

PARTE III - TAVOLE STATISTICHE

INDICE TAVOLE

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le professioni richieste

Tavola 12.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Tavola 12.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Tavola 12.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Tavola 14 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Titolo universitario

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Diploma di scuola media superiore

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche. Istruzione e formazione professionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti. Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici

- Tavola 18.2** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche. Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici
- Tavola 18.3** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore e grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche. Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici
- Tavola 19.1** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti. Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo
- Tavola 19.2** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche. Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo
- Tavola 19.3** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore e grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche. Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo
- Tavola 20.1** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti. Altre industrie
- Tavola 20.2** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche. Altre industrie
- Tavola 20.3** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore e grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche. Altre industrie
- Tavola 21.1** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti. Costruzioni
- Tavola 21.2** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche. Costruzioni
- Tavola 21.3** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore e grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche. Costruzioni
- Tavola 22.1** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti. Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tavola 22.2** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche. Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tavola 22.3** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore e grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche. Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni
- Tavola 23.1** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti. Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici
- Tavola 23.2** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche. Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici
- Tavola 23.3** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore e grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici
- Tavola 24.1** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti. Trasporti e attività postali
- Tavola 24.2** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche. Trasporti e attività postali
- Tavola 24.3** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore e grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche. Trasporti e attività postali
- Tavola 25.1** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti. Sanità e istruzione
- Tavola 25.2** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche. Sanità e istruzione
- Tavola 25.3** - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore e grandi gruppi professionali (ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche. Sanità e istruzione

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)							
Totale	22,4	28,9	21,0	17,7	21,2	23,4	22,8
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	16,2	20,5	20,4	14,2	13,8	17,0	18,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	30,0	33,0	13,9	17,6	39,2	34,1	30,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	74,9	76,3	72,1	70,0	76,1	77,4	74,3
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	7,8	7,5	9,2	8,4	7,3	7,4	8,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	8,9	9,8	10,0	9,7	7,7	8,3	9,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,8	4,4	4,4	4,9	9,1	5,5	6,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	0,3	0,5	1,5	0,0	0,1	0,4	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)							
Facilità di reperimento di personale in zona	7,9	3,0	11,2	9,5	9,1	7,9	4,5
Gestione del personale più flessibile	15,8	22,0	25,2	9,3	12,8	10,7	7,7
Minore pressione fiscale	38,8	38,6	23,1	48,4	37,9	39,8	40,7
Minore costo del lavoro	30,7	27,8	30,6	20,0	39,5	36,5	42,7
Altre condizioni (1)	6,8	8,6	9,9	12,8	0,7	5,1	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)							
Totale	69,7	63,6	69,8	73,8	71,5	69,3	68,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	74,9	69,7	69,5	76,1	78,5	74,7	71,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	64,2	62,6	81,8	77,5	51,7	60,4	62,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	24,8	23,2	26,5	30,0	23,8	22,2	25,0
Motivi di non assunzione (distribuzione %)							
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	34,6	48,4	34,5	32,0	28,0	38,0	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	2,3	2,3	5,5	0,7	2,3	2,4	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,6	0,6	0,1	1,6	0,2	0,5	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	58,4	44,4	49,6	61,4	67,3	54,1	48,7
Altri motivi	4,1	4,4	10,3	4,3	2,2	5,1	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*							
Entrate	14.610	4.010	1.020	2.200	7.380	60.420	647.740
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	4.220	1.140	680	930	1.470	18.840	262.890
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	2.380	970	60	200	1.160	12.430	124.110
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	8.020	1.900	280	1.080	4.750	29.160	260.740
Uscite	13.420	3.530	970	2.330	6.600	51.960	555.260
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3.560	740	530	1.060	1.220	14.210	181.840
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	2.120	860	80	200	980	10.530	104.560
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	7.740	1.930	350	1.070	4.400	27.210	268.870
Saldo	1.190	480	60	-130	780	8.460	92.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	660	400	150	-140	250	4.620	81.050
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	260	110	-30	-10	180	1.890	19.550
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	280	-30	-70	10	360	1.940	-8.130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)							
Tasso di entrata	5,7	3,8	6,1	5,4	7,7	6,1	6,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	7,2	6,8	9,8	6,6	7,0	7,8	9,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,8	3,2	1,3	1,8	7,0	4,8	4,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	5,8	3,3	5,2	6,8	8,1	6,0	5,4
Tasso di uscita	5,2	3,4	5,8	5,7	6,8	5,3	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	6,1	4,5	7,6	7,6	5,8	5,9	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,4	2,8	2,0	1,9	5,9	4,1	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	5,6	3,4	6,4	6,7	7,5	5,6	5,6
Saldo	0,5	0,5	0,3	-0,3	0,8	0,9	0,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,1	2,4	2,1	-1,0	1,2	1,9	2,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,4	0,4	-0,7	-0,1	1,1	0,7	0,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	0,2	0,0	-1,2	0,1	0,6	0,4	-0,2
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*							
Entrate	6.330	2.840	70	1.610	1.820	31.120	270.980
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	950	70	60	470	350	5.480	97.660
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	520	140	(--)	70	310	4.710	53.020
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	4.870	2.630	(--)	1.080	1.160	20.930	120.290

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	14.610	4.010	1.020	2.200	7.380	60.420	647.740
Per livello di inquadramento (distribuz.%)							
Dirigenti	0,4	0,7	0,5	0,0	0,2	0,3	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	41,2	28,1	15,8	63,1	45,2	32,3	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	58,5	71,2	83,7	36,9	54,5	67,4	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici							
Totale	41,5	28,8	16,3	63,1	45,5	32,6	30,3
Imprese 1-9 dipendenti	31,6	10,8	4,4	54,3	45,9	25,8	23,6
Imprese 10-49 dipendenti	38,4	21,0	56,4	39,8	52,0	33,0	25,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,7	43,5	37,0	75,0	43,7	36,8	39,5
Per classe di età (distribuzione %)							
Fino a 24 anni	12,6	14,8	14,9	9,1	12,2	15,4	16,4
25-29 anni	22,7	30,4	18,0	17,8	20,7	22,9	24,5
30-34 anni	12,9	16,1	7,8	5,1	14,1	13,4	13,5
35 anni e oltre	7,8	10,9	12,0	7,0	5,9	9,1	10,6
Età non rilevante	43,9	27,8	47,3	60,9	47,1	39,2	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni							
Totale	35,4	45,2	32,9	27,0	32,9	38,3	40,9
Imprese 1-9 dipendenti	36,8	40,5	31,9	16,6	48,8	44,1	45,0
Imprese 10-49 dipendenti	30,3	37,5	18,2	36,2	23,8	34,0	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	36,2	52,0	38,4	34,1	30,2	36,4	40,1
Quota % 30 anni e oltre							
Totale	20,7	27,0	19,8	12,1	20,0	22,5	24,1
Imprese 1-9 dipendenti	19,4	29,1	18,5	3,5	22,4	26,3	26,9
Imprese 10-49 dipendenti	32,7	35,6	30,9	41,3	28,8	29,1	28,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,9	21,4	20,8	14,2	17,1	17,2	19,4
Quota % età non rilevante							
Totale	43,9	27,8	47,3	60,9	47,1	39,2	35,0
Imprese 1-9 dipendenti	43,8	30,3	49,6	79,9	28,8	29,6	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	37,0	26,9	50,9	22,4	47,4	36,9	38,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,0	26,7	40,8	51,7	52,7	46,4	40,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	14.610	4.010	1.020	2.200	7.380	60.420	647.740
Per tipo di contratto (distribuzione %)							
A tempo indeterminato	47,9	50,9	42,4	41,1	49,1	48,1	50,0
A tempo determinato	43,9	37,0	49,1	49,6	45,1	42,2	37,8
Contratto di apprendistato	5,2	7,3	6,0	7,5	3,3	7,3	9,1
Altre forme contrattuali	3,0	4,8	2,5	1,8	2,5	2,5	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato							
Totale	47,9	50,9	42,4	41,1	49,1	48,1	50,0
Imprese 1-9 dipendenti	41,0	46,0	37,2	35,5	42,5	46,2	50,8
Imprese 10-49 dipendenti	42,6	48,1	45,5	45,4	37,4	40,8	48,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	53,1	55,3	54,2	45,1	53,9	52,4	49,6
Quota % a tempo determinato							
Totale	43,9	37,0	49,1	49,6	45,1	42,2	37,8
Imprese 1-9 dipendenti	47,6	38,8	55,1	55,2	46,1	38,8	32,5
Imprese 10-49 dipendenti	51,3	41,9	47,3	50,5	59,4	51,0	43,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	39,7	33,5	35,2	44,6	41,3	40,6	40,5
Quota % apprendistato							
Totale	5,2	7,3	6,0	7,5	3,3	7,3	9,1
Imprese 1-9 dipendenti	10,7	13,6	6,9	9,3	11,1	14,1	15,9
Imprese 10-49 dipendenti	5,7	10,0	7,3	4,1	2,3	7,9	7,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,1	2,1	3,5	6,7	1,1	2,6	3,1
Quota % altre forme contrattuali							
Totale	3,0	4,8	2,5	1,8	2,5	2,5	3,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,6	1,6	0,9	0,0	0,2	0,9	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,4	0,0	0,0	0,0	0,9	0,2	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,1	9,2	7,0	3,6	3,7	4,4	6,8
Quota % part-time							
Totale	20,7	2,7	2,0	26,1	31,5	15,1	15,2
Imprese 1-9 dipendenti	13,0	3,3	0,6	23,6	19,7	12,1	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	8,4	3,4	12,7	6,6	12,7	9,1	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,5	2,1	3,2	31,9	39,7	19,6	19,1

