnico - Perito di industria cartaria</p> <p>Chimico - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Perito in materie plastiche - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche</p> <p>Edile - Geometra - Perito edile</p> <p>Elettronico - Perito elettronico e in telecomunicazioni</p>	<p>Elettrotecnico - Perito elettrotecnico</p> <p>Generale - Maturità classica - Maturità scientifica - Liceo socio-pedagogico (ex magistrale) - Liceo musicale-conservatorio</p> <p>Grafico-pubblicitario - Tecnico/perito industrie grafiche - Perito in arti fotografiche - Tecnico della cinematografia e della televisione - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Tecnico delle comunicazioni visive - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria</p> <p>Informatico - Perito informatico</p> <p>Lavorazione vetro e ceramica - Arte e tecnologia della ceramica - Arte del vetro e del cristallo</p> <p>Legno, mobile e arredamento - Tecnico industria del mobile e dell'arredamento</p> <p>Linguistico - Maturità linguistica</p> <p>Meccanico - Perito/tecnico meccanico - Perito ottico</p> <p>Orafo - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure</p>	<p>Socio-sanitario - Dirigente di comunità - Assistente per comunità infantili - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico di radiologia medica</p> <p>Stampa ed editoria - Arte e tecnologia della stampa</p> <p>Termoidraulico - Perito in termotecnica</p> <p>Tessile, abbigliamento e moda - Perito tessile, tintorie e disegno tessuti - Disegnatrice stilista di moda - Moda e costume</p> <p>Turistico-alberghiero - Operatore/perito turistico - Tecnico delle attività alberghiere</p> <p>Indirizzo non specificato - Diploma non specificato</p>

Appendice 3 - Glossario Sistema Informativo Excelsior 2008

Area funzionale

Sono le diverse aree di attività dell'impresa. E' stato richiesto alle imprese di indicare in quale area sarà inserita la/e figura/e richieste. Sono previste le seguenti aree funzionali: Produzione o fornitura di beni e servizi; Direzione generale; Segreteria/ staff / servizi generali; Personale, organizzazione risorse umane; IT/ sistemi informativi; Certificazione qualità, sicurezza e ambiente; Amministrazione / legale; Contabilità/controllo di gestione/finanza; Vendita; Marketing / commerciale; Comunicazione e pubbliche relazioni; Assistenza clienti; Progettazione/ricerca e sviluppo/tecnica; Installazione/ manutenzione; Controllo qualità; Acquisti/Magazzino; Logistica, distribuzione, trasporti.

Assunzioni con esperienza

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

Assunzioni di immigrati

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

Assunzioni "non stagionali"

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

Assunzioni per età

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-34 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).

Assunzioni per genere

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2008. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra gennaio e maggio 2008.

Classificazione delle professioni ISTAT

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISTAT (www.istat.it) è lo strumento di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

L'attuale classificazione, prodotta nel 2001, tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con la precedente classificazione del 1991 e con la classificazione adottata a livello internazionale, la International Standard Classification of Occupation (ISCO88), ed è per questo motivo completamente raccordabile sia ad essa sia alla versione adottata a livello comunitario (ISCO88-COM).

La classificazione ISTAT si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Vedi anche Classificazione delle professioni ISCO.

Classificazione delle professioni ISCO

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISCO (International Standard Occupational Classification), elaborata nel 1988 dall'"International Labour Office" (www.ilo.org), si articola in:

- 9 grandi gruppi (major groups)
- 24 gruppi (sub-major groups)
- 96 classi (minor groups)
- 290 categorie (unit groups).

