



# PROGETTO EXCELSIOR ANNO 2010

**Le previsioni occupazionali nella  
Provincia di Bologna**





CAMERA DI COMMERCIO  
INDUSTRIA ARTIGIANATO E  
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

*Camera dell'Economia*

A cura di:

*Alessandro De Felice*

Ufficio Statistica e Studi

Piazza Mercanzia, 4

40125 - Bologna

Tel. 051/6093445

Fax 051/6093467

E-mail: *statistica@bo.camcom.it*

Sito Web Camera di Commercio: *www.bo.camcom.it*

Sito Web Ufficio Statistica (Rete Starnet):

*www.starnet.unioncamere.it* - Area Territoriale Bologna

NOVEMBRE 2010

## INDICE

<b>PREMESSA</b> .....	<b>5</b>
<b>EXCELSIOR 2010 A BOLOGNA IN CIFRE</b> .....	<b>7</b>
<b>PARTE I ANALISI DEI PRINCIPALI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR 2010 IN PROVINCIA DI BOLOGNA</b> .....	<b>9</b>
<b>CAPITOLO 1 – PREVISIONI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE NEL 2010</b> .....	<b>11</b>
1.1 <i>Movimenti e tassi provinciali previsti e confronti territoriali</i> .....	11
1.2 <i>Le imprese che assumono e quelle che non assumono</i> .....	12
1.3 <i>Movimenti e tassi previsti per attività economica</i> .....	13
1.4 <i>Movimenti e tassi previsti per dimensione di impresa</i> .....	15
<b>CAPITOLO 2 - LE ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE NEL 2010</b> .....	<b>16</b>
2.1 <i>Le assunzioni non stagionali</i> .....	16
2.2 <i>I generi segnalati</i> .....	16
2.3 <i>Assunzioni per classe di età</i> .....	18
2.4 <i>Le tipologie contrattuali</i> .....	19
2.5 <i>Assunzioni part-time</i> .....	20
2.6 <i>Le figure professionali</i> .....	21
2.7 <i>L'esperienza richiesta</i> .....	25
2.8 <i>Livello di istruzione e titoli di studio</i> .....	26
2.9 <i>Assunzioni di difficile reperimento</i> .....	28
2.10 <i>Assunzioni di personale immigrato</i> .....	30
<b>CAPITOLO 3 – I CONTRATTI ATIPICI</b> .....	<b>32</b>
3.1 <i>L'utilizzo dei contratti atipici</i> .....	32
3.2 <i>I collaboratori a progetto</i> .....	32
3.3 <i>I lavoratori interinali</i> .....	33
<b>CAPITOLO 4 – LE ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE NEL 2010</b> .....	<b>34</b>
<b>CAPITOLO 5 – LE IMPRESE ARTIGIANE</b> .....	<b>35</b>
<b>CAPITOLO 6. DATI DI CONSUNTIVO PER L'ANNO 2009</b> .....	<b>36</b>
6.1 <i>Formazione del personale</i> .....	36
6.2 <i>Personale in tirocinio o stage</i> .....	36
6.3 <i>I canali di selezione del personale</i> .....	36

<b>PARTE II</b>	<b>NOTA METODOLOGICA</b>	<b>37</b>
1.	<i>Il campo di osservazione e l'universo di riferimento</i>	39
2.	<i>Il disegno campionario</i>	40
3.	<i>Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese</i>	42
4.	<i>La struttura del questionario di indagine</i>	43
5.	<i>I controlli delle risposte "on line" e i controlli di coerenza "ex post"</i>	44
6.	<i>I metodi di riporto all'universo dei dati campionari</i>	45
7.	<i>Le classificazioni utilizzate: settori di attività, professioni e livelli di istruzione</i>	46
8.	<i>Tassi previsionali</i>	48
<b>PARTE III</b>	<b>TAVOLE STATISTICHE</b>	<b>49</b>
	<b>INDICE DELLE TAVOLE</b>	<b>51</b>
	<b>SEZIONE 1 - IMPRESE E PREVISIONI OCCUPAZIONALI PER IL 2010</b>	<b>53</b>
	<b>SEZIONE 2 - I MOVIMENTI OCCUPAZIONALI PREVISTI DALLE IMPRESE PER IL 2010</b>	<b>59</b>
	<b>SEZIONE 3 - LE ASSUNZIONI "NON STAGIONALI" PREVISTE NEL 2010: PRINCIPALI CARATTERISTICHE</b>	<b>65</b>
	<b>SEZIONE 4 - LE ASSUNZIONI "NON STAGIONALI" PREVISTE NEL 2010: PROFESSIONI RICHIESTE, TITOLI DI STUDIO DICHIARATI E LIVELLI FORMATIVI EQUIVALENTI</b>	<b>75</b>
	<b>SEZIONE 5 - LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO A CARATTERE STAGIONALE PREVISTE NEL 2010: PRINCIPALI CARATTERISTICHE</b>	<b>85</b>
	<b>SEZIONE 6 - FORMAZIONE IN ENTRATA E FORMAZIONE CONTINUA NELLE IMPRESE EFFETTUATA NEL 2009</b>	<b>89</b>
	<b>SEZIONE 7 - I CONTRATTI ATIPICI PREVISTI NEL 2010</b>	<b>95</b>
	<b>SEZIONE 8 - DINAMICA DEI FLUSSI OCCUPAZIONALI 2005-2010: ALCUNI ELEMENTI SIGNIFICATIVI DELL'INDAGINE EXCELSIOR</b>	<b>101</b>
<b>PARTE IV</b>	<b>APPENDICI</b>	<b>119</b>
	<b>APPENDICE 1 - TAVOLA DI RACCORDO TRA I SETTORI DINAMICI PROVINCIALI E LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE ATECO 2007</b>	<b>121</b>
	<b>APPENDICE 2 - CLASSIFICAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO</b>	<b>125</b>
	<b>APPENDICE 3 - GLOSSARIO EXCELSIOR 2010</b>	<b>129</b>
	<b>APPENDICE 4 - QUESTIONARIO EXCELSIOR 2010</b>	<b>137</b>

## PREMESSA

L'Unione Italiana delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura, in collaborazione con il Ministero del Lavoro e con l'Unione Europea, realizza, a partire dal 1997, il **"Sistema informativo per l'occupazione e la formazione" Excelsior**, che ricostruisce annualmente il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese, fornendo indicazioni di estrema utilità soprattutto per supportare le scelte di programmazione della formazione, dell'orientamento e delle politiche del lavoro.

L'indagine è svolta in ogni provincia italiana dalla rete delle Camere di Commercio con interviste dirette o telefoniche (con tecnica CATI), coinvolgendo un campione di 100.000 imprese (circa **1.700** per la provincia di Bologna), di tutti i settori economici e di tutte le dimensioni. L'elevato numero di interviste e la metodologia complessiva adottata nella costruzione del campione consentono di ottenere dati statisticamente significativi a 12 mesi per tutte le 105 province italiane (comprendendo le nuove province di Monza e Brianza e Fermo).

Per tale motivo Excelsior è considerata una delle più ampie indagini previste dal Programma Statistico Nazionale e rappresenta lo strumento informativo più completo disponibile in Italia per la **conoscenza dei fabbisogni professionali e formativi delle imprese**.

Per ogni impresa vengono rilevati i programmi di assunzioni di personale dipendente per i dodici mesi successivi e le relative uscite (per pensionamenti, scadenze di contratto, ecc.). Per le assunzioni sono raccolte informazioni analitiche sulle caratteristiche del personale che l'impresa intende acquisire.

Pertanto le **informazioni raccolte con Excelsior** riguardano, in sintesi:

- le **caratteristiche delle imprese** che assumono;
- **motivi di non assunzione** per le imprese che non assumono;
- i **movimenti occupazionali** previsti per **livello di inquadramento**;
- le assunzioni previste dalle imprese per **tipologia contrattuale** (lavoro dipendente a tempo indeterminato, lavoro dipendente a termine, collaborazioni a progetto, lavoro stagionale, apprendistato, contratti d'inserimento ecc.);
- le **figure professionali**, i **titoli di studio**, i livelli formativi ed i relativi indirizzi richiesti;
- le principali caratteristiche delle assunzioni programmate (**difficoltà di reperimento**, **necessità di ulteriore formazione**, **esperienza pregressa**, **conoscenze informatiche e linguistiche**);
- le previsioni di assunzione di **lavoratori immigrati** e le relative figure professionali;
- le dimensioni e le caratteristiche degli investimenti annuali delle imprese italiane in **formazione continua** e le tipologie di risorse umane coinvolte;
- le imprese che ospitano **tirocinanti e il numero di tirocini** ogni anno complessivamente attivati.

Le informazioni disponibili sono un fondamentale supporto conoscitivo per:

- la **misurazione della domanda effettiva di professioni** nei diversi bacini di lavoro territoriali, in modo da fornire un supporto informativo a quanti - enti pubblici o privati - si trovano impegnati nell'orientare l'offerta di lavoro verso le esigenze espresse dalla domanda o nel favorire l'incontro diretto e puntuale tra domanda ed offerta di lavoro;
- l'**indirizzo delle scelte dei decisori istituzionali** in materia di politiche e programmazione della formazione scolastica e professionale, nonché degli operatori della formazione a tutti i livelli, offrendo informazioni dettagliate sui bisogni di professionalità espressi dalle imprese per il breve e il medio termine;
- l'**orientamento dei giovani** che, a conclusione del proprio percorso di formazione, necessitano di informazioni di spendibilità immediata sulle tendenze evolutive del mercato del lavoro in generale e sulle professioni più richieste in particolare.

Tutti i dati ed ulteriori informazioni sono disponibili su Internet nel sito Excelsior on line:  
<http://excelsior.unioncamere.net>.

Il presente volume, che propone i risultati dell'indagine Excelsior per la provincia di Bologna, è composto di quattro parti: "Analisi dei principali risultati dell'indagine Excelsior 2010 in provincia di Bologna", "Nota metodologica" (presenta tutte le fasi dell'indagine: costruzione del campione, rilevazione e procedure di elaborazione), "Tavole statistiche", ed "Appendici" (contenenti le classificazioni utilizzate, il glossario ed il questionario dell'indagine).

Le Tavole statistiche sono divise in otto sezioni: la principale novità della presente edizione è la sezione 8, con 16 tavole con dati in serie storica 2005-2010 corredati di grafici, che consentono di inquadrare il valore assunto dalle diverse variabili nell'ultima indagine in un contest di medio periodo.

Le sezioni 1 e 2 *"Imprese e previsioni occupazionali per il 2010"* e *"I movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2010"* presentano i dati sui flussi e i tassi di entrata, di uscita e di variazione ed altre informazioni riguardanti le imprese, il tipo di contratto previsto nonché le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione del personale.

Nella sezione 3 *"Le assunzioni non stagionali previste nel 2010: principali caratteristiche"* vengono evidenziate le principali caratteristiche delle assunzioni "non stagionali" (esperienza o meno, grandi gruppi professionali e livelli di istruzione richiesti, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, lavoratori immigrati, part-time e genere ritenuto più adatto). Come in alcune tavole della sezione 1, i dati sono disaggregati per settori di attività economica e per tre classi dimensionali; per ciascuna variabile si presenta inoltre il corrispondente valore (assoluto o percentuale) regionale e nazionale.

La sezione 4 *"Le assunzioni "non stagionali" previste nel 2010: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti"* presenta il numero di assunzioni non stagionali previste nel 2010 e le principali caratteristiche per le professioni specifiche (a livello di "classe" ISTAT a 3 cifre) maggiormente richieste all'interno di ciascun grande gruppo ISTAT. Altre tavole riguardano le assunzioni non stagionali per livello di istruzione e per specifico indirizzo di studio all'interno di ogni livello di istruzione, con indicazione di alcune caratteristiche.

La sezione 5 *"Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2010: principali caratteristiche"* presenta i gruppi professionali e i livelli di istruzione richiesti per le assunzioni a carattere stagionale, dettagliati per settore di attività.

Nella sezione 6 *"Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese effettuata nel 2009"* le tavole statistiche fanno riferimento all'attività di formazione continua svolta dalle imprese nel 2009 e la presenza nelle imprese di personale in tirocinio/stage.

La sezione 7 *"I contratti atipici previsti nel 2010"* riporta il numero di lavoratori interinali e di collaboratori di cui è previsto l'utilizzo nel 2010. Per i collaboratori è disponibile il dettaglio settoriale, per grandi gruppi professionali e per livello di istruzione.

L'ottava e ultima sezione, *"Dinamica dei flussi occupazionali 2005-2010: alcuni elementi significativi dell'indagine Excelsior"*, riporta i principali risultati dell'indagine 2010 in serie storica, confrontati cioè con i corrispondenti risultati riferiti agli anni 2005-2009.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono **arrotondati alla decina** e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa, inoltre, che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle **unità provinciali d'impresa** (ULP), termine con il quale si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le unità locali della provincia.

## EXCELSIOR 2010 A BOLOGNA IN CIFRE

### PREVISIONI OCCUPAZIONALI TOTALI

- Imprese che: **assumono = 17,5%**;  
**non assumono = 78,5%**  
**assumerebbero in condizioni diverse = 4%.**
- Assunzioni totali (stagionali e non) = 15.470** - (Industria = **3.560**; Servizi = **11.910**)
- Uscite = 18.820** - (Industria = **5.800**; Servizi = **13.020**)
- Saldo negativo = -3.350** - (Industria = **-2.240**; Servizi = **-1.110**)
- Tasso di crescita = -1,2%** - (Industria = **-2,0%**; Servizi = **-0,7%**)
- Prevedono tassi e saldi positivi solo alcune **attività economiche** nel terziario: **Assicurazioni (+2,1%;+50)**, **Informatica (+1,9%;+160)**, **Servizi operativi (+1,4%;+250)**, **Sanità, istruzione e servizi ricreativi e culturali (+0,3%;+50)** e **Consulenza tecnica (+0,3%, +10)**.  
Previsioni negative per tutte le altre attività, in particolare: **Servizi di supporto alle imprese (-3,9%;-90)**, **Altri servizi alle persone (-3,7%;-120)**, **Prodotti in metallo (-2,8%;-480)**, **Costruzioni (-2,7%;-480)** e **Commercio (-1,2%;-500)**.
- Tutte le **classi dimensionali di impresa** hanno tassi e saldi negativi: **piccole (-2,6%;-1.520)**, **medie (-1,4%;-850)** e **grandi (-0,6%;-980)**.

### ASSUNZIONI NON STAGIONALI

- Totale assunzioni non stagionali = 12.980** (Industria = **3.200**; Servizi = **9.770**).
- Assumeranno di più le imprese **grandi (8.250)**, poi le **piccole (3.150)** e le **medie (1.580)**.
- Per il **14%** delle assunzioni le imprese preferiscono **donne**, per il **19%** **uomini**; per il **67%** il genere è **indifferente**.
- Il **23%** avrà **da 30 a 44 anni**, il **21%** **da 25 a 29 anni**, il **6%** **fino a 24 anni**, il **2%** **45 anni ed oltre** ed il **48%** **età non rilevante**.
- Il **52%** saranno **contratti a tempo indeterminato** ed il **48%** **“non standard”** (**42%** **tempo determinato**, **4%** **apprendistato**, **1%** **inserimento**, **1%** **altri contratti**).
- Il **22%** saranno assunzioni **part-time (2.850)**
- Tra le **figure professionali**, il maggior numero di assunzioni riguarda gli **Impiegati (34%)**; seguono **Dirigenti (27%)**, **Professioni non qualificate (22%)** ed **Operai (17%)**.
- Le **professioni** più richieste sono: **Personale non qualificato nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia (2.440)**, **Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi (1.370)** e **Addetti alle vendite al minuto (1.260)**.
- È richiesta una **esperienza** specifica di tipo **professionale** nel **18%** e **settoriale** nel **26%**; basta invece una **esperienza generica** nel **13%** e **nessuna** nel **43%**.
- Al **15%** degli assunti è richiesto il **titolo universitario**, al **47%** il **diploma**, al **10%** una **qualifica professionale** ed al **29%** la sola **scuola dell'obbligo**.
- Il **26%** delle assunzioni sarà di **difficile reperimento** (tempo medio di ricerca = **4,5 mesi**).
- Sono previste al massimo **1.980** assunzioni di **personale immigrato** (Industria = **660**; Servizi = **1.310**). Il **67%** sarà assunto dalle grandi imprese, il **30%** avrà meno di 30 anni ed al **55%** non è richiesta una specifica esperienza.

## CONTRATTI ATIPICI

- Imprese che assumono:
  - lavoratori interinali = **6,1%** - (Industria = **7,1%**; Servizi = **5,6%**);
  - collaboratori a progetto = **8,6%** - (Industria = **6,8%**; Servizi = **9,6%**).
- Lavoratori interinali = **4.030** - (Industria = **1.900**; Servizi = **2.130**)
- Collaboratori a progetto = **3.410** - (Industria = **820**; Servizi = **2.590**)
- Massimo di tali assunzioni per **attività economica**:
  - Interinali: **Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici (650)**
  - Collaboratori a progetto: **Commercio (580)**
- Collaboratori a progetto per **figura professionale**:
  - Dirigenti (78%), Impiegati (14%), Operai (7%) e Professioni non qualificate (1%)**.
- Collaboratori a progetto per **titolo di studio**:
  - laurea (49%), diploma (43%), qualifica professionale (3%) e scuola dell'obbligo (5%)**.

## ASSUNZIONI STAGIONALI

- Totale assunzioni stagionali = **2.500** (Industria = **360**; Servizi = **2.140**).
- Assumeranno di più le imprese **grandi (1.690)**, poi le **piccole (460)** e le **medie (350)**.
- Tra le **figure professionali**, il maggior numero di assunzioni riguarda gli **Impiegati (44%)**; seguono **Dirigenti (22%)**, **Professioni non qualificate (19%)** ed **Operai (14%)**.
- Al **55%** degli assunti è richiesto il **titolo universitario** o il **diploma**, al **12%** una **qualifica professionale** ed al **33%** la sola **scuola dell'obbligo**.

## IMPRESE ARTIGIANE

- Imprese artigiane che assumono = **12,4%**.
- Assunzioni totali (stagionali e non) = **1.320** - (Industria = **860**; Servizi = **460**)
- Uscite = **2.090** - (Industria = **1.510**; Servizi = **580**)
- Saldo negativo = **-770** - (Industria = **-650**; Servizi = **-120**)
- Tasso di crescita = **-2,7%**.
- Assunzioni non stagionali = **1.240** (Industria = **860**; Servizi = **380**).
- Per livello di inquadramento il **33%** sarà **dirigente, quadro o impiegato**, il **67%** **operaio o apprendista**.

## DATI DI CONSUNTIVO 2009

- Imprese che hanno effettuato corsi di formazione = **33%**.
- Dipendenti che hanno seguito corsi di formazione = **32%**.
- Tirocini/stages attuati = **7.400** (**1,6** per impresa).
- Principali canali di selezione del personale: **Conoscenza diretta (27%)**, **Banche dati aziendali (19%)**, **Segnalazione da conoscenti e fornitori (18%)** e **Società di lavoro interinale (8%)**.

## **Parte I**

# **Analisi dei principali risultati dell'indagine Excelsior 2010 in provincia di Bologna**

## CAPITOLO 1 – PREVISIONI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE NEL 2010

### 1.1 Movimenti e tassi provinciali previsti e confronti territoriali

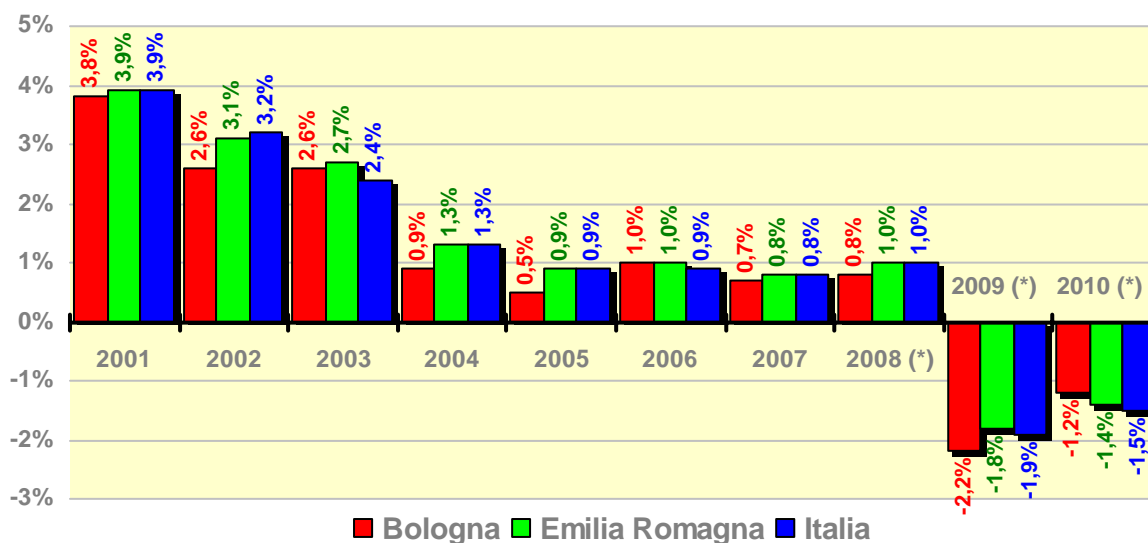
Per il 2010 le imprese della provincia di Bologna prevedono (tabella 1) **15.470** assunzioni (tasso di entrata: **5,6%**), e **18.820** uscite di dipendenti (tasso di uscita: **6,9%**): il saldo atteso è quindi negativo e pari a **-3.350** unità (tasso di crescita: **-1,2%**): risultato migliore rispetto al 2009 (-2,2%; saldo: -6.190 unità). Sono negativi anche il tasso crescita regionale (-1,4%) e quello nazionale (-1,5%).

**TABELLA 1 - MOVIMENTI E TASSI PREVISTI (COMPRESO GLI STAGIONALI) PER TERRITORIO. ANNO 2010.**

TERRITORIO	MOVIMENTI PREVISTI AL 31.12.2010 (v.a.) <sup>1</sup>			TASSI PREVISTI NEL 2010 (%)		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Crescita
<b>PROVINCIA DI BOLOGNA</b>	<b>15.470</b>	<b>18.820</b>	<b>-3.350</b>	<b>5,6</b>	<b>6,9</b>	<b>-1,2</b>
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>79.070</b>	<b>94.470</b>	<b>-15.400</b>	<b>7,2</b>	<b>8,6</b>	<b>-1,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>802.160</b>	<b>980.550</b>	<b>-178.390</b>	<b>7,0</b>	<b>8,5</b>	<b>-1,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Nei confronti con gli anni precedenti (grafico 1) bisogna tenere in conto che i movimenti e i tassi dal 2008 comprendono anche le assunzioni stagionali (2.500 unità previste nel 2010, 2.620 nel 2009 e 3.330 nel 2008), cioè quelle con contratto a tempo determinato destinate a svolgere attività lavorative di carattere stagionale; tali assunzioni erano considerate a parte nelle precedenti indagini.



**GRAFICO 1. TASSI DI CRESCITA PREVISTI PER TERRITORIO. ANNI 2001-2010**  
(\*) I dati dal 2008 comprendono gli stagionali, esclusi negli anni precedenti

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001-2010)

Sia il tasso di entrata (5,6%) che quello di uscita (6,9%) attesi nella provincia di Bologna (che includono dal 2008 la componente stagionale) sono inferiori alle previsioni nazionali (rispettivamente: 7,0%; 8,5%) e regionali (7,2%; 8,6%).

Ricordiamo che il Sistema Informativo Excelsior considera solo le imprese "compresenti" cioè attive dall'inizio alla fine del 2010: cioè sono esclusi i flussi occupazionali delle imprese che iniziano l'attività e di quelle che la cessano nel corso del 2010. Anche i passaggi di livello dei lavoratori all'interno dell'impresa non vengono considerati.

<sup>1</sup> In tutte le tavole del presente volume i valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

## 1.2 Le imprese che assumono e quelle che non assumono

Le imprese che prevedono di assumere (**tabella 2**) sono il 17,5% del totale imprese intervistate, più di un punto percentuale in meno dello scorso anno (18,7%); inoltre questo valore è inferiore sia al dato nazionale (18,6%) che al dato regionale (19,2%).