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	14.610	4.010	1.020	2.200	7.380	60.420	647.740
Per livello di esperienza (distribuzione %)							
Con esperienza di lavoro	56,2	60,4	83,9	53,5	50,8	52,5	54,2
Esperienza professionale specifica	20,9	25,6	35,8	16,3	17,6	22,6	21,1
Esperienza nello stesso settore	35,3	34,7	48,1	37,3	33,2	29,9	33,1
Senza esperienza di lavoro	43,8	39,6	16,1	46,5	49,2	47,5	45,8
Generica esperienza di lavoro	20,1	18,8	9,4	30,7	19,1	19,0	17,5
Senza alcuna esperienza	23,7	20,8	6,7	15,8	30,1	28,5	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)							
Esperienza professionale specifica	3,1	3,6	3,8	2,3	2,8	3,3	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,6	3,2	3,1	2,2	2,4	2,7	2,8
Quota % con esperienza professionale							
Totale	20,9	25,6	35,8	16,3	17,6	22,6	21,1
Imprese 1-9 dipendenti	26,4	31,3	37,9	13,6	25,4	25,8	22,6
Imprese 10-49 dipendenti	23,3	15,9	54,5	33,2	26,3	24,6	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,2	27,2	27,1	15,4	13,0	19,7	16,7
Quota % con esperienza nello stesso settore							
Totale	35,3	34,7	48,1	37,3	33,2	29,9	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	39,2	25,9	51,8	61,8	29,4	31,8	36,4
Imprese 10-49 dipendenti	41,3	50,9	25,5	25,0	36,9	32,9	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,4	31,7	43,7	18,5	33,6	27,3	28,6
Quota % con generica esperienza di lavoro							
Totale	20,1	18,8	9,4	30,7	19,1	19,0	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	14,5	16,1	8,4	14,9	15,8	12,3	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	14,8	20,0	0,0	17,9	10,7	15,3	12,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,6	19,8	13,7	46,6	22,2	24,8	24,7
Quota % senza alcuna esperienza							
Totale	23,7	20,8	6,7	15,8	30,1	28,5	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	19,9	26,6	1,9	9,6	29,3	30,1	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	20,6	13,3	20,0	24,0	26,1	27,1	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,7	21,2	15,5	19,5	31,2	28,1	30,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	14.610	4.010	1.020	2.200	7.380	60.420	647.740
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)							
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	22,0	26,8	12,7	16,8	22,2	18,8	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,3	0,6	0,0	0,0	0,3	0,4	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	6,0	6,5	5,1	3,0	6,7	4,2	4,6
3. Professioni tecniche	15,7	19,7	7,6	13,8	15,1	14,2	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	37,4	7,7	3,8	62,2	50,7	31,5	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	11,5	5,7	3,7	16,0	14,4	9,0	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	25,8	1,9	0,1	46,2	36,3	22,5	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	26,1	59,6	67,7	14,3	5,7	32,9	34,8
7. Operai specializzati (1)	15,3	29,8	67,1	10,7	1,7	18,6	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	10,8	29,8	0,7	3,6	4,0	14,3	13,8
Personale non qualificato	14,6	5,9	15,7	6,7	21,4	16,8	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici							
Totale	22,0	26,8	12,7	16,8	22,2	18,8	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	15,6	8,9	2,6	20,8	23,4	15,5	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	28,6	25,1	32,7	25,0	32,0	23,0	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,3	38,3	33,1	11,9	19,4	19,1	21,0
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.							
Totale	37,4	7,7	3,8	62,2	50,7	31,5	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	33,4	10,4	1,8	39,7	61,8	32,4	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	32,4	7,4	23,6	50,0	50,9	22,6	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	40,9	6,2	4,9	83,6	47,2	34,8	34,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti							
Totale	26,1	59,6	67,7	14,3	5,7	32,9	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	43,1	75,7	78,3	28,5	10,9	42,4	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	28,9	61,8	36,4	18,4	2,7	41,8	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,4	48,9	48,6	1,5	4,9	22,9	21,6
Quota % Personale non qualificato							
Totale	14,6	5,9	15,7	6,7	21,4	16,8	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	7,9	5,0	17,3	11,0	3,9	9,7	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	10,1	5,7	7,3	6,6	14,4	12,6	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,4	6,6	13,4	3,0	28,6	23,2	23,0

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*)
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	14.610	4.010	1.020	2.200	7.380	60.420	647.740
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)							
Titolo universitario	11,6	13,1	6,2	3,1	14,2	9,0	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	36,4	35,8	18,9	55,6	33,3	34,5	33,6
Istruzione e formazione professionale	22,4	21,4	11,2	14,9	26,7	21,3	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	29,6	29,6	63,7	26,4	25,8	35,2	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)							
Livello universitario	13,1	14,8	8,6	3,3	15,7	10,4	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	40,1	42,7	16,8	56,7	36,9	37,7	37,8
Livello qualifica professionale	31,8	27,4	66,8	29,0	30,2	32,3	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	15,0	15,1	7,8	11,0	17,2	19,6	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti							
Titolo universitario e diploma (quota %)							
Totale	48,0	48,9	25,1	58,7	47,5	43,5	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	42,2	29,6	11,0	55,4	58,0	42,8	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	59,9	52,3	56,4	46,9	68,6	48,7	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,6	58,8	52,8	63,7	39,1	41,8	46,7
Qualifica professionale (quota %)							
Totale	22,4	21,4	11,2	14,9	26,7	21,3	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	14,9	24,0	10,3	3,5	17,3	18,0	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	18,1	19,6	0,0	11,7	18,9	14,4	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	27,5	20,8	15,5	25,3	31,5	26,4	21,9
Livelli formativi equivalenti							
Livello universitario e secondario (quota %)							
Totale	53,2	57,5	25,4	60,0	52,6	48,1	47,9
Imprese 1-9 dipendenti	46,9	38,0	11,0	56,0	64,7	48,7	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	68,5	66,2	56,4	46,9	74,6	53,4	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	51,9	64,7	53,9	65,8	43,5	45,5	50,8
Livello qualifica professionale (quota %)							
Totale	31,8	27,4	66,8	29,0	30,2	32,3	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	38,5	41,2	80,8	29,2	22,6	33,5	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	22,4	17,4	36,4	43,4	22,4	29,6	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,1	24,3	39,1	26,2	34,4	32,7	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	14.610	4.010	1.020	2.200	7.380	60.420	647.740
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	36,1	44,6	49,8	24,0	33,2	38,9	32,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	41,1	52,7	51,8	32,4	32,7	47,4	37,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	40,7	49,0	23,6	39,8	34,6	32,5	28,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	32,1	37,6	50,0	14,0	33,0	36,1	28,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)							
Mancanza della necessaria qualificazione	31,2	38,8	28,9	46,1	22,9	34,0	38,8
Mancanza di strutture formative	3,0	4,8	0,0	0,4	2,9	3,2	3,7
Ridotta presenza della figura	45,7	40,6	57,5	42,0	47,7	39,8	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	1,2	2,3	0,0	0,0	0,9	1,3	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	14,9	11,8	13,6	3,6	19,8	15,7	14,5
Altri motivi	4,0	1,7	0,0	7,9	5,8	5,9	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)							
1-2 mesi	42,2	40,1	18,9	24,4	52,3	44,0	43,1
3 mesi	20,9	19,3	5,1	12,5	27,2	22,2	19,4
4-6 mesi	22,1	28,8	37,4	25,3	13,2	23,3	24,7
Oltre 6 mesi	14,9	11,7	38,6	37,8	7,3	10,5	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,1	4,4	6,9	6,3	2,9	4,0	4,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)							
Totale	82,9	82,0	71,1	82,1	85,3	79,5	73,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	70,4	73,1	69,0	72,8	67,5	70,4	65,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	76,2	82,4	65,5	53,1	75,5	72,1	67,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	91,5	87,1	77,1	95,3	93,2	88,5	83,5
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)							
Corsi interni all'azienda	34,1	24,5	25,5	34,0	40,5	27,5	22,2
Corsi esterni all'azienda	18,1	13,0	15,1	11,2	23,3	15,1	10,8
Affiancamento a personale interno	74,5	72,4	64,9	74,5	77,0	71,0	66,0
Totale (1)	82,9	82,0	71,1	82,1	85,3	79,5	73,3

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Totale assunzioni*	14.610	4.010	1.020	2.200	7.380	60.420	647.740
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)							
Uomini	32,5	52,2	90,6	23,5	16,4	39,1	44,0
Donne	18,8	13,2	3,3	11,0	26,3	22,4	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	48,7	34,5	6,1	65,5	57,2	38,5	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	18,8	13,2	3,3	11,0	26,3	22,4	19,7
Imprese 1-9 dipendenti	21,5	16,4	1,2	11,4	41,3	24,9	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	20,4	17,0	41,8	26,0	21,4	23,2	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,9	9,4	1,1	8,0	22,9	20,5	15,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)							
Totale	33,3	22,6	33,8	30,2	40,0	33,9	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	33,3	22,5	38,8	46,4	30,8	28,7	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	26,8	17,7	29,1	14,3	36,4	34,4	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,3	25,1	22,9	19,3	43,7	37,1	33,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)							
Totale	42,0	39,1	23,2	34,5	48,4	40,7	35,3
Imprese 1-9 dipendenti	30,4	32,3	22,9	26,9	34,7	33,8	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	37,1	37,8	25,5	32,1	37,9	38,5	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	49,6	43,9	23,6	41,5	55,3	46,2	43,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)							
	9,9	8,3	11,9	20,7	7,3	9,6	10,7
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)							
Totale	15,9	20,9	3,2	10,8	16,4	13,6	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	9,7	7,3	0,7	8,8	16,4	10,9	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	21,3	17,0	0,0	11,7	27,6	15,4	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,5	30,9	9,9	12,4	13,8	14,6	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)							
Totale	38,7	53,3	18,5	45,3	31,6	33,8	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	40,3	43,9	4,4	55,1	44,8	36,3	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	49,9	50,6	56,4	48,5	49,2	36,3	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,6	60,3	45,1	36,4	23,2	31,1	33,4