Non viene esposto il grande gruppo delle "Forze armate", non appartenenti al campo di osservazione di Excelsior.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Collaboratori a progetto utilizzati e previsti

Per collaboratori a progetto, utilizzati e previsti, si intendono i lavoratori di cui l'impresa si è avvalsa nel 2007 o ha previsto di avvalersi nel corso del 2008 e con i quali ha stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Conoscenza lingue e informatica

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

Difficoltà di reperimento

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, professione poco richiesta dai residenti nella provincia per insufficienti motivazioni di carriera o di status o economiche, turni e orario di lavoro poco agevoli). Al fine di quantificare l'*impatto* di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione di impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

Fatturato

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2006 e il 2007 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

Figure professionali elementari

Sono oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

Vedi anche: Classificazione delle professioni ISTAT; Classificazione delle professioni ISCO.

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa. In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- **ditta individuale**: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- **società di persone**: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- **società di capitale**: comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- **altre forme**: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2007. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2007.

Formazione in entrata

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

Impresa esportatrice

E' l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

Impresa innovatrice

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2006, innovazioni di prodotto o di servizio.

Vedi anche: Innovazione.

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali.

Vedi anche: Impresa innovatrice.

Livelli di istruzione e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca; in particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a. nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- b. qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente)
- c. diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- d. titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Livelli di inquadramento

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

- **dirigenti**: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".
- **quadri**: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.
- **impiegati**: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.
- **operai**: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri" e "impiegati" sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle esigenze professionali.

Part-time

E' un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscerli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2008. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno o cesseranno la propria attività nel 2008, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

Per approfondimenti si veda la nota metodologica; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.

Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che non sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

Stage e tirocini

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti. Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto

E' una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di *contratti a tempo determinato*, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla **prova di nuovo personale**
- contratti a tempo determinato finalizzati alla **sostituzione temporanea di personale** (per maternità, aspettativa, ferie, malattia)
- contratti a tempo determinato finalizzati alla **copertura di un picco di attività**
- contratti a tempo determinato **a carattere stagionale**

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), le esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2007 hanno svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (*lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato*). Per i collaboratori a progetto si vedano le specifiche voci.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Vedi anche Collaboratori a progetto utilizzati e previsti

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine anche a carattere stagionale ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2008. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra gennaio e maggio 2008.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare le uscite previste per il 2008 per scadenza di contratto o per pensionamento.

Appendice 4 – Questionario Excelsior 2008



UNIONCAMERE PROGETTO "EXCELSIOR" 2008

QUESTIONARIO PER LE IMPRESE

NB: Si richiede di rispondere alle domande presenti nelle diverse sezioni del questionario facendo riferimento all'impresa nel suo complesso (e non alla singola unità locale in cui opera la persona incaricata della compilazione).

Nome impresa:

Provincia sede:

Attività economica
Descrizione per esteso:

codice à

SEZIONE 1 – SITUAZIONE DELL'OCCUPAZIONE E PREVISIONI FINO AL 31.12.2008

1A. Struttura occupazionale e previsioni fino al 2008 (totale dipendenti compresi i contratti a termine, i contratti di inserimento, i contratti di apprendistato e gli stagionali ed escludendo i lavoratori con contratto di lavoro somministrato, collaboratori a progetto e stage) da compilare solo dalle imprese non cooperative

	Dipendenti			TOTALE DIPENDENTI
	Dirigenti	Quadri, impiegati amministrativi e tecnici	Operai, personale generico e apprendisti	
Occupati al 31.12.2007				
§ Uscite previste nel 2008				
o di cui per scadenza di contratto				
o di cui per pensionamento				
§ Entrate previste nel 2008				
Occupati previsti al 31.12.2008				

- Non devono essere indicati né in uscita né in entrata i passaggi di livello degli attuali dipendenti.
- Il numero totale di entrate di dipendenti per il 2008 deve coincidere con la somma delle entrate previste per le diverse figure professionali indicate in Sezione 2.
- Per "stagionali" dovranno intendersi contratti non inferiori ad un mese.