Assumeranno più le imprese nell'industria (18,1%) che nei servizi (17,2%).

Considerando la dimensione delle imprese in base al numero di addetti<sup>2</sup>, sono alla ricerca di personale il 71,7% delle grandi imprese, il 21,9% delle imprese medie e "solo" l'11,9% delle imprese piccole.

**TABELLA 2 - IMPRESE CHE PREVEDONO DI ASSUMERE PER ATTIVITÀ ECONOMICA E CLASSE DIMENSIONALE. ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	CLASSE DIMENSIONALE (valori %)			
	TOTALE	PICCOLE	MEDIE	GRANDI
<b>INDUSTRIA</b>	<b>18,1</b>	<b>12,9</b>	<b>19,0</b>	<b>69,2</b>
<i>Industria in senso stretto</i>	18,5	9,3	21,5	68,7
<i>Costruzioni</i>	17,4	17,5	7,4	73,8
<b>SERVIZI</b>	<b>17,2</b>	<b>11,5</b>	<b>24,7</b>	<b>73,1</b>
<i>Commercio</i>	13,0	8,2	14,8	64,8
<i>Altri servizi</i>	19,3	13,0	31,4	77,1
<b>TOTALE</b>	<b>17,5</b>	<b>11,9</b>	<b>21,9</b>	<b>71,7</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

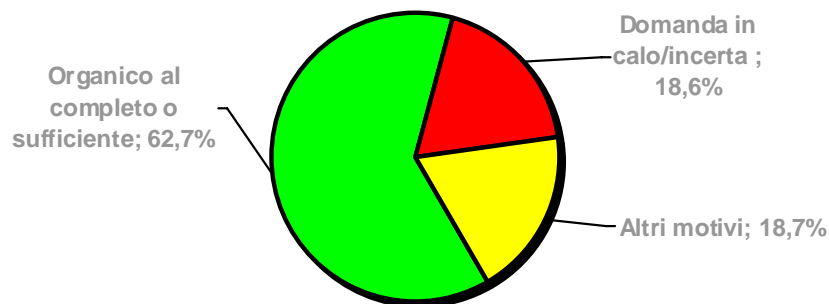
Più in dettaglio, i valori più alti nell'industria si hanno in: "Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature" (29,6%), "Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)" (28,7%) ed "Industrie chimiche, estrazione e lavorazione minerali, metallurgia" (27,7%).

Nei servizi invece assumeranno specialmente: "Servizi finanziari e di informazione" (36,1%) e "Informatica" (29,4%).

I principali motivi di assunzione sono: "sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa" (46,5%), "domanda in crescita o in ripresa" (28,7%), "attività e lavorazioni stagionali" (14%) e "necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - nuove aziende in espansione - apertura di nuove sedi o reparti" (6,4%).

Il 4% delle imprese intervistate non prevede assunzioni a causa della presenza di ostacoli di varia natura ma assumerebbe in condizioni diverse.

Invece più di tre imprese provinciali su quattro (78,5%) non assumeranno nel 2010 (**grafico 2**): le motivazioni principali sono: "organico al completo o sufficiente" (62,7%) e "domanda in calo/incerta" (18,6%).



**GRAFICO 2. MOTIVAZIONI DI NON ASSUNZIONE DELLE IMPRESE. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

<sup>2</sup> Nell'indagine Excelsior le imprese sono così classificate in base al numero di dipendenti: **piccole** (da 1 a 9), **medie** (da 10 a 49) e **grandi** (più di 50).

### 1.3 Movimenti e tassi previsti per attività economica

Sono previsti saldi e tassi di crescita negativi sia nell'industria (-2.240; -2,0%) che nei servizi (-1.110; -0,7%).

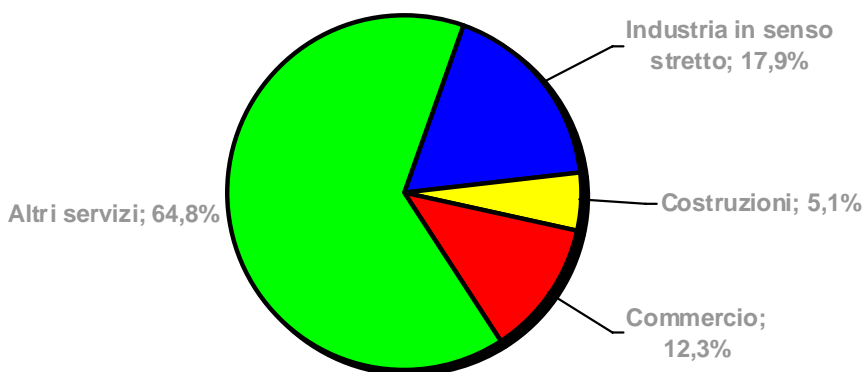
I servizi però, presentano tassi (di entrata, uscita e crescita) maggiori di quelli totali, segno di un mercato del lavoro più "dinamico" rispetto al settore industriale (comprensivo dell'artigianato) che prevede invece tassi inferiori al totale imprese (tabella 3).

**TABELLA 3 - MOVIMENTI E TASSI PREVISTI (COMPRESO GLI STAGIONALI) PER ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	MOVIMENTI PREVISTI AL 31.12.2010 (v.a.)			TASSI PREVISTI NEL 2010 (%)		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Crescita
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.560</b>	<b>5.800</b>	<b>-2.240</b>	<b>3,2</b>	<b>5,1</b>	<b>-2,0</b>
<i>Industria in senso stretto</i>	2.770	4.530	-1.760	1,1	1,8	-0,7
<i>Costruzioni</i>	790	1.270	-480	4,3	7,0	-2,7
<b>SERVIZI</b>	<b>11.910</b>	<b>13.020</b>	<b>-1.110</b>	<b>7,4</b>	<b>8,1</b>	<b>-0,7</b>
<i>Commercio</i>	1.900	2.400	-500	4,5	5,7	-1,2
<i>Altri servizi</i>	10.020	10.630	-610	8,4	8,9	-0,5
<b>TOTALE</b>	<b>15.470</b>	<b>18.820</b>	<b>-3.350</b>	<b>5,6</b>	<b>6,9</b>	<b>-1,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Considerando le 15.740 assunzioni previste (compreso gli stagionali) per macrosettore di attività<sup>3</sup> si nota (grafico 3) che più del 77% delle entrate totali (11.910 unità) sono previste nei servizi: quasi il 65% saranno negli Altri Servizi (10.020).



**GRAFICO 3. ASSUNZIONI PREVISTE PER SETTORE DI ATTIVITÀ. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

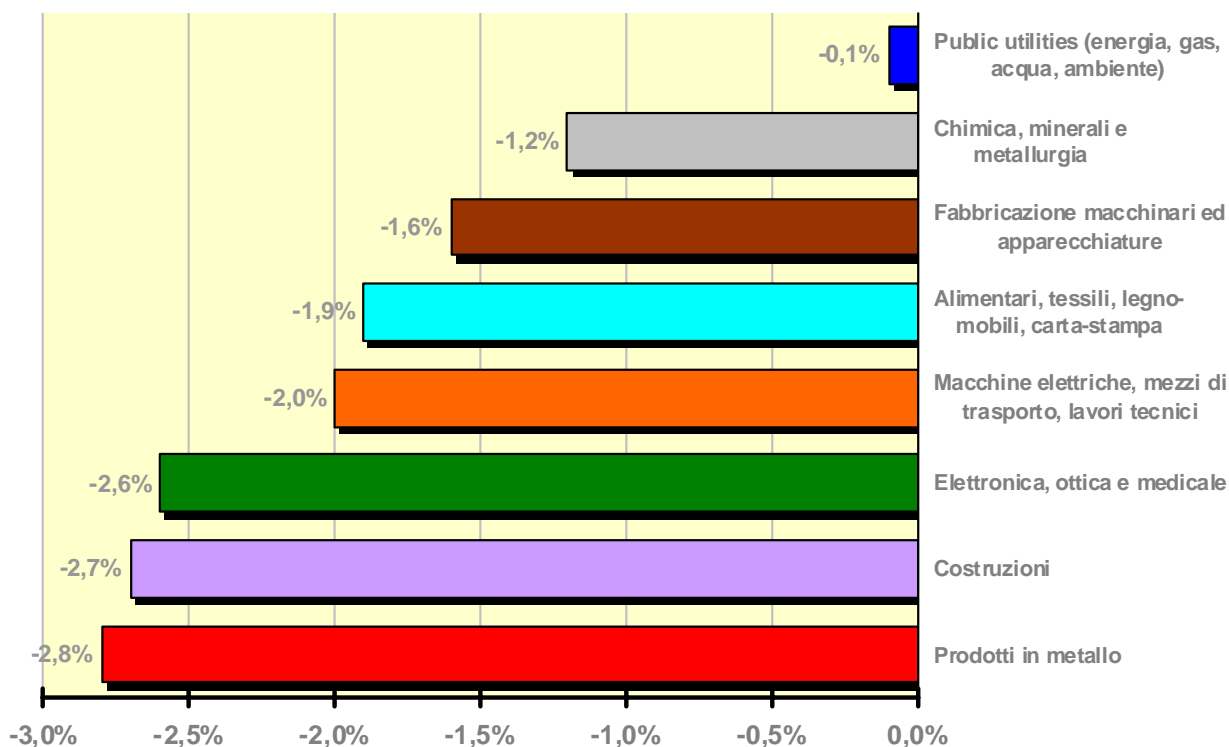
Entrando nel dettaglio del settore industriale (grafico 4) il tasso di crescita "migliore", cioè il meno negativo, si registra nelle "Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)" (-0,1% e saldo praticamente nullo), mentre i tassi più bassi si hanno in "Prodotti in metallo" (-2,8%) e "Costruzioni" (-2,7%): in questi due settori è previsto anche il maggior calo occupazionale in valore assoluto (-480).

Risultato molto negativo anche per "Elettronica, ottica e medicale" (-2,6%;-120), mentre gli altri settori industriali hanno tassi tra il -1% e il -3%.

Le "Costruzioni" sono il settore industriale con i valori più alti sia per le assunzioni (790) che per le uscite (1.270).

<sup>3</sup> L'indagine Excelsior considera 4 macrosettori: **Industria in senso stretto** e **Costruzioni** nell'industria, **Commercio** ed **Altri servizi** nel terziario.

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna**  
**Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

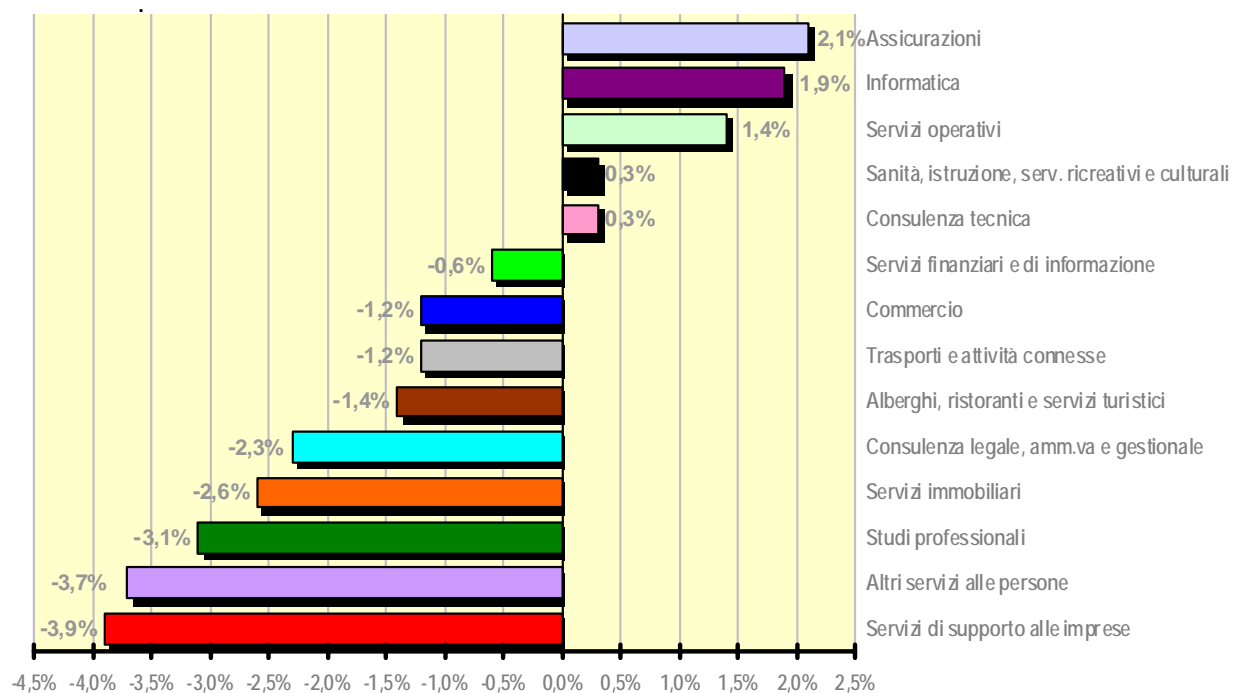


**GRAFICO 4. TASSI DI CRESCITA PREVISTI DALLE IMPRESE INDUSTRIALI. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Nei servizi (**grafico 5**) ci sono settori con tassi di crescita positivi nel 2010: "Assicurazioni" (+2,1%;+50), "Informatica" (+1,9%;+160), "Servizi operativi" (+1,4%;+250), "Sanità, istruzione e servizi ricreativi e culturali" (+0,3%;+50) e "Consulenza tecnica (+0,3%, +10). Nei "Servizi operativi" è previsto il massimo delle assunzioni (2.850).

Gli altri settori terziari hanno previsioni negative: i tassi minori si hanno nei "Servizi di supporto alle imprese" (-3,9%;-90) e negli "Altri servizi alle persone" (-3,7%;-120); il saldo peggiore invece è nel "Commercio" (-500).



**GRAFICO 5. TASSI DI CRESCITA PREVISTI DALLE IMPRESE DEI SERVIZI. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

#### 1.4 Movimenti e tassi previsti per dimensione di impresa

L'analisi per dimensione di impresa (per numero di dipendenti) evidenzia saldi negativi per tutte e tre le classi dimensionali (tabella 4).

Le grandi imprese hanno un tasso di crescita migliore del totale (-0,6%; saldo:-980), mentre le imprese medie prevedono un calo più contenuto (-850) ma un tasso inferiore del totale provinciale (-1,4%).

Le imprese più piccole hanno le previsioni peggiori, con un calo occupazionale atteso di 1.520 persone (pari al 45% del saldo provinciale) ed un tasso di crescita negativo più del doppio del totale (-2,6%), dovuto ad un elevato tasso di uscita (8,7%).

**TABELLA 4 - MOVIMENTI E TASSI PREVISTI (COMPRESO GLI STAGIONALI) PER CLASSE DIMENSIONALE. ANNO 2010**

CLASSE DIMENSIONALE	MOVIMENTI PREVISTI AL 31.12.2010 (v.a.)			TASSI PREVISTI NEL 2010 (%)		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Crescita
Piccole	3.610	5.130	-1.520	6,1	8,7	-2,6
Medie	1.920	2.770	-850	3,1	4,5	-1,4
Grandi	9.940	10.920	-980	6,5	7,1	-0,6
<b>TOTALE</b>	<b>15.470</b>	<b>18.820</b>	<b>-3.350</b>	<b>5,6</b>	<b>6,9</b>	<b>-1,2</b>

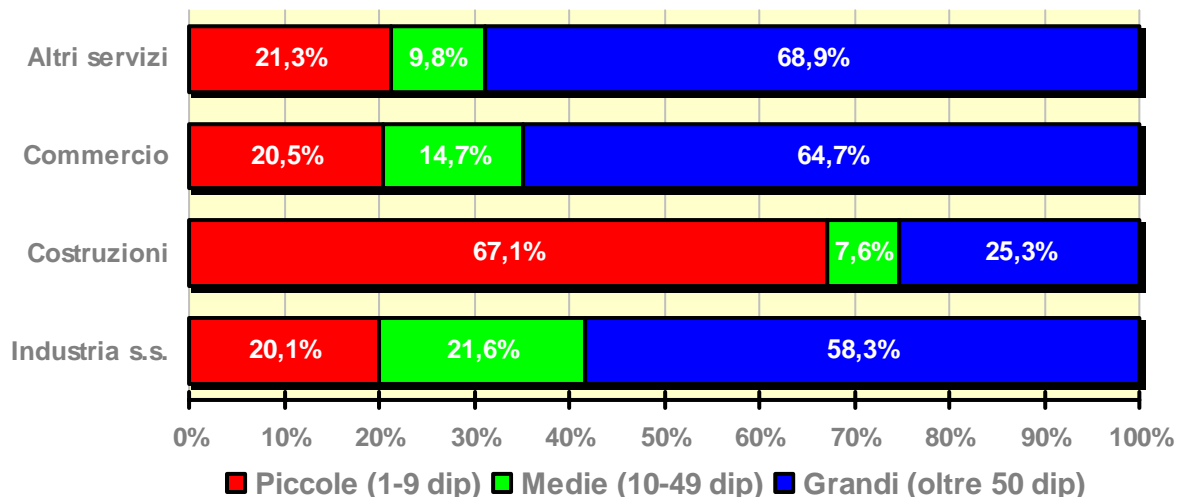
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Nelle grandi imprese il saldo nell'industria è negativo (-1.010, in particolare -900 solo nell'industria in senso stretto), mentre nei servizi è seppur piccolo, positivo (+30).

Per le medie imprese il saldo negativo è maggiore nell'industria (-530 di cui -350 nell'industria in senso stretto), rispetto ai servizi (-320).

Invece nelle piccole imprese è previsto un saldo negativo più elevato nei servizi (-820) che nell'industria (-700).

Analizziamo ora le entrate previste per classe dimensionale e macrosettore di attività (grafico 6).



**GRAFICO 6. ASSUNZIONI PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE E ATTIVITÀ. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Le imprese più grandi assorbiranno più della metà dei nuovi assunti in tutti i macrosettori tranne le Costruzioni, dove più di due terzi delle entrate sarà invece nelle piccole imprese (530 su 790).

## CAPITOLO 2 - LE ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE NEL 2010

### 2.1 Le assunzioni non stagionali

Come già accennato nel capitolo precedente, dal 2008 la rilevazione Excelsior considera, nel calcolo dei movimenti e dei tassi, anche la componente dei lavoratori stagionali. Però, ugualmente alle indagini degli anni precedenti, l'analisi approfondita delle caratteristiche delle assunzioni previste (cioè per genere, età, tipo di contratto, titolo di studio, ecc...) è svolta solo sulle assunzioni "non stagionali", i cui dati principali per l'anno 2010 sono riportati nella **tabella 5**.

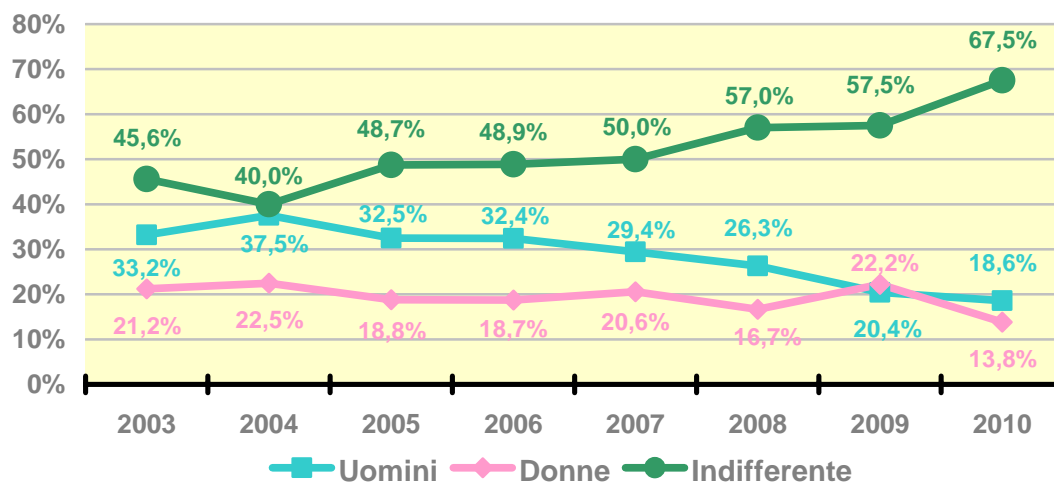
**TABELLA 5 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE PER TERRITORIO, ATTIVITÀ ECONOMICA E CLASSE DIMENSIONALE. ANNO 2010**

TERRITORIO ATTIVITÀ ECONOMICA CLASSE DIMENSIONALE	TOTALE ASSUNZIONI 2010	ASSUNZIONI NON STAGIONALI 2010	
		valore assoluto	% su totale assunzioni
<b>TERRITORIO</b>			
<b>PROVINCIA DI BOLOGNA</b>	<b>15.470</b>	<b>12.980</b>	<b>83,9</b>
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>79.070</b>	<b>50.560</b>	<b>63,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>802.160</b>	<b>551.950</b>	<b>68,8</b>
<b>ATTIVITÀ ECONOMICA</b>			
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.560</b>	<b>3.200</b>	<b>89,9</b>
<i>Industria in senso stretto</i>	2.770	2.460	88,8
<i>Costruzioni</i>	790	750	94,9
<b>SERVIZI</b>	<b>11.910</b>	<b>9.770</b>	<b>82,0</b>
<i>Commercio</i>	1.900	1.490	78,4
<i>Altri servizi</i>	10.020	8.280	82,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>			
<b>Piccole</b>	<b>3.610</b>	<b>3.150</b>	<b>87,3</b>
<b>Medie</b>	<b>1.920</b>	<b>1.580</b>	<b>82,3</b>
<b>Grandi</b>	<b>9.940</b>	<b>8.250</b>	<b>83,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

### 2.2 I generi segnalati

Le imprese hanno segnalato di preferire un genere preciso per meno di un terzo delle assunzioni previste nel 2010 (**grafico 7**): uomini nel 18,6% (2.420 entrate) e donne nel 13,8% (1.800 entrate). Rispetto all'indagine dello scorso anno diminuiscono le segnalazioni del genere preferito (in totale) ed aumentano di dieci punti percentuali le "indifferenze" (67,5% contro il 57,5% del 2009).



**GRAFICO 7. ASSUNZIONI PREVISTE PER GENERE SEGNALATO DALLE IMPRESE. ANNI 2003-2010**

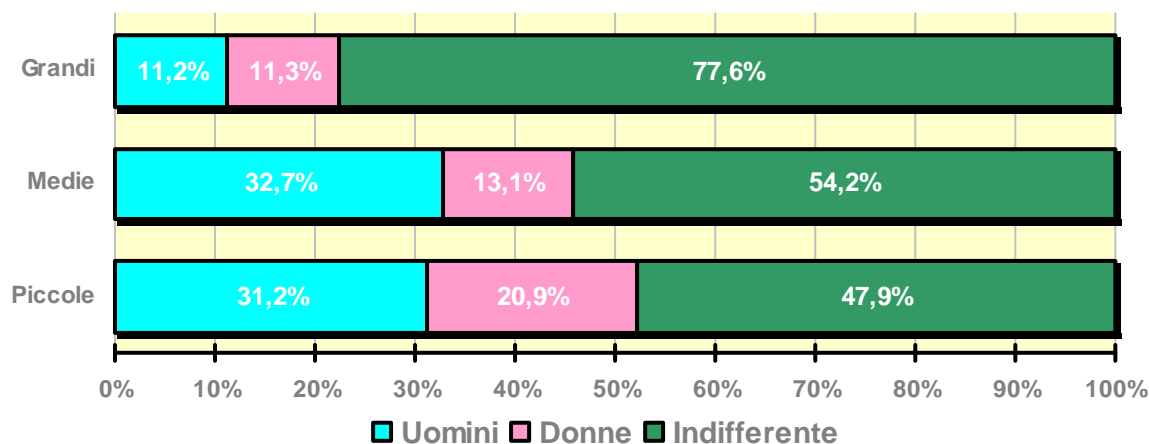
(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2010)

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna**  
**Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

In forte calo le preferenze femminili, che lo scorso anno, per la prima volta, avevano superato quelle maschili: rispetto al 2009 le donne passano dal 22,2% al 13,8% mentre gli uomini scendono dal 20,4% al 18,6%.