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)							
Totale	46,6	55,3	42,4	43,5	43,7	48,9	42,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	38,8	43,2	38,9	38,0	36,8	41,5	36,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	67,9	72,7	58,8	56,2	71,7	70,7	62,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	83,4	89,0	86,8	86,0	77,4	87,6	84,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)							
Totale	21,7	27,4	18,2	18,6	20,6	22,5	18,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	13,8	15,8	14,1	12,8	13,3	15,2	12,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	39,6	40,2	36,8	29,4	47,3	39,7	32,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	67,5	71,6	73,5	72,0	61,7	72,0	67,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)							
Totale	21,1	23,2	24,5	21,7	18,4	24,1	21,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	20,3	20,9	23,3	20,8	18,8	22,1	20,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	24,7	29,4	33,4	20,6	18,2	32,8	27,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	21,6	21,4	25,0	38,1	14,5	27,1	23,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)							
Totale	8,8	18,3	3,6	4,9	6,0	7,8	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3,3	7,9	2,6	1,1	2,4	2,9	2,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	18,4	26,6	5,7	12,7	13,0	17,6	12,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	46,5	67,4	27,9	37,8	34,9	44,7	39,8
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)							
Totale	17,2	19,4	8,2	20,9	16,0	17,6	13,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	12,6	10,9	6,1	19,5	11,5	12,7	9,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	27,3	28,0	12,8	23,0	33,4	30,6	25,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	44,5	54,2	55,9	35,8	39,1	47,2	43,3

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Bologna					Emilia Romagna Totale	Italia Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Commercio	Altri servizi		
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)							
Totale	10,1	10,4	6,6	7,0	12,4	11,2	9,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	5,5	4,3	4,9	3,6	7,3	7,3	7,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	16,6	12,5	11,8	11,1	28,9	16,6	14,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	45,7	47,7	41,2	44,0	45,2	46,9	43,9
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.impreses) (1)							
Totale imprese							
Conoscenza diretta	37,8	37,1	45,5	43,4	33,0	39,2	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	32,2	26,0	47,7	34,2	31,5	35,0	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	19,2	20,5	9,2	18,1	21,6	17,5	16,8
Società di lavoro interinale	9,6	15,2	6,4	10,9	5,4	9,7	7,0
Soc. selezione personale, assoc.categoria	10,5	8,9	6,8	12,0	11,9	10,7	7,1
Banche dati aziendali	41,9	41,1	36,5	44,6	42,6	41,0	39,6
Internet	2,8	2,9	1,1	1,7	3,9	2,2	1,8
Centri per l'Impiego	11,5	12,0	16,1	11,6	9,7	13,3	10,4
Altre modalità	8,5	8,2	6,2	4,8	11,5	8,1	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti							
Conoscenza diretta	40,7	41,0	46,0	46,3	35,4	41,6	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	34,8	28,0	48,6	36,9	34,7	37,5	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	18,3	18,9	9,2	16,5	21,7	16,7	16,2
Società di lavoro interinale	7,6	12,4	5,3	9,2	3,7	8,0	5,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	9,0	6,4	5,9	11,5	10,4	9,5	5,9
Banche dati aziendali	37,5	35,6	34,5	41,9	37,2	37,0	36,2
Internet	2,4	2,5	1,0	1,5	3,3	1,8	1,4
Centri per l'Impiego	11,7	12,9	16,1	11,6	9,6	13,6	10,4
Altre modalità	7,1	7,3	5,9	3,8	9,4	6,9	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre							
Conoscenza diretta	14,8	11,2	32,4	14,0	16,4	17,5	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	11,5	13,5	26,5	7,5	10,1	12,2	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	26,4	31,3	8,8	33,9	21,1	24,6	23,1
Società di lavoro interinale	25,2	33,3	32,4	27,7	16,8	25,5	24,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	22,2	24,9	25,0	16,3	22,3	22,4	19,8
Banche dati aziendali	77,3	77,3	82,4	71,3	79,3	77,8	76,3
Internet	6,4	5,2	2,9	4,2	8,6	5,4	5,8
Centri per l'Impiego	9,4	6,4	16,2	10,7	10,6	10,9	10,4
Altre modalità	19,1	14,4	11,8	14,3	25,5	19,7	19,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle varie modalità indicate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2 - Le professioni richieste

Tavola 12.1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)*
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	14.610	36,1	43,8	47,9	36,7	42,0	16.970
Totale dirigenti, impiegati con elevata specializz. e tecnici	3.210	28,1	23,0	60,8	44,5	40,9	3.870
1. Dirigenti e direttori	50	60,0	6,7	80,0	55,6	17,8	70
Altre professioni	50	60,0	6,7	80,0	55,6	17,8	70
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	880	30,5	27,1	62,7	49,4	45,3	1.080
2132 Programmatori informatici	170	23,0	35,1	71,8	49,4	32,8	220
2455 Attori e registi cinematografici, teatrali e affini	110	0,9	40,5	0,0	0,0	84,7	--
2144 Ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni	100	71,6	18,9	53,7	49,5	45,3	130
2411 Specialisti in amministrazione e contabilità	90	4,4	25,3	78,0	35,2	60,4	90
2145 Ingegneri meccanici	60	41,0	11,5	78,7	86,9	54,1	140
Altre professioni	340	37,5	24,1	73,8	62,5	33,4	500
3. Professioni tecniche	2.290	26,5	21,8	59,8	42,3	39,7	2.720
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	580	12,0	11,7	48,2	25,4	34,5	620
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	320	21,2	31,0	68,4	41,8	21,2	520
3330 Insegnanti di sostegno specializzati	230	17,7	10,0	28,6	92,2	83,1	350
3119.1 Tecnici e responsabili di produzione (nac)	120	16,1	9,3	55,9	51,7	22,0	70
3121 Tecnici informatici	90	7,5	1,1	97,8	9,7	17,2	50
Altre professioni	950	42,5	31,4	68,4	42,8	42,9	1.120

(*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.2

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di impiegati esecutivi e di addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie, per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)*
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	14.610	36,1	43,8	47,9	36,7	42,0	16.970
Totale impiegati esecutivi e addetti alle vendite e ai servizi	5.460	32,5	49,2	39,7	48,3	39,5	4.630
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	1.690	18,6	59,7	42,1	39,3	21,4	1.070
4121 Impiegati addetti alla contabilità	410	9,3	84,6	32,0	54,6	24,1	250
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	340	32,4	56,3	43,7	49,9	19,5	280
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	340	16,0	13,9	33,8	14,2	16,3	80
4115 Addetti alla segreteria	320	25,3	62,0	54,7	10,1	17,4	180
4212 Operatori di sportello	170	5,3	72,5	70,2	66,7	38,6	110
Altre professioni	110	20,4	89,4	20,4	66,4	17,7	170
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	3.770	38,8	44,6	38,6	52,4	47,5	3.570
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	1.160	30,0	60,1	30,2	20,7	31,2	1.020
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	1.120	15,5	70,1	37,7	61,2	36,6	1.240
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	960	61,7	1,3	43,8	91,7	73,9	840
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	220	80,6	19,8	49,3	18,4	50,7	170
5122 Cuochi e affini	180	67,4	21,1	55,4	40,0	56,0	140
Altre professioni	140	39,1	77,5	42,8	41,3	73,9	160

(*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)*
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	14.610	36,1	43,8	47,9	36,7	42,0	16.970
Totale operai e personale non qualificato	5.950	43,7	50,1	48,5	21,8	45,0	8.460
7. Operai specializzati	2.240	63,1	26,1	45,6	18,4	33,4	2.640
7122 Addetti all'edilizia: muratori	320	53,0	0,3	21,5	17,1	19,0	330
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	250	84,1	42,2	48,2	4,0	21,9	340
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	230	56,9	9,8	41,8	35,6	18,2	240
7213 Lattonieri, lamieristi e affini	140	92,9	13,6	67,1	1,4	72,1	130
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	140	43,8	58,4	37,2	36,5	32,1	230
7223 Attrezzisti di macchine utensili: lavorazione metalli	130	93,8	7,7	63,1	3,1	41,5	70
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	120	26,3	18,6	30,5	30,5	20,3	60
7241 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche	110	90,2	19,6	75,0	1,8	7,1	130
7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari	100	55,7	38,1	60,8	7,2	0,0	90
7212 Saldatori e tagliatori	100	39,6	22,9	55,2	1,0	20,8	70
Altre professioni	610	59,9	39,9	45,3	27,0	55,5	960
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	1.580	41,8	46,5	42,0	21,6	38,0	2.140
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	270	26,8	44,5	39,0	18,8	43,0	340
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	200	20,9	31,1	50,5	2,0	32,7	400
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	200	63,1	43,1	38,5	23,6	33,3	310
8285 Assemblatori di prodotti in legno ed affini	140	49,6	50,4	51,9	0,0	2,2	--
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	120	33,3	55,8	23,3	5,8	43,3	140
(*) Valo Assemblatori di apparecchiature elettroniche	80	71,1	19,3	28,9	62,7	41,0	150
con ur Conducenti di autobus e tram	80	54,9	53,7	98,8	53,7	53,7	50
8232 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica	60	33,3	84,1	30,2	6,3	42,9	60
8282 Assemblatori di apparecchiature elettriche	40	39,5	51,2	25,6	46,5	32,6	50
8121 Addetti agli impianti di fusione dei metalli	40	56,4	84,6	5,1	5,1	59,0	50
Altre professioni	350	43,3	47,3	42,2	31,6	44,7	570
9. Personale non qualificato	2.130	24,8	78,0	56,3	25,5	62,3	3.680
9131 Addetti alle pulizie	850	20,1	90,4	64,3	36,4	72,0	2.100
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	610	32,9	66,4	71,4	14,0	73,0	1.140
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	200	10,2	82,2	20,8	21,8	61,4	90
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	150	31,2	36,4	65,6	14,9	22,1	20
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	140	0,0	100,0	0,7	0,0	0,7	--
Altre professioni	180	49,7	72,6	41,1	45,7	63,4	330

