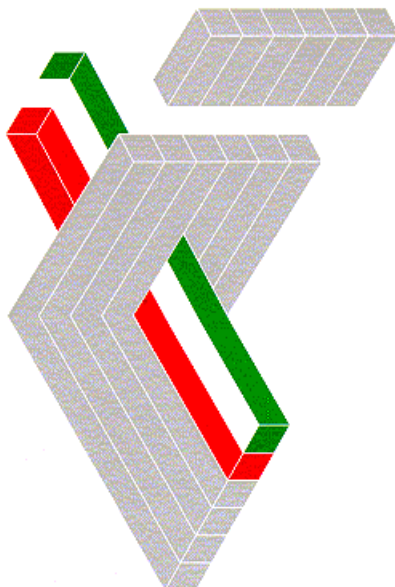


PROGETTO EXCELSIOR ANNO 2006

**Le previsioni occupazionali
nel Circondario Imolese**



SOMMARIO

PREMESSA	5
PARTE I - ANALISI DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR	7
1. Cenni sulla struttura economica del Circondario Imolese	7
2. La domanda di lavoro nel 2006: il quadro generale	8
3. La domanda di lavoro prevista nel 2006 nel Circondario Imolese.....	9
PARTE II - TAVOLE STATISTICHE	13
PARTE III – NOTA METODOLOGICA.....	71
PARTE IV - APPENDICI	83
Appendice 1 - Classificazione delle divisioni e dei gruppi di attività economica (ATECO2002) nei settori "EXCELSIOR"	85
Appendice 2 - Figure richieste come dipendenti. Classificazione delle professioni ISCO	87
Appendice 3 - Classificazione dei titoli di studio.....	111
Appendice 4 - Elenco dei comuni inclusi nel Circondario Imolese	115
Appendice 5 - Glossario Sistema Informativo Excelsior 2005-2006.....	117
Appendice 6 – Questionario Excelsior 2005-2006	125

PREMESSA

Il **Sistema Informativo Excelsior** - inserito nel Programma statistico nazionale tra le indagini con obbligo di risposta e realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea - rappresenta una importante fonte statistica per la conoscenza dell'andamento congiunturale del mercato del lavoro e delle relative modificazioni strutturali in termini di professioni emergenti e di fabbisogni formativi, in particolare per la conoscenza dei flussi di entrata previsti dalle imprese, configurandosi come sistema informativo permanente sulla domanda di professioni nei mercati locali del lavoro.

L'indagine, svolta per il nono anno consecutivo, è volta a individuare le esigenze professionali che le imprese prevedono di avere in futuro, e ciò al fine di fornire agli studenti, alle famiglie, ai lavoratori, agli istituti nazionali e locali di programmazione della formazione scolastica e professionale, alle agenzie nazionali e locali di politica del lavoro, gli strumenti necessari alla costruzione di percorsi formativi realmente spendibili nel mercato del lavoro.

Le interviste, svolte in ogni provincia italiana dalla rete delle Camere di Commercio e delle Unioncamere Regionali, riguardano circa 100.000 imprese (circa 2.300 per la provincia di Bologna) iscritte al Registro delle Imprese ed aventi almeno un dipendente.

I dati raccolti, aggiornati con cadenza annuale, mettono a disposizione degli utenti una serie di informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione ecc.) delle figure professionali richieste

Si segnala, inoltre, che già da due anni sono cominciati controlli ex-post con dati ISTAT e INPS che confermano l'attendibilità dei dati Excelsior.

Tutti i dati ed ulteriori informazioni sono disponibili su Internet nel sito Excelsior on line (<http://excelsior.unioncamere.net>)

In sede locale la Camera di Commercio di Bologna, considerata l'importanza delle informazioni sulle previsioni occupazionali raccolte con il sistema informativo Excelsior, ha promosso per il secondo anno consecutivo un'indagine approfondita su due delle aree territoriali della provincia di Bologna: l'area di Montagna e il Circondario Imolese. Attraverso un'apposita attività di sovracampionamento¹ i dati sulle previsioni occupazionali e professionali divengono così disponibili anche a livello di queste aree sub-provinciali.

Il presente volume tratta il Circondario Imolese² costituito dai seguenti comuni: Borgo Tossignano, Casalfiumanese, Castel del Rio, Castel Guelfo di Bologna, Castel San Pietro Terme, Dozza, Fontanelice, Imola, Medicina e Mordano.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa, inoltre, che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle unità provinciali d'impresa.

¹ Per il sovracampionamento sono state intervistate circa 420 imprese nel Circondario Imolese e nell'Area di Montagna.

² Il Circondario Imolese (per esteso Nuovo Circondario Imolese) è un ente pubblico istituito dalla Legge regionale 6/2004 dell'Emilia Romagna.

PARTE I - ANALISI DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR ³

1. Cenni sulla struttura economica del Circondario Imolese

Alla fine del 2003⁴, l'area del Circondario Imolese (formata dai 10 comuni situati nella parte orientale della pianura bolognese che gravitano attorno a Imola) conta - escludendo l'agricoltura e il settore pubblico - oltre 41mila addetti, di cui circa 29mila alle dipendenze.

Tale stock corrisponde a una quota di oltre l'11% sul totale provinciale.

L'area rappresenta perciò una parte non elevata dell'economia provinciale. La struttura produttiva del Circondario Imolese differisce peraltro dal resto della provincia, presentando una maggiore caratterizzazione in senso industriale: l'industria in senso stretto concentra infatti circa il 41% del totale degli addetti, contro il 34% medio provinciale.

La struttura economica del Circondario Imolese (*) - 31 dicembre 2003

	Valori assoluti		Distribuzione %	
	Addetti	Dipendenti	Addetti	Dipendenti
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	4.600	4.080	11,2	14,0
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	2.180	1.690	5,3	5,8
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energ	5.400	5.010	13,1	17,2
Altre industrie (tessile-abbigl., alimentari, legno-mobili, carta-stampa)	4.540	3.490	11,0	12,0
Costruzioni	5.090	3.070	12,3	10,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	8.040	4.690	19,5	16,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2.480	1.580	6,0	5,4
Trasporti e servizi operativi alle imprese	3.570	2.110	8,7	7,2
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	2.440	1.510	5,9	5,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	2.340	1.620	5,7	5,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	540	330	1,3	1,1
Totale	41.220	29.180	100,0	100,0

(*) Esclusa agricoltura, pesca e settore pubblico.
Fonte: Unioncamere, Registro Imprese-REA

All'interno del settore industriale⁵ non emergono attività predominanti; si delinea un mix abbastanza equilibrato, pur con una significativa prevalenza del variegato comparto metalmeccanico.

Anche l'edilizia presenta una quota più elevata di addetti rispetto alla media provinciale (12% contro 8%), mentre il commercio e gli altri servizi si attestano al 47%, a fronte del 57% provinciale (su cui peraltro incide notevolmente l'elevato valore del capoluogo). In particolare, l'area presenta una dotazione molto bassa con riferimento al credito-assicurazioni e ai servizi avanzati alle imprese (meno del 6% degli addetti, contro l'11% medio provinciale), attività che tendono in effetti a localizzarsi nei centri posti al vertice della gerarchia urbana di un territorio.

³ Testo a cura di Enrico Quaini di Gruppo CLAS.

⁴ Questa è la data più recente per cui si dispone di dati sufficientemente affidabili relativi alla struttura economica di qualsiasi partizione del territorio italiano, sulla base dell'archivio "Registro Imprese-REA (Repertorio delle Informazioni Economiche e Amministrative) integrato". L'archivio "RI-REA integrato" deriva da un processo di valorizzazione congiunta dei dati del Registro Imprese con quelli di altre anagrafi amministrative (INPS, INAIL, Anagrafe Tributaria...). Esso è nato al fine di costruire quadri statistici costantemente aggiornati sulle imprese e l'occupazione in Italia, necessari per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior sull'occupazione e la formazione, curato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

L'archivio RI-REA integrato consente di disporre di dati (anche anagrafici) relativi alle imprese e alle rispettive unità locali che possiedono almeno un addetto alla data del 31.12 dell'anno di riferimento, con il massimo dettaglio settoriale (fino alla 5° cifra ATECO) e fino a livello comunale. Un'altra caratteristica dell'archivio è la specificazione delle singole unità locali per tipologia (ad es. sede, ufficio, deposito, stabilimento,...).

⁵ Per agevolare i confronti, si è scelto di presentare i dati Registro Imprese-REA secondo la medesima struttura settoriale di esposizione dei dati Excelsior nel volume statistico di cui questa nota rappresenta un breve commento.

I dati disponibili consentono inoltre di valutare la dinamica del periodo post-censuario (biennio 2001-2003).

In tale periodo si riscontra una significativa crescita del numero complessivo di addetti (+11,5%); i dipendenti sono aumentati in misura analoga. Si tratta di una dinamica nettamente superiore alla media provinciale (+2,5% gli addetti, +0,3% i dipendenti) che sembra pertanto segnalare - almeno in prima approssimazione e sulla base di dati molto generali - una certa vitalità dell'area.

2. La domanda di lavoro nel 2006: il quadro generale

La nona edizione dell'indagine Excelsior⁶ ha evidenziato, per il 2006, una previsione di domanda di lavoro dipendente da parte del settore privato non agricolo che a livello nazionale si attesta attorno a 700mila unità.

A fronte di queste entrate, sono state previste uscite per circa 600mila unità, cosicché il saldo dovrebbe risultare positivo per circa 100mila unità, cui corrisponderebbe una variazione percentuale degli occupati dipendenti - rispetto allo stock esistente a fine 2005 - pari allo 0,9%.

A livello provinciale, si prevedono 17mila entrate e 14.500 uscite, per un saldo di circa 2.500 unità; i tassi di variazione previsti non differiscono in modo significativo dalla media nazionale. Oltre metà del saldo dovrebbe essere determinato dalle piccole imprese con meno di 10 dipendenti, mentre le medie e grandi imprese, che concentrano peraltro due terzi delle entrate, dovrebbero mostrare saldi più contenuti.