Considerando le classi dimensionali (**grafico 8**), le preferenze femminili sono maggiori delle maschili solo nelle grandi imprese (11,3% contro l'11,2%): in valore assoluto sono 930, più di quattro volte le assunzioni di donne previste nelle imprese medie (210) e maggiori anche di quelle nelle piccole imprese (660). Nelle grandi imprese però, ben 6.400 assunzioni sul totale di 8.250 (77,6%) sono senza preferenza.

Nelle piccole e medie imprese la percentuale di assunzioni femminili sul totale assunzioni è minore di quella di assunzioni maschili.



**GRAFICO 8. ASSUNZIONI PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE E GENERE SEGNALATO. ANNO 2010**  
 (Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Il 78% delle assunzioni femminili (1.410 su 1.800) sono previste nei servizi (**tabella 6**) e solo il 22% nell'industria (390).

Nei servizi il genere preferito è quello femminile con il 14% del totale assunzioni del comparto, contro l'11% di quello maschile e quindi ben il 75% delle assunzioni è senza preferenza; tale percentuale arriva all'86% nei "Servizi finanziari e di informazione".

Il settore con il più alto valore assoluto di assunzioni femminili (450) è "Servizi operativi", mentre nei "Servizi avanzati di consulenza tecnica" e nelle "Public utilities" non sono previste assunzioni femminili.

Nell'industria per il 44% delle assunzioni (1.400 su 2.420) è preferito il genere maschile, il 44% è senza preferenza e la preferenza femminile è solo il 12%.

Il massimo di preferenze maschili si ha nelle "Costruzioni" con 470 assunzioni previste (più del 63% del totale assunzioni di questo settore).

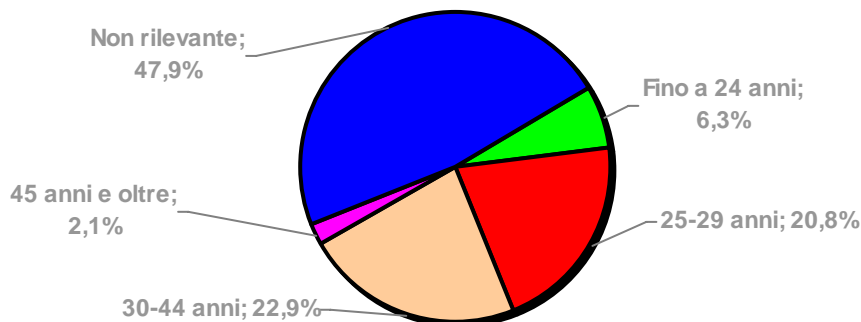
**TABELLA 6 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE PER GENERE SEGNALATO COME PIÙ ADATTO ALLA PROFESSIONE ED ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	GENERE SEGNALATO			TOTALE ASSUNZIONI NON STAGIONALI 2010
	DONNE	UOMINI	Indifferente	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>390</b>	<b>1.400</b>	<b>1.420</b>	<b>3.200</b>
<i>Industria in senso stretto</i>	270	930	1.260	2.460
<i>Costruzioni</i>	120	470	160	750
<b>SERVIZI</b>	<b>1.410</b>	<b>1.020</b>	<b>7.340</b>	<b>9.770</b>
<i>Commercio</i>	180	180	1.130	1.490
<i>Altri servizi</i>	1.230	840	6.210	8.280
<b>TOTALE</b>	<b>1.800</b>	<b>2.420</b>	<b>8.760</b>	<b>12.980</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

### 2.3 Assunzioni per classe di età

Le imprese non hanno indicato una precisa fascia di età (**grafico 9**) per il 47,9% delle assunzioni previste (cioè 6.220); le classi d'età più richieste sono quelle da 30 a 44 anni (22,9%) e da 25 a 29 anni (20,8%). Seguono i giovani fino a 24 anni (6,3%), mentre il 2,1% del personale in ingresso dovrà avere un'età maggiore o uguale a 45 anni.



**GRAFICO 9. ASSUNZIONI PREVISTE PER CLASSE DI ETÀ. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Rispetto la scorsa indagine aumentano le assunzioni per cui l'età non è rilevante (2009: 42,3%) e quelle nella fascia di età tra 30 e 44 anni (2009: 20,6%); diminuiscono le altre classi di età, in particolare quella fino a 24 anni scende al 6,3% dal 9,2% del 2009.

Nell'industria la classe di età più richiesta (**tabella 7**) è quella da 30 a 44 anni (35%), mentre quelle senza preferenza d'età sono il 28%.

Nei servizi più della metà delle assunzioni (55%) sono senza preferenza d'età: queste raggiungono il 79% nei "Servizi immobiliari" (che non assumeranno giovani fino a 29 anni) e il 77% negli "Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici".

I giovani fino a 29 anni sono solo il 12% delle assunzioni delle imprese industriali ed il 4% di quelle del terziario, ma si arriva al 46% negli "Altri servizi alle persone" ed al 30% nelle "Costruzioni".

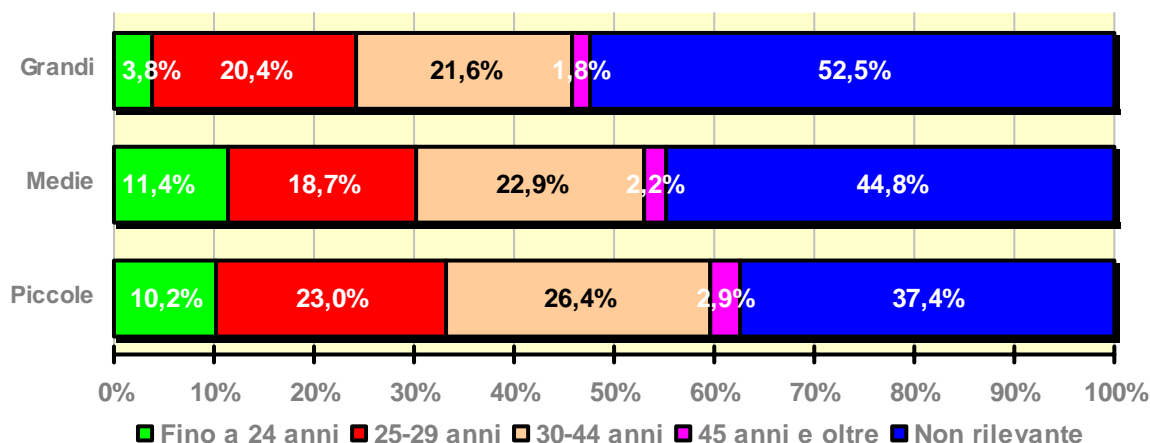
**TABELLA 7 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE PER CLASSE DI ETÀ E ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	CLASSE DI ETÀ					TOTALE ASSUNZIONI NON STAGIONALI 2010
	Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Età non rilevante	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>400</b>	<b>730</b>	<b>1.110</b>	<b>70</b>	<b>890</b>	<b>3.200</b>
<i>Industria in s. stretto</i>	180	640	830	60	740	2.460
<i>Costruzioni</i>	220	90	280	10	150	750
<b>SERVIZI</b>	<b>420</b>	<b>1.970</b>	<b>1.860</b>	<b>200</b>	<b>5.320</b>	<b>9.770</b>
<i>Commercio</i>	130	360	360	10	630	1.490
<i>Altri servizi</i>	290	1.600	1.500	190	4.700	8.280
<b>TOTALE</b>	<b>820</b>	<b>2.700</b>	<b>2.970</b>	<b>270</b>	<b>6.220</b>	<b>12.980</b>

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Considerando le dimensioni delle imprese (**grafico 10**), si può notare che le imprese medie e piccole hanno percentuali di assunzione di personale fino a 29 anni molto più alte rispetto alle grandi (piccole: 10,2%; medie: 11,4%; grandi: 3,8%).

Al crescere delle dimensioni delle imprese, cresce la percentuale di assunzioni senza preferenza d'età, che riguarderà più della metà delle imprese grandi (52,5%).

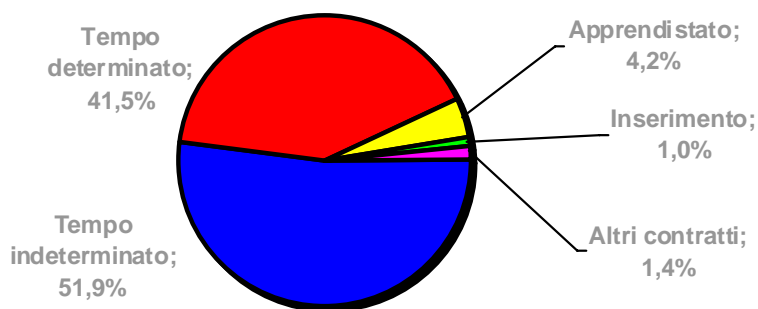


**GRAFICO 10. ASSUNZIONI PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE E CLASSE DI ETÀ. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

### 2.4 Le tipologie contrattuali

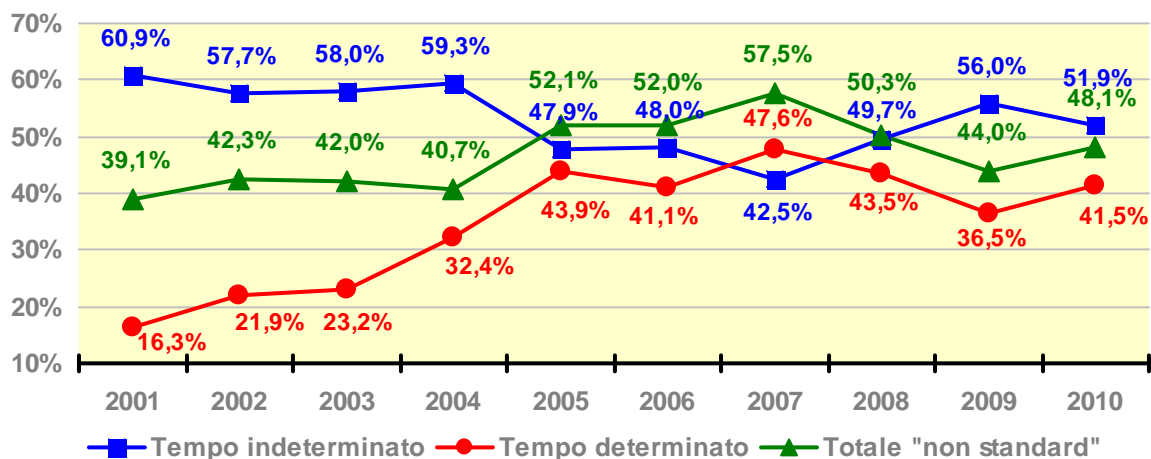
Le assunzioni previste per il 2010 (**grafico 11**) riguardano per il 51,9% contratti a tempo indeterminato (cioè 6.740 entrate), il 41,5% i contratti a tempo determinato (5.380), il 4,2% l'apprendistato (550), l'1,0% i contratti di inserimento (130) ed il restante 1,4% altre forme contrattuali (180).



**GRAFICO 11. ASSUNZIONI PREVISTE PER TIPO DI CONTRATTO. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Si interrompe la crescita, iniziata nel 2008, delle assunzioni a tempo indeterminato che perdono più del 4% rispetto al 2009 (erano il 56%): di contro, i contratti a tempo determinato aumentano del 5% passando dal 36,5% del 2009 all'attuale 41,5% (**grafico 12**).



**GRAFICO 12. ASSUNZIONI PREVISTE PER I PRINCIPALI TIPI DI CONTRATTO. ANNI 2001-2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001-2010)

Come nelle rilevazioni degli ultimi due anni, i contratti a tempo indeterminato (**tabella 8**) superano il totale dei contratti “non standard” (tempo determinato, apprendistato, inserimento e altri pari a 6.240 entrate): ciò vale nei servizi, dove il tempo indeterminato copre più della metà delle entrate (55%) ma non nelle imprese industriali, che promettono il “posto fisso” nel 44% delle assunzioni.

**TABELLA 8 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE PER TIPO DI CONTRATTO ED ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	TIPO DI CONTRATTO						TOTALE ASSUNZIONI NON STAGIONALI 2010
	TEMPO INDETERMINATO	CONTRATTI “NON STANDARD”				TOTALE “NON STANDARD”	
		TEMPO DETERMINATO	APPRENDISTATO	INSERIMENTO	ALTRI CONTRATTI		
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.410</b>	<b>1.520</b>	<b>230</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>1.790</b>	<b>3.200</b>
<i>Industria in s. s.</i>	1.060	1.230	120	20	20	1.390	2.460
<i>Costruzioni</i>	350	290	110	0	0	400	750
<b>SERVIZI</b>	<b>5.330</b>	<b>3.850</b>	<b>330</b>	<b>110</b>	<b>160</b>	<b>4.450</b>	<b>9.770</b>
<i>Commercio</i>	470	750	110	30	130	1.020	1.490
<i>Altri servizi</i>	4.860	3.100	220	80	30	3.430	8.280
<b>TOTALE</b>	<b>6.740</b>	<b>5.380</b>	<b>550</b>	<b>130</b>	<b>180</b>	<b>6.240</b>	<b>12.980</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Diminuisce rispetto lo scorso anno l'apprendistato (che passa dal 6,1% al 4,2%), sia nell'industria (dal 9,4% al 7,2%), sia nei servizi (dal 5,3% al 3,4%).

All'interno dell'industria, i settori con le maggiori percentuali di contratti a tempo indeterminato sono: “Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)” (68%) e “Industrie elettroniche, ottiche e medicali” (62%); nei servizi: “Servizi operativi” (84%) e “Servizi avanzati di consulenza tecnica” (67%).

I contratti “non standard” sono preferiti dalle imprese piccole (55%) e medie (65%), mentre le grandi imprese offrono in maggioranza (58%) contratti a tempo indeterminato (**tabella 9**)

**TABELLA 9 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE PER TIPO DI CONTRATTO E CLASSE DIMENSIONALE. ANNO 2010**

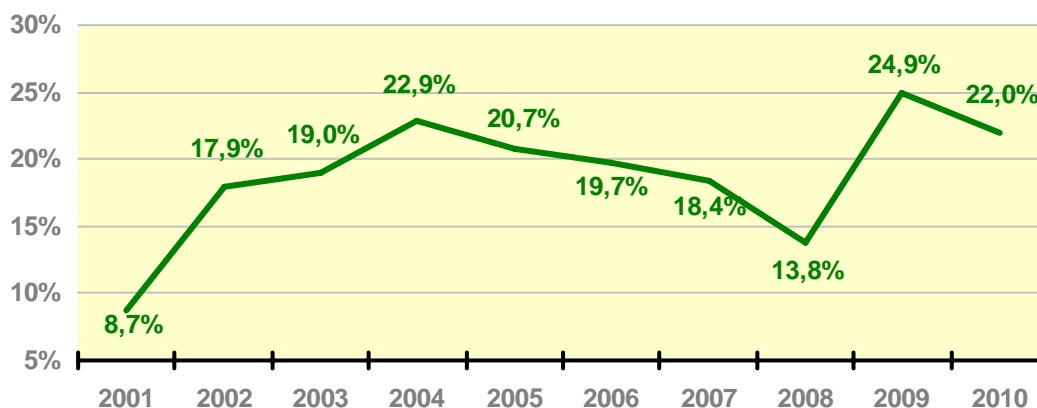
CLASSE DIMENSIONALE	TIPO DI CONTRATTO						TOTALE ASSUNZIONI NON STAGIONALI 2010
	TEMPO INDETERMINATO	CONTRATTI “NON STANDARD”				TOTALE “NON STANDARD”	
		TEMPO DETERMINATO	APPRENDISTATO	INSERIMENTO	ALTRI CONTRATTI		
<b>Piccole</b>	<b>1.440</b>	<b>1.380</b>	<b>210</b>	<b>20</b>	<b>110</b>	<b>1.720</b>	<b>3.150</b>
<b>Medie</b>	<b>540</b>	<b>930</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.030</b>	<b>1.580</b>
<b>Grandi</b>	<b>4.750</b>	<b>3.080</b>	<b>240</b>	<b>110</b>	<b>60</b>	<b>3.490</b>	<b>8.250</b>
<b>TOTALE</b>	<b>6.740</b>	<b>5.380</b>	<b>550</b>	<b>130</b>	<b>180</b>	<b>6.240</b>	<b>12.980</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## 2.5 Assunzioni part-time

Per la tipologia del part-time (che è “trasversale” rispetto al tipo di contratto) sono previste 2.850 assunzioni (pari al 22,0% del totale assunzioni previste per il 2010): c'è quindi un calo di quasi tre punti percentuali rispetto lo scorso anno (**grafico 13**).

Quasi il 92% dei contratti part-time (2.620) sono previsti nei servizi, con una percentuale sul totale assunzioni di questo settore del 26,8% (**tabella 10**); invece nell'industria il part-time è sempre poco utilizzato seppure in aumento rispetto la scorsa indagine (240 rispetto 180) e la percentuale sul totale passa dal 6,6% del 2009 al 7,4%.



**GRAFICO 13. ASSUNZIONI PART-TIME PREVISTE. ANNI 2001-2010.**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001-2010)

Da notare che nei servizi il 77% dei contratti part-time (2.010) sono previsti nelle imprese con più di 50 dipendenti, mentre nell'industria accade l'opposto: l'83% delle assunzioni part-time (200) sarà nelle imprese con meno di 50 dipendenti.

Anche se consideriamo l'esperienza specifica richiesta al personale part-time, industria e servizi hanno tendenze opposte: se nel settore terziario il 70% non dovrà avere esperienza specifica (1.840), nel primario tale percentuale è solo il 17% (40) e nelle Costruzioni è addirittura nulla.

È bassa in entrambe i settori invece, la percentuale di assunzioni part-time che riguarderanno giovani con meno di 29 anni: è il 20% nei servizi (530) e solo il 6% nell'industria (20) ed anche in questo caso è nulla nelle Costruzioni.

**TABELLA 10 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PART-TIME PREVISTE DALLE IMPRESE PER ATTIVITÀ ECONOMICA E PRINCIPALI CARATTERISTICHE. ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	TOTALE ASSUNZIONI NON STAGIONALI PART-TIME 2010		di cui:		
	valore assoluto	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
<b>INDUSTRIA</b>	<b>240</b>	<b>7,4</b>	<b>200</b>	<b>20</b>	<b>40</b>
<i>Industria in senso stretto</i>	120	4,9	90	10	30
<i>Costruzioni</i>	120	16,3	120	0	0
<b>SERVIZI</b>	<b>2.620</b>	<b>26,8</b>	<b>610</b>	<b>530</b>	<b>1.840</b>
<i>Commercio</i>	420	28,0	40	130	270
<i>Altri servizi</i>	2.200	26,6	580	400	1.580
<b>TOTALE</b>	<b>2.850</b>	<b>22,0</b>	<b>810</b>	<b>550</b>	<b>1.880</b>

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

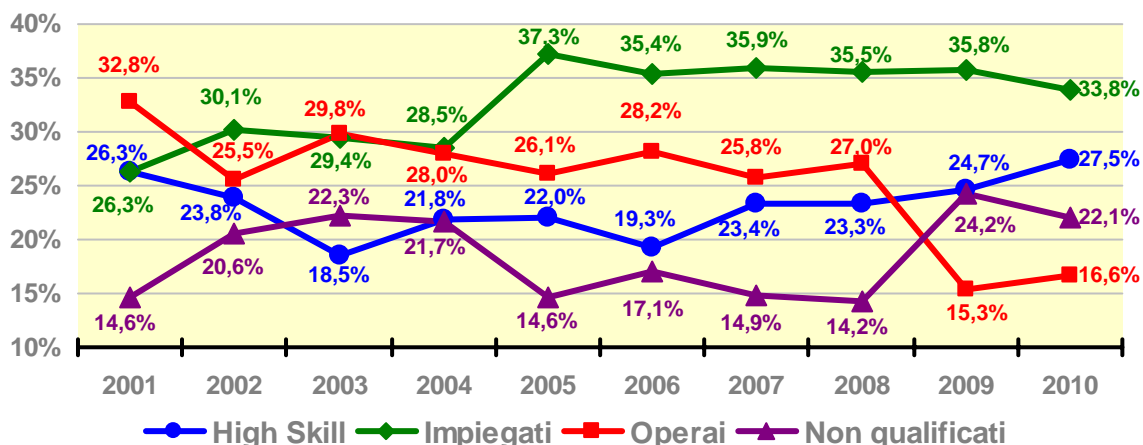
## 2.6 Le figure professionali

Rispetto al 2009 (**grafico 14**), aumentano le assunzioni di figure<sup>4</sup> "High Skill" o "Dirigenti" (insieme dei gruppi professionali "Dirigenti", "Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate" e "Professioni tecniche") da 24,7% a 27,5% e di "Operai" ("Operai specializzati e "Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili") da 15,3% a 16,6%.

In calo gli "Impiegati" ("Impiegati" e "Professioni qualificate nel commercio e nei servizi") da 35,8% a 33,8% e le "Professioni non qualificate" da 24,2% a 22,1%.

<sup>4</sup> La classificazione utilizzata in Excelsior per le figure professionali (basata sulla ISTAT/NUP 2006) consiste in quattro "Grandi gruppi" a loro volta suddivisi in otto "Gruppi" e circa 2.700 "Professioni". Vedi **Nota metodologica**.

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**



**GRAFICO 14. ASSUNZIONI PREVISTE PER GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE. ANNI 2001 - 2010.**  
(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001-2010)

Il maggior numero di assunzioni (**tabella 11**), riguarda gli Impiegati con 4.390 entrate; seguono 3.580 Dirigenti, 2.870 Professioni non qualificate e 2.160 Operai.

**TABELLA 11 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE PER GRANDE GRUPPO, GRUPPO PROFESSIONALE ED ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010**

GRANDE GRUPPO E GRUPPO PROFESSIONALE	ATTIVITÀ ECONOMICA						TOTALE ASSUNZIONI NON STAG. 2010
	INDUSTRIA			SERVIZI			
	Industria in s.s	Costru- zioni	TOTA- LE	Com- mercio	Altri servizi	TOTA- LE	
<b>I - DIRIGENTI, PROFESSIONI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE E TECNICHE (HIGH SKILL)</b>							
1. Dirigenti	30	0	30	10	20	30	60
2. Prof. ad elevata specializzazione	190	0	190	30	480	510	700
3. Professioni tecniche	700	280	980	220	1.610	1.830	2.820
<b>TOTALE</b>	<b>920</b>	<b>280</b>	<b>1.200</b>	<b>260</b>	<b>2.110</b>	<b>2.370</b>	<b>3.580</b>
<b>II - IMPIEGATI, PROFESSIONI QUALIFICATE NEL COMMERCIO E NEI SERVIZI</b>							
4. Impiegati	150	0	150	180	830	1.010	1.150
5. Prof. qualif. commercio e servizi	70	0	70	930	2.230	3.160	3.240
<b>TOTALE</b>	<b>220</b>	<b>0</b>	<b>220</b>	<b>1.110</b>	<b>3.060</b>	<b>4.170</b>	<b>4.390</b>
<b>III - OPERAI SPECIALIZZATI E CONDUTTORI DI IMPIANTI E MACCHINARI FISSI E MOBILI</b>							
6. Operai specializzati	550	180	730	110	240	350	1.080
7. Conduttori impianti e macchinari	690	130	820	10	250	260	1.080
<b>TOTALE</b>	<b>1.240</b>	<b>310</b>	<b>1.550</b>	<b>120</b>	<b>490</b>	<b>610</b>	<b>2.160</b>
<b>IV - PROFESSIONI NON QUALIFICATE</b>							
8. Professioni non qualificate	80	150	230	10	2.630	2.640	2.870
<b>TOTALE</b>	<b>80</b>	<b>150</b>	<b>230</b>	<b>10</b>	<b>2.630</b>	<b>2.640</b>	<b>2.870</b>
<b>TOTALE</b>	<b>2.460</b>	<b>750</b>	<b>3.200</b>	<b>1.490</b>	<b>8.280</b>	<b>9.770</b>	<b>12.980</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

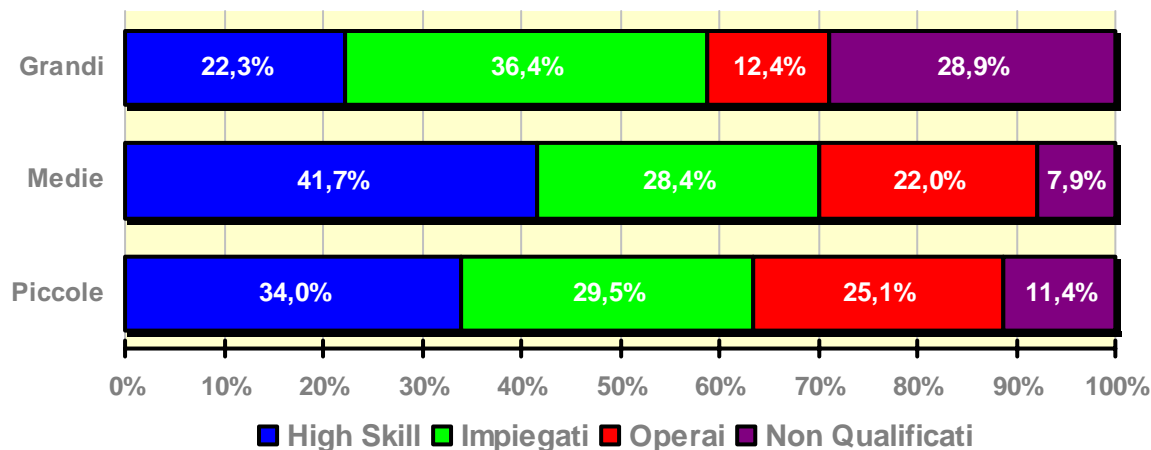
Nei servizi il 43% delle assunzioni (pari a 4.170) è relativa ad Impiegati, che in "Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici" rappresentano più del 94% (1.640); seguono le Professioni non qualificate con il 27% (2.640), valore più alto, sia rispetto al dato totale che a quello dell'industria (7%; 230). Nei "Servizi operativi" tale personale supera l'85% delle assunzioni (2.180).