(*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Bologna

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	14.610	100,0	56,2	35,4	20,8	14.610	100,0
Livello universitario	1.700	11,6	68,9	34,5	34,3	1.910	13,1
Livello secondario - Diploma	5.320	36,4	57,4	37,3	20,2	5.860	40,1
- di cui specializzazione post-diploma	690	4,7	65,9	45,9	20,1	3.070	21,0
Livello istruzione professionale	2.190	15,0	45,6	30,7	14,9	1.970	13,5
Livello formazione professionale	1.080	7,4	79,3	66,2	13,1	2.670	18,3
Livello scuola dell'obbligo (2)	4.330	29,6	49,2	28,1	21,1	2.200	15,0
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	5.030	100,0	65,1	31,7	33,4	5.030	100,0
Livello universitario	590	11,7	75,7	33,3	42,3	680	13,5
Livello secondario - Diploma	1.630	32,4	68,7	31,4	37,2	1.880	37,4
- di cui specializzazione post-diploma	230	4,6	75,1	34,8	40,3	1.080	21,6
Livello istruzione professionale	770	15,2	54,8	26,5	28,3	540	10,8
Livello formazione professionale	210	4,1	67,6	19,3	48,3	1.240	24,6
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.840	36,5	62,7	35,0	27,7	690	13,6
di cui SERVIZI	9.580	100,0	51,5	37,3	14,1	9.580	100,0
Livello universitario	1.110	11,6	65,3	35,2	30,1	1.230	12,8
Livello secondario - Diploma	3.690	38,4	52,5	39,9	12,6	3.980	41,5
- di cui specializzazione post-diploma	460	4,8	61,3	51,5	9,8	1.980	20,7
Livello istruzione professionale	1.430	14,9	40,6	33,0	7,6	1.430	14,9
Livello formazione professionale	870	9,1	82,1	77,4	4,7	1.440	15,0
Livello scuola dell'obbligo (2)	2.490	26,0	39,2	23,1	16,2	1.510	15,8

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Bologna

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv. Totale assunzioni (v.a.)*
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	14.610	36,7	36,1	47,9	14.610
Livello Universitario	1.700	55,6	34,7	73,7	1.910
Indirizzo economico-statistico	630	46,3	28,9	75,9	760
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	300	49,3	41,2	70,3	300
Indirizzo di ingegneria industriale	190	74,5	48,4	83,9	220
Indirizzo insegnamento e formazione	120	86,1	4,1	32,8	120
Indirizzo sanitario e paramedico	90	57,6	89,1	93,5	90
Indirizzo chimico-farmaceutico	60	58,7	27,0	77,8	60
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	50	75,0	33,3	77,1	70
Indirizzo politico-sociale	50	72,9	29,2	62,5	50
Altri indirizzi di ingegneria	40	76,9	48,7	76,9	40
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	30	85,7	28,6	82,1	30
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	60	13,3	15,0	81,7	60
Altri indirizzi	70	48,6	34,3	70,0	70
Livello secondario e post-secondario	5.320	40,0	27,2	42,4	5.860
Indirizzo amministrativo-commerciale	1.980	48,0	11,3	48,5	1.910
Indirizzo meccanico	630	37,1	51,9	61,3	810
Indirizzo turistico-alberghiero	390	36,9	72,3	27,5	520
Indirizzo generale (licei)	320	92,5	19,3	20,9	320
Indirizzo grafico-pubblicitario	170	22,2	8,2	7,6	200
Indirizzo informatico	160	30,7	23,3	74,2	160
Indirizzo elettronico	140	51,8	29,2	44,5	130
Indirizzo elettrotecnico	130	68,4	31,6	38,3	140
Indirizzo edile	80	50,0	67,1	43,9	60
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	80	18,7	80,0	73,3	100
Indirizzo linguistico	40	22,0	7,3	58,5	30
Indirizzo chimico	40	48,7	33,3	38,5	40
Indirizzo agrario-alimentare	20	50,0	25,0	37,5	50
Indirizzo socio-sanitario	20	19,0	23,8	95,2	210
Indirizzo cartario-cartotecnico	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	1.090	13,8	24,7	29,6	1.150
Altri indirizzi	--	--	--	--	--
Livello qualifica professionale	3.270	40,6	38,8	38,6	4.650
Indirizzo socio-sanitario	860	88,8	66,9	50,2	670
Indirizzo turistico-alberghiero	760	22,3	13,6	37,4	920
Indirizzo meccanico	490	13,8	65,9	37,4	800
Indirizzo amministrativo-commerciale	370	47,3	7,6	27,2	400
Indirizzo elettrotecnico	100	27,5	14,7	37,3	200
Indirizzo legno, mobile e arredamento	80	0,0	0,0	14,3	170
Indirizzo estetisti e parrucchieri	60	24,1	41,4	24,1	130
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	40	97,5	10,0	27,5	40
Indirizzo agrario-alimentare	40	5,1	10,3	43,6	60
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	40	0,0	97,2	13,9	30
Indirizzo termoidraulico	30	0,0	0,0	2,9	180
Indirizzo grafico-pubblicitario	30	9,7	64,5	41,9	--
Indirizzo edile	--	--	--	--	440
Indirizzo non specificato	310	16,5	32,6	44,5	560
Altri indirizzi	50	18,0	54,0	16,0	40
Livello scuola dell'obbligo	4.330	22,1	45,5	51,6	2.200

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Titolo universitario						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	1.700	470	1.230	530	60	1.110
Assunzioni di difficile reperimento <i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>	34,7	32,7	35,5	37,3	63,5	31,9
Motivi della difficoltà di reperimento <i>(distribuz.%)</i>						
Mancanza di strutture formative	39,9	21,6	46,3	54,1	15,0	34,9
Ridotta presenza figura	2,0	3,3	1,6	1,5	0,0	2,5
Mancanza necessaria qualificazione	47,5	43,1	49,1	39,3	85,0	47,9
Altri motivi	10,5	32,0	3,0	5,1	0,0	14,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca <i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>						
1-2 mesi	30,6	34,0	29,5	14,3	5,0	42,5
3 mesi	23,9	20,9	24,9	28,6	5,0	23,4
4-6 mesi	33,0	13,7	39,7	51,5	90,0	16,3
Oltre 6 mesi	12,5	31,4	5,9	5,6	0,0	17,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,1	4,0	4,2	4,4	4,1	4,0
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	29,5	28,6	29,8	28,6	50,8	28,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione <i>(quota % sul tot. assunz.)</i>	80,6	58,1	89,1	86,1	38,1	80,4
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	52,0	18,4	64,7	64,0	30,2	47,6
Corsi esterni all'azienda	3,6	0,0	5,0	3,4	3,2	3,8
Affiancamento a personale interno	25,0	39,7	19,4	18,7	4,8	29,1
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	80,6	58,1	89,1	86,1	38,1	80,4
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue <i>(quota % sul tot.)</i>	49,6	52,8	48,5	71,2	22,2	41,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica <i>(quota % sul tot.)</i>	88,7	97,4	85,3	99,0	100,0	83,1

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Diploma di scuola media superiore						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	5.320	2.730	2.580	1.440	190	3.690
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	27,2	25,6	29,0	38,2	66,3	20,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	37,6	41,1	34,4	39,7	47,7	34,5
Ridotta presenza figura	4,6	7,4	2,0	11,1	0,0	0,8
Mancanza necessaria qualificazione	37,4	32,1	42,4	40,1	33,6	36,2
Altri motivi	20,3	19,3	21,3	9,1	18,7	28,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	44,2	30,7	56,8	40,8	39,1	47,5
3 mesi	22,7	24,9	20,6	23,0	18,0	23,2
4-6 mesi	17,9	19,9	16,0	24,2	29,7	11,4
Oltre 6 mesi	15,3	24,6	6,6	12,0	13,3	17,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,0	5,0	3,1	4,3	4,5	3,7
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	39,2	46,9	31,1	41,1	55,4	37,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	86,2	81,4	91,3	79,2	82,4	89,1
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	36,5	14,6	59,6	27,1	47,7	39,6
Corsi esterni all'azienda	3,5	3,8	3,2	6,3	0,0	2,6
Affiancamento a personale interno	46,2	62,9	28,5	45,7	34,7	46,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	86,2	81,4	91,3	79,2	82,4	89,1
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	22,6	20,8	24,6	27,7	9,3	21,4
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	61,3	71,9	50,2	72,7	64,8	56,7

*Valori arrotondati alle decine.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Istruzione e formazione professionale						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	3.270	1.060	2.210	860	110	2.300
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	38,8	43,4	36,5	50,2	10,5	35,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	24,4	48,6	10,7	38,5	0,0	17,5
Ridotta presenza figura	2,0	4,3	0,6	0,5	0,0	2,8
Mancanza necessaria qualificazione	59,8	20,6	82,2	39,9	100,0	69,6
Altri motivi	13,8	26,5	6,6	21,1	0,0	10,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	49,0	49,2	48,8	40,6	33,3	53,6
3 mesi	32,9	14,3	43,5	23,4	0,0	38,3
4-6 mesi	11,4	20,0	6,4	19,3	58,3	6,5
Oltre 6 mesi	6,8	16,5	1,2	16,7	8,3	1,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,2	4,6	2,4	4,8	3,7	2,3
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	43,8	44,4	43,5	39,0	54,4	45,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	88,0	74,1	94,6	86,5	86,8	88,6
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	38,1	4,6	54,2	13,5	13,2	48,6
Corsi esterni all'azienda	2,4	4,0	1,7	0,9	20,2	2,1
Affiancamento a personale interno	47,4	65,5	38,7	72,1	53,5	37,8
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	88,0	74,1	94,6	86,5	86,8	88,6
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	2,2	2,1	2,3	5,0	0,0	1,3
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	18,3	28,7	13,4	41,2	0,9	10,6