I risultati dell'indagine Excelsior 2005-2006 sulla domanda di lavoro - Italia

	Movimenti previsti nel 2006			Tassi previsti nel 2006		
	valori assoluti*			Entrata	Uscita	Saldo
	Entrate	Uscite	Saldo			
TOTALE	695.770	596.570	99.200	6,5	5,6	0,9
INDUSTRIA	273.230	243.680	29.550	5,4	4,8	0,6
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>171.590</i>	<i>164.700</i>	<i>6.890</i>	<i>4,2</i>	<i>4,1</i>	<i>0,2</i>
<i>Costruzioni</i>	<i>101.640</i>	<i>78.980</i>	<i>22.660</i>	<i>9,9</i>	<i>7,7</i>	<i>2,2</i>
SERVIZI	422.540	352.890	69.650	7,5	6,3	1,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	301.220	208.820	92.400	10,1	7,0	3,1
10-49 dipendenti	130.830	110.870	19.970	4,9	4,2	0,8
50 dipendenti e oltre	263.720	276.890	-13.170	5,3	5,5	-0,3

*Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

⁶ Per una presentazione degli aspetti generali dell'indagine si rinvia alla nota metodologica.

I risultati dell'indagine Excelsior 2005-2006 sulla domanda di lavoro - Provincia di Bologna

	Movimenti previsti nel 2006 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2006		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	17.020	14.510	2.500	6,5	5,5	1,0
INDUSTRIA	5.720	4.900	820	4,8	4,1	0,7
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>3.390</i>	<i>3.000</i>	<i>390</i>	<i>4,1</i>	<i>3,6</i>	<i>0,5</i>
<i>Costruzioni</i>	<i>1.330</i>	<i>1.020</i>	<i>320</i>	<i>7,7</i>	<i>5,9</i>	<i>1,8</i>
SERVIZI	11.300	9.610	1.680	7,8	6,7	1,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	5.200	3.880	1.320	9,1	6,8	2,3
10-49 dipendenti	2.510	1.930	590	4,1	3,1	1,0
50 dipendenti e oltre	9.300	8.710	600	6,4	6,0	0,4
Emilia Romagna	68.080	58.270	9.800	6,7	5,7	1,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Questo è il contesto generale da tenere presente nella valutazione dei dati più specificamente riferiti all'area. Occorre peraltro tenere presente che i dati Excelsior qui presentati si riferiscono alle previsioni delle imprese "compresenti", già attive cioè all'inizio dell'anno e che saranno ancora attive a fine anno. Non comprendono invece i flussi occupazionali determinati dalle nuove imprese che entrano in attività e dalle imprese in cessazione nel corso dell'anno.

3. La domanda di lavoro prevista nel 2006 nel Circondario Imolese

Grazie al "sovracampionamento" effettuato (maggior numero di interviste), si dispone anche per quest'anno di dati significativi relativi allo specifico dell'area, presentati nell'allegato statistico.

Questo è strutturato su 6 sezioni: la prima (Tav. 1-12) offre una visione sintetica di tutti i risultati nell'indagine nei suoi diversi aspetti: oltre al numero di assunzioni previste e alle relative caratteristiche, si riportano, ad esempio, le motivazioni di non assunzione, l'utilizzo da parte delle imprese di contratti temporanei e i canali di selezione utilizzati dalle imprese. Per ciascun dato, non solo viene proposto il valore complessivo dell'area, ma anche il dettaglio per i tre grandi comparti di attività economica (industria, costruzioni, servizi), nonché il confronto con il corrispondente valore riferito alla provincia e alla regione.

La seconda e la terza sezione (Tav. 13-16) focalizzano l'attenzione sulle professioni e i titoli di studio maggiormente richiesti, mentre la quarta (Tav. 17-28) presenta i risultati al massimo dettaglio settoriale. La quinta sezione (Tav. 29-31) evidenzia, sempre con dettaglio settoriale, alcune informazioni sulla formazione continua svolta nelle imprese nel corso del 2005. La sesta e ultima sezione presenta le previsioni di utilizzo di contratti di collaborazione a

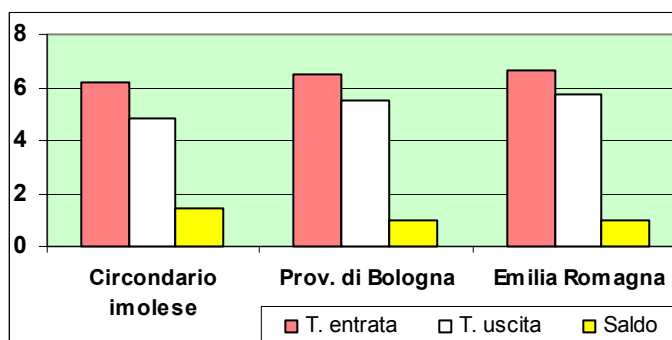
progetto nel 2006, informazione richiesta quest'anno per la prima volta alle imprese (Tav. 32-35).

Considerando i principali risultati dell'indagine, si rileva che oltre il 30% delle imprese dell'area (Tav. 1) prevedono di effettuare assunzioni, una quota superiore alla media provinciale e regionale (entrambe intorno al 26%). Questo dato ha una valenza di natura congiunturale: tale scostamento positivo dai valori degli altri ambiti territoriali dovrebbe riflettere un miglior "clima" congiunturale nell'area. Va inoltre osservato che il valore di questo indicatore è nettamente superiore al dato dello scorso anno, quando si attestava al 24%.

Il dato di maggiore interesse è senza dubbio costituito dai movimenti previsti nel 2006 e dai relativi tassi (Tav. 2). Le imprese dell'area imolese prevedono di effettuare quasi 2.000 assunzioni, a fronte delle quali sono previste 1.550 uscite, con un saldo positivo di circa 430 unità (+1,4% in termini percentuali).

I servizi, con particolare riferimento al turismo e ai servizi alle persone, mostrano un più elevato turn over (tassi di entrata e di uscita), che porta tale comparto a concentrare il 55% delle entrate previste (1.080 unità), a fronte di 640 nell'industria e di 260 nelle costruzioni (cfr. Tav. 18 per il dettaglio settoriale). Solo il settore del credito-assicurazioni e servizi avanzati alle imprese presenta un saldo leggermente negativo (-0,4%), mentre dal punto di vista della dimensione d'impresa si riscontrano, analogamente alla provincia nel suo insieme, saldi sempre positivi.

Tassi di entrata, tassi di uscita e saldi - anno 2006



Nel complesso, il saldo previsto, leggermente superiore agli ambiti territoriali più ampi (cfr. grafico precedente), sembra confermare la maggiore dinamicità dell'area delineata dai dati di "quadro" e dalla più elevata quota di imprese che prevedono assunzioni⁷.

E' interessante segnalare che rispetto alle previsioni formulate lo scorso anno (2005), le entrate programmate passano da 1.450 a 1.980 unità; anche le uscite crescono da 1.320 a 1.550 unità, cosicché il saldo passerebbe da +120 a +430 unità (e da +0,4 a 1,4% in percentuale); ciò sembra rafforzare la valutazione di massima appena espressa circa la dinamicità dell'area.

Accanto alle circa 2mila entrate cosiddette "stabili" (di cui il 42% sarà tuttavia assunto a tempo determinato, come si può rilevare dalla Tav. 4), le imprese dell'area imolese hanno previsto, sempre nel 2006, l'utilizzo di un numero rilevante di lavoratori stagionali (oltre 450

⁷ Va comunque osservato che il diverso mix produttivo e la diversa struttura per dimensione d'impresa esistenti in aree diverse hanno una certa influenza nel determinarne il saldo complessivo.

unità, di cui la maggior parte nel settore commerciale) e di oltre 500 contratti di collaborazione a progetto.

Sempre in tema di tipologie contrattuali che verranno proposte ai neoassunti, si può notare il significativo ricorso al part-time (17% di tutte le assunzioni stabili, quota peraltro inferiore al 20% medio provinciale).

Tale percentuale nei servizi arriva al 27%; in questo stesso comparto il tempo determinato raggiunge il 45%, segnalando una forte richiesta di flessibilità, esigenza invece meno "sentita" dalle imprese industriali e edili.

Passando all'esame delle caratteristiche delle assunzioni previste, la distribuzione per classi di età (Tav. 3) evidenzia una più elevata propensione verso persone con almeno 30 anni (31% del totale, contro il 25% medio provinciale); la quota di assunzioni per cui l'età non è rilevante si limita invece al 31% contro il 40% provinciale. Si può notare che sono soprattutto le imprese dei servizi a indicare l'età della persona da assumere come non rilevante, probabilmente perché più interessate all'esperienza acquisita.

Per il 55% delle entrate previste, una precedente esperienza lavorativa è un requisito di rilievo ai fini dell'assunzione, senza significative differenze tra industria e servizi (Tav. 5). Anche per questa diffusa richiesta di esperienza, la segnalazione di difficoltà di reperimento interessa il 36% delle assunzioni previste (Tav. 8), a fronte di una quota pari al 32% nella media provinciale.

Tale caratteristica appare più elevata nelle costruzioni (dove una figura su due risulta difficile da reperire) e nell'industria (40%), dovuta soprattutto alla carenza di figure operaie, potrebbe frenare sensibilmente i programmi di crescita delle imprese.

La Tav 6 evidenzia la distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali. Coerentemente con la struttura produttiva rilevata, l'area esprime, rispetto al profilo medio provinciale, una domanda più sostenuta di figure operaie più o meno specializzate, nonché di figure operative dell'edilizia, a fronte di una minore richiesta di figure dei servizi.

E' interessante rilevare - come avviene anche nella provincia nel suo insieme - la quota molto contenuta del personale non qualificato nell'industria e nelle costruzioni (attorno al 6%), che raggiunge invece il 18% nei servizi.

Nell'industria e nelle costruzioni, gli operai più o meno specializzati rappresentano due terzi delle figure richieste, cui si aggiunge un ulteriore 13% di figure tecniche di livello medio-alto: ciò segnala un significativo livello di fabbisogno professionale in questi settori.

Probabilmente, è per questo motivo che la quota di personale extracomunitario previsto dalle imprese locali appare sostanzialmente allineato alla media provinciale (27,5% contro 29%) nonostante la più elevata difficoltà di reperimento.

Nei servizi, oltre alle professioni commerciali e dei servizi, tipiche di questo comparto (38% del totale delle figure richieste), presentano una quota di rilievo anche le professioni tecniche e amministrative (32% nel loro insieme), oltre alle già citate figure non qualificate.

Nel complesso la quota di personale non qualificato risulta nettamente inferiore nell'area rispetto al totale provinciale (12% contro 17%).