Nell'industria circa la metà delle assunzioni (48%; 1.550) sarà di Operai (saranno il 78% in "Prodotti in metallo") ed il 38% riguarderà i Dirigenti:

Le percentuali più alte di richiesta di figure High Skill, si hanno in due settori del terziario, esattamente in "Consulenza legale, amministrativa e gestionale" (94%) e in "Informatica" (88%).

Nelle medie e piccole imprese (**grafico 15**) le assunzioni più numerose saranno le High Skill (rispettivamente 41,7% e 34,0%), mentre per le imprese grandi la più alta percentuale di assunzione sarà di Impiegati (36,4%).

La percentuale di assunzioni di Personale non qualificato è più alta nelle grandi imprese (28,9%) rispetto alle piccole (11,4%) e alle medie (7,9%).



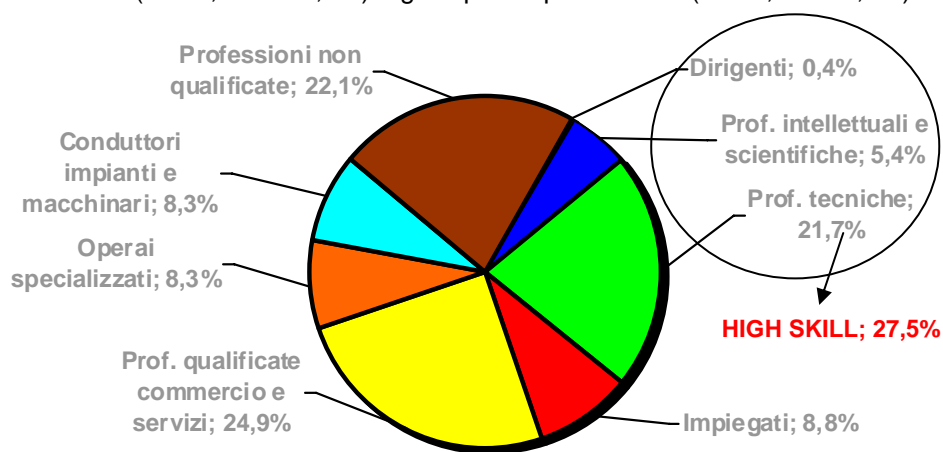
**GRAFICO 15. ASSUNZIONI PER CLASSE DIMENSIONALE E GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Entrando nel dettaglio dei gruppi professionali (**grafico 16**), aumentano le richieste per tutte le professioni High Skill: “Dirigenti” (da 0,3% a 0,4%), “Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate” (da 4,8% a 5,4%) e “Professioni tecniche” (da 19,4% a 21,7%).

Aumentano anche i “Conduttori di impianti e macchinari” (da 5,2% a 8,3%).

In calo invece gli “Impiegati” (da 9,8% a 8,8%), le “Professioni qualificate nel commercio e servizi” (da 26,0% a 24,9%) e gli “Operai specializzati” (da 10,1% a 8,3%).



**GRAFICO 16. ASSUNZIONI PREVISTE PER GRUPPO PROFESSIONALE. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Illustrando le principali caratteristiche richieste ai nuovi assunti nel 2010 (**tabella 12**), si rileva che nel 70% delle assunzioni High Skill le imprese cercano personale già esperto: ai “Dirigenti” è richiesta in genere sia un’esperienza specifica (77%) che una conoscenza informatica (84%) ma viene offerto molto spesso (83%) un contratto a tempo indeterminato.

Per gli Impiegati l’esperienza specifica è poco richiesta (38%): ma all’interno di questo grande gruppo tale percentuale arriva all’83% nelle “Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati” e al 75% nelle “Professioni qualificate nei servizi sanitari”.

Le imprese hanno dichiarato di preferire i giovani in uscita dal sistema formativo per il 63% degli Impiegati ed il 50% degli Operai.

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

Il 76% delle Professioni non qualificate saranno assunzioni per sostituzione ed il 77% avrà un contratto a tempo indeterminato ma il 70% dovrà seguire corsi di formazione dopo l'assunzione.

**TABELLA 12 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE PER GRANDE GRUPPO, GRUPPO PROFESSIONALE E PRINCIPALI CARATTERISTICHE. ANNO 2010**

CARATTERISTICHE DELLE ASSUNZIONI	TOTALE ASSUNZIONI NON STAGIONALI 2010		GRANDE GRUPPO E GRUPPO PROFESSIONALE										
	v.a.	% su tot	1. Dirigenti	2. Prof. elevata specializzazione	3. Prof. tecniche	I - HIGH SKILL	4. Impiegati	5. Prof. qualif. commercio e servizi	II - IMPIEGATI	6. Operai specializ.	7. Condu. impianti e macchinari	III - OPERAI	IV - PROF. NON QUALIFICATE
a tempo indeterminato	6.740	51,9	50	480	1.530	2.060	400	1.140	1.540	580	370	950	2.200
di difficile reperimento	3.400	26,2	30	230	920	1.180	240	1.020	1.260	390	360	750	230
in sostituzione	7.200	55,5	20	210	1.490	1.720	430	1.860	2.290	510	500	1.010	2.180
con esperienza specifica	5.790	44,6	40	530	1.920	2.490	400	1.280	1.680	730	590	1.320	300
giovani in uscita da sistema formativo	6.390	49,3	20	290	1.210	1.520	740	2.020	2.760	530	550	1.080	1.059
fino a 29 anni	3.520	27,1	10	220	1.010	1.240	650	580	1.230	270	280	550	500
necessità corsi formazione	6.920	53,3	20	420	1.170	1.610	540	1.950	2.490	490	300	790	2.020
conoscenza lingua	2.870	22,1	30	490	1.170	1.690	410	430	840	120	130	250	100
conoscenza informatica	5.440	42,0	50	680	2.440	3.170	960	560	1.520	380	210	590	160
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>100,0</b>	<b>60</b>	<b>700</b>	<b>2.820</b>	<b>3.580</b>	<b>1.150</b>	<b>3.240</b>	<b>4.390</b>	<b>1.080</b>	<b>1.080</b>	<b>2.160</b>	<b>2.870</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Scendendo al dettaglio delle professioni (tabella 13), quella in assoluto più ricercata è "Personale non qualificato nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia" con 2.440 unità in entrata (pari al 18,8% del totale assunzioni); seguono "Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi" (1.370) e "Addetti alle vendite al minuto" (1.260).

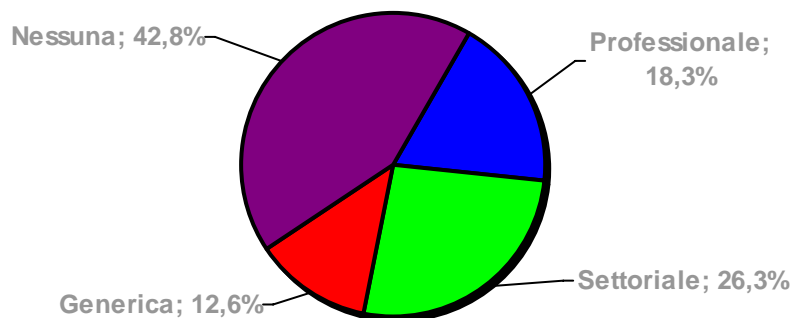
**TABELLA 13 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE PER PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE DALLE IMPRESE. ANNO 2010**

GRANDE GRUPPO	GRUPPO	PROFESSIONE	ASSUNZIONI NON STAGIONALI 2010	
			Valore assoluto	% su totale
IV	8	Pers. non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia	2.440	18,8
II	5	Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	1.370	10,6
II	5	Addetti alle vendite al minuto	1.260	9,7
I	3	Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	1.090	8,4
I	3	Tecnici delle scienze ingegneristiche	410	3,2
I	3	Tecnici dei rapporti con i mercati	400	3,1
III	6	Meccanici, montatori, riparatori e manutentori di macchine	380	2,9
II	4	Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	330	2,5
II	4	Pers. addetto alla gestione di stock, approvvigionam. e trasporti	300	2,3
II	4	Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	280	2,2
II	5	Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	280	2,2
I	2	Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	230	1,8
I	3	Insegnanti	220	1,7
II	5	Professioni qualificate nei servizi sanitari	220	1,7
I	2	Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	210	1,6
IV	8	Pers. ausiliario di magazzino, spost. merci, comunicazioni	210	1,6
III	6	Operai specializ. addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici	200	1,5
III	7	Conduuttori di veicoli a motore	200	1,5
--	--	Altre professioni con meno di 200 richieste	2.170	16,7
<b>TOTALE</b>			<b>12.980</b>	<b>100,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## 2.7 L'esperienza richiesta

Nel 2010 per il 55,4% delle assunzioni (55,3% nel 2009) non si richiede una specifica esperienza lavorativa (**grafico 17**): nel 12,6%, infatti, basta una generica esperienza lavorativa (2009: 19,6%), mentre nel 42,8% non è necessaria neanche questa (2009: 35,7%). Un'esperienza specifica è invece richiesta per il 44,6% delle entrate (2009: 44,7%): precisamente si richiede un'esperienza di tipo professionale (svolgimento della stessa professione anche in imprese di altri settori) per il 18,3% (2009: 20,7%) e un'esperienza nello stesso settore (cioè maturata in imprese dello stesso settore ma svolgendo una diversa professione) per il 26,3% (2009: 24,0%).



**GRAFICO 17. ASSUNZIONI PREVISTE PER LIVELLO DI ESPERIENZA RICHIESTO. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

La maggioranza (62%) delle entrate programmate nell'industria (**tabella 14**) riguarda personale con specifica esperienza (nel 2009 erano il 59%). Tale valore sale all'81% in "Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature" ed è il 74% nelle "Costruzioni".

Nei servizi invece al 61% dei nuovi assunti (2009: 59%) non è richiesta una specifica esperienza: nei "Servizi operativi" tale percentuale arriva all'86% (all'80% non è richiesta nessun tipo di esperienza) ma nell'"Informatica" a più del 70% del personale in ingresso viene invece richiesta specifica esperienza.

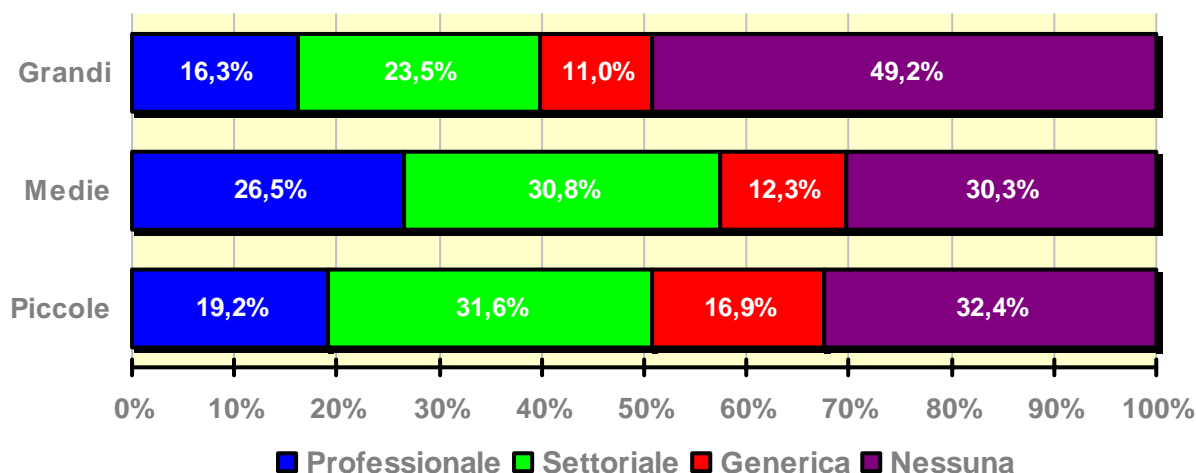
**TABELLA 14 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE PER LIVELLO DI ESPERIENZA RICHIESTO ED ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	CON ESPERIENZA SPECIFICA			SENZA ESPERIENZA SPECIFICA			TOTALE ASSUNZ. NON STAGIONALI 2010
	professionale	settoriale	TOTALE	generica	nessuna	TOTALE	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.120</b>	<b>2.000</b>	<b>880</b>	<b>810</b>	<b>1.200</b>	<b>390</b>	<b>3.200</b>
<i>Industria in s. s.</i>	830	1.450	620	640	1.010	370	2.460
<i>Costruzioni</i>	290	550	260	180	200	20	750
<b>SERVIZI</b>	<b>2.300</b>	<b>3.790</b>	<b>1.490</b>	<b>4.740</b>	<b>5.980</b>	<b>1.240</b>	<b>9.770</b>
<i>Commercio</i>	390	600	220	370	890	520	1.490
<i>Altri servizi</i>	1.900	3.180	1.270	4.370	5.100	740	8.280
<b>TOTALE</b>	<b>3.420</b>	<b>5.790</b>	<b>2.370</b>	<b>5.560</b>	<b>7.190</b>	<b>1.640</b>	<b>12.980</b>

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Per le imprese piccole e medie l'esperienza specifica è richiesta nella maggioranza dei casi (rispettivamente 50,8% e 57,3%), mentre per le grandi è sufficiente una esperienza non specifica nel 60,2% delle assunzioni e nessuna esperienza nel 49,2% (**grafico 18**).

L'esperienza professionale, come nella scorsa rilevazione, è più ricercata dalle imprese piccole e medie (rispettivamente 19,2% e 26,5%), mentre nelle grandi è al 16,3%.

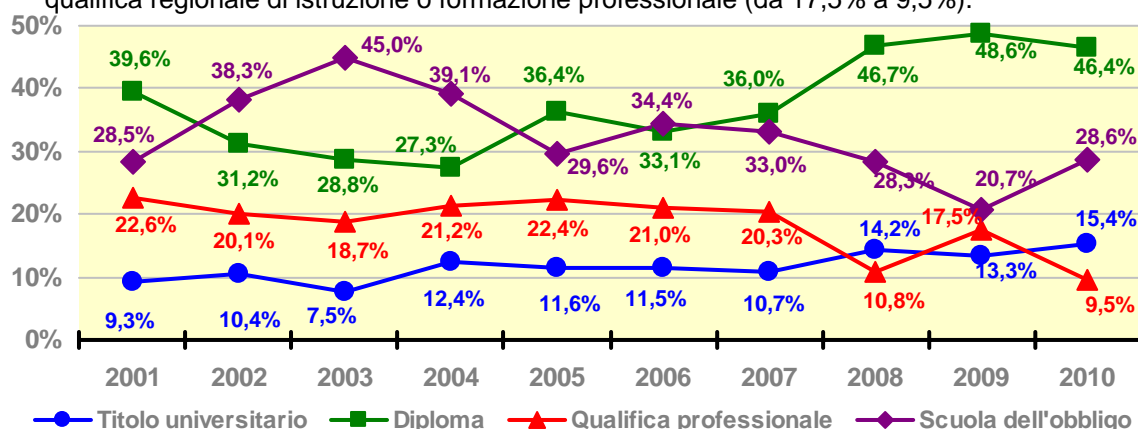


**GRAFICO 18. ASSUNZIONI PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE ED ESPERIENZA. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

### 2.8 Livello di istruzione e titoli di studio

Il 61,8% dei nuovi assunti dovrà avere una scolarità di alto o medio-alto livello (**grafico 19**): è richiesto il titolo universitario (laurea specialistica o triennale) nel 15,4% (2009: 13,3%) e il diploma nel 46,4% (2009: 48,9%). Rispetto al 2009 aumenta la richiesta di personale con la sola scuola dell'obbligo (da 20,7% a 28,6%), mentre cala quella con una qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (da 17,5% a 9,5%).



**GRAFICO 19. ASSUNZIONI PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE. ANNI 2001 - 2010.**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001-2010)

Come nella precedente indagine, la percentuale di laureati (**tabella 15**) è più alta nei servizi (15,6%; 2009: 16,2%) che nell'industria (14,8%; 2008: 13,3%).

**TABELLA 15 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE RICHIESTO ED ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	LIVELLO DI ISTRUZIONE				TOTALE ASS. NON STAG. 2010
	TITOLO UNIVERSITARIO	DIPLOMA	QUALIFICA PROFESSIONALE	SCUOLA DELL' OBBLIGO	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>480</b>	<b>1.440</b>	<b>290</b>	<b>1.000</b>	<b>3.200</b>
Industria in s. s.	450	1.080	280	650	2.460
Costruzioni	20	370	10	350	750
<b>SERVIZI</b>	<b>1.530</b>	<b>4.590</b>	<b>950</b>	<b>2.710</b>	<b>9.770</b>
Commercio	180	990	50	270	1.490
Altri servizi	1.350	3.600	890	2.450	8.280
<b>TOTALE</b>	<b>2.000</b>	<b>6.030</b>	<b>1.230</b>	<b>3.710</b>	<b>12.980</b>

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

All'interno del comparto industriale se nelle "Costruzioni" si richiede la laurea solo al 3% degli assunti, nell'"Industria in senso stretto" tale richiesta è al 18%: scendendo ancora in dettaglio in due settori il 40% del personale in ingresso deve essere laureato: "Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)" ed "Elettronica, ottica e medicale".

Le più alte incidenze di laureati si riscontrano nei servizi e precisamente in "Informatica" (65% pari a 280 entrate che risulta anche il massimo in valore assoluto) e "Consulenza legale, amministrativa e gestionale" (62%).

È da rilevare che il possesso del titolo universitario non è di per sé sempre sufficiente: le imprese sono orientate, nel 63% dei casi, ad assumere laureati che abbiano già maturato un'esperienza di lavoro e nell'84% per il personale in ingresso sarà necessaria una ulteriore formazione (con corsi interni o esterni all'azienda).

Inoltre al 38% dei laureati è richiesta una conoscenza informatica ed al 22% la conoscenza di almeno una lingua.

Come lo scorso anno anche le assunzioni di diplomati sono maggiori nei servizi (47,0%, era il 43,8% nel 2009), che nell'industria (44,9%; 2009: 48,6%): nei "Servizi operativi" tale valore arriva al 76%.

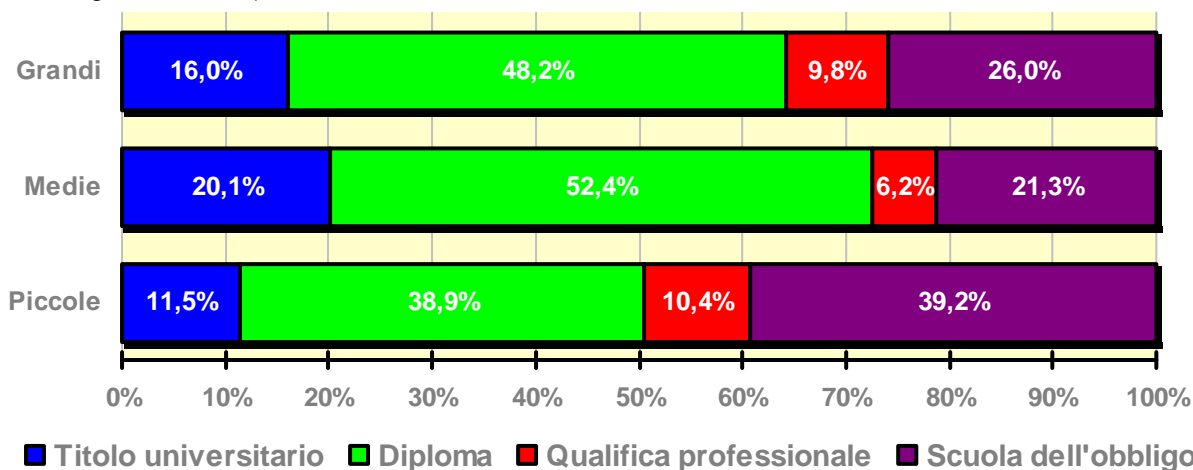
Al 54% dei diplomati in ingresso non viene richiesta esperienza specifica, ma nell'86% delle assunzioni è prevista formazione in azienda.

Le qualifiche professionali sono molto richieste in alcune attività come "Altri servizi alle persone" (46%) e "Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali" (40%).

Il 57% di assunzioni con questo livello di istruzione sarà di giovani in uscita dal sistema formativo, ma nel 72% dei casi è prevista una successiva formazione.

La scuola dell'obbligo è molto richiesta in "Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici" (75% delle entrate) e "Servizi immobiliari" (55%).

Nelle piccole imprese (**grafico 20**) è più alta la richiesta di personale con licenza elementare (39,2%) ed è molto più bassa la percentuale di assunzione di laureati (11,5%) rispetto alle imprese medio-grandi, dove il livello più richiesto è il diploma (medie: 52,4%; grandi: 48,2%).



**GRAFICO 20. ASSUNZIONI PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE E LIVELLO DI ISTRUZIONE. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Analizzando nel dettaglio i titoli di studio più richiesti, tra i titoli universitari sono quelli ad indirizzo "economico" con 700 assunzioni pari al 40% dei laureati e al 5% del totale assunzioni 2010: per l'84% di questo personale in entrata le imprese prevedono una ulteriore formazione.

Per il livello secondario sono ricercati i diplomi ad indirizzo "amministrativo-commerciale" (che con 1.750 assunzioni previste, pari al 14% del totale assunzioni del 2010, è in assoluto il titolo più richiesto dalle imprese) e "meccanico" (410 entrate).

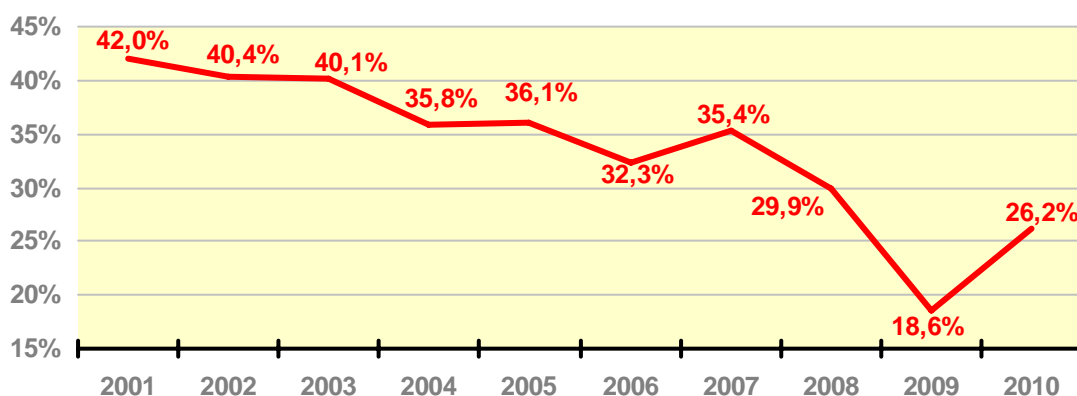
Le qualifiche professionali più richieste sono quelle ad indirizzo “socio-sanitario” (380), “turistico-alberghiero” (180) e “meccanico” (160).