*Valori arrotondati alle decine.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

***Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia
provinciale***

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Dipendenti 31 12 2004 (v.a.)	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2005		
		Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	257.974	14.610	13.420	1.190	5,7	5,2	0,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	120.783	5.030	4.490	540	4,2	3,7	0,4
Industrie della stampa ed editoria	4.406	160	120	40	3,6	2,6	1,0
Tessile-abbigliamento, industrie alimentari, legno-mobili, carta	20.706	890	900	-10	4,3	4,3	0,0
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	10.120	300	290	0	2,9	2,9	0,0
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	4.002	150	160	-20	3,6	4,1	-0,4
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	24.394	960	750	210	4,0	3,1	0,9
Industrie dei mezzi di trasporto	6.997	210	220	-20	2,9	3,2	-0,2
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	15.270	680	520	160	4,5	3,4	1,1
Industrie della gomma e delle materie plastiche	3.306	120	100	20	3,5	3,1	0,5
Altre industrie (chimica, lavor.minerali, energia, ecc.)	14.933	550	470	90	3,7	3,1	0,6
Costruzioni	16.649	1.020	970	60	6,1	5,8	0,3
SERVIZI	137.191	9.580	8.930	650	7,0	6,5	0,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	40.833	2.200	2.330	-130	5,4	5,7	-0,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	13.513	1.640	1.560	90	12,2	11,5	0,6
Trasporti e attività postali	20.744	1.030	970	60	5,0	4,7	0,3
Informatica e telecomunicazioni	9.363	540	600	-60	5,8	6,4	-0,6
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	9.215	470	250	230	5,1	2,7	2,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	13.796	510	450	60	3,7	3,3	0,4
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	11.803	1.000	960	40	8,5	8,1	0,3
Sanità e istruzione	8.964	1.470	1.210	260	16,4	13,5	2,9
Altri servizi alle persone	5.086	530	430	100	10,5	8,5	2,0
Studi professionali	3.874	180	170	20	4,7	4,3	0,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	58.641	4.220	3.560	660	7,2	6,1	1,1
10-49 dipendenti	62.152	2.380	2.120	260	3,8	3,4	0,4
50 dipendenti e oltre	137.181	8.020	7.740	280	5,8	5,6	0,2
ITALIA	10.309.695	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
NORD EST	2.560.199	154.420	132.940	21.480	6,0	5,2	0,8
Emilia Romagna	984.848	60.420	51.960	8.460	6,1	5,3	0,9

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Bologna

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	14.610	0,3	6,0	15,7	11,5	25,8	15,3	10,8	14,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	5.030	0,5	6,2	17,2	5,3	1,6	37,4	23,9	7,9
Industrie della stampa ed editoria	160	0,0	15,3	19,7	10,8	3,2	14,0	36,9	0,0
Tessile-abbigliamento, industrie alimentari, legno-mobili, carta	890	0,4	2,0	11,3	7,2	7,0	34,3	31,1	6,6
Fabbricazione di macchine e apparecchiature elettriche ed elettroniche	300	1,4	5,4	40,9	5,4	3,0	16,6	24,0	3,4
Fabbricazione di apparecchi medicali e di precisione	150	1,4	40,0	20,7	5,5	0,0	15,2	13,8	3,4
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici	960	0,6	9,0	21,5	8,3	0,0	25,7	29,5	5,4
Industrie dei mezzi di trasporto	210	1,0	10,2	12,2	1,0	0,0	28,8	43,9	2,9
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	680	0,4	1,8	21,0	0,9	0,0	53,5	18,9	3,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche	120	0,0	1,7	11,1	1,7	0,0	1,7	80,3	3,4
Altre industrie (chimica, lavor. minerali, energia, ecc.)	550	0,5	4,0	21,3	6,3	0,4	22,4	30,9	14,1
Costruzioni	1.020	0,0	5,1	7,6	3,7	0,1	67,1	0,7	15,7
SERVIZI	9.580	0,2	5,9	14,8	14,8	38,5	3,8	3,9	18,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2.200	0,0	3,0	13,8	16,0	46,2	10,7	3,6	6,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.640	0,1	0,1	1,8	6,5	83,4	1,4	0,1	6,7
Trasporti e attività postali	1.030	0,1	1,1	8,0	7,0	5,3	1,0	26,2	51,3
Informatica e telecomunicazioni	540	1,1	32,9	26,8	35,1	0,0	0,6	2,2	1,3
Servizi avanzati alle imprese (esclusa informatica)	470	0,9	29,4	33,6	25,1	0,0	3,4	0,6	7,0
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	510	1,8	5,1	30,6	62,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizi operativi (servizi immobiliari, noleggio, pulizie, vigilanza)	1.000	0,0	0,0	6,2	1,7	4,7	6,5	0,8	80,1
Sanità e istruzione	1.470	0,0	0,6	25,6	1,6	66,6	0,0	0,3	5,4
Altri servizi alle persone	530	0,0	25,0	17,3	9,8	41,7	1,5	0,0	4,9
Studi professionali	180	0,0	0,0	8,7	91,3	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	4.220	0,0	2,5	13,0	16,2	17,2	32,5	10,6	7,9
10-49 dipendenti	2.380	0,1	9,1	19,5	18,0	14,5	14,8	14,0	10,1
50 dipendenti e oltre	8.020	0,5	6,9	15,9	7,2	33,7	6,4	10,0	19,4
ITALIA	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
NORD EST	154.420	0,3	3,9	12,4	9,3	22,3	19,5	14,6	17,6
Emilia Romagna	60.420	0,4	4,2	14,2	9,0	22,5	18,6	14,3	16,8

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Bologna				
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	32,5	28,4	59,3	41,4
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	960	370	590	1.040
Uscite	750	320	440	870
Saldo	210	60	160	180
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,0	4,7	3,6	4,2
Tasso di uscita	3,1	4,0	2,6	3,5
Saldo	0,9	0,7	1,0	0,7
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,4	0,0	0,7	0,7
Quadri, impiegati e tecnici	37,1	20,5	47,6	37,5
Operai, personale generico, apprendisti	62,4	79,5	51,8	61,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	11,3	13,2	10,1	11,9
25-29 anni	44,5	35,0	50,4	29,1
30-34 anni	17,1	16,7	17,4	23,9
35 anni e oltre	7,7	11,9	5,1	35,1
Età non rilevante	19,4	23,2	17,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	59,1	74,7	49,4	69,6
Donne	4,7	4,6	4,7	5,5
Ugualmente adatti (indifferente)	36,2	20,8	45,9	24,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	22,9	20,5	24,5	20,9
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	40	(--)	(--)	60

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	960	370	590	300	80	580
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	38,0	27,8	44,4	38,3	7,5	42,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	58,2	70,9	53,2	72,2	50,0	51,8
Ridotta presenza figura	1,6	0,0	2,3	1,7	33,3	0,8
Mancanza necessaria qualificazione	30,9	16,5	36,5	26,1	16,7	33,5
Altri motivi	9,3	12,6	8,0	0,0	0,0	13,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	42,9	41,7	43,3	18,3	50,0	54,3
3 mesi	7,9	0,0	11,0	12,2	50,0	4,9
4-6 mesi	35,5	29,1	38,0	52,2	0,0	28,6
Oltre 6 mesi	13,7	29,1	7,6	17,4	0,0	12,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,6	6,7	3,8	5,4	2,3	4,4
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	56,0	50,4	59,5	76,3	62,5	44,7
A tempo determinato	29,7	31,3	28,7	14,7	23,8	38,2
Contratto di apprendistato	7,1	15,9	1,5	0,3	0,0	11,5
Altre forme contrattuali	7,3	2,4	10,3	8,7	13,8	5,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	3,4	4,9	2,5	3,7	2,5	3,4
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	27,5	24,5	29,3	12,3	40,0	33,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	88,3	90,3	87,0	86,0	80,0	90,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	42,8	36,7	46,7	47,3	25,0	43,0
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	15,8	3,2	23,6	47,3	12,5	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	43,0	40,2	44,9	50,0	76,3	34,9
Istruzione e formazione professionale	19,6	21,8	18,2	2,7	11,3	29,5
Scuola dell'obbligo (1)	21,6	34,8	13,3	0,0	0,0	35,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Fabbricazione di macchinari industriali ed elettrodomestici						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	960	38,0	27,5	56,0	37,6	42,8
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	41,4	5,7	81,6	87,4	60,9
2145 Ingegneri meccanici	50	40,8	4,1	79,6	91,8	63,3
Altre professioni	40	42,1	7,9	84,2	81,6	57,9
3. Professioni tecniche	210	35,7	15,5	73,4	43,5	41,5
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	70	13,4	19,4	77,6	41,8	19,4
3115 Tecnici di ingegneria meccanica	50	62,2	4,4	73,3	31,1	46,7
3118 Disegnatori tecnici e progettisti	30	19,2	61,5	76,9	73,1	57,7
Altre professioni	70	46,4	1,4	68,1	42,0	53,6
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	80	7,5	40,0	62,5	36,3	25,0
4121 Impiegati addetti alla contabilità	50	6,3	58,3	66,7	25,0	22,9
Altre professioni	30	9,4	12,5	56,3	53,1	28,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	250	40,7	30,6	37,5	17,3	32,7
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	50	68,6	41,2	54,9	7,8	33,3
7212 Saldatori e tagliatori	50	6,7	4,4	73,3	0,0	24,4
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	30	0,0	0,0	0,0	2,9	0,0
7214 Carpentieri in metallo	30	11,5	11,5	3,8	84,6	100,0
Altre professioni	90	65,2	54,3	33,7	17,4	29,3
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	280	49,3	27,5	48,6	34,2	46,1
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	180	36,6	24,0	46,9	25,1	42,9
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	60	74,5	38,2	43,6	27,3	34,5
8282 Assemblatori di apparecchiature elettriche	30	60,7	25,0	39,3	71,4	39,3
Altre professioni	30	69,2	30,8	80,8	69,2	100,0
9. Personale non qualificato	50	7,7	80,8	57,7	44,2	75,0
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	40	11,1	94,4	52,8	50,0	83,3
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Bologna				
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	27,3	26,0	61,5	28,4
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	680	580	100	630
Uscite	520	400	120	340
Saldo	160	180	-20	290
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	4,5	5,2	2,5	4,1
Tasso di uscita	3,4	3,6	3,0	2,2
Saldo	1,1	1,6	-0,5	1,9
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	1,5	1,4	2,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	11,1	9,0	23,8	15,7
Operai, personale generico, apprendisti	87,4	89,7	74,3	84,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	13,9	15,7	4,0	20,6
25-29 anni	22,7	22,2	25,7	23,3
30-34 anni	22,4	24,1	12,9	25,3
35 anni e oltre	19,2	20,7	10,9	30,9
Età non rilevante	21,7	17,4	46,5	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	80,2	83,6	60,4	72,3
Donne	9,7	9,3	11,9	9,2
Ugualmente adatti (indifferente)	10,1	7,1	27,7	18,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	20,8	21,5	16,8	25,3
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	70	(--)	70	70