Dal punto di vista dei livelli di istruzione richiesti, si riscontra che circa due terzi delle figure in entrata dovrà possedere un titolo di studio post-obbligo (cfr. Tav. 7), quota analoga alla media provinciale. In particolare, risulta leggermente più elevata la quota di laureati e di diplomati, che raggiunge il 47% a fronte del 45% provinciale. Tale elevato fabbisogno

***Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2006 nel Circondario Imolese
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna***

Vale la pena infine accennare al fatto che nel corso del 2005 il 22% circa delle imprese con dipendenti del Circondario Imolese hanno effettuato attività di formazione per i propri dipendenti; tale quota risulta leggermente più elevata nei servizi (23%) e soprattutto nelle imprese con almeno 50 dipendenti (dove oltre 6 imprese su 10 hanno risposto affermativamente a questa domanda).

PARTE II - TAVOLE STATISTICHE

INDICE DELLE TAVOLE

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2006: dati sintetici

Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
Tavola 2	Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali
Tavola 3	Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 4	Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 5	Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 6	Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 7	Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 8	Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 9	Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 10	Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
Tavola 11	Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali
Tavola 12	Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le professioni richieste

Tavola 13	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
-----------	--

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
Tavola 15	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
Tavola 16.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori e principali caratteristiche - Titolo universitario
Tavola 16.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori e principali caratteristiche - Diploma di scuola media superiore
Tavola 16.3	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori e principali caratteristiche - Istruzione e formazione professionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia locale

Tavola 17	Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività
Tavola 18	Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 19	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale
Tavola 20	Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 20.1	Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 21	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
Tavola 22	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 23	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 24	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 25	Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 26	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 27	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 28	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 5 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 29	Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)
Tavola 30	Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento
Tavola 31	Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Sezione 6 - I collaboratori a progetto previsti nel 2006

Tavola 32	Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale
Tavola 33	Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale
Tavola 34	Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Tavola 35	Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 1

**Le assunzioni previste nel 2006:
dati sintetici**

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)				Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)						
Totale	31,3	39,8	31,3	27,0	26,5	25,6
Imprese 1-9 dipendenti	23,7	31,6	30,2	18,7	20,0	19,7
Imprese 10-49 dipendenti	43,9	45,5	31,4	44,8	36,9	36,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	76,5	80,2	77,8	74,5	75,8	78,5
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	6,1	3,6	3,9	7,8	6,1	6,6
Imprese 1-9 dipendenti	7,2	4,3	4,0	9,2	7,0	7,3
Imprese 10-49 dipendenti	3,2	2,7	3,9	3,5	3,9	5,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,6	1,2	0,0	1,9	1,8	0,9
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)						
Facilità di reperimento di personale in zona	13,7	18,2	0,0	14,3	9,5	6,9
Gestione del personale più flessibile	13,7	24,2	11,8	11,4	12,9	11,7
Minore pressione fiscale	22,1	21,2	17,6	22,9	23,0	31,4
Minore costo del lavoro	46,8	21,2	70,6	50,0	48,3	45,9
Altre condizioni (1)	3,7	15,2	0,0	1,4	6,3	4,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	62,6	56,6	64,7	65,2	67,3	67,8
Imprese 1-9 dipendenti	69,1	64,1	65,8	72,1	73,0	73,0
Imprese 10-49 dipendenti	53,0	51,8	64,7	51,7	59,2	58,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	21,9	18,5	22,2	23,6	22,1	20,1
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	32,6	43,3	34,8	27,3	32,3	34,7
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	0,9	0,6	1,4	0,9	1,8	2,2
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,1	0,4	0,0	0,0	0,2	0,2
Organico al completo o sufficiente (4)	62,8	51,8	59,9	68,3	61,0	57,3
Altri motivi	3,7	3,9	3,9	3,5	4,7	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)			Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale	
	Totale	Industria	Costruzioni			Servizi
Movimenti previsti nel 2006 (v.a.)*						
Entrate	1.980	640	260	1.080	17.020	68.080
Imprese 1-9 dipendenti	680	210	150	330	5.200	25.090
Imprese 10-49 dipendenti	420	180	(--)	230	2.510	13.140
Imprese 50 dipendenti e oltre	880	250	90	530	9.300	29.840
Uscite	1.550	500	150	910	14.510	58.270
Imprese 1-9 dipendenti	430	110	50	270	3.880	18.920
Imprese 10-49 dipendenti	300	90	30	180	1.930	10.620
Imprese 50 dipendenti e oltre	820	290	80	450	8.710	28.730
Saldo	430	150	110	180	2.500	9.800
Imprese 1-9 dipendenti	260	100	100	60	1.320	6.170
Imprese 10-49 dipendenti	120	90	-10	40	590	2.520
Imprese 50 dipendenti e oltre	60	-40	20	80	600	1.110
Tassi previsti nel 2006 (valori %)						
Tasso di entrata	6,2	4,4	7,6	7,7	6,5	6,7
Imprese 1-9 dipendenti	10,5	10,5	14,8	9,2	9,1	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	4,8	3,9	2,3	6,7	4,1	5,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,2	3,1	5,8	7,5	6,4	5,9
Tasso di uscita	4,8	3,4	4,3	6,5	5,5	5,7
Imprese 1-9 dipendenti	6,5	5,6	4,5	7,6	6,8	7,5
Imprese 10-49 dipendenti	3,4	2,0	3,1	5,5	3,1	4,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	4,9	3,6	4,8	6,4	6,0	5,7
Saldo	1,4	1,0	3,3	1,3	1,0	1,0
Imprese 1-9 dipendenti	3,9	4,9	10,2	1,6	2,3	2,4
Imprese 10-49 dipendenti	1,4	1,9	-0,7	1,3	1,0	1,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,3	-0,5	1,0	1,1	0,4	0,2
Personale stagionale previsto nel 2006 (v.a.)*						
Entrate	460	50	(--)	410	4.470	33.230
Imprese 1-9 dipendenti	40	(--)	(--)	30	280	8.070
Imprese 10-49 dipendenti	250	(--)	(--)	240	440	6.070
Imprese 50 dipendenti e oltre	180	40	(--)	140	3.750	19.090
Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*						
Entrate	520	120	50	350	4.680	19.100
Imprese 1-9 dipendenti	190	30	40	120	1.960	9.850
Imprese 10-49 dipendenti	200	50	(--)	150	1.750	5.970
Imprese 50 dipendenti e oltre	130	40	(--)	90	970	3.280

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti
*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)			Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale	
	Totale	Industria	Costruzioni			Servizi
Totale assunzioni*	1.980	640	260	1.080	17.020	68.080
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,1	0,3	0,0	0,0	0,2	0,2
Quadri, impiegati e tecnici	35,5	24,8	29,7	43,2	39,6	31,0
Operai, personale generico, apprendisti	64,4	74,9	70,3	56,8	60,1	68,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	35,6	25,1	29,7	43,2	39,9	31,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	22,1	6,1	11,6	37,2	23,7	21,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	42,2	28,8	26,3	54,0	34,7	29,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	42,9	38,3	59,1	42,3	50,3	40,1
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	11,4	12,5	13,5	10,2	10,5	11,2
25-29 anni	26,0	28,7	27,8	24,1	25,2	26,4
30-34 anni	17,8	17,4	12,4	19,3	15,1	14,0
35 anni e oltre	13,5	15,0	26,3	9,5	9,5	9,2
Età non rilevante	31,3	26,5	20,1	36,9	39,7	39,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	37,4	41,1	41,3	34,2	35,7	37,6
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	45,6	36,8	53,7	47,7	41,3	45,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	27,3	37,3	36,8	18,6	30,9	32,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	35,8	47,4	22,6	32,6	33,9	33,5
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	31,3	32,4	38,6	28,9	24,6	23,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	35,1	39,2	44,9	28,0	29,0	24,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	36,7	32,8	26,3	40,7	29,7	30,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	25,7	26,5	31,2	24,3	20,8	18,9
Quota % età non rilevante						
Totale	31,3	26,5	20,1	36,9	39,7	39,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	19,3	24,1	1,4	24,3	29,7	30,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	36,0	29,9	36,8	40,7	39,3	37,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	38,5	26,1	46,2	43,0	45,3	47,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)			Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale	
	Totale	Industria	Costruzioni			Servizi
Totale assunzioni*	1.980	640	260	1.080	17.020	68.080
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	45,4	44,5	52,1	44,2	48,0	43,9
A tempo determinato	42,1	43,9	24,3	45,3	41,1	44,3
Con contratto di inserimento	1,2	1,4	0,0	1,3	1,9	1,7
Contratto di apprendistato	9,9	9,7	23,6	6,8	8,0	9,0
Altre forme contrattuali	1,5	0,5	0,0	2,4	1,0	1,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	45,4	44,5	52,1	44,2	48,0	43,9
Imprese 1-9 dipendenti	42,7	46,7	44,9	39,1	43,0	42,3
Imprese 10-49 dipendenti	37,0	37,9	10,5	38,5	47,6	36,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	51,5	47,4	72,0	49,8	50,9	48,5
Quota % a tempo determinato						
Totale	42,1	43,9	24,3	45,3	41,1	44,3
Imprese 1-9 dipendenti	35,8	34,9	23,8	41,8	40,0	40,7
Imprese 10-49 dipendenti	52,4	49,7	31,6	56,2	42,4	53,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,1	47,4	23,7	42,8	41,4	43,4
Quota % con contratto di inserimento						
Totale	1,2	1,4	0,0	1,3	1,9	1,7
Imprese 1-9 dipendenti	0,4	1,4	0,0	0,0	0,3	1,3
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,3	2,4	0,0	2,6	3,4	2,4
Quota % apprendistato						
Totale	9,9	9,7	23,6	6,8	8,0	9,0
Imprese 1-9 dipendenti	18,6	17,0	31,3	13,8	16,2	15,0
Imprese 10-49 dipendenti	10,7	12,4	57,9	5,3	10,1	9,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,7	1,6	4,3	3,0	2,9	3,7
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	1,5	0,5	0,0	2,4	1,0	1,1
Imprese 1-9 dipendenti	2,5	0,0	0,0	5,2	0,5	0,6
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,4	1,2	0,0	1,7	1,5	2,1
Quota % part-time						
Totale	17,0	6,4	0,4	27,3	19,7	15,9
Imprese 1-9 dipendenti	17,5	11,3	0,0	29,5	15,4	17,3
Imprese 10-49 dipendenti	8,3	1,7	5,3	13,7	8,2	9,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	20,8	5,5	0,0	31,7	25,2	17,3