Il titolo di studio con la maggiore difficoltà di reperimento è il diploma ad indirizzo “legno, mobile e arredamento” (100%), seguito dalla qualifica professionale in “cosmetica ed estetica” (91%) e la laurea ad indirizzo “ingegneria civile e ambientale” (86%); quello con difficoltà minore (anzi nulla) è il diploma ad indirizzo “termoidraulico”, però per il 100% di queste assunzioni è ritenuta necessaria una ulteriore formazione in azienda.

L’indagine Excelsior considera anche una “*formazione integrata*”, che affianca all’istruzione scolastica l’esperienza lavorativa: per questo ha costruito una classificazione delle assunzioni per “livello formativo equivalente”, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese. Secondo tale livello formativo equivalente, si ha una distribuzione percentuale diversa: risultano maggiori le richieste di livello universitario (17,4%), livello secondario (47,3%) e qualifica professionale (14,6%), mentre è più bassa la richiesta della scuola dell’obbligo (20,7%).

### **2.9 Assunzioni di difficile reperimento**

Nell’odierna realtà economica domanda ed offerta di lavoro si incontrano con difficoltà e non è detto che le assunzioni programmate dalle imprese, si possano effettivamente verificare: per le imprese bolognesi il 26,2% delle assunzioni previste nel 2010 (3.400) sono di difficile reperimento, in aumento rispetto al 2009 (**grafico 21**).



**GRAFICO 21. ASSUNZIONI PREVISTE DI DIFFICILE REPERIMENTO. ANNI 2001 - 2010.**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001-2010)

Tale percentuale è minore rispetto ai dati regionale (27,1%) e nazionale (26,7%).

Il rischio di mancato incontro della domanda con l’offerta di lavoro (**tabella 16**) è più accentuato nell’industria (42,7%; 2009: 27,8%), che nei servizi (20,8%; 2009: 16,2%).

**TABELLA 16 – ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIFFICILE REPERIMENTO PREVISTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA . ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	ASSUNZ. NON STAG. 2010	DI CUI: DI DIFFICILE REPERIMENTO		La difficoltà è imputabile a:				TEMPO MEDIO DI RICERCA (MESI)
		v.a	% su tot.	ridotto numero di candidati		inadeguatezza dei candidati		
				v.a	% su tot.	v.a	% su tot.	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.200</b>	<b>1.370</b>	<b>42,7</b>	<b>520</b>	<b>16,1</b>	<b>850</b>	<b>26,6</b>	<b>5,8</b>
Industria s.s.	2.460	750	30,5	390	15,8	374	15,2	4,1
Costruzioni	750	600	80,7	130	17,0	480	63,8	7,6
<b>SERVIZI</b>	<b>9.770</b>	<b>2.040</b>	<b>20,8</b>	<b>1.230</b>	<b>12,6</b>	<b>810</b>	<b>8,3</b>	<b>3,7</b>
Commercio	1.490	380	25,5	200	13,5	180	12,0	7,3
Altri servizi	8.280	1.640	19,8	1.000	12,1	577	7,0	3,3
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>3.400</b>	<b>26,2</b>	<b>1.750</b>	<b>13,4</b>	<b>1.660</b>	<b>12,8</b>	<b>4,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

La situazione peggiore nei settori del comparto industriale è nelle “Costruzioni” (80,7%) e nell’“Elettronica, ottica e medicale” (58,9%); nel terziario è nella “Consulenza tecnica” (45,8%).

La minore difficoltà di reperimento si registra nei “Servizi operativi”: solo il 2,5%, cioè 60 assunzioni sulle 2.540 previste.

La difficoltà a trovare personale nell’industria è imputabile maggiormente alla “inadeguatezza dei candidati” (26,6%), mentre nei servizi al “ridotto numero di candidati” (12,6%).

Considerando la dimensione delle imprese (**tabella 17**), la difficoltà nel reperire le figure necessarie diminuisce con l’aumentare del numero di dipendenti: hanno difficoltà più le piccole (53,2%; 2009: 34,2%) che le medie (37,4%; 2009: 21,7%) e le grandi (13,8%; 2009: 12,3%).

**TABELLA 17 – ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIFFICILE REPERIMENTO PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE. ANNO 2010**

CLASSE DIMENSIONALE	ASSUNZ. NON STAG. 2010	DI CUI: DI DIFFICILE REPERIMENTO		La difficoltà è imputabile a:				TEMPO MEDIO DI RICERCA (MESI)
		v.a.	% su tot.	ridotto numero di candidati		inadeguatezza dei candidati		
				v.a.	% su tot.	v.a.	% su tot.	
Piccole	3.150	1.680	53,2	810	25,6	870	27,6	5,0
Medie	1.580	590	37,4	230	14,3	360	23,0	5,5
Grandi	8.250	1.140	13,8	710	8,6	430	5,2	3,4
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>3.400</b>	<b>26,2</b>	<b>1.750</b>	<b>13,4</b>	<b>1.660</b>	<b>12,8</b>	<b>4,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

I maggiori motivi di difficoltà al reperimento del personale (**grafico 22**) sono: “pochi esercitano professione o sono interessati a esercitarla” (37,0%), “mancanza candidati qualificati e/o esperti” (19,9%) e “mancanza necessaria esperienza” (12,1%).



**GRAFICO 22. MOTIVI DI DIFFICOLTÀ A REPERIRE PERSONALE. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

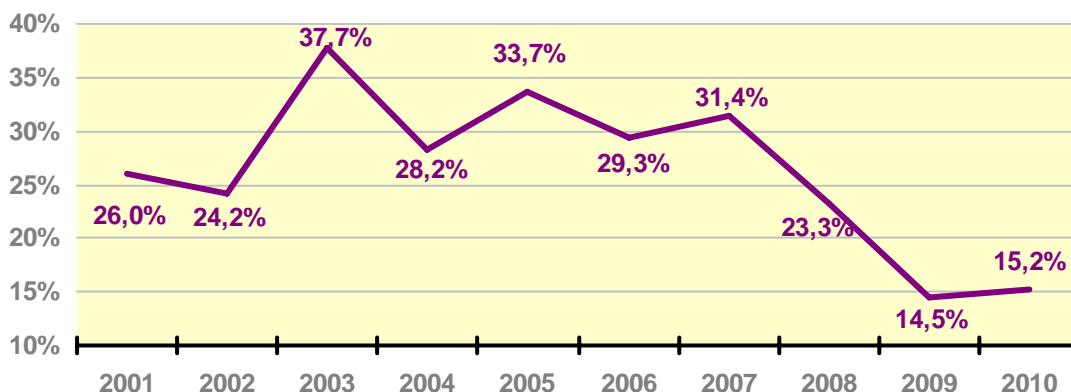
Per le assunzioni di difficile reperimento è stato chiesto il tempo previsto di ricerca: il valore medio provinciale è risultato di 4,5 mesi (erano 4,2 mesi lo scorso anno), superiore sia al dato regionale (4,3 mesi) che a quello nazionale (4,1 mesi).

Il tempo di ricerca, come nella passata indagine, è più alto nell’industria (5,8 mesi) che nei servizi (3,7 mesi). I valori più alti sono 7,6 mesi nelle “Costruzioni” e 7,3 mesi nel “Commercio”; quello più basso è 1,7 mesi in “Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici”.

Le imprese medie hanno il tempo di ricerca più alto (5,5 mesi), seguono le piccole (5,0 mesi) ed infine le grandi (3,4 mesi).

## 2.10 Assunzioni di personale immigrato

All'aumento della difficoltà di reperimento di personale si accompagna, come nelle passate indagini, un incremento della richiesta di personale immigrato (**grafico 23**): quest'anno è pari al 15,2% del totale assunti (2009: 14,5%).



**GRAFICO 23. ASSUNZIONI PREVISTE DI PERSONALE IMMIGRATO. ANNI 2001 - 2010.**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2001-2010)

Alle imprese è stato chiesto per ogni figura professionale prevista se potesse essere ricoperta da un lavoratore immigrato: quindi la somma di tali risposte è il limite massimo di assunzioni previste di immigrati ma, ovviamente, non è sicuro che siano effettuate.

La richiesta di immigrati in provincia risulta inferiore sia di quella regionale (25,5%) che di quella nazionale (19,2%) e dovrebbe attestarsi intorno alle 1.980 unità (**tabella 18**).

I due terzi sono nei servizi (1.310 di cui 1.170 negli Altri servizi), dove però la percentuale scende dal 15,2% del 2009 al 13,4%, mentre nell'industria sale dall'11,6% del 2009 al 20,7% (660 di cui 610 nell'Industria in senso stretto).

Da notare come il 67% degli immigrati (cioè 1.330) sarà assunto nelle imprese con più di 50 dipendenti; inoltre per il 30% saranno giovani fino a 29 anni, il 55% sarà assunto senza esperienza specifica ed il 74% dovrà seguire corsi di formazione.

**TABELLA 18 – ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI PERSONALE IMMIGRATO PREVISTE PER ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010.**

ATTIVITÀ ECONOMICA	ASSUNZ. NON STAGIONALI DI IMMIGRATI 2010 (val. massimo)		di cui:			
	CLASSE DIMENSIONALE	% su tot. assunzioni	fino a 29 anni	senza esperienza specifica	necessità corsi formazione	imprese con più di 50 dip.
	v.a.					
<b>ATTIVITÀ ECONOMICA</b>						
<b>INDUSTRIA</b>	<b>660</b>	<b>20,7</b>	<b>190</b>	<b>400</b>	<b>390</b>	<b>290</b>
<i>Industria in s. s.</i>	610	25,2	190	400	350	250
<i>Costruzioni</i>	50	6,0	0	0	40	40
<b>SERVIZI</b>	<b>1.310</b>	<b>13,4</b>	<b>410</b>	<b>690</b>	<b>1.080</b>	<b>1.040</b>
<i>Commercio</i>	140	9,5	70	60	100	90
<i>Altri servizi</i>	1.170	14,1	340	630	980	950
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
<b>Piccole</b>	400	12,8	190	300	100	0
<b>Medie</b>	240	15,4	50	120	160	0
<b>Grandi</b>	1.330	16,1	370	670	1.200	1.330
<b>TOTALE</b>	<b>1.980</b>	<b>15,2</b>	<b>600</b>	<b>1.100</b>	<b>1.470</b>	<b>1.330</b>

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

Più in dettaglio, i settori con le maggiori percentuali previste di assunzione di immigrati sul totale sono: nell'industria "Prodotti in metallo" (45%) e "Chimica, estrazione e lavorazione minerali e metallurgia" (41%); nei servizi è "Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali" con il 43%, pari a 430 entrate che risulta anche il massimo in valore assoluto.

Le assunzioni di immigrati, rispetto al totale delle assunzioni previste per ogni grande gruppo professionale (**tabella 19**), risultano più alte negli Operai (28,7%): ciò è vero nell'industria (34,8%, che per i "Conduttori di impianti e macchinari" arriva al 40,2%) ma non nei servizi (11,5%).

Nel terziario il massimo è nelle Professioni non qualificate (20,1%); queste nell'industria sono il 26,1% del totale assunzioni.

**TABELLA 19 - ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI PERSONALE IMMIGRATO PREVISTE PER GRUPPO, GRANDE GRUPPO PROFESSIONALE ED ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010**

GRANDE GRUPPO E GRUPPO PROFESSIONALE	ASSUNZ. NON STAGIONALI DI IMMIGRATI 2010 (val. massimo)		ATTIVITÀ ECONOMICA			
			INDUSTRIA		SERVIZI	
	v.a.	% su tot assunti	v.a.	% su tot assunti	v.a.	% su tot assunti
<b>I - DIRIGENTI, PROFESSIONI AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE E TECNICHE (HIGH SKILL)</b>						
1. Dirigenti	0	0,0	0	0,0	0	0,0
2. Prof. ad elevata specializzazione	40	5,7	0	0,0	30	5,9
3. Professioni tecniche	240	8,5	50	5,1	190	10,4
<b>TOTALE</b>	<b>280</b>	<b>7,8</b>	<b>50</b>	<b>4,2</b>	<b>220</b>	<b>9,3</b>
<b>II - IMPIEGATI, PROFESSIONI QUALIFICATE NEL COMMERCIO E NEI SERVIZI</b>						
4. Impiegati	60	5,2	0	0,0	60	5,9
5. Prof. qualif. in commercio e servizi	440	13,6	0	0,0	440	13,9
<b>TOTALE</b>	<b>500</b>	<b>11,4</b>	<b>0</b>	<b>0,0</b>	<b>500</b>	<b>12,0</b>
<b>III - OPERAI SPECIALIZZATI E CONDUTTORI DI IMPIANTI E MACCHINARI FISSI E MOBILI</b>						
6. Operai specializzati	280	25,9	210	28,8	60	17,1
7. Conduttori impianti e macchinari	340	31,5	330	40,2	10	3,8
<b>TOTALE</b>	<b>620</b>	<b>28,7</b>	<b>540</b>	<b>34,8</b>	<b>70</b>	<b>11,5</b>
<b>IV - PROFESSIONI NON QUALIFICATE</b>						
8. Professioni non qualificate	580	20,2	60	26,1	530	20,1
<b>TOTALE</b>	<b>580</b>	<b>20,2</b>	<b>60</b>	<b>26,1</b>	<b>530</b>	<b>20,1</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.980</b>	<b>15,2</b>	<b>660</b>	<b>20,7</b>	<b>1.310</b>	<b>13,4</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Da notare all'interno del grande gruppo delle professioni High Skill, l'assenza di assunzioni previste di immigrati nel gruppo "Dirigenti" (erano nulle anche nel 2009), mentre le "Professioni tecniche" calano rispetto lo scorso anno sia in valore assoluto (240 contro 320 entrate) che in peso percentuale sul totale (dal 12,5% all'8,5%).

## CAPITOLO 3 – I CONTRATTI ATIPICI

### 3.1 L'utilizzo dei contratti atipici

Il Sistema Informativo Excelsior mette a disposizione le informazioni circa le previsioni di ricorso ai contratti atipici, cioè collaboratori a progetto e (da quest'anno) anche lavoratori interinali.

Le imprese bolognesi che prevedono di assumere lavoratori interinali sono il 6,1% mentre l'8,6% prevede l'utilizzo di collaboratori a progetto<sup>5</sup> (tabella 20); tali valore sono entrambi maggiori sia delle previsioni regionali (rispettivamente: 5,3% e 6,9%) che di quelle nazionali (4,3% e 5,9%).

Come numero di lavoratori assunti sono previsti più interinali (4.030) che collaboratori (3.410).

**TABELLA 20 - IMPRESE CHE UTILizzeranno CONTRATTI ATIPICI E LAVORATORI PREVISTI PER TIPO DI CONTRATTO, TERRITORIO, ATTIVITÀ ECONOMICA E CLASSE DIMENSIONALE. ANNO 2010**

TERRITORIO ATTIVITÀ ECONOMICA CLASSE DIMENSIONALE	IMPRESE CHE UTILizzeranno NEL 2010 (% su tot assunzioni)		NUMERO LAVORATORI PREVISTI NEL 2010	
	INTERINALI	COLLABO- RATORI A PROGETTO	INTERINALI	COLLABO- RATORI A PROGETTO
<b>TERRITORIO</b>				
<b>PROVINCIA DI BOLOGNA</b>	<b>6,1</b>	<b>8,6</b>	<b>4.030</b>	<b>3.410</b>
EMILIA ROMAGNA	5,3	6,9	16.170	13.510
ITALIA	4,3	5,9	164.640	180.550
<b>ATTIVITÀ ECONOMICA</b>				
<b>INDUSTRIA</b>	<b>7,1</b>	<b>6,8</b>	<b>1.900</b>	<b>820</b>
<i>di cui: Costruzioni</i>	1,7	1,6	160	60
<b>SERVIZI</b>	<b>5,6</b>	<b>9,6</b>	<b>2.130</b>	<b>2.590</b>
<i>di cui: Commercio</i>	6,3	12,6	570	580
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
<b>Piccole</b>	<b>2,8</b>	<b>6,1</b>	<b>840</b>	<b>1.750</b>
<b>Medie</b>	<b>10,7</b>	<b>11,2</b>	<b>1.160</b>	<b>840</b>
<b>Grandi</b>	<b>32,9</b>	<b>31,4</b>	<b>2.020</b>	<b>830</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

### 3.2 I collaboratori a progetto

Rispetto al 2009, è previsto un calo dal 9,5% all'8,6% delle imprese che utilizzano collaboratori a progetto; questi saranno utilizzati di più nelle imprese dei servizi (9,6%; 2009: 10,4%) che in quelle industriali (6,8%; 2009: 8,1%).

È interessante notare come la percentuale delle aziende che si avvalgono di questa forma contrattuale cresca decisamente al crescere della dimensione dell'impresa: partendo dal 6,1% delle piccole aziende (2009: 7,2%), si passa all'11,2% delle imprese medie (2009: 11,4%) per arrivare al 31,4% di quelle grandi (2009: 31,2%).

Il numero di collaboratori previsti (3.410) è in calo del 28% rispetto al 2009 (4.730).

Nel terziario si concentra la richiesta più consistente di collaboratori: circa 2.590 attesi per quest'anno, pari al 76% del totale.

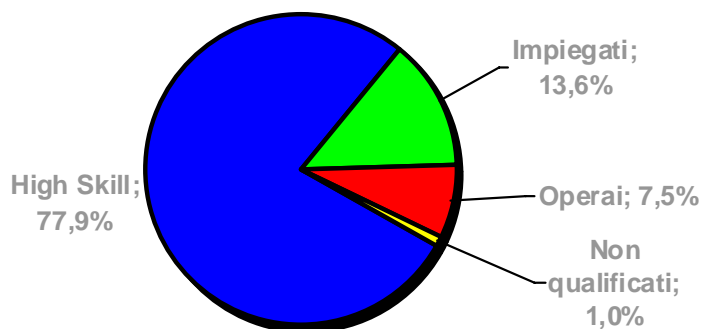
Nell'industria le collaborazioni a progetto previste per il 2010 calano del 23% rispetto al 2009 (nelle "Costruzioni" il calo è più drastico: -63%); anche quelle previste dalle aziende dei servizi scendono del 29%, ma aumentano del 29% nel "Commercio" (da 450 a 580), che fa registrare anche il massimo di tali assunzioni.

<sup>5</sup> Sono considerati solo i "collaboratori in senso stretto", esclusi gli "amministratori di società".

Più della metà dei collaboratori (1.750 pari al 51%) sarà utilizzato dalle piccole imprese (in calo del 36% rispetto al 2009); i rimanenti si distribuiscono quasi esattamente tra le medie (840) e le grandi imprese (830).

Esaminando le figure professionali che le imprese intendono ricoprire con i collaboratori in senso stretto (**grafico 24**), quasi il 78% saranno profili High Skill (in aumento rispetto al 75,1% del 2009): quindi si può affermare che le imprese ricercano come collaboratori figure a elevata specializzazione, che utilizzano su progetti specifici.

La richiesta di collaboratori High Skill, arriva al 100% nelle "Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)" e nei "Servizi immobiliari" ma scende al 19% nei "Prodotti in metallo", dove si ha il massimo per la richiesta di Operai (89%).

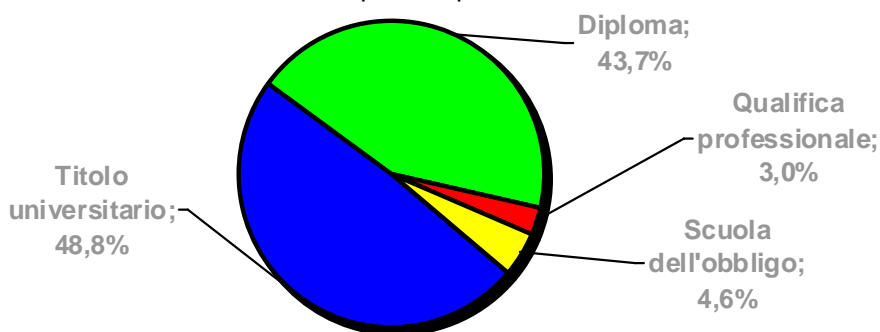


**GRAFICO 24. COLLABORATORI IN SENSO STRETTO PER GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

Quasi la metà (48,8%) dei collaboratori dovrà possedere un titolo universitario, il 43,7% un diploma di scuola media superiore, il 3,0% una qualifica professionale e il restante 4,6% nessuna formazione specifica (**grafico 25**).

Rispetto al 2009, aumentano laurea (+3%), diploma (+7%) e scuola dell'obbligo (+2%), mentre diminuisce del 12% la qualifica professionale.



**GRAFICO 25. COLLABORATORI IN SENSO STRETTO PER TITOLO DI STUDIO. ANNO 2010**

(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

### **3.3 I lavoratori interinali**

Al contrario di ciò che accade per i collaboratori, la percentuale delle imprese che prevedono l'utilizzo di lavoratori interinali è più alta nell'industria (7,1%, che scende però all'1,7% nelle "Costruzioni") che nel terziario (5,6%).

Anche per gli interinali tale percentuale aumenta con la dimensione delle imprese (piccole: 2,8%; medie: 10,7%; grandi: 32,9%).

Il valore assoluto dei lavoratori interinali previsti è, però, leggermente superiore nei servizi (2.130) rispetto all'industria (1.900); la metà degli interinali (2.020) sarà assunta dalle grandi imprese.

I settori che più si serviranno di queste figure sono "Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici" (650) e "Commercio" (570).

## CAPITOLO 4 – LE ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE NEL 2010

Nel 2010 le aziende bolognesi prevedono 2.500 assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale, pari al 16,2% del totale assunzioni (**tabella 21**); questa percentuale è molto più bassa rispetto al 36,1% regionale e al 31,2% nazionale.

**TABELLA 21 - ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE PER TERRITORIO, ATTIVITÀ ECONOMICA E CLASSE DIMENSIONALE. ANNO 2010**

TERRITORIO ATTIVITÀ ECONOMICA CLASSE DIMENSIONALE	TOTALE ASSUNZIONI 2010	ASSUNZIONI STAGIONALI 2010	
		valore assoluto	% su totale assunzioni
<b>TERRITORIO</b>			
<b>PROVINCIA DI BOLOGNA</b>	<b>15.470</b>	<b>2.500</b>	<b>16,2</b>
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>79.070</b>	<b>28.510</b>	<b>36,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>802.160</b>	<b>250.210</b>	<b>31,2</b>
<b>ATTIVITÀ ECONOMICA</b>			
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.560</b>	<b>360</b>	<b>10,1</b>
<i>Industria in senso stretto</i>	2.770	320	11,6
<i>Costruzioni</i>	790	40	5,1
<b>SERVIZI</b>	<b>11.910</b>	<b>2.140</b>	<b>18,0</b>
<i>Commercio</i>	1.900	410	21,6
<i>Altri servizi</i>	10.020	1.730	17,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>			
<b>Piccole</b>	<b>3.610</b>	<b>460</b>	<b>12,7</b>
<b>Medie</b>	<b>1.920</b>	<b>350</b>	<b>18,2</b>
<b>Grandi</b>	<b>9.940</b>	<b>1.690</b>	<b>17,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Rispetto al 2009 (2.620 stagionali) c'è un calo del 5%: nell'industria diminuiscono del 22% mentre nel terziario solo dell'1%.

Le imprese del terziario assumeranno l'86% del personale stagionale (il 69% negli "Altri servizi") e più del 67% lavorerà per le grandi imprese.

Il 44% degli stagionali saranno Impiegati (quasi tutti nei servizi), il 23% figure High Skill, il 14% Operai ed il 19% Personale non qualificato (**tabella 22**).

Infine più della metà (55%) dovrà avere un livello di istruzione medio-alto e il 12% una qualifica professionale mentre per il 33% basterà la scuola dell'obbligo.