1A bis. Struttura occupazionale e previsioni fino al 2008 per soci lavoratori e dipendenti non soci (totale dipendenti compresi i contratti a termine, i contratti di inserimento, i contratti di apprendistato e gli stagionali ed escludendo i lavoratori con contratto di lavoro somministrato, collaboratori a progetto e stage) da compilare solo per le cooperative

	Funzione dei soci lavoratori e dei dipendenti non soci			TOTALE soci lavoratori e dipendenti non soci
	Direttiva	Impiegatizia e tecnica	Operaia	
Occupati al 31.12.2007				
§ Uscite previste nel 2008				
o di cui per scadenza di contratto				
o di cui per pensionamento				
§ Entrate previste nel 2008				
Occupati previsti al 31.12.2008				

- Non devono essere indicati né in uscita né in entrata i passaggi di livello degli attuali dipendenti.
- Il numero totale di entrate di dipendenti per il 2008 deve coincidere con la somma delle entrate previste per le diverse figure professionali indicate in Sezione 2.
- Per "stagionali" dovranno intendersi contratti non inferiori ad un mese.

1B. Personale immigrato alle dipendenze

Escludendo i lavoratori stagionali, nel corso degli ultimi tre anni (dal 2005 ad oggi) la Sua impresa/cooperativa ha avuto al proprio interno dipendenti immigrati (da paesi esteri)?

SI ** SE SI, QUANTI? SE SI, QUANTI SONO ANCORA OGGI DIPENDENTI?

NO **

SEZIONE 2 – FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI IN ENTRATA NEL 2008

QUESTA SEZIONE DEVE ESSERE COMPILATA SE SONO SEGNALATE "ENTRATE" DI DIPENDENTI (E SOCI LAVORATORI NELLE COOPERATIVE) PER L'ANNO 2008 NEL QUADRO A O A BIS DELLA SEZIONE 1.
 DELLA SEZIONE 2 DEVONO ESSERE COMPILATE TANTE COPIE QUANTE SONO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE; IN ALTRI TERMINI UNA SEZIONE PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE.
 PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE PREVISTA IN ASSUNZIONE BARRARE IL LIVELLO DI INQUADRAMENTO, LIVELLO CHE DOVRÀ ESSERE COINCIDENTE CON QUELLO INDICATO NEL QUADRO A O A BIS DELLA SEZIONE 1.

2A. Livello di inquadramento Dirigente / Funzione direttiva ** Quadri, impiegati amministrativi e tecnici / Funzione impiegatizia e tecnica **

(per i soci delle cooperative indicare la posizione funzionale) Operai, personale generico, apprendisti / Funzione operaia **

2B. Attività svolta dalla figura (quali responsabilità e quali compiti avrà?)

.....

.....

.....

2C. Figura professionale

2D. Area Funzionale

Acquisti, magazzino	**	Amministrazione, legale	**
Assistenza clienti	**	Certificazione di qualità, sicurezza e ambiente	**
Comunicazione, pubbliche relazioni	**	Contabilità, controllo di gestione, finanza	**
Controllo qualità	**	Direzione generale	**
Installazione, manutenzione	**	IT, sistemi informativi	**
Logistica, distribuzione, trasporti	**	Marketing, commerciale	**
Personale, organizzazione risorse umane	**	Produzione o fornitura di beni e servizi	**
Progettazione, ricerca e sviluppo, area tecnica	**	Segreteria, staff, servizi generali	**
Vendita	**	Altro (specificare.....)	**

N. totale di entrate di cui:

<i>a tempo indeterminato</i>	<input type="text"/>
<i>a tempo determinato</i>	<input type="text"/>
<i>con contratto di apprendistato</i>	<input type="text"/>
<i>con contratto di inserimento</i>	<input type="text"/>
<i>altre forme contrattuali (specificare.....)</i>	<input type="text"/>

di cui: *già avvenute*

di cui: *part-time*

di cui: *nella provincia della sede principale*

in altre province

Nel caso in cui siano previste assunzioni con contratto a tempo determinato si specifichi il numero per:	<input type="text"/>
<i>sostituzione temporanea di personale dipendente (in maternità / aspettativa / ferie / malattia)</i>	<input type="text"/>
<i>copertura del picco produttivo dell'attività</i>	<input type="text"/>
<i>attività/lavorazioni stagionali</i>	<input type="text"/>
<i>periodo di prova per nuovi dipendenti eventualmente da assumere</i>	<input type="text"/>

2E. Livello di istruzione e titolo di studio richiesto (1 RISPOSTA)

Titolo universitario (laurea) (*) **

(titolo specifico)..... cod.