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)			Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale	
	Totale	Industria	Costruzioni			Servizi
Totale assunzioni*	1.980	640	260	1.080	17.020	68.080
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	55,4	49,2	69,1	55,8	49,7	50,5
Esperienza professionale specifica	27,1	20,1	42,9	27,5	17,5	18,9
Esperienza nello stesso settore	28,3	29,1	26,3	28,3	32,2	31,6
Senza esperienza di lavoro	44,6	50,8	30,9	44,2	50,3	49,5
Generica esperienza di lavoro	15,4	14,2	4,2	18,8	21,5	16,4
Senza alcuna esperienza	29,2	36,6	26,6	25,4	28,8	33,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	3,3	4,0	3,0	3,1	3,3	3,5
Esperienza nello stesso settore	3,2	3,5	6,2	2,3	2,9	2,9
Quota % con esperienza professionale						
Totale	27,1	20,1	42,9	27,5	17,5	18,9
Imprese 1-9 dipendenti	24,7	26,4	31,3	20,6	22,4	21,5
Imprese 10-49 dipendenti	33,2	14,1	21,1	49,1	19,0	20,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,0	19,0	65,6	22,5	14,3	16,1
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	28,3	29,1	26,3	28,3	32,2	31,6
Imprese 1-9 dipendenti	35,5	34,9	29,3	38,8	34,0	29,8
Imprese 10-49 dipendenti	23,2	26,0	31,6	20,4	31,1	34,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,1	26,5	20,4	25,3	31,5	31,7
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	15,4	14,2	4,2	18,8	21,5	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	8,9	10,4	0,0	12,0	12,1	10,4
Imprese 10-49 dipendenti	5,7	9,0	5,3	3,1	8,9	8,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,1	20,9	10,8	29,6	30,1	24,8
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	29,2	36,6	26,6	25,4	28,8	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	30,8	28,3	39,5	28,6	31,4	38,3
Imprese 10-49 dipendenti	37,9	50,8	42,1	27,4	40,9	36,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,7	33,6	3,2	22,6	24,0	27,4

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)				Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Totale assunzioni*	1.980	640	260	1.080	17.020	68.080
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	19,4	18,1	24,3	19,0	19,3	16,5
1. Dirigenti e direttori	0,3	0,5	0,4	0,1	0,2	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	4,9	6,7	6,2	3,5	4,8	3,6
3. Professioni tecniche	14,2	10,9	17,8	15,4	14,3	12,7
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	33,2	8,1	5,4	54,9	35,3	33,4
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	12,2	7,2	5,4	16,7	10,8	9,5
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	21,1	0,9	0,0	38,1	24,5	23,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	35,0	66,8	67,2	8,4	28,2	32,3
7. Operai specializzati (1)	20,0	29,4	65,3	3,5	16,0	16,9
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	15,0	37,4	1,9	4,9	12,2	15,4
Personale non qualificato	12,4	7,0	3,1	17,8	17,1	17,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	19,4	18,1	24,3	19,0	19,3	16,5
Imprese 1-9 dipendenti	14,0	4,2	6,1	24,0	14,4	12,7
Imprese 10-49 dipendenti	21,8	22,0	26,3	21,2	21,6	18,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,4	26,9	52,7	14,9	21,5	18,6
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	33,2	8,1	5,4	54,9	35,3	33,4
Imprese 1-9 dipendenti	27,0	5,7	5,4	50,8	28,4	33,5
Imprese 10-49 dipendenti	32,9	6,8	0,0	56,2	26,4	24,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,2	11,1	6,5	56,8	41,6	37,2
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	35,0	66,8	67,2	8,4	28,2	32,3
Imprese 1-9 dipendenti	51,6	81,6	88,4	15,4	49,8	41,1
Imprese 10-49 dipendenti	34,8	63,8	63,2	9,7	38,5	39,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,1	56,5	34,4	3,6	13,4	21,6
Quota % Personale non qualificato						
Totale	12,4	7,0	3,1	17,8	17,1	17,8
Imprese 1-9 dipendenti	7,3	8,5	0,0	9,8	7,4	12,7
Imprese 10-49 dipendenti	10,4	7,3	10,5	12,8	13,6	16,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,2	5,5	6,5	24,7	23,4	22,6

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*)
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Circondario Imolese (BO)			Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale	
	Totale	Industria	Costruzioni			Servizi
Totale assunzioni*	1.980	640	260	1.080	17.020	68.080
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	10,1	10,9	0,8	11,9	11,5	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	36,8	28,8	45,2	39,6	33,1	32,9
Istruzione e formazione professionale	18,2	26,3	1,9	17,2	21,0	20,5
Scuola dell'obbligo (1)	34,9	34,0	52,1	31,3	34,4	37,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	12,4	11,7	2,3	15,2	13,3	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	37,5	33,6	44,0	38,3	34,6	35,8
Livello qualifica professionale	31,2	36,4	34,7	27,2	30,1	31,4
Livello scuola dell'obbligo (1)	18,9	18,2	18,9	19,3	22,0	22,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	47,0	39,7	45,9	51,5	44,6	41,7
Imprese 1-9 dipendenti	32,5	17,5	34,0	41,5	34,5	38,9
Imprese 10-49 dipendenti	62,3	50,8	52,6	72,1	48,9	43,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	50,9	50,6	63,4	48,9	49,1	43,1
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	18,2	26,3	1,9	17,2	21,0	20,5
Imprese 1-9 dipendenti	12,7	13,7	2,7	16,6	13,6	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	11,6	22,0	5,3	4,0	12,3	15,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,6	39,9	0,0	23,2	27,5	28,7
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	49,9	45,3	46,3	53,5	48,0	45,9
Imprese 1-9 dipendenti	34,2	18,4	34,0	44,6	37,6	42,9
Imprese 10-49 dipendenti	66,6	57,1	57,9	74,8	53,6	48,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	54,1	59,7	63,4	49,8	52,2	47,2
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	31,2	36,4	34,7	27,2	30,1	31,4
Imprese 1-9 dipendenti	41,8	51,4	36,7	37,8	34,8	31,0
Imprese 10-49 dipendenti	15,9	22,6	21,1	10,2	22,1	28,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,3	33,6	34,4	27,9	29,6	33,1

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.
Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)			Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale	
	Totale	Industria	Costruzioni			Servizi
Totale assunzioni*	1.980	640	260	1.080	17.020	68.080
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	36,2	39,6	48,3	31,3	32,2	35,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	39,5	49,5	46,3	29,8	39,6	37,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	40,0	43,5	36,8	37,6	43,6	38,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	31,7	28,5	53,8	29,4	24,9	32,3
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	41,0	44,5	44,8	37,0	35,0	35,1
Mancanza di strutture formative	6,6	2,8	18,4	5,0	2,5	3,8
Ridotta presenza della figura	22,5	19,7	13,6	27,8	27,9	27,7
Insufficienti motivazioni economiche	15,9	19,7	23,2	10,4	18,7	18,6
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	10,3	5,1	0,0	18,0	12,2	11,9
Altri motivi	3,8	8,3	0,0	1,8	3,6	2,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	39,2	45,7	4,0	47,3	41,1	44,0
3 mesi	19,1	10,6	40,0	17,8	25,3	22,9
4-6 mesi	26,2	24,0	36,8	24,0	21,2	22,2
Oltre 6 mesi	15,5	19,7	19,2	10,9	12,4	10,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,3	5,0	5,4	3,3	4,0	4,0
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	77,5	79,0	73,0	77,8	78,2	76,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	63,3	57,5	67,3	65,2	67,8	67,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	78,7	84,7	63,2	75,2	74,7	71,3
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	88,1	92,9	83,9	86,6	85,0	86,4
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	25,9	26,8	22,8	26,2	26,6	23,1
Corsi esterni all'azienda	14,5	10,7	1,5	19,9	11,4	11,5
Affiancamento a personale interno	70,1	72,9	62,5	70,2	73,4	71,2
Totale (1)	77,5	79,0	73,0	77,8	78,2	76,4

*Valori arrotondati alle decine.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)			Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale	
	Totale	Industria	Costruzioni			Servizi
Totale assunzioni*	1.980	640	260	1.080	17.020	68.080
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	38,7	53,4	90,0	17,8	32,4	39,2
Donne	20,5	15,6	5,4	27,1	18,7	22,5
Ugualmente adatti (indifferente)	40,7	31,0	4,6	55,1	48,9	38,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	20,5	15,6	5,4	27,1	18,7	22,5
Imprese 1-9 dipendenti	27,3	18,9	6,8	42,2	25,0	26,6
Imprese 10-49 dipendenti	31,5	22,6	0,0	41,2	25,1	24,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,9	7,9	4,3	11,9	13,4	18,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	27,5	24,0	15,1	32,6	29,2	26,9
Imprese 1-9 dipendenti	17,3	19,3	22,4	13,5	23,2	18,7
Imprese 10-49 dipendenti	24,4	20,9	5,3	28,8	25,1	25,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	37,0	30,0	5,4	45,8	33,7	34,5
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	32,9	32,2	16,6	37,2	39,8	39,9
Imprese 1-9 dipendenti	33,8	30,7	17,7	43,1	37,5	37,0
Imprese 10-49 dipendenti	36,0	29,4	21,1	42,5	38,2	36,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,7	35,6	14,0	31,3	41,6	43,9
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)						
	12,7	13,4	33,2	7,4	8,5	9,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	10,6	16,0	0,0	10,0	13,9	12,6
Imprese 1-9 dipendenti	3,8	1,4	0,0	7,1	7,4	9,8
Imprese 10-49 dipendenti	17,8	24,3	0,0	14,2	19,5	15,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,6	22,5	0,0	10,0	15,9	14,0
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	35,8	40,3	27,8	35,0	34,4	32,9
Imprese 1-9 dipendenti	29,7	23,6	22,4	36,9	30,8	30,1
Imprese 10-49 dipendenti	49,3	45,2	36,8	53,5	44,4	38,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,0	51,0	34,4	25,8	33,7	32,9