**TABELLA 22 - ASSUNZIONI STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE PER PROFESSIONE, LIVELLO DI ISTRUZIONE ED ATTIVITÀ ECONOMICA. ANNO 2010**

ATTIVITÀ ECONOMICA	TOTALE ASSUNZ. STAG. 2010	PROFESSIONI				LIVELLO DI ISTRUZIONE		
		HIGH SKILL	IMPIE- GATI	OPERAI	PROF NON QUAL	LAUREA E DIPLOMA	QUALIF. PROF.	SCUOLA OBBLIGO
<b>INDUSTRIA</b>	<b>360</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>190</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>40</b>	<b>240</b>
<i>Industria in s.s.</i>	320	30	40	180	90	60	40	220
<i>Costruzioni</i>	40	10	0	10	10	20	0	20
<b>SERVIZI</b>	<b>2.150</b>	<b>520</b>	<b>1.060</b>	<b>170</b>	<b>380</b>	<b>1.290</b>	<b>270</b>	<b>590</b>
<i>Commercio</i>	410	0	260	110	30	180	60	170
<i>Altri servizi</i>	1.740	520	800	60	350	1.110	210	420
<b>TOTALE</b>	<b>2.500</b>	<b>570</b>	<b>1.100</b>	<b>360</b>	<b>480</b>	<b>1.370</b>	<b>310</b>	<b>830</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## CAPITOLO 5 – LE IMPRESE ARTIGIANE

Nella provincia di Bologna il 12,4% delle imprese artigiane prevede assunzioni nel 2010: sono attese (**tabella 23**) **1.320** entrate e **2.090** uscite, per un saldo di **-770** unità (lo scorso anno è stato pari a -1600) ed un tasso di crescita del **-2,7%** (-5,5% nel 2009).

I tassi di ingresso e uscita attesi sono, rispettivamente, 4,7% e 7,4%.

**TABELLA 23 - MOVIMENTI E ASSUNZIONI NON STAGIONALI PREVISTE DALLE IMPRESE ARTIGIANE PER ATTIVITÀ ECONOMICA, CLASSE DIMENSIONALE E TERRITORIO. ANNO 2010**

TERRITORIO ATTIVITÀ ECONOMICA CLASSE DIMENSIONALE	MOVIMENTI PREVISTI AL 31.12.2010 (v.a.)			
	ENTRATE		USCITE	SALDO
	TOTALE	di cui: NON STAGIONALI		
<b>TERRITORIO</b>				
<b>BOLOGNA</b>	<b>1.320</b>	<b>1.240</b>	<b>2.090</b>	<b>-770</b>
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>9.250</b>	<b>7.210</b>	<b>14.090</b>	<b>-4.840</b>
<b>ITALIA</b>	<b>121.710</b>	<b>97.700</b>	<b>170.650</b>	<b>-48.940</b>
<b>ATTIVITÀ ECONOMICA</b>				
<b>INDUSTRIA</b>	<b>860</b>	<b>860</b>	<b>1.510</b>	<b>-650</b>
<i>Industria in senso stretto</i>	460	460	920	-460
<i>Costruzioni</i>	400	400	590	-190
<b>SERVIZI</b>	<b>460</b>	<b>380</b>	<b>580</b>	<b>-120</b>
<i>Commercio</i>	60	60	100	-40
<i>Altri servizi</i>	400	330	480	-80
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
<b>Piccole</b>	<b>1.150</b>	<b>1.080</b>	<b>1.750</b>	<b>-600</b>
<b>Medie</b>	<b>170</b>	<b>160</b>	<b>340</b>	<b>-170</b>
<b>Grandi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Ben l'87% delle assunzioni non stagionali delle imprese artigiane saranno nelle piccole imprese.

Le assunzioni stagionali saranno quasi tutte negli "Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici" (70 su 80), mentre nell'industria non ne sono previste.

Considerando il livello di inquadramento previsto per le assunzioni non stagionali, si riscontra che un terzo (33%) del personale in ingresso sarà dirigente, quadro o impiegato e il restante 67% operaio o apprendista.

Tra le imprese artigiane bolognesi è molto sentito il problema del difficile reperimento delle assunzioni (riguarda il 58% delle figure richieste); per il 45% degli assunti non è richiesta una specifica esperienza.

Infine il 39% delle entrate previste riguarderà personale fino a 29 anni, il 18% riguarderà donne ed il 20% personale immigrato.

## CAPITOLO 6. DATI DI CONSUNTIVO PER L'ANNO 2009

Oltre alle previsioni per il 2010 il Sistema Excelsior ha chiesto alle imprese alcuni dati a consuntivo per l'anno 2009, in particolare relativi ai corsi di formazione, tirocini o stage realizzati e ai canali utilizzati per la selezione del personale.

### 6.1 Formazione del personale.

Le imprese bolognesi che hanno effettuato corsi di formazione (interni o esterni) al proprio personale sono il 33%, quota di poco superiore al 32% nazionale e regionale; hanno svolto attività di formazione soprattutto le imprese di maggiori dimensioni (75%) contro il 41% delle medie imprese e il 28% di quelle piccole.

Non c'è grande differenza nella formazione tra le imprese dei servizi (34%) e quelle dell'industria (33%). Più in dettaglio i settori più attenti alla formazione sono stati nei servizi: "Assicurazioni" (83%), "Servizi finanziari e di informazione" (62%) e "Informatica" (51%); nell'industria: "Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)" (48%) e "Costruzioni" (44%).

La percentuale di dipendenti che hanno frequentato corsi interni all'azienda (sul totale dipendenti al 31/12/2009), è stata in provincia il 32%, superiore al 29% nazionale e regionale; anche questa percentuale è più alta nelle grandi imprese dove ha frequentato corsi il 43% dei dipendenti, contro il 18% delle medie e il 20% di quelle piccole.

### 6.2 Personale in tirocinio o stage

Le imprese bolognesi che nel 2009 hanno ospitato personale in tirocinio/stage sono il 16% (nel 2008 erano il 17%): dato superiore al 15% nazionale ma inferiore al 17% regionale.

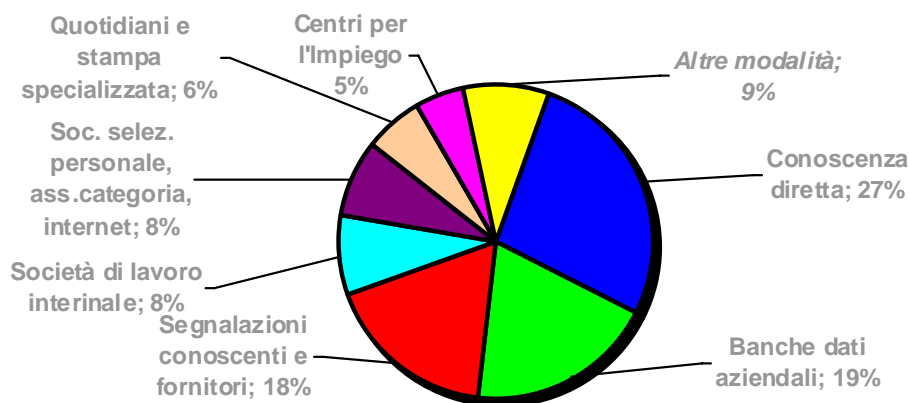
In totale sono stati attuati quasi 7400 tirocini/stage, circa 1,6 per impresa.

Sono state principalmente le grandi imprese ad ospitare tali attività (51%) e non c'è una grande differenza tra industria (15%) e servizi (17%).

I settori che hanno ospitato di più sono nel terziario: "Servizi finanziari e di informazione" (29%) e "Servizi di supporto alle imprese" (28%).

### 6.3 I canali di selezione del personale

Il canale più utilizzato per la ricerca e la selezione del personale nel 2009 nella provincia di Bologna (**grafico 26**), è stato "Conoscenza diretta" (27%, Italia ed Emilia Romagna: 25%), in calo rispetto al 2008 (29%). Gli altri canali più utilizzati sono: "Banche dati aziendali" (19%), "Segnalazione da conoscenti e fornitori" (18%) e "Società di lavoro interinale" (8%).



**GRAFICO 26. CANALI DI SELEZIONE DEL PERSONALE. ANNO 2009**  
(Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010)

**Parte II**

**Nota Metodologica**

## **1. Il campo di osservazione e l'universo di riferimento**

Il campo di osservazione relativo alla dodicesima rilevazione di Excelsior rimane immutato rispetto alle precedenti edizioni dell'indagine ed è rappresentato dall'universo delle imprese private iscritte al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che, alla data del 31.12.2007, avevano almeno un dipendente, con l'esclusione:

- delle unità operative della pubblica amministrazione;
- delle aziende pubbliche del settore sanitario (aziende ospedaliere, ASL, ecc.);
- delle unità scolastiche dell'obbligo e delle medie superiori pubbliche;
- delle unità universitarie pubbliche;
- delle organizzazioni associative.

Da tale insieme sono state escluse le imprese nel frattempo cessate e nel contempo sono state inserite le imprese nate dopo il 31.12.2007, con particolare attenzione a quelle di grande dimensione o potenzialmente tali, suscettibili cioè di esprimere quote rilevanti di nuova occupazione.

Per le imprese con almeno 100 dipendenti è stato, inoltre, aggiornato l'universo di riferimento con le informazioni più recenti ricavate da diverse fonti informative (bilanci depositati presso le Camere di commercio, articoli tratti dalla stampa, siti internet, ecc.).

Pur non essendo tenute all'iscrizione nel Registro Imprese, sono state considerate ai fini dell'indagine le attività professionali per le quali esiste l'obbligo di iscrizione in Albi tenuti da Ordini o Collegi professionali. In genere si tratta di "studi professionali", considerati nell'universo di riferimento se viene rilevata la presenza di almeno un dipendente.

Nel campo di osservazione del Progetto Excelsior rientrano, inoltre, le attività agricolo-zootecniche, limitatamente alle imprese con almeno un dipendente medio nell'anno. Considerate le particolari caratteristiche del settore è stata effettuata una specifica indagine, simile nel processo di rilevazione e nella struttura a quella condotta sulle imprese private, ma finalizzata a cogliere talune peculiarità del settore agricolo. I dati relativi alle previsioni per l'anno 2010 sono pubblicati in uno specifico volume a cura di Unioncamere.

Analogamente alle scorse edizioni, le unità di rilevazione e analisi considerate sono l'*impresa* e l'*unità locale provinciale*; quest'ultima, in realtà una variabile convenzionale, è definita come l'insieme delle unità locali della stessa impresa operanti in una provincia; i relativi addetti corrispondono alla somma degli addetti operanti nella provincia.

Le imprese iscritte al Registro delle Imprese al 31.12.2007 e appartenenti alle sezioni incluse nel campo di osservazione di Excelsior ammontavano a circa 6.000.000, di cui circa 5.000.000 nei settori extra agricoli e circa 1.000.000 nell'agricoltura e nella pesca.

Non tutte le imprese erano attive alla data di riferimento, né per tutte erano valorizzate le variabili di stratificazione (attività economica, numero di addetti dipendenti e indipendenti) e di contatto (presenza del numero di telefono), necessarie per la costruzione del disegno campionario e per l'estrazione delle liste d'indagine.

Per identificare le imprese che si potevano considerare attive e quelle che, avendo almeno un addetto dipendente, erano comprese nel campo di osservazione, nonché per completare ed eventualmente correggere le informazioni sulle variabili di stratificazione, si è proceduto al confronto puntuale tra le posizioni del Registro e quelle di altre fonti amministrative (INPS, INAIL e Anagrafe Tributaria) i cui dati confluiscono nel REA, Repertorio delle notizie Economiche e Amministrative, connesso al Registro delle Imprese e tenuto presso ciascuna Camera di Commercio.

L'attività di integrazione statistica dei diversi archivi amministrativi ha portato alla definizione di:

- elenchi di imprese e di unità provinciali, corredate delle variabili di stratificazione: attività economica, numero di addetti e di dipendenti, localizzazione (regione e province), forma giuridica ed età dell'impresa;

- tabelle relative alla struttura delle imprese, delle unità provinciali e dei relativi addetti al 31.12.2007, per attività economica, dimensione, localizzazione, forma giuridica che hanno costituito la base per la definizione del disegno campionario e per le operazioni di inferenza statistica dei risultati dell'indagine Excelsior.

## **2. Il disegno campionario**

L'indagine Excelsior fa riferimento a un campione di imprese fino a 50 dipendenti e considera invece l'universo delle imprese con oltre 50 dipendenti. Per queste ultime imprese si avrebbero, infatti, notevoli difficoltà ad applicare procedure inferenziali, dato che tali imprese presentano mediamente una maggiore variabilità in termini di assunzioni o risoluzioni di contratti di lavoro rispetto alle piccole imprese e dato che i comportamenti di una medio/grande impresa non sono necessariamente assimilabili a quelli di un'impresa con caratteristiche (attività economica, dimensione, territorio) simili.

In particolare per la definizione del piano campionario si è operato secondo le variabili di seguito indicate:

- 69 settori di attività economica;
- 2 classi dimensionali (1-9, 10-49 dipendenti);
- 105 province (con l'inserimento della provincia di Fermo scorporata da Ascoli)

individuando 14.490 "celle" rappresentanti altrettanti universi di riferimento.

In realtà è più corretto definire tali "celle" come potenziali universi di riferimento, in quanto numerosi insiemi risultano vuoti oppure numericamente insufficienti. Questo è il motivo per cui la definizione dei settori di attività economica per ciascuna provincia segue una procedura che privilegia settori tipici, specifici dell'economia provinciale, che vanno a costituire celle per le quali ci si propone di ottenere risultati significativi, mentre settori meno rilevanti per l'economia provinciale vengono tra loro aggregati. La soluzione scelta è motivata dal fatto che le province italiane sono caratterizzate da profili economici e occupazionali differenti, per cui uno schema di campionamento rigido, che definisse tali profili in una matrice unica, pur consentendo una discreta comparabilità tra territori, avrebbe condotto ad una inevitabile perdita di informazione.

Si è preferito pertanto rendere dinamica questa matrice, costruendola sulla base di una classificazione gerarchica di codici di attività, concettualmente simile all'ATECO 2007, e attribuendo a ciascun territorio il livello di dettaglio corrispondente, nel rispetto di due criteri:

- superamento di una soglia di numerosità minima dei soggetti appartenenti al dominio individuato dal singolo codice di attività;
- superamento di una soglia convenzionale del valore del quoziente di specializzazione calcolato in termini di occupati.

Il metodo esposto ha un doppio vantaggio: da un lato evita inutili frammentazioni del campione, per settori economici definiti a priori ma di scarso interesse per la provincia presa in esame; dall'altro, evidenziando i settori di maggiore interesse, favorisce l'interpretazione e l'analisi finale dei risultati dell'indagine.

Per ogni dominio così determinato la numerosità campionaria è calcolata in funzione della numerosità  $N$  della popolazione inclusa nel dominio in modo da garantire, per ciascuno di essi, una significatività pari al 95% con un errore massimo standard  $\epsilon$  del 10% per la stima delle seguenti variabili:

- una qualitativa bimodale relativa al fatto che l'impresa assume o non assume;
- una quantitativa relativa al numero delle assunzioni previste.

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

Il disegno campionario, come sin qui illustrato, è pensato comunque per garantire che a livello regionale si ottengano dati significativi per 29 settori standard.

Dopo aver definito la numerosità campionaria per ciascuno dei domini, l'estrazione casuale dei nominativi da sottoporre ad intervista e delle relative riserve avviene rispettando i rapporti di composizione interni alla cella risultanti da una ulteriore sub-stratificazione che considera una serie di variabili maggiormente disaggregate.

In relazione ai diversi strati per ogni dominio si opera l'estrazione di un campione casuale proporzionale secondo la formulazione:

$$n_i = n \frac{N_i}{N}$$

dove  $n_i$  rappresenta la numerosità campionaria nell' $i$ -esimo strato della popolazione,  $n$  la numerosità campionaria totale nel dominio,  $N_i$  e  $N$ , rispettivamente, la numerosità della popolazione nell' $i$ -esimo strato della popolazione stessa e la numerosità totale della popolazione.

Quando il numero di unità comprese nel dominio non è molto elevato, la maggior stratificazione della popolazione può comportare alcune difficoltà nella sostituzione delle imprese non rispondenti, non essendo reperibili altre imprese aventi le stesse caratteristiche. Tale problema viene superato sostituendo le posizioni dei non rispondenti con unità che presentano la minima "distanza" dall'unità campionata. Grazie al ricorso a queste tecniche di sostituzione delle imprese-base, il tasso di risposta effettivo che si ottiene al termine dell'indagine, rispetto alle numerosità campionarie fissate a priori, cresce di alcuni punti percentuali.

Per il dettaglio delle coperture campionarie si faccia riferimento alle Tavole 1-2, nelle quali non sono conteggiate le circa 6.250 interviste realizzate presso imprese del comparto agricolo.

**Tavola 1 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per settore di attività e classe dimensionale - Anno 2010**

Settori	Universo e campione indagine (ritorni)							
	1:9		10:49		50 e oltre		TOTALE	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	24.180	1.810	4.143	1.309	763	424	29.086	3.543
Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature	32.253	1.585	10.606	1.867	1.349	726	44.208	4.178
Industrie del legno e del mobile	23.089	1.603	5.440	1.463	691	376	29.220	3.442
Industrie della carta, cartotecnica e della stampa	9.261	723	2.917	811	446	224	12.624	1.758
Altre industrie manifatturiere	6.451	566	1.413	427	169	124	8.033	1.117
Industrie estrattive	1.477	225	760	250	62	37	2.299	512
Industrie chimiche, petrolchimiche e farmaceutiche	2.486	345	1.494	384	701	386	4.681	1.115
Industrie della gomma e delle materie plastiche	4.792	552	2.824	761	640	380	8.256	1.693
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	11.046	983	3.464	906	598	354	15.108	2.243
Industrie della lavorazione dei metalli e dei prodotti in metallo	44.419	2.178	15.444	2.400	2.098	1.170	61.961	5.748
Industrie elettriche ed elettroniche	13.493	1.131	4.425	1.171	986	506	18.904	2.808
Industrie dei mezzi di trasporto, della fabbricazione di macchinari e apparecchiature	15.069	1.169	7.471	1.615	1.954	1.119	24.494	3.903
Lavori di impianto tecnico: riparazione, manutenzione e installazione	12.280	1.066	1.605	567	163	80	14.048	1.713
Costruzioni	217.991	3.795	24.718	3.711	1.482	618	244.191	8.124
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	46.681	865	4.513	858	414	222	51.608	1.945
Commercio all'ingrosso	77.176	1.320	11.359	1.614	1.158	588	89.693	3.522
Commercio al dettaglio	165.724	2.203	10.524	1.532	1.317	563	177.565	4.298
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	145.974	3.973	11.697	2.352	822	271	158.493	6.596
Servizi dei media e della comunicazione	4.793	540	882	336	239	106	5.914	982
Servizi informatici e delle telecomunicazioni	23.903	1.170	3.348	926	635	259	27.886	2.355
Servizi avanzati di supporto alle imprese	33.827	1.313	4.638	1.198	733	282	39.198	2.793
Servizi finanziari e assicurativi	20.249	1.784	1.310	542	732	459	22.291	2.785
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	52.649	2.892	7.402	1.681	1.844	728	61.895	5.301
Public utilities	3.900	669	1.597	671	607	320	6.104	1.660
Servizi di trasporto, logistica e magazzino	37.733	2.436	8.703	2.126	1.930	818	48.366	5.380
Istruzione e servizi formativi privati	7.439	776	1.676	554	333	166	9.448	1.496
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	11.259	1.019	3.724	1.250	1.507	848	16.490	3.117
Altri servizi alle persone	65.053	2.645	3.171	935	390	156	68.614	3.736
Attività degli studi professionali	103.365	2.740	1.309	610	10	7	104.684	3.357
Totale	1.218.012	44.076	162.577	34.827	24.773	12.317	1.405.362	91.220

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 2 - Imprese attive con almeno un dipendente e imprese che hanno partecipato all'indagine, per regione e classe dimensionale - Anno 2010**

Regioni	Universo e campione indagine (ritorni)							
	1:9		10:49		50 e oltre		TOTALE	
	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni	Universo	Ritorni
PIEMONTE	87.495	3.126	11.754	2.769	2.114	1.158	101.363	7.053
VALLE D'AOSTA	3.722	252	350	148	57	43	4.129	443
LOMBARDIA	210.689	5.712	35.401	5.738	6.864	3.351	252.954	14.801
TRENTINO ALTO ADIGE	26.033	1.034	3.914	873	603	369	30.550	2.276
VENETO	111.803	3.664	18.801	3.634	2.936	1.625	133.540	8.923
FRIULI VENEZIA GIULIA	25.384	1.512	3.791	1.249	598	345	29.773	3.106
LIGURIA	36.681	1.453	3.712	1.097	425	228	40.818	2.778
EMILIA ROMAGNA	98.758	4.266	15.295	3.954	2.593	1.435	116.646	9.655
TOSCANA	92.793	4.342	12.137	3.035	1.332	712	106.262	8.089
UMBRIA	20.004	899	2.618	715	358	187	22.980	1.801
MARCHE	37.633	1.843	5.938	1.494	739	438	44.310	3.775
LAZIO	108.365	2.319	12.426	1.726	2.112	777	122.903	4.822
ABRUZZO	28.699	1.423	3.387	986	427	189	32.513	2.598
MOLISE	5.838	600	629	247	61	30	6.528	877
CAMPANIA	91.551	2.247	10.646	1.652	1.200	442	103.397	4.341
PUGLIA	74.349	2.195	7.529	1.583	777	342	82.655	4.120
BASILICATA	9.948	727	1.025	393	99	54	11.072	1.174
CALABRIA	30.644	1.745	2.638	732	260	98	33.542	2.575
SICILIA	82.791	3.282	7.495	1.928	829	337	91.115	5.547
SARDEGNA	34.832	1.435	3.091	874	389	157	38.312	2.466
Totale	1.218.012	44.076	162.577	34.827	24.773	12.317	1.405.362	91.220

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

### **3. Modalità e organizzazione dell'indagine presso le imprese**

Il questionario di indagine è stato sottoposto alle imprese tra marzo e maggio 2010, più o meno in corrispondenza della precedente edizione. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati e nel confronto degli stessi con quelli delle indagini svolte fino al 2006 (si consideri, ad esempio, che una quota non indifferente delle entrate e uscite previste dalle imprese per il 2010 risulta, al momento della somministrazione del questionario, già avvenuta e quindi dichiarata come reale e non semplicemente come programmata). I dati risultano quindi indubbiamente più rappresentativi e maggiormente collegati al reale andamento occupazionale della prima parte dell'anno.

L'indagine ha seguito due distinte modalità di rilevazione:

- la prima attraverso intervista telefonica (con adozione della metodologia C.A.T.I. (Computer Aided Telephone Interview), per le imprese fino a 250 dipendenti precedentemente selezionate e rispondenti ai requisiti di significatività statistica del disegno campionario; preliminarmente all'avvio della rilevazione e in modo analogo alle scorse edizioni, è stata effettuata una apposita attività di mailing finalizzata a sensibilizzare le imprese alla partecipazione all'indagine. In particolare, è stato trasmesso tramite posta ordinaria alle imprese base e alle prime riserve una lettera di presentazione del Progetto Excelsior e lo schema del questionario di rilevazione;
- la seconda, seguita per tutte le imprese con almeno 250 dipendenti, con intervista diretta e assistenza alla compilazione a cura (in gran parte) degli uffici studi e statistica delle Camere di Commercio. Al fine di favorire la collaborazione di tale segmento di imprese, la preliminare attività di mailing è stata effettuata con raccomandata A/R trasmettendo alle aziende, oltre alla lettera di presentazione dell'indagine e al questionario di rilevazione, anche le note di compilazione delle principali informazioni richieste.

La rilevazione telefonica C.A.T.I. presso le imprese fino a 250 dipendenti è stata realizzata dalla GN Research S.p.A di Roma nel periodo compreso tra marzo e maggio 2010.

Le interviste telefoniche alle imprese sono state effettuate nei giorni feriali del periodo di rilevazione, nella fascia oraria 09.00-19.00. Nel corso del periodo di rilevazione sono state effettuate complessivamente 88.169 interviste telefoniche complete.

La rilevazione telefonica è stata condotta presso le sedi di Roma e di Bari della Società da un team di circa 200 intervistatori specializzati in questa tecnica d'indagine. Prima dell'inizio della rilevazione gli intervistatori sono stati addestrati mediante delle sessioni formative – briefing – della durata complessiva di 24 ore. I briefing di formazione sono stati tenuti da ricercatori del Centro Studi di Unioncamere congiuntamente ai ricercatori di GN.