*Valori arrotondati alle decime (1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	680	580	100	160	(--)	520
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	60,7	67,5	21,8	10,8	(--)	76,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	31,4	31,4	31,8	88,2	(--)	29,0
Ridotta presenza figura	7,7	8,2	0,0	0,0	(--)	8,1
Mancanza necessaria qualificazione	41,1	40,6	50,0	11,8	(--)	42,3
Altri motivi	19,8	19,9	18,2	0,0	(--)	20,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	37,2	37,2	36,4	35,3	(--)	37,3
3 mesi	11,1	10,2	27,3	52,9	(--)	9,3
4-6 mesi	34,5	34,4	36,4	11,8	(--)	35,5
Oltre 6 mesi	17,1	18,1	0,0	0,0	(--)	17,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,6	5,7	3,1	2,8	(--)	5,7
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	54,3	51,6	69,3	67,7	(--)	49,8
A tempo determinato	28,6	28,2	30,7	31,0	(--)	28,0
Contratto di apprendistato	16,9	19,8	0,0	0,0	(--)	22,2
Altre forme contrattuali	0,3	0,3	0,0	1,3	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>1,2</i>	<i>1,4</i>	<i>0,0</i>	<i>5,1</i>	<i>(--)</i>	<i>0,0</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	20,7	19,4	27,7	6,3	(--)	24,9
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	69,5	71,4	58,4	60,8	(--)	72,6
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	25,5	24,3	32,7	22,2	(--)	26,8
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	3,5	3,3	5,0	15,2	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	35,6	37,0	27,7	67,7	(--)	25,1
Istruzione e formazione professionale	29,2	28,2	34,7	16,5	(--)	33,4
Scuola dell'obbligo (1)	31,7	31,5	32,7	0,6	(--)	41,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	680	60,7	20,7	54,3	10,0	25,5
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	140	11,2	4,2	65,7	28,0	19,6
3119.1 Tecnici e responsabili di produzione (nac)	80	0,0	0,0	57,7	46,2	1,3
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	30	12,0	0,0	100,0	0,0	12,0
Altre professioni	40	32,5	15,0	60,0	10,0	60,0
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie						
7. Operai specializzati	370	88,8	18,1	54,8	0,8	25,2
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	160	91,9	35,0	41,3	0,0	23,8
7223 Attrezzisti di macchine utensili: lavorazione metalli	80	100,0	0,0	61,9	0,0	51,2
7224 Finitori di metallo, levigatori e affilatori di utensili	50	81,3	6,3	62,5	0,0	6,3
7212 Saldatori e tagliatori	30	67,9	0,0	46,4	3,6	7,1
Altre professioni	50	77,8	15,6	86,7	4,4	13,3
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	130	55,8	40,3	38,8	14,7	34,9
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	80	61,0	22,1	42,9	22,1	29,9
Altre professioni	50	48,1	67,3	32,7	3,8	42,3
9. Personale non qualificato	20	4,2	45,8	33,3	8,3	8,3
Altre professioni	20	4,2	45,8	33,3	8,3	8,3

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Bologna
Altre industrie

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	25,9	22,7	54,8	32,0
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	2.360	1.160	1.210	2.820
Uscite	2.260	880	1.370	2.590
Saldo	110	270	-170	240
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	3,7	4,1	3,3	4,2
Tasso di uscita	3,5	3,2	3,8	3,8
Saldo	0,2	1,0	-0,5	0,4
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,6	0,2	1,1	1,1
Quadri, impiegati e tecnici	29,2	16,3	41,6	25,6
Operai, personale generico, apprendisti	70,1	83,5	57,3	73,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	16,5	16,2	16,7	15,9
25-29 anni	26,9	20,7	32,9	31,4
30-34 anni	13,9	14,3	13,5	12,1
35 anni e oltre	9,8	12,6	7,1	40,6
Età non rilevante	32,9	36,2	29,7	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	41,3	49,0	34,1	46,0
Donne	17,7	24,2	11,5	18,7
Ugualmente adatti (indifferente)	40,9	26,8	54,4	35,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	22,9	19,6	26,1	29,8
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	2.730	190	2.540	2.830

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Altre industrie						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	2.360	1.160	1.210	620	220	1.530
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	42,7	50,2	35,5	33,2	33,3	47,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	34,8	39,3	28,7	50,0	32,4	30,8
Ridotta presenza figura	4,8	4,1	5,6	1,5	0,0	6,2
Mancanza necessaria qualificazione	44,0	37,2	53,1	40,7	48,6	44,5
Altri motivi	16,5	19,3	12,6	7,8	18,9	18,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	40,3	32,9	50,3	22,5	60,8	43,2
3 mesi	26,9	27,8	25,6	35,3	1,4	27,1
4-6 mesi	24,1	26,4	21,0	38,7	25,7	19,8
Oltre 6 mesi	8,7	12,9	3,0	3,4	12,2	9,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,8	4,4	2,9	3,7	3,8	3,8
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	47,9	43,5	52,0	74,5	51,8	36,6
A tempo determinato	42,4	49,1	36,0	15,9	30,2	54,9
Contratto di apprendistato	4,6	6,7	2,6	1,3	13,5	4,7
Altre forme contrattuali	5,1	0,6	9,4	8,3	4,5	3,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	2,9	3,9	2,0	2,4	9,0	2,2
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	50,1	52,3	47,9	27,5	56,3	58,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	83,0	76,2	89,5	81,8	83,3	83,4
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	41,5	39,5	43,4	38,4	49,5	41,6
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	14,8	3,5	25,6	55,4	3,6	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	33,0	35,4	30,7	37,6	83,3	23,8
Istruzione e formazione professionale	19,9	18,9	21,0	6,2	3,6	27,9
Scuola dell'obbligo (1)	32,3	42,3	22,8	0,8	9,5	48,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Altre industrie						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	2.360	42,7	50,1	47,9	28,9	41,5
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	160	34,8	32,3	72,0	62,7	37,3
2144 Ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni	40	51,4	40,5	54,1	70,3	8,1
2419.2 Specialisti aziendali in promozione, marketing e altri (nac)	30	11,1	25,9	77,8	51,9	40,7
Altre professioni	100	35,1	30,9	77,3	62,9	47,4
3. Professioni tecniche	440	31,7	26,4	75,6	50,3	39,4
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	90	20,0	34,1	72,9	42,4	56,5
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	80	17,1	18,3	72,0	34,1	28,0
3113 Tecnici di ingegneria elettrotecnica	60	75,0	0,0	100,0	76,7	10,0
Altre professioni	210	29,7	34,0	71,2	52,4	45,3
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	140	39,6	54,2	70,1	32,6	61,1
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	60	54,4	38,6	87,7	28,1	73,7
4121 Impiegati addetti alla contabilità	40	21,6	86,5	83,8	56,8	51,4
Altre professioni	50	36,0	48,0	40,0	20,0	54,0
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	80	21,8	60,3	17,9	17,9	28,2
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	70	23,3	57,5	19,2	12,3	30,1
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	580	65,9	44,4	48,9	12,0	41,3
7435 Modellisti e tagliatori tessili, della pelletteria e affini	90	100,0	51,1	48,9	0,0	100,0
7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari	70	73,0	24,3	74,3	1,4	0,0
7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	60	39,7	52,4	41,3	22,2	28,6
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	40	70,0	45,0	25,0	17,5	52,5
Altre professioni	310	58,7	45,5	47,4	15,4	34,6
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	780	35,7	63,4	28,2	21,4	39,7
8290 Addetti alle linee, macchine e assemblatori (nac)	100	38,5	52,9	17,3	6,7	40,4
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	90	6,5	81,7	24,7	7,5	45,2
8285 Assemblatori di prodotti in legno ed affini	70	0,0	100,0	4,4	0,0	4,4
8283 Assemblatori di apparecchiature elettroniche	70	63,1	24,6	16,9	52,3	24,6
Altre professioni	450	42,6	62,1	36,6	26,4	45,9
9. Personale non qualificato	160	42,0	83,3	32,7	34,0	51,9
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	50	33,3	80,0	28,9	8,9	37,8
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	40	25,0	77,3	25,0	25,0	22,7
9161 Netturbini	40	100,0	100,0	61,5	94,9	100,0
Altre professioni	30	8,8	76,5	14,7	8,8	52,9