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)				Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	46,6	53,1	43,9	44,0	43,2	46,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	36,1	37,2	39,1	34,9	34,7	39,0
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	73,6	76,7	72,5	70,4	66,6	68,5
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	87,4	91,4	77,8	86,0	86,0	88,4
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	26,2	33,5	17,6	24,6	23,3	23,2
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	16,5	21,2	12,7	15,5	15,1	16,1
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	45,0	47,1	43,1	43,0	41,8	41,5
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	78,5	77,8	77,8	79,0	73,3	75,9
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	22,9	21,0	27,8	22,6	20,8	23,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	20,3	16,1	25,9	20,6	19,4	20,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	30,5	30,7	39,2	28,3	25,8	31,2
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	30,4	24,7	44,4	32,5	25,9	31,5
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	10,3	20,5	5,1	6,4	7,7	7,0
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3,5	7,3	3,8	1,9	2,6	2,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	24,3	37,7	5,9	13,5	16,7	15,5
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	44,5	59,3	55,6	36,3	45,0	45,3
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)						
Totale	10,6	14,2	4,4	10,3	10,5	12,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	4,3	5,4	1,6	4,6	5,1	8,6
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	23,0	22,6	15,7	25,2	22,2	22,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	43,7	50,6	55,6	39,5	43,7	45,4

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

	Circondario Imolese (BO)				Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi		
Contratti previsti di collaboratori*	520	120	50	350	4.680	19.100
- di cui collaboratori in senso stretto* (1)	450	90	50	310	4.050	16.550
Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto						
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	65,5	81,2	10,0	70,1	73,0	66,4
1. Dirigenti e direttori	0,9	3,5	0,0	0,3	0,6	0,6
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	25,3	27,1	2,0	28,6	33,9	28,5
3. Professioni tecniche	39,2	50,6	8,0	41,2	38,4	37,3
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	19,3	4,7	0,0	26,4	10,4	17,8
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	3,1	4,7	0,0	3,2	4,7	9,4
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	16,1	0,0	0,0	23,2	5,7	8,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	14,3	12,9	90,0	2,6	14,2	13,0
7. Operai specializzati (2)	13,9	10,6	90,0	2,6	12,2	10,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	0,4	2,4	0,0	0,0	2,0	3,0
Personale non qualificato	0,9	1,2	0,0	1,0	2,4	2,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	44,8	34,1	2,0	54,7	53,6	38,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	46,6	52,9	70,0	41,2	33,5	42,0
Istruzione e formazione professionale	5,4	8,2	26,0	1,3	7,4	8,4
Scuola dell'obbligo (3)	3,1	4,7	2,0	2,9	5,6	11,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	10,8	7,1	66,0	2,9	8,6	3,3
25-29 anni	8,5	5,9	0,0	10,6	12,9	15,9
30-34 anni	17,0	23,5	6,0	17,0	19,8	19,3
35 anni e oltre	26,9	44,7	20,0	23,2	31,8	34,3
Età non rilevante	36,8	18,8	8,0	46,3	26,9	27,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)						
Uomini	39,7	52,9	100,0	26,4	35,3	38,6
Donne	14,3	17,6	0,0	15,8	12,2	20,8
Ugualmente adatti (indifferente)	46,0	29,4	0,0	57,9	52,5	40,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime. (1) Esclusi amministratori di società

(2) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

(3) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Circondario Imolese (BO)			Provincia di Bologna Totale	Emilia Romagna Totale	
	Totale	Industria	Costruzioni			Servizi
Imprese che nel 2005 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	11,2	9,3	9,5	12,6	10,6	12,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	6,6	5,0	8,4	6,8	6,1	8,7
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	12,3	7,0	11,8	18,3	14,6	16,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	52,6	46,9	44,4	56,1	51,5	50,8
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2005 (quota % su tot.impres) (1)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	30,0	23,4	40,4	31,1	32,1	32,1
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	31,1	26,6	44,2	30,3	31,8	32,4
Quotidiani e stampa specializzata	19,0	20,5	9,1	20,7	19,7	16,7
Società di lavoro interinale	11,7	18,0	4,7	9,9	11,3	10,1
Soc. selezione personale, assoc.categoria	6,4	7,9	7,4	5,3	7,9	8,4
Banche dati aziendali	38,7	38,0	26,8	42,2	39,6	39,1
Internet	2,6	0,8	1,5	3,9	2,9	2,0
Centri per l'Impiego	10,8	12,6	13,9	9,0	10,6	13,0
Altre modalità	6,9	5,3	7,4	7,7	7,6	7,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	31,9	24,1	40,9	33,7	33,7	33,3
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	34,0	29,6	44,8	33,3	33,9	34,2
Quotidiani e stampa specializzata	19,0	20,6	9,4	20,8	19,6	16,4
Società di lavoro interinale	10,0	15,5	4,5	8,5	9,8	8,7
Soc. selezione personale, assoc.categoria	4,8	5,2	7,3	3,8	6,2	7,1
Banche dati aziendali	33,4	32,9	25,2	36,2	35,5	35,7
Internet	1,7	0,5	1,2	2,6	2,4	1,5
Centri per l'Impiego	11,0	13,5	13,3	8,8	10,9	13,2
Altre modalità	5,0	3,8	7,0	5,1	6,2	6,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	14,6	17,3	22,2	12,7	16,8	17,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	6,9	2,5	22,2	8,3	11,6	11,5
Quotidiani e stampa specializzata	19,0	19,8	0,0	19,7	20,8	20,7
Società di lavoro interinale	25,5	38,3	11,1	19,7	25,7	25,5
Soc. selezione personale, assoc.categoria	20,6	29,6	11,1	16,6	23,9	23,4
Banche dati aziendali	83,4	79,0	88,9	85,4	78,1	78,7
Internet	10,1	3,7	11,1	13,4	7,6	7,3
Centri per l'Impiego	9,7	4,9	33,3	10,8	8,0	10,0
Altre modalità	23,1	17,3	22,2	26,1	20,5	20,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	1.980	36,2	44,6	45,4	30,0	32,9
Totale dirigenti, tecnici e impiegati	1.040	35,9	36,6	43,8	40,7	34,6
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	41,2	25,8	54,6	37,1	32,0
Altre professioni	100	41,2	25,8	54,6	37,1	32,0
3. Professioni tecniche	280	47,2	16,7	62,1	37,9	34,4
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	50	56,6	13,2	81,1	41,5	34,0
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	40	15,9	11,4	38,6	22,7	34,1
3112 Tecnici di ingegneria civile	40	83,8	10,8	59,5	73,0	0,0
Altre professioni	150	43,9	20,9	62,8	32,4	43,2
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	240	7,5	56,0	24,9	44,4	32,0
4113 Operatori Office: gestione dati	60	0,0	10,9	0,0	89,1	10,9
4121 Impiegati addetti alla contabilità	50	8,2	87,8	40,8	46,9	28,6
4115 Addetti alla segreteria	40	12,8	64,1	53,8	5,1	33,3
Altre professioni	100	9,2	62,2	19,4	33,7	44,9
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	420	43,1	41,6	39,7	41,4	37,1
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	140	42,2	51,9	23,7	25,9	47,4
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	110	76,4	0,0	74,5	72,7	20,0
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	100	13,1	70,7	32,3	44,4	37,4
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	40	11,1	38,9	0,0	8,3	22,2
5122 Cuochi e affini	30	55,6	33,3	48,1	14,8	74,1
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
Totale operai e personale non qualificato	940	36,5	53,5	47,1	18,0	31,0
7. Operai specializzati	400	49,2	35,1	50,5	16,7	25,3
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	60	36,5	6,3	41,3	39,7	3,2
7122 Addetti all'edilizia: muratori	60	41,4	53,4	13,8	0,0	29,3
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	50	91,1	24,4	40,0	0,0	26,7
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	30	9,7	22,6	77,4	22,6	6,5
7141 Decoratori, imbianchini e affini	30	100,0	100,0	70,4	0,0	0,0
Altre professioni	170	44,8	34,3	61,0	19,8	39,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	300	38,3	54,0	34,2	25,5	43,3
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	50	52,1	27,1	47,9	0,0	68,8
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	40	36,1	52,8	41,7	22,2	27,8
8282 Assemblatori di apparecchiature elettroniche	30	45,5	51,5	63,6	66,7	51,5
8283 Assemblatori di apparecchiature elettroniche	30	14,3	85,7	0,0	0,0	28,6
8131 Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi	30	7,7	100,0	26,9	100,0	23,1
Altre professioni	130	43,3	48,8	28,3	15,7	43,3
9. Personale non qualificato	250	13,9	82,4	57,1	11,0	25,3
9131 Addetti alle pulizie	110	8,3	89,8	74,1	10,2	9,3
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	40	28,6	78,6	61,9	2,4	45,2
9161 Netturbini	30	23,3	53,3	23,3	0,0	23,3
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	30	7,1	92,9	42,9	46,4	50,0
Altre professioni	40	10,8	81,1	40,5	5,4	32,4

(*) Valori arrotondati alle decime - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 3

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 14 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni 2006 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2006 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)			1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*
TOTALE	1.980	100,0	55,4	30,9	24,5	1.980	100,0
Livello universitario	200	10,1	71,1	42,8	28,4	250	12,4
Livello secondario - Diploma	730	36,8	61,8	30,3	31,5	740	37,5
- di cui specializzazione post-diploma	90	4,4	78,4	37,5	40,9	430	21,5
Livello istruzione professionale	210	10,4	45,1	36,9	8,3	220	11,2
Livello formazione professionale	150	7,8	61,7	43,5	18,2	400	20,0
Livello scuola dell'obbligo (2)	690	34,9	45,7	23,4	22,3	380	18,9
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	900	100,0	54,9	25,3	29,6	900	100,0
Livello universitario	70	8,0	61,1	12,5	48,6	80	9,0
Livello secondario - Diploma	300	33,5	58,3	29,8	28,5	330	36,6
- di cui specializzazione post-diploma	20	1,9	64,7	58,8	5,9	170	19,2
Livello istruzione professionale	140	15,3	47,1	39,1	8,0	120	13,4
Livello formazione professionale	40	4,0	63,9	19,4	44,4	200	22,5
Livello scuola dell'obbligo (2)	350	39,2	53,0	19,3	33,7	170	18,4
di cui SERVIZI	1.080	100,0	55,8	35,5	20,3	1.080	100,0
Livello universitario	130	11,9	76,7	59,7	17,1	160	15,2
Livello secondario - Diploma	430	39,6	64,3	30,6	33,6	410	38,3
- di cui specializzazione post-diploma	70	6,6	81,7	32,4	49,3	250	23,4
Livello istruzione professionale	70	6,3	41,2	32,4	8,8	100	9,3
Livello formazione professionale	120	10,9	61,0	50,8	10,2	190	17,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	340	31,3	38,2	27,8	10,4	210	19,3