NELLA CELLA CORRISPONDENTE IL NUMERO 1 PER LA PRIMA RISPOSTA, IL NUMERO 2 PER LA SECONDA RISPOSTA, IL NUMERO 3 PER LA TERZA RISPOSTA)

- | | | | |
|--|----|--|----|
| 1. Candidati conosciuti personalmente dai responsabili/titolari di impresa | .. | 2. Curricula inviati all'impresa/presentazione diretta dei candidati | .. |
| 3. Amici/parenti | .. | 4. Segnalazioni di fornitori/concorrenti | .. |
| 5. Istituti scolastici/Università/enti di formazione | .. | 6. Associazioni di categoria/sindacati | .. |
| 7. Avvisi/annunci su giornali | .. | 8. Società di lavoro interinale (o di somministrazione) | .. |
| 9. Società di selezione del personale | .. | 10. Borsa del lavoro | .. |
| 11. Internet | .. | 12. Tirocini o stage | .. |
| 13. Centri per l'impiego / Ufficio collocamento | .. | 14. Consulenti del lavoro | .. |
| 15. Altro | .. | | |

3bisB. Secondo Lei quanto è importante tra le imprese private la raccomandazione come criterio di assunzione?

Molto .. Abbastanza .. Poco .. Per niente ..

3bisC. Nella vostra azienda ricevete segnalazioni sotto forma di raccomandazione per le scelte del personale da assumere?

Si, frequentemente .. Si, raramente .. No ..

SEZIONE 4 - FORME CONTRATTUALI

4A. Nel corso del 2007 la Sua impresa ha svolto l'attività con:

	SI	NO	Quanti ne ha utilizzati durante il 2007?	Quanti ne prevede di utilizzare nel 2008?
Dipendenti a tempo determinato (contratti "a termine")	N°	
Apprendisti con contratto di apprendistato	N°	
Lavoratori con contratto di lavoro somministrato (lavoratori interinali)	N°	N°

4B. Se nel 2007 sono stati utilizzati contratti a tempo determinato:

Quanti dei dipendenti con contratto a tempo determinato sono stati assunti fino ad oggi o intende assumerne nel corso del 2008 con contratto a tempo indeterminato?	N°
---	----------

4C. Collaboratori con contratto a progetto con attività prevalente nell'impresa

Collaboratori utilizzati nel 2007	N°	Collaboratori previsti per il 2008	N°
-----------------------------------	----------	------------------------------------	----------

Tutti i collaboratori a progetto previsti per il 2008 svolgeranno lo stesso lavoro? SI .. NO ..

SEZIONE 4bis – FIGURE PROFESSIONALI DEI COLLABORATORI A PROGETTO PREVISTI PER IL 2008

QUESTA SEZIONE DEVE ESSERE COMPILATA SE È PREVISTO L'UTILIZZO DI COLLABORATORI A PROGETTO PER L'ANNO 2008 NEL PRECEDENTE QUADRO 4C DELLA SEZIONE 4. DELLA SEZIONE 4BIS DEVONO ESSERE COMPILATE TANTE COPIE QUANTE SONO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI FIGURE PROFESSIONALI DEI COLLABORATORI A PROGETTO PREVISTI; IN ALTRI TERMINI UNA SEZIONE PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE (DEVE QUINDI ESSERE COMPILATA UNA SOLA SEZIONE SE SI È RISPOSTO SÌ ALLA DOMANDA PRECEDENTE).

4bisA. Attività svolta dalla figura
(compiti e mansioni)

4bisB. Descrizione figura professionale

.....
.....