Il sistema CATI utilizzato per l'indagine ha previsto l'utilizzo di moduli software ACS (Automatic Call Scheduling) per la gestione dei contatti telefonici e delle iterazioni di chiamata in caso di esito non definitivo del contatto telefonico (ad. es. "segnale di occupato"; "libero, senza risposta", ecc.).

Le regole di iterazione dei contatti telefonici adottate per il modulo ACS sono state definite in modo da garantire la sostituzione di una azienda del campione con la propria "riserva" – in caso di esiti non definitivi dei contatti telefonici – solo dopo un numero massimo di:

- 10 tentativi di contatto telefonico per le imprese fino a 49 dipendenti;
- 20 tentativi di contatto telefonico per le imprese con 50 dipendenti e oltre.

La schedulazione dei tentativi di contatto telefonico realizzati presso la medesima azienda del campione, successivamente al primo, è stata effettuata mediante il modulo ACS secondo schemi parametrici funzionali alla tipologia di esito non definitivo riscontrata a seguito del primo contatto telefonico stesso.

A seguito dell'applicazione di tale procedura, per effettuare le 88.169 interviste telefoniche complete dell'indagine sono stati operati tentativi di contatto telefonico (almeno 1 tentativo) a complessive 167.616 imprese e sono stati realizzati globalmente 866.213 contatti telefonici (pari a una media di circa 5,2 contatti telefonici per azienda contattata e 9,8 contatti telefonici per intervista completa).

Il *tasso di sostituzione* medio del campione delle imprese fino a 49 dipendenti si è attestato su un valore pari al 25,6% (dato dal rapporto tra interviste effettuate presso le aziende non appartenenti al campione "base" e le interviste complessivamente effettuate). Per quanto riguarda le imprese con 50 dipendenti e oltre l'analogo indicatore non può essere determinato dal momento che per questa tipologia di imprese è stato fatto riferimento all'intero universo delle aziende italiane di queste dimensioni.

#### **4. La struttura del questionario di indagine**

Il questionario proposto alle imprese attraverso intervista telefonica ed intervista diretta si articola nelle seguenti sezioni:

- sezione 1: Situazione dei dipendenti nell'azienda e previsioni per il 2009;
- sezione 2: Caratteri della domanda di lavoro: le figure professionali in entrata;
- sezione 2bis: Le figure professionali in uscita;
- sezione 3: Motivi di non assunzione (per le aziende che non prevedono entrate di dipendenti nel 2010);
- sezione 3bis: Canali di selezione;
- sezione 4: Forme contrattuali "atipiche" previste nel 2010;
- sezione 4bis: Caratteri della domanda di lavoro: i collaboratori in entrata;
- sezione 5: Formazione del personale avvenuta nel 2009 e prevista nel 2010;
- sezione 6: Situazione dell'occupazione e flussi previsti nel 2010 distintamente per unità provinciali (solo imprese plurilocalizzate con oltre 100 dipendenti);
- sezione 7: Altre caratteristiche d'impresa

Nella **sezione 1** del questionario è stato rilevato lo stock degli occupati al 31.12.2009 e i movimenti previsti dall'impresa per l'anno 2010, distinti per livello di inquadramento.

La **sezione 2** riguarda le caratteristiche delle figure professionali segnalate in assunzione da parte dell'impresa, ed è stata quindi proposta solo alle imprese che prevedono assunzioni di lavoratori dipendenti nell'anno 2010, distintamente per ogni figura professionale richiesta. Come nella precedente indagine sono state richieste informazioni sempre più dettagliate sui profili professionali previsti in entrata quali ad esempio: la durata del corso di laurea richiesto (laurea breve a 3 anni, specialistica a 5 anni, ecc.), la necessità di formazione post-laurea, la presenza o meno nell'impresa di altre figure professionali simili a quelle in assunzione, il tempo necessario per la ricerca della figura, ecc.. Da un paio di edizioni è stata aggiunta una nuova domanda per dettagliare meglio le modalità di tempo determinato, includendo in quest'ultimo anche il contratto di tipo stagionale, mentre nella presente edizione sono stati introdotti dei quesiti sulle competenze che il candidato dovrà possedere.

Nella **sezione 2bis** vengono richieste informazioni (motivi dell'uscita, titolo di studio) sulle eventuali figure professionali in uscita segnalati nella sezione 1.

La **sezione 3** è riservata alle imprese che hanno dichiarato nella sezione 1 di non prevedere assunzioni. In questo caso all'impresa è stato chiesto di indicare il motivo principale per cui non intende assumere personale, distinguendo fra le imprese che non avrebbero comunque assunto e quelle che ne avrebbero avuto bisogno, ma erano presenti ostacoli all'assunzione di nuovi dipendenti.

Nella **sezione 3bis** vengono richieste le modalità seguite per ricercare e selezionare il personale da assumere e viene rivolto qualche quesito sul tema delle raccomandazioni.

Con la **sezione 4** si è rilevata la presenza nell'impresa, durante l'anno 2010, di lavoratori con contratti "atipici" cioè non alle dipendenze (in particolare: lavoratori interinali e collaboratori coordinati e continuativi con attività prevalente nell'impresa) e la numerosità degli stessi in forza all'impresa nel medesimo arco temporale.

Nella **sezione 4bis** si è richiesto alle imprese di indicare le previsioni di utilizzo nel 2010 di collaboratori a progetto, con l'indicazione della figura professionale che si intende utilizzare, con la specificazione del livello d'istruzione richiesto e di alcune altre caratteristiche (età, preferenze di genere, ecc.).

La **sezione 5** ha rilevato l'attività formativa promossa dall'impresa nel 2010 a favore dei propri dipendenti (per i principali livelli di inquadramento), la durata della formazione stessa, le sue modalità, nonché alcuni dati riguardanti l'utilizzo di personale in tirocinio formativo/stage da parte dell'impresa stessa e la tendenza a trasformare i tirocini in assunzioni.

Nella **sezione 6** – riservata alle imprese con oltre 100 dipendenti – è stato chiesto alle imprese plurilocalizzate di indicare la suddivisione del personale dipendente al 31.12.2009 e delle entrate e uscite previste nel 2010 per ognuna delle province in cui l'impresa è presente.

Nella **sezione 7** vengono rilevate altre informazioni relative alla "posizione dell'impresa" riguardanti la vendita di prodotti/servizi all'estero, l'avvio o meno, nel corso del 2009, di processi di innovazione e la dinamica del fatturato tra il 2008 e il 2009, in termini di variazione percentuale. Sono state inoltre richieste alcune informazioni sulla presenza nelle imprese di lavoratori con almeno 55 anni di età e sulla delocalizzazione.

### **5. I controlli delle risposte "on line" e i controlli di coerenza "ex post"**

Le risposte delle imprese sono soggette a controlli di coerenza in riferimento alle diverse informazioni previste dal questionario. Tali controlli sono stati effettuati sia sui dati quantitativi (numero di addetti, numero di entrate ecc.) sia su quelli qualitativi (professioni segnalate, titoli di studio ecc.). Durante l'intervista telefonica (o in fase di registrazione di questionari di imprese sopra i 250 dipendenti) viene effettuata automaticamente "on line" la verifica sulla "quadratura" dei dati quantitativi proposti nelle diverse sezioni del questionario. Ciò permette all'intervistatore di segnalare all'impresa l'incoerenza di taluni dati e di determinare il dato esatto.

Le informazioni relative alle figure professionali e ad altri elementi rilevati nel questionario vengono verificate e controllate per validarne la coerenza sia in tempo reale durante l'intervista (sulla base di specifiche "griglie di compatibilità" precedentemente predisposte) sia in un momento successivo con verifiche ad hoc sulla coerenza generale delle risposte date.

Per quanto riguarda le imprese con almeno 100 dipendenti i questionari pervenuti sono stati controllati puntualmente, anche in relazione ad elementi desumibili da altre fonti, quali siti web aziendali, portale *Infoimprese.it*, visure camerali, stampa specializzata, fonti ed elenchi settoriali o territoriali. I suddetti questionari sono stati integrati e/o verificati anche attraverso il reperimento di informazioni tratte da fonti esterne, da registri amministrativi (Registro Imprese, in primo luogo) e dai questionari di indagine degli anni precedenti. Inoltre, particolare attenzione è stata posta nella verifica di coerenza dei questionari relativi a imprese oggetto di trasformazioni (es. fusioni, scorpori, acquisizioni di impresa, ecc.).

Una seconda serie di controlli si riferisce, invece, ai dati di tipo qualitativo ed in particolare alle informazioni rilevate per le figure professionali: tali informazioni vengono confrontate con le tendenze evidenziate dalle precedenti indagini al fine di rilevare eventuali risposte che si discostano in misura significativa dalle indagini precedenti.

L'ultima fase dei controlli prevede un confronto con informazioni desumibili da fonti esterne, quali l'indagine ISTAT sulle Forze di Lavoro, l'indagine sull'occupazione nelle imprese con almeno 500 addetti o le più recenti indagini congiunturali. Date le finalità e il campo di osservazione proprio di ciascuna fonte, tali confronti vengono svolti limitandosi ad accertare elementi di compatibilità dei risultati ottenuti dall'indagine Excelsior.

### **6. I metodi di riporto all'universo dei dati campionari**

Una volta terminata la fase di raccolta dei dati, vengono applicate procedure di stima e riporto all'universo relative alle imprese sino a 50 dipendenti, mentre per le imprese di maggiori dimensioni si applicano sia delle procedure di inferenza su *cluster* che stime puntuali dei dati oggetto di indagine a partire da informazioni storiche integrate da elementi desumibili da imprese simili.

Le suddette procedure, per qualunque tipologia di impresa, sono precedute da una serie di attività volte ad individuare e correggere i dati anomali e le mancate risposte con riferimento a singoli quesiti.

I dati anomali o *outliers*, cioè quelli che si discostano significativamente rispetto al valore medio delle osservazioni rilevate negli strati omogenei della popolazione, sono esclusi dalle operazioni di riporto. Essi ( $y_i$ ) corrispondono di norma alle osservazioni non comprese in un intervallo di accettabilità rispetto alla varianza rilevata, definito come segue:

$$\bar{y} - 2\sigma < y_i < \bar{y} + 2\sigma$$

Gli outliers così individuati vengono sostituiti dal valore medio  $\bar{y}$ .

Analogamente vengono attivate delle procedure di individuazione e stima delle mancate risposte o dei valori formalmente non corretti. La fase successiva è rappresentata dalle procedure di stima e riporto all'universo.

Tali procedure sono strettamente connesse allo stimatore scelto e quindi alla strategia campionaria (campionamento stratificato senza ripetizione). Esse avvengono utilizzando il seguente stimatore corretto del totale

$$\hat{Y} = \sum_{i=1}^n \frac{y_i}{\pi_i}$$

dove  $y_i$  sono le osservazioni campionarie e  $\pi_i$  le probabilità di inclusione nel campione delle unità della popolazione a cui si riferiscono le osservazioni.

Poiché nel campionamento stratificato la probabilità dell'unità *i-esima* di essere inclusa nel campione dello strato *h* è:

$$\pi_{hi} = \frac{n_h}{N_h}$$

pari cioè al tasso di sondaggio nello strato, si ricava che lo stimatore corretto del totale è:

$$\hat{Y}_{ST} = \sum N_h \bar{y}_h$$

ovvero lo stimatore del campionamento stratificato senza ripetizione è uguale alla somma di tanti stimatori per espansione quanti sono gli strati.

Ovviamente per poter effettuare operazioni di inferenza su un singolo strato vengono poste delle ulteriori condizioni che verificano l'effettiva rappresentatività delle unità campionate, per cui si pone il vincolo che esse:

- siano superiori a una soglia minima predefinita (corrispondente alla numerosità del disegno campionario teorico per gli strati dove questa deve essere garantita);
- rappresentino almeno il 10% della popolazione dello strato.

Se non si verificano queste condizioni, non si effettuano stime per lo strato in questione, ma si passa al livello di aggregazione immediatamente superiore.

### **7. Le classificazioni utilizzate: settori di attività, professioni e livelli di istruzione**

**Settori di attività** - Nell'indagine, a differenza degli anni precedenti, si fa riferimento a 29 settori economici. Tali settori raggruppano divisioni e gruppi di attività secondo la classificazione ATECO 2007 (invece che l'ATECO 2002, come nelle edizioni precedenti). Nell'*Appendice 1* è riportato l'elenco dei settori provinciali, con la loro denominazione completa e la relativa corrispondenza alla classificazione ATECO 2007.

**Professioni** - Le modalità di rilevazione e codifica delle figure professionali utilizzate nell'indagine Excelsior si basano su un metodo originale che sfrutta un approccio dinamico, del tipo *bottom up*, in grado di semplificare la rilevazione, solitamente complessa, di dati di questa natura e rendere possibile il ricorso all'intervista telefonica. Nell'ambito del progetto è stata così messa a punto una nomenclatura dinamica che include circa 2.700 voci, annualmente aggiornate sulla base delle segnalazioni di figure emergenti fornita direttamente dalle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici.

In altre parole, funzionalmente agli scopi dell'indagine, si è provveduto alla elaborazione di una nomenclatura delle figure professionali che fosse al contempo:

- utilizzabile e comprensibile dagli imprenditori e dalle aziende intervistate, in quanto basata sul linguaggio e sulle terminologie da questi stessi utilizzati;
- aggiornabile, per poter recepire costantemente le naturali evoluzioni del mondo del lavoro;
- confrontabile comunque con le altre fonti/classificazioni ufficiali;
- corretta, perché incentrata sull'osservazione di almeno 3 delle principali caratteristiche/parametri che concorrono alla sua definizione.

Alle sue origini l'indagine Excelsior si è inizialmente basata sul dizionario delle voci esemplificative alla base delle classificazioni ISTAT 91 e ISCO-88 (*International Standard Classification of Occupation*; promossa dall'ILO *International Labour Office di Ginevra*).

Lo svolgimento delle diverse edizioni dell'indagine ha poi condotto, da una parte, a semplificare e, dall'altra, a integrare tale insieme:

- molte figure sono state eliminate dall'insieme adottato da Excelsior perché obsolete, mai richieste dalle imprese o difficilmente distinguibili da altre figure esistenti;
- alcune figure sono state introdotte ex-novo perché emergenti, richieste dalle imprese o segnalate da altre fonti specialistiche.

Come accennato, attualmente il dizionario delle figure elementari Excelsior conta circa 2.700 voci (poco meno di 2.600 relative a figure effettivamente distinte cui vanno ad aggiungersi un centinaio di sinonimi) delle quali oltre 1.800 sono state effettivamente citate dalle imprese nel corso delle ultime 5 indagini.

Tale nomenclatura è associata alla descrizione proposta dall'impresa incrociando quattro variabili:

- il settore di attività economica dell'impresa;
- l'area aziendale in cui la figura è inserita dall'impresa;
- il livello e l'area di formazione che caratterizza la figura;
- il livello di inquadramento.

Il livello di inquadramento fa riferimento alle seguenti categorie: dirigenti; quadri e impiegati; operai e personale generico.

A fini espositivi, a partire dall'edizione 2001 dell'indagine (riferita alle previsioni per il 2002), le professioni elementari sono state classificate secondo la classificazione europea ISCO-88, che consente, fra gli altri, di conseguire due risultati fondamentali: a) la coerenza con una classificazione di livello europeo, b) la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra descrizione della figura da parte dell'impresa e descrizione codificata.

Con l'indagine realizzata due anni fa è stato infine effettuato un massiccio lavoro di riallineamento ai criteri di classificazione e aggregazione della nomenclatura ISTAT/NUP 2006, secondo la cui struttura classificatoria vengono esposti i dati.

In alcuni casi, le descrizioni associate ad alcuni codici sono state, tuttavia, adattate rispetto a quelle previste da ISTAT, sia al fine di renderle più esplicite sia per indicare eventuali specifiche relative al fenomeno osservato (prevalentemente l'occupazione dipendente privata) sia per effettuare integrazioni relative a gruppi professionali non presenti o poco sviluppati.

La scelta di utilizzare la classificazione ISTAT ha richiesto alcuni affinamenti:

- a. la suddivisione di alcune figure professionali secondo l'area disciplinare o il settore di attività: è il caso dei ricercatori, dei progettisti, dei responsabili o dei tecnici di produzione;
- b. una più rigorosa definizione di figure appartenenti ad una stessa area aziendale, caratterizzate da livelli di specializzazione non omogenei: è il caso delle figure dell'area amministrativa per le quali ad esempio "assistente amministrativo" indica una figura con requisiti formativi e di esperienza più elevati di un "addetto all'amministrazione" o "addetto alla fatturazione" (e perciò classificabili rispettivamente nel grande gruppo 3 e 4).
- c. nel "grande gruppo 1" relativo ai "dirigenti e direttori" vengono inserite solo figure con chiara prevalenza del livello di inquadramento "dirigente".

Questa classificazione delle professioni è stata utilizzata anche per la codifica dei collaboratori a progetto di cui si prevede l'utilizzo nel 2010.

Si sottolinea che i gruppi professionali ISTAT sono caratterizzati non solo in ragione del livello della competenza delle figure che in esso possono essere incluse, ma anche in ragione del livello di istruzione richiesto alle figure.

Si osservi, infine, che la concreta codifica delle figure professionali è avvenuta, in accordo con i criteri guida della classificazione, a partire da due tipi di informazioni:

- quelle implicite nella descrizione, proposta dall'impresa, della figura e dei compiti specifici ad essa richiesti, da cui emerge una sintetica caratterizzazione della competenza della figura;
- quelle esplicitamente richieste e concernenti l'area aziendale in cui la figura andrà a svolgere la propria attività, l'area disciplinare in cui si colloca la sua conoscenza specifica, assieme al livello e al titolo di studio, l'esperienza generica, nel settore o nella professione, il grado di specializzazione e di responsabilità direttiva.

Per la corrispondenza tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2006 si faccia riferimento al sito: <http://excelsior.unioncamere.net>.

**Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio** – I livelli di istruzione sono classificati come nelle precedenti indagini con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo.

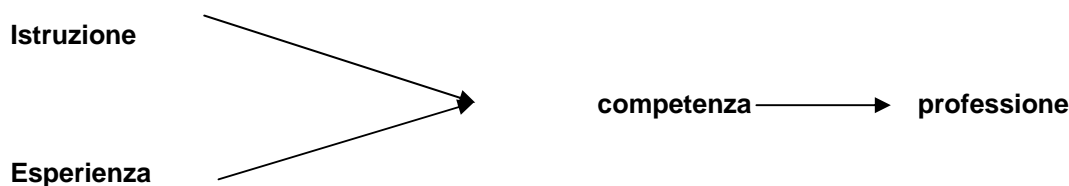
I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitario e ai diplomi vengono considerati così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. Per il dettaglio della classificazione dei titoli negli indirizzi formativi si veda l'*Appendice 2*.

Per i livelli formativi corrispondenti all'istruzione e alla formazione professionale i dati vengono esposti secondo un insieme di indirizzi riconducibili agli indirizzi della scuola media superiore. A partire dalla scorsa annualità tali indirizzi non vengono più desunti univocamente dalla figura richiesta, ma in fase di indagine viene espressamente rilevato l'indirizzo formativo desiderato per la figura ricercata.

Come per gli anni precedenti, anche quest'anno si è costruito anche un indicatore di formazione integrata equivalente (*livello formativo equivalente*) in grado di esprimere sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali.

L'idea alla base della costruzione dei livelli formativi equivalenti è semplice: una stessa professione può sfruttare una competenza complessiva che deriva sia da un percorso di studi istituzionale sia da un percorso di acquisizione degli strumenti necessari all'esercizio della professione derivante dall'esperienza. In schema:

**Formazione derivante da:**



I due percorsi di acquisizione della competenza non sono equivalenti in se stessi, ma in relazione al punto di arrivo. In questo senso, non è possibile dire che un dato periodo di esperienza è, in generale, equivalente ad un dato periodo di istruzione, ma è possibile dire che conduce ad una analoga formazione, necessaria per svolgere, ad un certo livello, una precisa professione e che entra a pieno titolo a definire il tipo di professione in oggetto. L'integrazione dei due dati relativi all'istruzione e all'esperienza esprime pertanto in modo più adeguato il fabbisogno formativo dichiarato dalle imprese. Per dettagli sulle modalità di determinazione del livello di formazione equivalente si vedano le note riportate all'inizio della *sezione 7* contenente le relative tavole statistiche

## **8. Tassi previsionali**

I tassi di previsione utilizzati nel presente volume sono calcolati partendo dai dipendenti effettivamente presenti al 31/12/2009 nelle imprese (per il totale imprese o per un determinato settore o dimensione) con le seguenti formule:

$$Tasso\_Entrata = \frac{Entrate\_previste\_2010}{Dipendenti\_31/12/2009} \times 100\%$$

$$Tasso\_Uscita = \frac{Uscite\_previste\_2010}{Dipendenti\_31/12/2009} \times 100\%$$

$$Tasso\_Crescita = \frac{Saldo\_previsto\_2010}{Dipendenti\_31/12/2009} \times 100\%$$

## Parte III

## Tavole Statistiche

## **INDICE DELLE TAVOLE**

### **Sezione 1 Imprese e previsioni occupazionali per il 2011**

**Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni nel 2010 per classe dimensionale e settore di attività

**Tavola 1.1** Imprese che prevedono assunzioni nel 2010, imprese che non prevedono assunzioni, motivi di assunzione e di non assunzione

**Tavola 2** Principale canale utilizzato nel 2009 per la selezione del personale

### **Sezione 2 I movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2011**

**Tavola 3** Movimenti e tassi previsti per il 2010, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 4** Assunzioni previste dalle imprese per il 2010 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 4.1** Assunzioni previste nel 2010 per tipo di contratto: distribuzione e confronti territoriali

### **Sezione 3 Le assunzioni non stagionali previste nel 2010: principali caratteristiche**

**Tavola 5** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 considerate di difficile reperimento e principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 5.1** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 5.2** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza del numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 6** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 7** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 8** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 9** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 10** Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per settore di attività e classe dimensionale

### **Sezione 4 Le assunzioni non stagionali previste nel 2010: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli di istruzione equivalenti**

**Tavola 11** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 12.1** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per i grandi gruppi professionali Dirigenti ed Impiegati, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Tavola 12.2** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per i grandi gruppi professionali Operai e Professioni non qualificate, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Tavola 13** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

**Tavola 13.1** Competenze che le imprese ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2010, per settore di attività, grandi gruppi professionali e livello di istruzione

**Tavola 14** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

**Tavola 15** Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

### **Sezione 5 Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2010: principali caratteristiche**

**Tavola 16** Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale

**Tavola 17** Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2010 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

**Sezione 6 Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese**

- Tavola 18** Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2009 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività
- Tavola 19** Dipendenti che nel 2009 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività
- Tavola 20** Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2009 per settore di attività e classe dimensionale

**Sezione 7 I contratti atipici previsti nel 2011**

- Tavola 21** Imprese con dipendenti che nel 2010 utilizzeranno lavoratori interinali e collaboratori a progetto e numerosità degli stessi per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 22** Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 23** Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

**Sezione 8 Dinamica dei flussi occupazionali 2005-2010: alcuni elementi significativi dell'indagine "Excelsior"**

- Tavola 24** Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 25** Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 26** Tassi di variazione previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 27** Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 28** Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 29** Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 29.1** Assunzioni non stagionali con inquadramento come dirigente, quadro o impiegato, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 29.2** Assunzioni non stagionali con inquadramento come operaio o apprendista, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 30** Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 31** Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 32** Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale -valori massimi-
- Tavola 33** Assunzioni non stagionali con meno di 30 anni sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 34** Assunzioni non stagionali per le quali è stata indicata una preferenza per il genere femminile sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 35** Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale
- Tavola 36** Assunzioni non stagionali per grandi gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese
- Tavola 37** Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale