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 15 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Circondario Imolese (BO)

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	1.980	30,0	36,2	45,4	1.980
Livello Universitario	200	50,7	43,8	56,2	250
Indirizzo economico	60	76,2	23,8	58,7	80
Indirizzo di ingegneria industriale	30	60,0	20,0	48,0	30
Altri indirizzi	110	34,5	60,2	56,6	140
Livello secondario e post-secondario	730	32,2	32,6	43,2	740
Indirizzo amministrativo-commerciale	250	45,6	9,6	30,0	240
Indirizzo edile	70	37,0	57,5	57,5	70
Indirizzo generale (licei)	70	43,3	76,1	68,7	60
Indirizzo meccanico	60	43,1	55,2	60,3	90
Indirizzo elettrotecnico	50	19,6	3,9	54,9	60
Indirizzo informatico	40	9,8	48,8	82,9	20
Indirizzo turistico-alberghiero	40	9,8	75,6	34,1	40
Indirizzo non specificato	130	12,8	24,0	28,0	130
Altri indirizzi	20	25,0	25,0	25,0	30
Livello qualifica professionale	360	49,7	39,2	44,2	620
Indirizzo meccanico	90	33,3	64,4	52,2	130
Indirizzo turistico-alberghiero	60	67,2	24,6	39,3	130
Indirizzo socio-sanitario	60	88,5	62,3	65,6	60
Indirizzo estetisti e parrucchieri	30	9,4	3,1	0,0	20
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	30	100,0	7,7	26,9	30
Indirizzo edile	--	--	--	--	50
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	60
Indirizzo non specificato	--	--	--	--	50
Altri indirizzi	60	34,9	33,3	46,0	100
Livello scuola dell'obbligo	690	11,3	36,2	45,2	380

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, classe dimensionale grandi settori e principali caratteristiche - Titolo universitario

Circondario Imolese (BO)

Titolo universitario

	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	200	80	120	70	(--)	130
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	43,8	47,0	41,5	45,7	(--)	41,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	47,7	64,1	34,7	87,5	(--)	22,2
Ridotta presenza figura	15,9	12,8	18,4	3,1	(--)	24,1
Mancanza necessaria qualificazione	25,0	2,6	42,9	9,4	(--)	35,2
Altri motivi	11,4	20,5	4,1	0,0	(--)	18,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	40,9	12,8	63,3	31,2	(--)	48,1
3 mesi	14,8	28,2	4,1	3,1	(--)	22,2
4-6 mesi	25,0	30,8	20,4	25,0	(--)	25,9
Oltre 6 mesi	19,3	28,2	12,2	40,6	(--)	3,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,4	5,1	3,9	5,6	(--)	3,6
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	39,8	36,1	42,4	20,0	(--)	49,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	84,6	73,5	92,4	81,4	(--)	87,6
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	47,3	7,2	75,4	45,7	(--)	48,8
Corsi esterni all'azienda	3,5	7,2	0,8	1,4	(--)	4,7
Affiancamento a personale interno	33,8	59,0	16,1	34,3	(--)	34,1
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	84,6	73,5	92,4	81,4	(--)	87,6
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	49,3	54,2	45,8	87,1	(--)	29,5
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	83,1	83,1	83,1	100,0	(--)	73,6

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, classe dimensionale grandi settori e principali caratteristiche - Diploma di scuola media superiore

Circondario Imolese (BO)

Diploma di scuola media superiore

	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	730	400	330	190	120	430
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	32,6	28,4	37,8	32,4	41,9	30,1
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	42,9	60,5	26,6	41,7	38,8	45,0
Ridotta presenza figura	9,7	0,0	18,5	0,0	46,9	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	34,5	21,9	46,0	33,3	14,3	42,6
Altri motivi	13,0	17,5	8,9	25,0	0,0	12,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	25,2	28,9	21,8	30,0	0,0	32,6
3 mesi	10,9	7,9	13,7	11,7	4,1	13,2
4-6 mesi	45,4	50,9	40,3	41,7	83,7	32,6
Oltre 6 mesi	18,5	12,3	24,2	16,7	12,2	21,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,8	4,7	4,8	5,7	5,9	4,0
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	25,1	26,4	23,5	27,6	28,2	23,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	77,3	69,4	86,9	83,8	63,2	78,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	30,7	15,7	49,1	29,2	25,6	32,7
Corsi esterni all'azienda	1,5	2,0	0,9	2,2	0,0	1,6
Affiancamento a personale interno	45,1	51,7	36,9	52,4	37,6	43,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	77,3	69,4	86,9	83,8	63,2	78,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	14,5	13,2	16,2	22,2	0,0	15,2
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	59,9	66,4	51,8	62,2	58,1	59,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, classe dimensionale grandi settori e principali caratteristiche - Istruzione e formazione professionale

Circondario Imolese (BO)

Istruzione e formazione professionale

	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.)*	360	140	220	170	(--)	190
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	39,2	44,1	36,2	42,6	(--)	34,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	43,3	25,0	56,8	23,6	(--)	68,7
Ridotta presenza figura	4,3	3,3	4,9	2,8	(--)	6,2
Mancanza necessaria qualificazione	17,7	18,3	17,3	26,4	(--)	3,1
Altri motivi	34,8	53,3	21,0	47,2	(--)	21,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	66,0	41,7	84,0	58,3	(--)	76,6
3 mesi	12,1	15,0	9,9	9,7	(--)	10,9
4-6 mesi	14,9	26,7	6,2	23,6	(--)	6,2
Oltre 6 mesi	7,1	16,7	0,0	8,3	(--)	6,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,1	4,6	2,1	3,4	(--)	2,9
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	35,3	47,8	27,7	42,0	(--)	30,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	91,9	80,9	98,7	95,9	(--)	89,2
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	33,3	3,7	51,3	37,3	(--)	30,6
Corsi esterni all'azienda	16,4	5,9	22,8	0,0	(--)	31,7
Affiancamento a personale interno	42,2	71,3	24,6	58,6	(--)	26,9
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	91,9	80,9	98,7	95,9	(--)	89,2
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	0,8	1,5	0,4	0,6	(--)	1,1
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	18,1	27,9	12,1	30,2	(--)	6,5

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 4

**Le assunzioni previste nei settori
dell'economia locale**

Tavola 17 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Circondario Imolese (BO)

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	23,7	43,9	76,5	31,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	31,0	43,2	80,0	37,1
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	30,0	60,9	78,3	45,3
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	39,8	46,0	75,0	42,3
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	32,4	41,1	87,5	42,3
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	27,4	35,4	76,7	33,7
Costruzioni	30,2	31,4	77,8	31,3
SERVIZI	18,7	44,8	74,5	27,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	13,9	34,8	60,3	22,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	31,8	54,2	88,9	35,7
Trasporti e servizi operativi alle imprese	21,7	50,0	77,8	31,6
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	13,2	57,6	88,0	33,5
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	25,3	60,0	100,0	31,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	11,3	25,0	--	11,6
Provincia di Bologna	20,0	36,9	75,8	26,5
Emilia Romagna	19,7	36,9	78,5	25,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 18 - Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Dipendenti 31 12 2005 (v.a.)	Movimenti previsti nel 2006 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2006		
		Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	32.056	1.980	1.550	430	6,2	4,8	1,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	18.059	900	640	260	5,0	3,6	1,4
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	4.151	220	160	70	5,4	3,8	1,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	1.799	90	50	40	4,9	2,8	2,1
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	5.019	160	150	0	3,1	3,0	0,1
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	3.686	170	140	40	4,7	3,7	1,0
Costruzioni	3.404	260	150	110	7,6	4,3	3,3
SERVIZI	13.997	1.080	910	180	7,7	6,5	1,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	4.721	190	180	10	4,0	3,9	0,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.382	180	140	40	12,9	10,3	2,5
Trasporti e servizi operativi alle imprese	3.267	240	200	40	7,2	6,0	1,2
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	2.485	220	230	-10	8,7	9,1	-0,4
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	1.778	240	150	90	13,4	8,2	5,2
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	364	30	10	10	7,1	3,3	3,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	6.545	680	430	260	10,5	6,5	3,9
10-49 dipendenti	8.752	420	300	120	4,8	3,4	1,4
50 dipendenti e oltre	1.363.990	880	820	60	5,2	4,9	0,3
Provincia di Bologna	263.274	17.020	14.510	2.500	6,5	5,5	1,0
Emilia Romagna	1.019.845	68.080	58.270	9.800	6,7	5,7	1,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 19 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
TOTALE	1.980	45,4	42,1	9,9	1,2	1,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	900	46,7	38,3	13,7	1,0	0,3
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	220	48,9	36,8	10,8	2,7	0,9
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	90	41,6	50,6	7,9	0,0	0,0
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	160	43,3	47,8	8,9	0,0	0,0
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	170	41,6	46,2	9,8	1,7	0,6
Costruzioni	260	52,1	24,3	23,6	0,0	0,0
SERVIZI	1.080	44,2	45,3	6,8	1,3	2,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	190	37,6	51,3	10,6	0,5	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	180	31,5	57,9	1,7	0,0	9,0
Trasporti e servizi operativi alle imprese	240	61,7	31,5	0,9	2,6	3,4
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	220	38,6	52,6	5,1	3,3	0,5
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	47,9	43,3	8,4	0,0	0,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	34,6	0,0	65,4	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	680	42,7	35,8	18,6	0,4	2,5
10-49 dipendenti	420	37,0	52,4	10,7	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	880	51,5	42,1	2,7	2,3	1,4
Provincia di Bologna	17.020	48,0	41,1	8,0	1,9	1,0
Emilia Romagna	68.080	43,9	44,3	9,0	1,7	1,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 20 - Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Stagionali previsti nel 2006 (valori assoluti)*				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui extracom.
TOTALE	40	250	180	460	40
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	--	--	40	50	10
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	--	--	--	--	--
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile-abbigiam., alimentari, legnomobili, carta e stampa)	--	--	40	40	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	30	240	140	410	30
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	240	90	330	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	30	--	40	70	20
Trasporti e servizi operativi alle imprese	--	--	--	--	--
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
Provincia di Bologna	280	440	3.750	4.470	420
Emilia Romagna	8.070	6.070	19.090	33.230	5.080