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Bologna				
Costruzioni				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	20,2	19,7	41,2	20,7
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.020	740	280	1.220
Uscite	970	620	350	1.030
Saldo	60	120	-70	190
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	6,1	6,6	5,2	8,0
Tasso di uscita	5,8	5,5	6,4	6,8
Saldo	0,3	1,1	-1,2	1,2
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,5	0,0	1,8	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	15,8	8,3	35,2	23,9
Operai, personale generico, apprendisti	83,7	91,7	63,0	75,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	14,9	14,1	16,9	11,6
25-29 anni	18,0	16,7	21,5	29,7
30-34 anni	7,8	5,3	14,4	5,8
35 anni e oltre	12,0	14,1	6,3	52,9
Età non rilevante	47,3	49,7	40,8	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	90,6	93,5	83,1	91,0
Donne	3,3	4,2	1,1	4,9
Ugualmente adatti (indifferente)	6,1	2,3	15,8	4,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	33,8	38,0	22,9	35,7
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	70	60	(--)	100

*Valori arrotondati alle decime (1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Costruzioni						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	1.020	740	280	130	40	850
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	49,8	49,7	50,0	63,8	7,7	49,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	28,9	27,0	33,8	43,4	33,3	26,1
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	57,5	54,1	66,2	56,6	66,7	57,6
Altri motivi	13,6	18,9	0,0	0,0	0,0	16,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	18,9	12,0	36,6	37,3	0,0	15,4
3 mesi	5,1	0,8	16,2	6,0	33,3	4,7
4-6 mesi	37,4	33,9	46,5	56,6	66,7	33,4
Oltre 6 mesi	38,6	53,3	0,7	0,0	0,0	46,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,9	8,3	3,4	3,5	3,7	7,6
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	42,4	37,8	54,2	68,5	64,1	37,4
A tempo determinato	49,1	54,5	35,2	23,8	20,5	54,3
Contratto di apprendistato	6,0	6,9	3,5	3,1	0,0	6,7
Altre forme contrattuali	2,5	0,8	7,0	4,6	15,4	1,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	2,0	1,5	3,2	6,2	17,9	0,6
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	16,1	11,0	29,2	12,3	74,4	14,0
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	71,1	68,8	77,1	60,0	71,8	72,7
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	23,2	23,1	23,6	25,4	23,1	22,9
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	6,2	1,5	18,3	48,5	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	18,9	12,9	34,5	51,5	97,4	10,3
Istruzione e formazione professionale	11,2	9,5	15,5	0,0	2,6	13,3
Scuola dell'obbligo (1)	63,7	76,1	31,7	0,0	0,0	76,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Costruzioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.020	49,8	16,1	42,4	28,3	23,2
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	50	84,6	0,0	73,1	21,2	50,0
Altre professioni	50	84,6	0,0	73,1	21,2	50,0
3. Professioni tecniche	80	50,0	20,5	65,4	46,2	9,0
3112 Tecnici di ingegneria civile	40	63,9	11,1	72,2	63,9	8,3
Altre professioni	40	38,1	28,6	59,5	31,0	9,5
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	40	5,3	76,3	65,8	34,2	23,7
Altre professioni	40	5,3	76,3	65,8	34,2	23,7
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	680	54,1	8,9	31,3	30,1	23,5
7122 Addetti all'edilizia: muratori	320	53,0	0,3	21,5	17,1	19,0
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	190	68,4	11,8	48,7	41,2	21,9
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	70	0,0	4,1	32,9	35,6	0,0
7124 Carpentieri in legno e affini	40	92,5	0,0	7,5	0,0	92,5
Altre professioni	60	55,6	55,6	42,9	76,2	34,9
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	160	30,0	35,6	63,1	14,4	21,3
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	150	31,2	36,4	65,6	14,9	22,1
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Bologna				
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	16,6	14,7	48,9	21,3
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	2.200	1.120	1.080	2.440
Uscite	2.330	1.270	1.070	1.810
Saldo	-130	-150	10	630
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	5,4	4,5	6,8	6,1
Tasso di uscita	5,7	5,1	6,7	4,5
Saldo	-0,3	-0,6	0,1	1,6
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	63,1	51,7	75,0	48,3
Operai, personale generico, apprendisti	36,9	48,3	25,0	51,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	9,1	10,6	7,6	10,7
25-29 anni	17,8	9,5	26,5	30,4
30-34 anni	5,1	5,4	4,8	12,3
35 anni e oltre	7,0	4,6	9,4	46,6
Età non rilevante	60,9	69,8	51,7	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	23,5	37,7	8,7	35,0
Donne	11,0	13,9	8,0	12,1
Ugualmente adatti (indifferente)	65,5	48,3	83,3	52,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	30,2	40,8	19,3	24,0
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	1.610	530	1.080	2.030

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	2.200	1.120	1.080	370	1.370	460
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	24,0	33,7	14,0	12,2	12,5	67,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	46,1	55,0	23,8	60,0	19,3	58,8
Ridotta presenza figura	0,4	0,0	1,3	0,0	1,2	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	42,0	32,8	64,9	40,0	53,8	35,8
Altri motivi	11,5	12,2	9,9	0,0	25,7	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	24,4	16,4	44,4	15,6	38,0	18,2
3 mesi	12,5	7,1	25,8	28,9	25,7	2,9
4-6 mesi	25,3	27,2	20,5	33,3	9,4	32,9
Oltre 6 mesi	37,8	49,2	9,3	22,2	26,9	46,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,3	7,3	3,6	4,7	4,6	7,4
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	41,1	37,2	45,1	49,5	32,7	59,2
A tempo determinato	49,6	54,4	44,6	45,9	56,4	32,6
Contratto di apprendistato	7,5	8,4	6,7	2,2	8,8	8,0
Altre forme contrattuali	1,8	0,0	3,6	2,4	2,1	0,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	26,1	20,6	31,9	21,4	35,8	1,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	46,5	27,6	66,1	15,7	59,0	34,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	82,1	69,3	95,3	91,1	95,0	36,7
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	34,5	27,8	41,5	31,6	30,4	49,2
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	3,1	2,4	3,9	18,1	0,1	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	55,6	51,5	59,8	78,4	66,4	5,4
Istruzione e formazione professionale	14,9	4,9	25,3	3,5	19,4	10,8
Scuola dell'obbligo (1)	26,4	41,2	11,0	0,0	14,1	83,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	2.200	24,0	46,5	41,1	37,3	34,5
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	70	16,4	14,9	86,6	35,8	76,1
2411 Specialisti in amministrazione e contabilità	30	3,0	0,0	100,0	3,0	90,9
Altre professioni	30	29,4	29,4	73,5	67,6	61,8
3. Professioni tecniche	300	11,2	15,8	41,3	28,7	21,8
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	160	0,0	0,0	15,0	1,3	16,3
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	60	24,6	34,4	60,7	83,6	18,0
3121 Tecnici informatici	30	0,0	0,0	97,0	3,0	3,0
Altre professioni	50	38,8	55,1	65,3	67,3	57,1
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	350	7,1	26,6	17,0	7,9	8,2
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	230	1,3	7,0	12,3	0,0	1,8
4121 Impiegati addetti alla contabilità	100	20,6	79,4	6,2	24,7	21,6
Altre professioni	30	6,9	3,4	89,7	13,8	13,8
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.020	14,4	70,2	38,2	65,0	38,1
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	1.020	14,4	70,2	38,2	65,0	38,1
7. Operai specializzati	240	87,7	6,8	74,6	5,5	42,8
7213 Lattonieri, lamieristi e affini	110	95,6	0,0	75,2	0,0	84,1
7241 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche	90	95,6	4,4	89,0	0,0	4,4
Altre professioni	30	37,5	37,5	31,3	40,6	6,3
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	80	100,0	0,0	83,8	0,0	0,0
8285 Assemblatori di prodotti in legno ed affini	70	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	150	17,7	96,6	21,1	5,4	86,4
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	80	1,3	100,0	0,0	0,0	98,7
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	50	44,7	89,4	42,6	12,8	74,5
Altre professioni	20	17,4	100,0	47,8	8,7	69,6

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Bologna				
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,1	23,0	50,0	25,9
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.640	820	830	1.360
Uscite	1.560	740	820	1.390
Saldo	90	80	10	-30
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	12,2	10,9	13,8	10,1
Tasso di uscita	11,5	9,8	13,7	10,3
Saldo	0,6	1,1	0,1	-0,2
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,1	0,2	0,0	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	11,3	9,8	12,7	7,3
Operai, personale generico, apprendisti	88,6	90,0	87,3	92,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	13,1	16,0	10,3	14,2
25-29 anni	23,9	28,5	19,2	16,7
30-34 anni	5,3	8,8	1,8	3,3
35 anni e oltre	5,0	8,0	2,1	65,9
Età non rilevante	52,7	38,7	66,6	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	8,5	14,9	2,1	15,3
Donne	47,7	32,7	62,6	51,5
Ugualmente adatti (indifferente)	43,8	52,4	35,4	33,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	45,0	33,9	56,1	36,0
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	570	370	200	760