N. di collaborazioni previste

4bisC. Per questa figura professionale ritiene più adatta una figura femminile o una figura maschile?

Figura femminile ** Figura maschile ** Indifferente **

4bisD. Prevalentemente che età dovranno avere questi collaboratori?

fino a 24 anni ** 25-29 anni ** 30-44 anni ** 45-54 anni ** oltre 54 anni ** non rilevante **

Solo se l'età è oltre 54 anni: Si tratta di ex-dipendenti in pensione? Si, tutti ** Si, in parte ** No **

4bisE. Livello di istruzione richiesto (1 RISPOSTA)

Titolo universitario (laurea)	**
Diploma scuola media superiore (5 anni)	**
Istruzione professionale di Stato (fino a 4 anni)	**
Corsi regionali di formazione professionale (fino a 4 anni)	**
Nessuna preferenza tra i titoli elencati	**
Non è necessaria una qualificazione	**

SEZIONE 5 – FORMAZIONE DEL PERSONALE AVVENUTA NEL 2007

5A. Nel corso del 2007 è stata effettuata attività di formazione e aggiornamento professionale al personale dipendente? SI ** NO **

SE SÌ, LE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SONO STATE EFFETTUATE TRAMITE: (possibili 4 risposte)

- | | |
|--|----|
| <input type="checkbox"/> corsi interni all'IMPRESA/COOPERATIVA | ** |
| <input type="checkbox"/> corsi esterni all'IMPRESA/COOPERATIVA | ** |
| <input type="checkbox"/> affiancamento a personale interno | ** |
| <input type="checkbox"/> altro (seminari brevi, autoapprendimento ecc..) | ** |

5B. Se sì, indicare il numero di dipendenti formati, con riferimento solo ai corsi di formazione interni e/o esterni organizzati dall'impresa nel 2007 (escludendo quindi affiancamento a personale interno, seminari e autoapprendimento)

Totale dipendenti formati

Di cui donne

5C. Qual è la durata media (espressa in giorni) della formazione per dipendente?

Numero medio di giorni di formazione per dipendente N° giorni

5D. Indicare il costo totale sostenuto dall'impresa per la formazione dei propri dipendenti nel 2007 (totale formati dal 1.1.2007 al 31.12.2007) (Indicare il costo totale comprensivo di: costo del lavoro del personale partecipante ai corsi come utente o come docente interno all'impresa; spese di viaggio e soggiorno sostenute da dipendenti partecipanti a corsi; costi relativi ad immobili, attrezzature e materiali utilizzati per le attività formative; contributi a fondi per il finanziamento della formazione; pagamenti a strutture esterne che hanno realizzato i corsi, spese di iscrizione e compensi a formatori e consulenti esterni)

COSTO TOTALE FORMATI

Espressi in Euro (NON in migliaia di Euro): , 00

5E. Nel corso del 2007 la Sua impresa ha ospitato tirocini formativi o stage? SI ** NO **

SE SÌ, QUANTI?

5F. Sempre se sì:

Quanti di questi tirocini sono stati, fino ad oggi, trasformati in assunzioni o intende trasformarli in assunzioni nel corso del 2008? N°

SEZIONE 6 - STOCK E FLUSSI TERRITORIALI

6A. Suddividere per provincia (laddove sono presenti sedi o unità locali di impresa) il totale dei dipendenti al 31.12.2007 e previsti al 31.12.2008 e il totale delle entrate e delle uscite di dipendenti previste per il 2008