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 20.1 - Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Stagionali previsti 2006*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
TOTALE	460	1,5	71,3	27,2	1,6	19,7	68,9	9,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	50	0,0	35,3	64,7	0,0	61,1	22,2	16,7
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	40	0,0	25,6	74,4	0,0	40,0	30,0	30,0
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	410	1,7	75,8	22,5	2,3	2,3	88,4	7,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	330	2,1	82,6	15,3	0,0	0,0	83,3	16,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	70	0,0	40,0	60,0	4,8	0,0	95,2	0,0
Trasporti e servizi operativi alle imprese	--	--	--	--	--	--	--	--
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--	--	--	--
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	--
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	40	0,0	97,4	2,6	0,0	22,6	74,2	3,2
10-49 dipendenti	250	0,0	100,0	0,0	9,1	0,0	90,9	0,0
50 dipendenti e oltre	180	4,0	25,4	70,6	0,0	26,3	47,4	26,3
Provincia di Bologna	4.470	15,5	44,4	40,1	6,3	20,4	67,2	6,1
Emilia Romagna	33.230	11,8	52,6	35,6	3,2	17,9	71,7	7,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 21 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	1.980	11,4	26,0	17,8	13,5	31,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	900	12,8	28,4	16,0	18,2	24,6
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	220	15,2	37,2	14,8	14,3	18,4
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	90	4,5	31,5	12,4	27,0	24,7
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	160	9,6	16,6	27,4	7,0	39,5
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	170	15,6	27,2	14,5	16,8	26,0
Costruzioni	260	13,5	27,8	12,4	26,3	20,1
SERVIZI	1.080	10,2	24,1	19,3	9,5	36,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	190	10,1	37,6	3,7	18,5	30,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	180	19,1	15,7	3,9	10,1	51,1
Trasporti e servizi operativi alle imprese	240	5,5	12,8	32,8	6,4	42,6
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	220	2,8	26,0	48,4	3,3	19,5
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	10,5	28,6	5,9	11,8	43,3
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	50,0	26,9	0,0	0,0	23,1
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	680	21,1	24,6	12,1	23,0	19,3
10-49 dipendenti	420	6,2	21,1	21,1	15,6	36,0
50 dipendenti e oltre	880	6,3	29,6	20,7	5,0	38,5
Provincia di Bologna	17.020	10,5	25,2	15,1	9,5	39,7
Emilia Romagna	68.080	11,2	26,4	14,0	9,2	39,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 22 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2006 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	Insufficienti motivazioni economiche	ridotta presenza figura	previsti turni /notti/ festivi	altri motivi	
TOTALE	720	36,2	6,6	41,0	15,9	22,5	10,3	3,8	4,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	380	42,1	7,9	44,6	20,8	17,7	3,4	5,5	5,1
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	80	36,3	1,2	43,2	6,2	27,2	12,3	9,9	4,3
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	70	76,4	0,0	44,1	27,9	27,9	0,0	0,0	6,2
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	50	32,5	3,9	60,8	17,6	2,0	0,0	15,7	6,2
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	50	31,2	7,4	31,5	31,5	14,8	5,6	9,3	3,5
Costruzioni	130	48,3	18,4	44,8	23,2	13,6	0,0	0,0	5,4
SERVIZI	340	31,3	5,0	37,0	10,4	27,8	18,0	1,8	3,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	30	15,3	13,8	10,3	34,5	27,6	0,0	13,8	4,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	80	42,1	0,0	24,0	6,7	29,3	40,0	0,0	2,3
Trasporti e servizi operativi alle imprese	70	28,9	0,0	17,6	20,6	16,2	45,6	0,0	3,1
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	40	20,5	4,5	61,4	4,5	29,5	0,0	0,0	2,7
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	120	51,3	9,0	53,3	3,3	32,8	0,0	1,6	4,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	270	39,5	0,7	45,9	28,1	6,3	13,7	5,2	4,4
10-49 dipendenti	170	40,0	5,3	43,2	21,3	18,3	10,1	1,8	4,9
50-249 dipendenti	280	31,7	12,9	34,9	0,7	40,6	7,2	3,6	3,8
Provincia di Bologna	5.480	32,2	2,5	35,0	18,7	27,9	12,2	3,6	4,0
Emilia Romagna	23.960	35,2	3,8	35,1	18,6	27,7	11,9	2,9	4,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 23 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	1.980	27,1	28,3	55,4	15,4	29,2	44,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	900	26,6	28,3	54,9	11,3	33,7	45,1
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	220	17,0	31,4	48,4	10,3	41,3	51,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	90	14,6	57,3	71,9	0,0	28,1	28,1
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	160	23,6	19,7	43,3	24,2	32,5	56,7
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	170	23,7	20,2	43,9	17,3	38,7	56,1
Costruzioni	260	42,9	26,3	69,1	4,2	26,6	30,9
SERVIZI	1.080	27,5	28,3	55,8	18,8	25,4	44,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	190	20,1	30,7	50,8	19,6	29,6	49,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	180	13,5	34,8	48,3	5,1	46,6	51,7
Trasporti e servizi operativi alle imprese	240	9,4	17,9	27,2	50,6	22,1	72,8
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	220	49,8	20,9	70,7	5,1	24,2	29,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	43,3	41,6	84,9	7,1	8,0	15,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	11,5	0,0	11,5	38,5	50,0	88,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	680	24,7	35,5	60,2	8,9	30,8	39,8
10-49 dipendenti	420	33,2	23,2	56,4	5,7	37,9	43,6
50 dipendenti e oltre	880	26,0	25,1	51,1	25,1	23,7	48,9
Provincia di Bologna	17.020	17,5	32,2	49,7	21,5	28,8	50,3
Emilia Romagna	68.080	18,9	31,6	50,5	16,4	33,1	49,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 24 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni extracomunitari 2006				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	340	17,2	550	27,5	78,8	31,5	51,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	150	16,6	190	21,4	79,3	38,0	59,3
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	40	18,8	50	20,2	100,0	66,7	40,5
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	20	22,5	20	27,0	55,0	10,0	70,0
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor. minerali, mezzi trasp., energia	30	17,8	40	22,9	96,4	3,6	57,1
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legnomobili, carta e stampa)	40	22,5	50	28,3	53,8	30,8	74,4
Costruzioni	20	8,1	40	15,1	85,7	66,7	61,9
SERVIZI	190	17,6	350	32,6	78,4	26,3	45,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	12,2	20	12,2	91,3	65,2	52,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	20	12,9	70	38,2	56,5	17,4	39,1
Trasporti e servizi operativi alle imprese	80	31,9	140	57,9	76,0	8,0	77,3
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	--	--	10	6,0	--	--	--
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	60	26,1	110	47,1	82,3	40,3	12,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	100	14,0	120	17,3	68,8	32,3	39,6
10-49 dipendenti	70	17,5	100	24,4	66,2	13,5	70,3
50 dipendenti e oltre	170	19,4	320	37,0	90,0	38,8	50,6
Provincia di Bologna	2.880	16,9	4.970	29,2	84,4	26,4	67,6
Emilia Romagna	11.450	16,8	18.310	26,9	78,8	29,3	59,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 25 - Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni "part time" 2006		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	340	17,0	46,0	40,4	67,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	40	4,7	66,7	38,1	61,9
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	10	5,4	41,7	58,3	91,7
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	20	10,4	94,4	22,2	38,9
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	300	27,3	43,1	40,7	67,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	60	31,2	42,4	71,2	64,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	100	54,5	50,5	49,5	71,1
Trasporti e servizi operativi alle imprese	70	27,7	15,4	3,1	100,0
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	50	21,0	44,0	32,0	16,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	20	61,5	100,0	62,5	100,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	120	17,5	-	70,8	58,3
10-49 dipendenti	40	8,3	-	20,0	74,3
50 dipendenti e oltre	180	20,8	-	24,2	71,4
Provincia di Bologna	3.350	19,7	30,1	23,3	63,3
Emilia Romagna	10.830	15,9	52,2	31,3	63,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 26 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	1.980	38,7	20,5	40,7	38,2	22,3	39,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	900	63,9	12,7	23,4	61,2	12,4	26,4
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	220	51,1	14,8	34,1	53,8	10,3	35,9
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	90	85,4	1,1	13,5	87,5	0,0	12,5
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	160	48,4	10,2	41,4	29,3	26,8	43,9
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	170	44,5	28,9	26,6	41,9	27,0	31,1
Costruzioni	260	90,0	5,4	4,6	86,9	2,8	10,3
SERVIZI	1.080	17,8	27,1	55,1	15,1	32,2	52,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	190	35,4	22,8	41,8	21,1	41,1	37,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	180	9,6	54,5	36,0	25,8	37,1	37,1
Trasporti e servizi operativi alle imprese	240	30,2	5,5	64,3	11,6	4,7	83,7
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	220	10,2	30,2	59,5	11,3	12,9	75,8
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	6,3	26,1	67,6	9,7	38,7	51,6
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	0,0	50,0	50,0	0,0	65,0	35,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	680	56,4	27,3	16,2	51,3	39,1	9,6
10-49 dipendenti	420	32,2	31,5	36,3	47,8	19,1	33,0
50 dipendenti e oltre	880	28,1	9,9	62,0	21,7	6,7	71,7
Provincia di Bologna	17.020	32,4	18,7	48,9	33,6	20,5	46,0
Emilia Romagna	68.080	39,2	22,5	38,3	40,3	21,2	38,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 27- Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	1.980	0,3	4,9	14,2	12,2	21,1	20,0	15,0	12,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	900	0,4	6,5	12,9	6,7	0,7	39,7	27,2	5,9
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	220	0,4	12,1	17,5	6,3	0,0	16,1	40,8	6,7
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	90	0,0	1,1	1,1	0,0	0,0	70,8	27,0	0,0
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	160	1,3	5,7	10,2	8,3	0,6	33,1	36,3	4,5
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legnomobili, carta e stampa)	170	0,0	3,5	8,1	11,0	2,9	22,0	39,3	13,3
Costruzioni	260	0,4	6,2	17,8	5,4	0,0	65,3	1,9	3,1
SERVIZI	1.080	0,1	3,5	15,4	16,7	38,1	3,5	4,9	17,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	190	0,0	3,2	9,5	6,3	48,7	18,0	3,7	10,6
	180	0,0	0,0	1,1	1,7	88,8	2,2	0,0	6,2
Trasporti e servizi operativi alle imprese	240	0,0	0,4	4,7	5,5	3,8	0,0	19,1	66,4
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	220	0,5	14,0	28,4	55,3	1,4	0,0	0,5	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	0,0	0,4	31,1	3,4	63,0	0,0	0,0	2,1
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	680	0,0	3,4	10,7	7,7	19,3	39,3	12,3	7,3
10-49 dipendenti	420	0,2	7,1	14,5	20,1	12,8	16,6	18,2	10,4
50 dipendenti e oltre	880	0,5	5,0	16,9	11,8	26,5	6,5	15,6	17,2
Provincia di Bologna	17.020	0,2	4,8	14,3	10,8	24,5	16,0	12,2	17,1
Emilia Romagna	68.080	0,2	3,6	12,7	9,5	23,9	16,9	15,4	17,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 28 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Circondario Imolese (BO)