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	1.640	820	830	30	1.480	130
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	41,6	52,3	31,0	62,5	38,7	68,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	27,4	34,2	16,0	45,0	29,1	13,0
Ridotta presenza figura	2,5	3,7	0,4	0,0	3,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	28,6	15,5	50,4	45,0	24,7	48,9
Altri motivi	41,6	46,6	33,2	10,0	43,3	38,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	66,2	68,4	62,5	10,0	68,5	64,1
3 mesi	11,3	12,9	8,6	30,0	12,3	1,1
4-6 mesi	16,4	15,0	18,7	20,0	13,3	34,8
Oltre 6 mesi	6,1	3,7	10,2	40,0	6,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,8	2,5	3,2	8,2	2,6	2,6
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	33,0	27,5	38,4	84,4	32,6	25,4
A tempo determinato	60,3	69,3	51,5	12,5	60,5	70,1
Contratto di apprendistato	3,2	2,4	3,9	0,0	3,2	3,0
Altre forme contrattuali	3,5	0,7	6,3	3,1	3,7	1,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>47,2</i>	<i>20,9</i>	<i>73,2</i>	<i>34,4</i>	<i>51,3</i>	<i>6,0</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	52,4	40,8	63,9	0,0	53,0	58,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	87,8	80,4	95,0	96,9	88,3	79,9
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	35,5	39,0	32,0	37,5	34,7	43,3
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	0,5	0,7	0,4	15,6	0,3	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	31,8	39,3	24,3	84,4	31,2	25,4
Istruzione e formazione professionale	39,4	29,7	48,9	0,0	40,6	35,8
Scuola dell'obbligo (1)	28,3	30,2	26,4	0,0	28,0	38,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.640	41,6	52,4	33,0	26,3	35,5
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	30	62,1	0,0	89,7	65,5	41,4
Altre professioni	30	62,1	0,0	89,7	65,5	41,4
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	110	68,2	50,5	26,2	34,6	44,9
4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	80	78,9	34,2	15,8	19,7	43,4
Altre professioni	30	41,9	90,3	51,6	71,0	48,4
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	1.370	36,4	53,2	33,1	24,4	33,9
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	1.130	30,4	59,5	29,5	20,7	30,2
5122 Cuochi e affini	170	68,6	21,5	54,7	40,7	55,2
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	50	74,5	0,0	25,5	34,0	59,6
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	20	43,5	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	20	43,5	100,0	0,0	0,0	0,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	110	73,6	49,1	30,0	36,4	51,8
9131 Addetti alle pulizie	40	51,2	72,1	27,9	0,0	58,1
9132 Addetti alle pulizie negli alberghi ed altri esercizi	30	92,0	8,0	4,0	12,0	28,0
Altre professioni	40	85,7	50,0	47,6	88,1	59,5

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 24.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Bologna				
Trasporti e attività postali				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	30,5	26,4	50,0	37,1
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.030	280	750	1.280
Uscite	970	170	800	1.290
Saldo	60	110	-50	-10
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	5,0	5,7	4,7	5,6
Tasso di uscita	4,7	3,5	5,0	5,6
Saldo	0,3	2,2	-0,3	0,0
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,2	0,0	0,3	0,1
Quadri, impiegati e tecnici	31,8	25,0	34,3	12,5
Operai, personale generico, apprendisti	68,0	75,0	65,4	87,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	17,6	5,7	22,0	6,0
25-29 anni	16,3	16,1	16,4	21,6
30-34 anni	12,9	28,2	7,2	7,7
35 anni e oltre	10,7	10,4	10,8	64,7
Età non rilevante	42,5	39,6	43,5	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	56,9	78,2	48,9	73,0
Donne	7,0	19,6	2,3	5,2
Ugualmente adatti (indifferente)	36,2	2,1	48,9	21,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	45,0	47,5	44,1	53,8
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	220	60	160	220

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 24.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Trasporti e attività postali						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	1.030	280	750	90	130	810
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	25,7	22,5	26,8	27,7	45,7	22,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	24,6	41,3	19,4	69,2	44,8	11,7
Ridotta presenza figura	13,3	0,0	17,4	0,0	0,0	19,4
Mancanza necessaria qualificazione	48,5	25,4	55,7	23,1	55,2	50,0
Altri motivi	13,6	33,3	7,5	7,7	0,0	18,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	54,5	66,7	50,7	15,4	44,8	63,3
3 mesi	23,9	23,8	23,9	65,4	53,4	8,3
4-6 mesi	21,6	9,5	25,4	19,2	1,7	28,3
Oltre 6 mesi	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,6	2,0	2,8	3,2	2,1	2,7
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	58,8	60,7	58,1	75,5	42,5	59,4
A tempo determinato	34,8	35,4	34,6	21,3	44,1	34,9
Contratto di apprendistato	1,4	3,9	0,4	1,1	7,9	0,4
Altre forme contrattuali	5,1	0,0	6,9	2,1	5,5	5,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	12,5	7,9	14,3	17,0	26,8	9,8
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	59,9	33,2	69,8	9,6	67,7	64,5
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	75,9	54,3	84,0	69,1	86,6	75,0
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	46,6	37,5	50,1	23,4	40,9	50,2
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	3,9	7,5	2,5	36,2	4,7	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	37,5	46,8	34,0	60,6	63,8	30,7
Istruzione e formazione professionale	8,6	9,3	8,3	3,2	3,9	9,9
Scuola dell'obbligo (1)	50,0	36,4	55,1	0,0	27,6	59,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 24.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Trasporti e attività postali						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.030	25,7	59,9	58,8	17,8	46,6
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	80	26,8	11,0	74,4	18,3	17,1
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	40	10,3	7,7	53,8	7,7	10,3
Altre professioni	40	41,9	14,0	93,0	27,9	23,3
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	70	31,9	56,9	59,7	62,5	19,4
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	30	59,4	21,9	78,1	81,3	21,9
Altre professioni	40	10,0	85,0	45,0	47,5	17,5
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	60	63,6	81,8	20,0	70,9	69,1
5169 Addetti ai servizi di sicurezza personale (nac)	30	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Altre professioni	30	33,3	66,7	36,7	46,7	43,3
7. Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduuttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	270	27,4	37,8	64,4	18,9	39,3
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	150	12,3	33,8	53,9	0,0	37,7
8323 Conducenti di autobus e tram	80	54,9	53,7	98,8	53,7	53,7
Altre professioni	30	29,4	17,6	29,4	20,6	11,8
9. Personale non qualificato	530	18,8	78,2	56,4	4,0	55,5
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	370	25,9	69,2	79,7	5,4	76,8
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	140	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	20	15,0	95,0	15,0	5,0	45,0

(*) Valori assoluti arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 25.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Bologna				
Sanità e istruzione				
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	28,4	20,4	67,2	34,6
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate (Assunzioni)	1.470	150	1.330	1.580
Uscite	1.210	180	1.030	1.170
Saldo	260	-30	290	420
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	16,4	5,7	20,7	17,6
Tasso di uscita	13,5	7,1	16,1	13,0
Saldo	2,9	-1,3	4,6	4,6
Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)				
Dirigenti	0,1	0,0	0,1	0,6
Quadri, impiegati e tecnici	63,0	80,1	61,1	67,6
Operai, personale generico, apprendisti	37,0	19,9	38,9	31,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)				
Fino a 24 anni	0,3	0,0	0,4	0,8
25-29 anni	8,1	19,9	6,8	6,4
30-34 anni	8,3	39,0	5,0	5,8
35 anni e oltre	2,1	9,6	1,3	87,0
Età non rilevante	81,1	31,5	86,6	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)				
Uomini	1,7	2,7	1,6	6,3
Donne	14,4	77,4	7,5	15,4
Ugualmente adatti (indifferente)	83,9	19,9	91,0	78,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)				
	56,0	34,2	58,4	38,9
Personale stagionale (v.a.)*				
Totale entrate previste nel 2005	30	(--)	30	100

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 25.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Sanità e istruzione						
	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	1.470	150	1.330	390	1.010	80
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	48,8	23,3	51,7	35,5	56,1	22,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza di strutture formative	12,2	61,8	9,8	37,2	6,4	5,3
Ridotta presenza figura	1,4	11,8	0,9	2,9	1,1	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	80,4	26,5	83,1	32,8	91,5	94,7
Altri motivi	6,0	0,0	6,3	27,0	1,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	44,6	41,2	44,8	49,6	41,7	94,7
3 mesi	45,8	11,8	47,5	23,4	52,7	5,3
4-6 mesi	6,2	17,6	5,7	11,7	5,1	0,0
Oltre 6 mesi	3,3	29,4	2,0	15,3	0,5	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	2,8	6,1	2,6	4,6	2,4	1,1
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	48,0	41,1	48,7	47,4	47,4	57,8
A tempo determinato	51,9	58,9	51,1	52,3	52,5	42,2
Contratto di apprendistato	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre forme contrattuali	0,1	0,0	0,2	0,3	0,1	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	47,7	9,6	51,9	34,5	53,7	36,1
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	12,8	21,9	11,8	11,7	8,9	66,3
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	97,0	97,9	96,9	94,0	99,0	86,7
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	72,4	58,2	73,9	69,4	75,0	54,2
Livello di istruzione richiesto (distr.%)						
Titolo universitario	17,1	16,4	17,2	65,3	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	20,1	57,5	16,0	30,1	17,5	4,8
Istruzione e formazione professionale	58,5	26,0	62,0	4,7	82,3	20,5
Scuola dell'obbligo (1)	4,3	0,0	4,8	0,0	0,2	74,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 25.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna						
Sanità e istruzione						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.470	48,8	12,8	48,0	83,4	72,4
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	380	36,3	10,6	48,3	77,2	70,6
3330 Insegnanti di sostegno specializzati	230	17,8	10,0	28,7	92,2	83,5
3231 Infermieri professionali	90	91,0	10,1	95,5	57,3	44,9
3460 Assistenti sociali	30	16,1	0,0	45,2	83,9	90,3
Altre professioni	30	37,0	29,6	63,0	7,4	22,2
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	20	13,0	60,9	73,9	21,7	39,1
Altre professioni	20	13,0	60,9	73,9	21,7	39,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	980	57,1	7,6	46,7	89,9	75,9
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	920	61,0	1,4	44,8	94,7	74,7
5133 Assistenti socio-sanitari a domicilio	60	3,3	96,7	77,0	26,2	96,7
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati						
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	80	22,8	69,6	60,8	59,5	55,7
9131 Addetti alle pulizie	70	25,7	78,6	58,6	54,3	50,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005