Provincia	Dipendenti 31.12.2007	Entrate dipendenti	Uscite dipendenti	Dipendenti 31.12.2008	Provincia	Dipendenti 31.12.2007	Entrate dipendenti	Uscite dipendenti	Dipendenti 31.12.2008
AG					MS				
AL					MT				
AN					NA				
AO					NO				
AP					NU				
AQ					OR				
AR					PA				
AT					PC				
AV					PD				
BA					PE				
BG					PG				
BI					PI				
BL					PN				
BN					PO				
BO					PR				
BR					PS				
BS					PT				
BZ					PV				
CA					PZ				
CB					RA				
CE					RC				
CH					RE				
CL					RG				
CN					RI				
CO					RM				
CR					RN				
CS					RO				
CT					SA				
CZ					SI				
EN					SO				
FE					SP				
FG					SR				
FI					SS				
FO					SV				
FR					TA				
GE					TE				
GO					TN				
GR					TO				
IM					TP				
IS					TR				
KR					TS				
LC					TV				
LE					UD				
LI					VA				
LO					VB				
LT					VC				
LU					VE				
MC					VI				
ME					VR				
MI					VT				
MN					VV				
MO					TOTALE ITALIA				

6B.		TOTALE ITALIA
	Dato medio dipendenti 2007:	
	Dato medio dipendenti previsti 2008:	

SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI E DATI RELATIVI ALL'INTERVISTATO

Invecchiamento attivo

A. SI CALCOLA CHE NEI PROSSIMI ANNI I LAVORATORI CON OLTRE 55 ANNI SARANNO UNA QUOTA RILEVANTE DELL'OCCUPAZIONE IN ITALIA. NELLA SUA IMPRESA AL 31.12.2007 AVEVATE DIPENDENTI CON PIÙ DI 55 ANNI?	SI ..	NO ..	
<i>passare a sezione successiva</i>			
A.1. (SE SI) QUANTI ERANO I DIPENDENTI CON PIÙ DI 55 ANNI NELLA SUA IMPRESA AL 31.12.2007?			
		SI ..	NO ..
<i>passare a sezione successiva</i>			
A.2. (SE SI) LA SUA IMPRESA HA GIÀ PENSATO A COME GESTIRE IL RICAMBIO DI QUESTE FIGURE NEL MOMENTO IN CUI USCIRANNO DALLA IMPRESA?			
A.2.1 (SE SI) QUALI INIZIATIVE HA PIANIFICATO LA SUA IMPRESA CON RIFERIMENTO A QUESTE FIGURE ? (massimo due risposte)			
Trasferimento competenze e formazione dei giovani	..	Ricerca di personale in sostituzione	..
Passaggio al part-time	..	Non ha ancora pianificato iniziative complete	..
Attività di riqualificazione (formazione continua)	..	Altro (_____)	..
Passaggio al lavoro autonomo	..		

Inserimento in filiera (solo per imprese dell'industria in senso stretto ATECO da 15 a 37)

B. LA SUA IMPRESA/COOPERATIVA EFFETTUA SOPRATTUTTO: (massimo due risposte)			
Progettazione di prodotti	..	Produzione e vendita di beni a intermediari commerciali / grossisti	..
Produzione di macchinari	..	Produzione e vendita di beni al consumatore finale	..
Produzione di materiali intermedi e componenti (contoterzista)	..	di cui: anche assemblaggio e vendite di beni prodotti da altri	SI .. NO ..

Innovazione ed Esportazioni

C. NEL CORSO DEL 2007 LA SUA IMPRESA HA SVILUPPATO NUOVI PRODOTTI O NUOVI SERVIZI?	SI ..	NO ..	
D. LA SUA IMPRESA VENDE I PROPRI PRODOTTI/SERVIZI ALL'ESTERO? (anche import-export; se solo import rispondere NO)			
	SI ..	NO ..	

Fatturato

E. TRA IL 2006 E IL 2007 IL FATTURATO DELLA SUA IMPRESA È AUMENTATO, DIMINUITO OPPURE È RIMASTO STABILE?	
ü Aumentato oltre il 15%	..
ü Aumentato dal 3% al 15%	..
ü Rimasto stabile (+/- 3%)	..
ü Diminuito dal 3% al 15%	..
ü Diminuito oltre il 15%	..

Persona che ha compilato il questionario Posizione nell'impresa..... N. tel..... N. fax Eventuale E-mail
--