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE	1.980	10,1	36,8	18,2	12,4	37,5	31,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	900	8,0	33,5	19,3	9,0	36,6	36,0
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	220	20,2	43,9	21,1	21,1	49,8	18,8
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	90	1,1	16,9	34,8	1,1	31,5	47,2
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	160	12,1	19,1	42,7	12,7	23,6	53,5
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legnomobili, carta e stampa)	170	2,9	24,3	13,9	4,0	23,1	38,2
Costruzioni	260	0,8	45,2	1,9	2,3	44,0	34,7
SERVIZI	1.080	11,9	39,6	17,2	15,2	38,3	27,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	190	4,8	39,7	12,2	6,9	42,3	29,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	180	0,0	26,4	27,5	0,0	27,5	50,0
Trasporti e servizi operativi alle imprese	240	3,0	17,0	7,7	3,0	17,0	26,8
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	220	29,3	68,8	1,4	39,5	58,6	1,9
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	240	21,0	38,7	39,1	23,5	40,3	34,9
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	30	0,0	100,0	0,0	11,5	88,5	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	680	5,1	27,3	12,7	8,5	25,7	41,8
10-49 dipendenti	420	11,4	50,9	11,6	13,7	52,8	15,9
50 dipendenti e oltre	880	13,5	37,4	25,6	14,7	39,4	30,3
Provincia di Bologna	17.020	11,5	33,1	21,0	13,3	34,6	30,1
Emilia Romagna	68.080	8,8	32,9	20,5	10,1	35,8	31,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 5

**Formazione in entrata e formazione
continua nelle imprese**

Tavola 29 - Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Circondario Imolese (BO)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	15,4	30,3	64,8	21,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	14,8	24,4	63,3	20,2
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	23,3	27,5	73,9	30,2
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	17,2	10,0	75,0	16,5
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	9,8	23,2	70,8	22,0
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	4,4	26,8	46,7	13,6
Costruzioni	18,9	31,4	66,7	21,3
SERVIZI	15,9	38,3	65,6	23,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	14,1	33,0	50,7	21,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	0,4	20,8	88,9	5,3
Trasporti e servizi operativi alle imprese	11,9	34,4	55,6	19,7
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	11,5	60,6	86,0	32,3
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	48,9	56,0	71,4	50,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	15,5	25,0	-	15,7
Provincia di Bologna	17,0	27,8	58,8	21,5
Emilia Romagna	18,4	28,3	58,1	22,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 30 - Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % sul totale dipendenti al 31 12 2005)

Circondario Imolese (BO)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	8,1	10,2	27,1	18,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	6,0	7,4	26,1	17,2
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	6,2	7,4	35,7	23,6
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	3,1	1,9	13,6	4,3
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	7,1	3,0	28,2	21,9
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	1,1	10,9	3,9	5,9
Costruzioni	10,2	13,7	32,6	21,6
SERVIZI	9,8	14,5	28,5	20,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	11,7	11,3	7,9	10,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	0,5	5,2	37,9	14,6
Trasporti e servizi operativi alle imprese	7,1	9,5	27,9	22,7
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	12,0	27,4	50,7	38,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	22,6	22,3	30,4	26,5
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	2,3	20,3	-	5,2
Provincia di Bologna	9,8	10,6	28,9	20,5
Emilia Romagna	10,4	10,7	28,1	19,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 31 - Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Circondario Imolese (BO)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	6,6	12,3	52,6	11,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	6,3	7,8	46,7	9,4
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	5,0	5,8	52,2	10,4
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	10,9	14,0	25,0	12,1
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	0,0	1,8	45,8	6,6
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	4,0	7,3	46,7	8,6
Costruzioni	8,4	11,8	44,4	9,5
SERVIZI	6,8	18,3	56,1	12,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	0,8	11,6	45,2	7,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	9,9	37,5	100,0	15,4
Trasporti e servizi operativi alle imprese	0,0	9,4	38,9	5,2
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	4,0	30,3	70,0	20,2
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	31,5	24,0	57,1	31,4
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	3,6	25,0	-	4,1
Provincia di Bologna	6,1	14,6	51,5	10,6
Emilia Romagna	8,7	16,9	50,8	12,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 6

**I collaboratori a progetto previsti
nel 2006**

Tavola 32 - Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2006	in essere al 2005	Contratti di collaboratori*		
			previsti al 2006		
			Totale	Amministratori di società	Collabor. in senso stretto
TOTALE	10,6	630	520	80	450
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	11,1	190	170	30	140
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	25,5	60	40	10	30
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	14,8	40	30	--	20
Costruzioni	12,4	60	50	10	30
	4,4	30	50	--	50
SERVIZI	10,3	440	350	40	310
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	9,4	90	70	20	50
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Trasporti e servizi operativi alle imprese	13,0	30	20	--	10
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	22,2	100	70	--	60
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	14,3	210	190	10	180
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	4,3	200	190	30	160
10-49 dipendenti	23,0	290	200	40	170
50 dipendenti e oltre	43,7	140	130	--	120
Provincia di Bologna	10,5	6.060	4.680	630	4.050
Emilia Romagna	12,7	25.470	19.100	2.550	16.550

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 33 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	450	0,9	25,3	39,2	3,1	16,1	13,9	0,4	0,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	140	2,2	17,8	34,8	3,0	0,0	40,0	1,5	0,7
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	30	10,0	26,7	36,7	6,7	0,0	16,7	0,0	3,3
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	20	0,0	20,0	75,0	0,0	0,0	5,0	0,0	0,0
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legnomobili, carta e stampa)	30	0,0	32,4	47,1	5,9	0,0	8,8	5,9	0,0
Costruzioni	50	0,0	2,0	8,0	0,0	0,0	90,0	0,0	0,0
SERVIZI	310	0,3	28,6	41,2	3,2	23,2	2,6	0,0	1,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50	0,0	20,0	50,0	0,0	12,0	16,0	0,0	2,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Trasporti e servizi operativi alle imprese	10	0,0	16,7	58,3	8,3	0,0	0,0	0,0	16,7
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	60	1,6	61,3	22,6	14,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	180	0,0	20,8	44,8	0,0	34,4	0,0	0,0	0,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	160	0,6	27,4	39,5	0,0	0,0	31,2	0,6	0,6
10-49 dipendenti	170	1,8	30,1	48,8	3,0	9,0	5,4	0,6	1,2
50 dipendenti e oltre	120	0,0	16,3	26,0	7,3	46,3	3,3	0,0	0,8
Provincia di Bologna	4.050	0,6	33,9	38,4	4,7	5,7	12,2	2,0	2,4
Emilia Romagna	16.550	0,6	28,5	37,3	9,4	8,4	10,0	3,0	2,8

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 34 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Circondario Imolese (BO)

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(2)	
TOTALE	450	39,7	14,3	46,0	19,3	17,0	9,9	17,0	6,7	36,8
1. Dirigenti e direttori (1)	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	110	11,5	8,0	80,5	5,3	22,1	4,4	26,5	3,5	41,6
Altre professioni	110	11,5	8,0	80,5	5,3	22,1	4,4	26,5	3,5	41,6
3. Professioni tecniche	180	49,1	20,6	30,3	15,4	25,1	18,9	13,7	10,3	26,9
3340 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	70	35,4	15,4	49,2	27,7	30,8	35,4	0,0	0,0	6,2
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	40	76,3	10,5	13,2	5,3	10,5	10,5	7,9	2,6	65,8
Altre professioni	70	47,2	30,6	22,2	9,7	27,8	8,3	29,2	23,6	25,0
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	10	28,6	28,6	42,9	7,1	28,6	0,0	14,3	0,0	50,0
Altre professioni	10	28,6	28,6	42,9	7,1	28,6	0,0	14,3	0,0	50,0
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	70	5,6	19,4	75,0	12,5	0,0	1,4	4,2	4,2	81,9
5149 Addetti ai servizi personali (nac)	50	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	20	22,2	77,8	0,0	50,0	0,0	5,6	16,7	16,7	27,8
7. Operai specializzati	60	98,4	1,6	0,0	69,4	4,8	8,1	14,5	6,5	3,2
Altre professioni	60	98,4	1,6	0,0	69,4	4,8	8,1	14,5	6,5	3,2
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Valori arrotondati alle decime.

(1) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 35 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Circondario Imolese (BO)

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Collaboratori in entrata nel 2006			
		Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istr. e form. profess.	Nessuna formazione
TOTALE	450	44,8	46,6	5,4	3,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	140	22,2	59,3	14,8	3,7
Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche	30	56,7	30,0	10,0	3,3
Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia	20	10,0	75,0	10,0	5,0
Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa)	30	26,5	61,8	5,9	5,9
Costruzioni	50	2,0	70,0	26,0	2,0
SERVIZI	310	54,7	41,2	1,3	2,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	50	46,0	46,0	0,0	8,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Trasporti e servizi operativi alle imprese	10	41,7	41,7	0,0	16,7
Credito assicurazioni e servizi avanzati alle imprese	60	61,3	35,5	3,2	0,0
Sanità, istruzione e altri servizi alle persone	180	56,8	42,1	1,1	0,0
Studi di consulenza amministrativa e legale, studi tecnici e studi medici	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	160	51,6	36,3	10,2	1,9
10-49 dipendenti	170	62,0	28,9	3,6	5,4
50 dipendenti e oltre	120	13,0	83,7	1,6	1,6
Provincia di Bologna	4.050	53,6	33,5	7,4	5,6
Emilia Romagna	16.550	38,5	42,0	8,4	11,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006