***Sezione 1***  
**Imprese e previsioni  
occupazionali per il 2010**

**Tavola 1**

**Imprese che prevedono assunzioni nel 2010 per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	Classe dimensionale (valori %)			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b>	<b>17,5</b>	<b>11,9</b>	<b>21,9</b>	<b>71,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>18,1</b>	<b>12,9</b>	<b>19,0</b>	<b>69,2</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	13,0	2,8	25,4	71,1
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	27,7	9,9	20,0	79,2
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	15,5	15,7	10,3	52,2
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	21,9	10,0	28,4	67,7
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	12,8	1,9	20,0	61,9
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	29,6	13,7	35,9	68,2
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	28,7	32,6	0,0	63,2
Costruzioni	17,4	17,5	7,4	73,8
<b>SERVIZI</b>	<b>17,2</b>	<b>11,5</b>	<b>24,7</b>	<b>73,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	13,0	8,2	14,8	64,8
Trasporti, attività connesse	24,1	13,6	26,6	61,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	22,2	20,1	25,8	84,8
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	36,1	11,5	29,9	80,5
Servizi informatici	29,4	18,5	38,9	78,0
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	22,2	8,9	36,4	75,3
Servizi avanzati di consulenza tecnica	15,3	7,5	32,4	76,3
Servizi delle assicurazioni	18,0	8,6	34,6	90,9
Servizi operativi	27,2	16,8	28,1	85,5
Servizi di supporto alle imprese	19,0	14,4	21,3	76,2
Servizi immobiliari	16,3	15,9	10,8	61,5
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	29,7	13,8	51,5	85,2
Altri servizi alle persone	4,6	3,2	23,5	100,0
Attività degli studi professionali	9,3	8,9	32,3	-
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>19,2</b>	<b>13,6</b>	<b>27,7</b>	<b>74,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>20,1</b>	<b>14,8</b>	<b>28,9</b>	<b>74,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>18,6</b>	<b>14,2</b>	<b>27,0</b>	<b>74,4</b>

In questo volume il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 1.1**

**Imprese che prevedono assunzioni nel 2010, imprese che non prevedono assunzioni, motivi di assunzione e di non assunzione (quote % sul totale)**

	Provincia di Bologna					EMILIA	NORD
	Industria in senso stretto	Costru- zioni	Com- mercio	Altri servizi	Totale	ROMAGNA Totale	EST Totale
<b>Imprese che prevedono assunzioni</b>	<b>18,5</b>	<b>17,4</b>	<b>13,0</b>	<b>19,3</b>	<b>17,5</b>	<b>19,2</b>	<b>20,1</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	9,3	17,5	8,2	13,0	11,9	13,6	14,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	21,5	7,4	14,8	31,4	21,9	27,7	28,9
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	68,7	73,8	64,8	77,1	71,7	74,9	74,6
<b>Principale motivazione per l'assunzione*</b>							
Domanda in crescita o in ripresa	29,9	43,9	13,0	29,3	28,7	25,8	26,1
Necessità di espandere le vendite-nuove sedi (1)	4,4	4,6	12,5	5,7	6,4	6,3	7,2
Sostituzione di dipendenti indisponibili (2)	56,8	23,4	52,9	45,2	46,5	43,3	41,4
Attività e lavorazioni stagionali	2,8	17,0	21,3	16,5	14,0	20,0	20,2
Altri motivi	19,6	19,1	18,6	17,6	18,4	17,3	16,3
<b>Imprese che non prevedono assunzioni in alcun caso</b>	<b>78,3</b>	<b>82,4</b>	<b>79,2</b>	<b>77,2</b>	<b>78,5</b>	<b>76,9</b>	<b>75,7</b>
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	86,2	82,5	82,0	83,4	83,5	81,9	80,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	77,1	90,5	84,7	64,7	76,0	70,3	68,6
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	31,1	26,2	34,2	22,4	27,9	24,7	24,8
<b>Motivi principali di non assunzione</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Attuale dimensione dell'organico è adeguata (3)	49,4	53,2	65,7	71,0	62,7	64,4	64,5
Attualmente la domanda è in calo/incerta	23,3	26,9	15,6	15,1	18,6	18,5	18,7
Altri motivi	27,2	19,8	18,6	13,9	18,7	17,1	16,7

\* A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) Sostituzione di dipendenti in uscita o in maternità, ferie, malattia, aspettativa

(3) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 2**

**Principale canale utilizzato nel 2009 per la selezione del personale**

(quota % sul totale)

	Provincia di Bologna					EMILIA	NORD
	Industria in senso stretto	Costru- zioni	Com- mercio	Altri servizi	Totale	ROMAGNA Totale	EST Totale
<b>Totale imprese</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Conoscenza diretta	22,2	38,8	35,8	20,9	26,6	25,3	25,3
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	16,7	29,9	14,5	16,5	17,8	19,0	18,1
Quotidiani e stampa specializzata	3,5	0,7	9,9	7,2	6,1	5,4	7,1
Società di lavoro interinale	15,9	1,9	11,4	4,8	8,4	6,9	7,4
Soc. selez. personale, assoc.categoria, internet	8,0	7,7	4,0	10,0	8,0	6,5	6,0
Banche dati aziendali	19,7	12,8	13,8	22,6	18,9	21,7	21,7
Centri per l'Impiego	7,6	2,9	4,5	4,5	5,0	7,7	6,8
Altre modalità	6,4	5,2	6,1	13,3	9,2	7,5	7,6
<b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Conoscenza diretta	23,6	39,0	37,9	21,8	27,9	26,3	26,3
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	18,1	30,3	15,2	17,4	18,8	19,9	18,9
Quotidiani e stampa specializzata	3,0	0,6	10,1	7,3	6,1	5,4	7,2
Società di lavoro interinale	14,7	1,8	11,3	4,2	7,7	6,4	6,9
Soc. selez. personale, assoc.categoria, internet	7,1	7,6	2,8	9,7	7,4	6,1	5,6
Banche dati aziendali	18,5	12,4	12,1	21,3	17,6	20,3	20,5
Centri per l'Impiego	8,2	2,9	4,6	4,7	5,2	8,0	7,0
Altre modalità	6,8	5,3	6,0	13,5	9,4	7,6	7,7
<b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Conoscenza diretta	9,9	29,5	6,0	8,7	9,2	9,1	9,5
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	4,3	6,6	5,0	4,0	4,4	4,2	4,4
Quotidiani e stampa specializzata	7,3	3,3	6,7	6,3	6,6	5,6	5,4
Società di lavoro interinale	27,0	4,9	12,7	13,6	17,5	15,5	16,6
Soc. selez. personale, assoc.categoria, internet	16,1	11,5	21,1	14,3	16,2	13,2	13,1
Banche dati aziendali	30,8	36,1	38,1	40,2	36,5	43,1	42,2
Centri per l'Impiego	2,1	4,9	3,7	2,4	2,7	3,1	3,2
Altre modalità	2,6	3,3	6,7	10,5	6,9	6,1	5,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## ***Sezione 2***

# **I movimenti occupazionali previsti dalle imprese per il 2010**

**Tavola 3**

**Movimenti e tassi previsti per il 2010, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Movimenti previsti nel 2010* (v.a.)			Tassi previsti nel 2010 (%)		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b>	<b>15.470</b>	<b>18.820</b>	<b>-3.350</b>	<b>5,6</b>	<b>6,9</b>	<b>-1,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.560</b>	<b>5.800</b>	<b>-2.240</b>	<b>3,2</b>	<b>5,1</b>	<b>-2,0</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	630	960	-330	3,6	5,5	-1,9
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	410	590	-170	2,9	4,2	-1,2
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	580	1.060	-480	3,4	6,2	-2,8
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	380	700	-310	2,4	4,4	-2,0
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	80	200	-120	1,6	4,2	-2,6
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	550	880	-340	2,5	4,1	-1,6
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	150	160	0	4,0	4,0	-0,1
Costruzioni	790	1.270	-480	4,3	7,0	-2,7
<b>SERVIZI</b>	<b>11.910</b>	<b>13.020</b>	<b>-1.110</b>	<b>7,4</b>	<b>8,1</b>	<b>-0,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.900	2.400	-500	4,5	5,7	-1,2
Trasporti, attività connesse	960	1.240	-280	4,2	5,4	-1,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2.420	2.650	-230	15,1	16,5	-1,4
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	530	610	-90	3,4	3,9	-0,6
Servizi informatici	530	370	160	6,2	4,4	1,9
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	290	390	-100	6,9	9,2	-2,3
Servizi avanzati di consulenza tecnica	240	230	10	5,8	5,5	0,3
Servizi delle assicurazioni	130	70	50	4,8	2,8	2,1
Servizi operativi	2.850	2.600	250	15,8	14,4	1,4
Servizi di supporto alle imprese	120	210	-90	5,0	8,8	-3,9
Servizi immobiliari	150	220	-70	5,9	8,4	-2,6
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	1.420	1.370	50	9,9	9,5	0,3
Altri servizi alle persone	80	200	-120	2,5	6,1	-3,7
Attività degli studi professionali	310	470	-160	6,1	9,2	-3,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	3.610	5.130	-1.520	6,1	8,7	-2,6
10-49 dipendenti	1.920	2.770	-850	3,1	4,5	-1,4
50 dipendenti e oltre	9.940	10.920	-980	6,5	7,1	-0,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>79.070</b>	<b>94.470</b>	<b>-15.400</b>	<b>7,2</b>	<b>8,6</b>	<b>-1,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>212.170</b>	<b>250.870</b>	<b>-38.700</b>	<b>7,5</b>	<b>8,9</b>	<b>-1,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>802.160</b>	<b>980.550</b>	<b>-178.390</b>	<b>7,0</b>	<b>8,5</b>	<b>-1,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. I dati comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna**  
**Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

**Tavola 4**

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2010 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui assunzioni non stagionali per tipo di contratto (valori %)*								
		tempo indeterminato	apprendistato	inserimento	tempo determinato				Altri contratti	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale
					totale	prova di nuovo personale	sostituz. temporanea di personale**	copertura di un picco di attività		
<b>TOTALE</b>	<b>15.470</b>	<b>43,5</b>	<b>3,6</b>	<b>0,8</b>	<b>34,8</b>	<b>6,8</b>	<b>16,0</b>	<b>12,0</b>	<b>1,2</b>	<b>16,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.560</b>	<b>39,5</b>	<b>6,3</b>	<b>0,7</b>	<b>42,9</b>	<b>14,0</b>	<b>15,6</b>	<b>13,3</b>	<b>0,6</b>	<b>10,1</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	630	26,3	5,6	0,3	33,3	4,9	16,6	11,8	0,8	33,8
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	410	27,0	10,0	0,5	57,9	16,1	15,6	26,3	0,2	4,4
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	580	42,7	0,5	0,0	48,4	10,6	24,4	13,5	0,0	8,3
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	380	40,8	3,7	1,3	49,0	29,1	1,6	18,3	1,3	3,9
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	80	53,9	6,6	0,0	34,2	6,6	2,6	25,0	1,3	3,9
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	550	43,8	0,9	1,1	50,2	29,1	9,0	12,1	0,9	3,1
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	150	67,8	7,9	5,9	13,2	5,3	2,6	5,3	2,0	3,3
Costruzioni	790	43,8	13,7	0,1	37,1	7,4	23,5	6,2	0,3	5,1
<b>SERVIZI</b>	<b>11.910</b>	<b>44,7</b>	<b>2,7</b>	<b>0,9</b>	<b>32,4</b>	<b>4,6</b>	<b>16,1</b>	<b>11,7</b>	<b>1,3</b>	<b>18,0</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.900	24,7	5,7	1,6	39,8	6,3	14,4	19,2	6,7	21,4
Trasporti, attività connesse	960	63,1	2,5	0,0	24,0	12,6	4,7	6,7	0,4	10,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2.420	24,3	0,8	0,1	45,9	3,6	33,9	8,4	0,5	28,4
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	530	37,0	10,5	6,9	40,6	8,0	18,5	14,1	0,6	4,6
Servizi informatici	530	44,0	6,3	1,1	29,7	6,3	5,1	18,3	0,6	18,3
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	290	45,5	10,4	2,4	23,6	3,5	12,2	8,0	0,0	18,1
Servizi avanzati di consulenza tecnica	240	67,1	5,3	0,0	25,5	4,1	3,3	18,1	0,0	2,1
Servizi delle assicurazioni	130	45,2	3,2	0,0	47,6	25,4	10,3	11,9	0,0	4,0
Servizi operativi	2.850	75,2	0,3	0,8	12,6	0,5	5,4	6,7	0,1	11,1
Servizi di supporto alle imprese	120	41,9	23,9	0,0	30,8	4,3	14,5	12,0	0,9	2,6
Servizi immobiliari	150	18,4	0,0	0,0	80,9	0,7	32,9	47,4	0,0	0,7
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	1.420	31,9	0,1	0,1	38,2	3,5	20,3	14,3	0,3	29,5
Altri servizi alle persone	80	40,5	0,0	0,0	50,6	6,3	24,1	20,3	0,0	8,9
Attività degli studi professionali	310	59,7	1,0	0,0	32,3	6,1	22,6	3,5	0,0	7,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>										
1-9 dipendenti	3.610	39,8	5,8	0,4	38,1	6,7	22,0	9,5	3,2	12,7
10-49 dipendenti	1.920	28,4	5,4	0,1	48,2	16,4	17,2	14,6	0,0	18,0
50 dipendenti e oltre	9.940	47,8	2,4	1,2	31,0	4,9	13,5	12,5	0,6	17,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>79.070</b>	<b>25,8</b>	<b>5,1</b>	<b>0,6</b>	<b>31,2</b>	<b>5,7</b>	<b>12,6</b>	<b>13,0</b>	<b>1,2</b>	<b>36,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>212.170</b>	<b>24,6</b>	<b>4,9</b>	<b>0,8</b>	<b>29,1</b>	<b>5,8</b>	<b>9,7</b>	<b>13,6</b>	<b>1,1</b>	<b>39,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>802.160</b>	<b>31,8</b>	<b>5,6</b>	<b>1,5</b>	<b>29,1</b>	<b>6,5</b>	<b>8,2</b>	<b>14,5</b>	<b>0,8</b>	<b>31,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 4.1

Assunzioni previste nel 2010 per tipo di contratto: distribuzione e confronti territoriali

	Provincia di Bologna				Totale	EMILIA ROMAGNA	NORD EST
	Industria in senso stretto	Costru- zioni	Com- mercio	Altri servizi			
<b>Totale assunzioni*</b>	<b>2.770</b>	<b>790</b>	<b>1.900</b>	<b>10.020</b>	<b>15.470</b>	<b>79.070</b>	<b>212.170</b>
<b>Per tipo di contratto (v.a.)*</b>							
A tempo indeterminato	1.060	350	470	4.860	6.740	20.420	52.230
A tempo determinato	1.550	330	1.160	4.830	7.880	53.170	145.420
di cui:							
finalizzati alla prova di nuovo personale	440	60	120	430	1.050	4.470	12.400
finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**	370	190	270	1.640	2.470	9.930	20.620
finalizzati alla copertura di un picco di attività a carattere stagionale	420	50	360	1.030	1.860	10.260	28.780
	320	40	410	1.730	2.500	28.510	83.620
Contratto di apprendistato	120	110	110	220	550	4.050	10.410
Contratto di inserimento	20	--	30	80	130	480	1.700
Altre forme contrattuali	20	--	130	30	180	940	2.410
<b>di cui (quota % sul totale assunzioni non stagionali):</b>							
<b>a tempo indeterminato</b>	<b>43,3</b>	<b>46,1</b>	<b>31,4</b>	<b>58,7</b>	<b>51,9</b>	<b>40,4</b>	<b>40,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	52,4	41,3	29,1	48,5	45,6	35,6	38,4
Imprese 10-49 dipendenti	31,5	64,3	9,5	39,7	34,6	31,1	34,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,8	56,0	35,7	64,1	57,6	46,3	44,5
<b>a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale</b>	<b>18,0</b>	<b>7,8</b>	<b>8,0</b>	<b>5,2</b>	<b>8,1</b>	<b>8,8</b>	<b>9,6</b>
Imprese 1-9 dipendenti	12,7	9,0	0,0	7,3	7,6	8,5	10,5
Imprese 10-49 dipendenti	32,0	1,8	22,4	11,4	20,0	12,8	11,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,7	5,7	9,0	3,7	6,0	7,6	8,4
<b>a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale**</b>	<b>15,1</b>	<b>24,7</b>	<b>18,3</b>	<b>19,8</b>	<b>19,0</b>	<b>19,6</b>	<b>16,0</b>
Imprese 1-9 dipendenti	18,7	30,4	11,3	28,8	25,2	19,2	14,7
Imprese 10-49 dipendenti	21,4	30,4	22,4	19,6	21,0	18,3	13,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,6	3,8	20,4	17,3	16,3	20,4	18,0
<b>a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività</b>	<b>17,2</b>	<b>6,6</b>	<b>24,4</b>	<b>12,4</b>	<b>14,4</b>	<b>20,3</b>	<b>22,4</b>
Imprese 1-9 dipendenti	11,6	0,0	29,9	9,7	10,9	17,2	19,8
Imprese 10-49 dipendenti	7,3	3,6	36,7	23,5	17,8	27,5	29,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,2	29,6	20,3	11,7	15,0	19,6	21,0
<b>% assunzioni part-time su totale non stagionali</b>	<b>4,6</b>	<b>16,3</b>	<b>28,0</b>	<b>26,6</b>	<b>22,0</b>	<b>25,2</b>	<b>26,8</b>
Imprese 1-9 dipendenti	9,4	21,6	3,4	27,4	20,3	32,3	33,8
Imprese 10-49 dipendenti	4,5	3,6	20,4	14,7	10,9	18,0	18,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,7	3,1	39,2	27,9	24,8	23,8	25,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

### ***Sezione 3***

## **Le assunzioni non stagionali previste nel 2010: principali caratteristiche**

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

**Tavola 5**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 considerate di difficile reperimento e principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (%)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2010 (v.a)*	% su tot. ass.	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
<b>TOTALE</b>	<b>3.400</b>	<b>26,2</b>	<b>13,4</b>	<b>12,8</b>	<b>4,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.370</b>	<b>42,7</b>	<b>16,1</b>	<b>26,6</b>	<b>5,8</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	140	34,6	12,0	22,6	4,3
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	80	20,9	12,0	8,9	4,7
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	140	26,4	23,8	2,6	5,1
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnici	90	25,1	12,8	12,3	3,7
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	40	58,9	16,4	42,5	3,6
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	220	41,8	18,1	23,6	4,9
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	40	29,3	8,2	21,1	2,6
Costruzioni	600	80,7	17,0	63,8	7,6
<b>SERVIZI</b>	<b>2.040</b>	<b>20,8</b>	<b>12,6</b>	<b>8,3</b>	<b>3,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	380	25,5	13,5	12,0	7,3
Trasporti, attività connesse	170	19,2	12,3	6,9	3,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	580	33,6	21,4	12,2	1,7
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	80	15,6	5,2	10,4	3,5
Servizi informatici	130	31,2	4,2	27,0	4,2
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	30	14,0	5,1	8,9	2,9
Servizi avanzati di consulenza tecnica	110	45,8	37,8	8,0	3,1
Servizi delle assicurazioni	30	21,5	10,7	10,7	2,8
Servizi operativi	60	2,5	1,1	1,5	5,3
Servizi di supporto alle imprese	40	36,0	0,0	36,0	2,8
Servizi immobiliari	50	31,1	15,2	15,9	4,1
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	300	29,7	28,2	1,5	3,3
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
Attività degli studi professionali	60	20,8	19,8	1,0	2,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	1.680	53,2	25,6	27,6	5,0
10-49 dipendenti	590	37,4	14,3	23,0	5,5
50 dipendenti e oltre	1.140	13,8	8,6	5,2	3,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>13.720</b>	<b>27,1</b>	<b>14,4</b>	<b>12,7</b>	<b>4,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>38.060</b>	<b>29,6</b>	<b>15,2</b>	<b>14,4</b>	<b>4,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>147.250</b>	<b>26,7</b>	<b>12,4</b>	<b>14,3</b>	<b>4,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 5.1**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati						
	Totale 2010 (v.a)*	% su totale assunzioni	Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
			pochi esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta / concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
<b>TOTALE</b>	<b>1.750</b>	<b>13,4</b>	<b>72,0</b>	<b>9,9</b>	<b>14,5</b>	<b>1,4</b>	<b>2,2</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>520</b>	<b>16,1</b>	<b>78,1</b>	<b>2,9</b>	<b>14,3</b>	<b>2,7</b>	<b>1,9</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	50	12,0	60,0	2,0	34,0	2,0	2,0
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	50	12,0	74,5	6,4	14,9	0,0	4,3
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	130	23,8	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	50	12,8	59,6	2,1	38,3	0,0	0,0
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	100	18,1	65,6	3,1	19,8	10,4	1,0
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	130	17,0	83,5	3,9	6,3	2,4	3,9
<b>SERVIZI</b>	<b>1.230</b>	<b>12,6</b>	<b>69,4</b>	<b>12,9</b>	<b>14,6</b>	<b>0,8</b>	<b>2,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	200	13,5	37,3	56,7	5,5	0,5	0,0
Trasporti, attività connesse	110	12,3	85,8	11,3	0,9	1,9	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	21,4	98,1	0,0	1,6	0,0	0,3
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	30	5,2	19,2	0,0	34,6	11,5	34,6
Servizi informatici	--	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	--	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati di consulenza tecnica	90	37,8	96,7	3,3	0,0	0,0	0,0
Servizi delle assicurazioni	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi	30	1,1	70,4	0,0	25,9	3,7	0,0
Servizi di supporto alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi immobiliari	20	15,2	95,7	0,0	4,3	0,0	0,0
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	280	28,2	46,3	10,3	42,3	1,1	0,0
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Attività degli studi professionali	60	19,8	66,7	0,0	0,0	0,0	33,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	810	25,6	80,3	15,1	1,0	0,0	3,6
10-49 dipendenti	230	14,3	85,0	1,3	10,6	3,1	0,0
50 dipendenti e oltre	710	8,6	58,5	6,7	31,0	2,4	1,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>7.270</b>	<b>14,4</b>	<b>62,7</b>	<b>6,9</b>	<b>25,6</b>	<b>2,4</b>	<b>2,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>19.550</b>	<b>15,2</b>	<b>66,8</b>	<b>5,0</b>	<b>22,6</b>	<b>1,4</b>	<b>4,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>68.230</b>	<b>12,4</b>	<b>66,5</b>	<b>6,6</b>	<b>20,1</b>	<b>1,4</b>	<b>5,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 5.2**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza del numero di candidati, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati							
	Totale 2010 (v.a)*	% su totale assunzioni	Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)					altri motivi
			manca di candidati con adeguata qualificazione/ esperienza	manca di necessaria esperienza	manca di caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto		
<b>TOTALE</b>	<b>1.660</b>	<b>12,8</b>	<b>40,7</b>	<b>24,9</b>	<b>19,3</b>	<b>14,8</b>	<b>0,2</b>	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>850</b>	<b>26,6</b>	<b>40,5</b>	<b>24,3</b>	<b>8,5</b>	<b>26,8</b>	<b>0,0</b>	
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	90	22,6	29,8	43,6	24,5	2,1	0,0	
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	40	8,9	28,6	51,4	17,1	2,9	0,0	
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	--	--	--	--	--	--	--	
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	50	12,3	60,0	20,0	20,0	0,0	0,0	
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	30	42,5	12,9	54,8	22,6	9,7	0,0	
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	130	23,6	30,4	50,4	18,4	0,8	0,0	
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	30	21,1	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	
Costruzioni	480	63,8	49,7	4,0	0,0	46,3	0,0	
<b>SERVIZI</b>	<b>810</b>	<b>8,3</b>	<b>41,0</b>	<b>25,5</b>	<b>30,9</b>	<b>2,1</b>	<b>0,5</b>	
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	180	12,0	24,2	14,6	55,6	5,6	0,0	
Trasporti, attività connesse	60	6,9	41,7	51,7	0,0	6,7	0,0	
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	210	12,2	60,8	15,1	23,6	0,5	0,0	
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	50	10,4	34,6	46,2	19,2	0,0	0,0	
Servizi informatici	120	27,0	67,2	26,7	5,2	0,9	0,0	
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	20	8,9	4,8	76,2	19,0	0,0	0,0	
Servizi avanzati di consulenza tecnica	--	--	--	--	--	--	--	
Servizi delle assicurazioni	--	--	--	--	--	--	--	
Servizi operativi	40	1,5	10,8	27,0	62,2	0,0	0,0	
Servizi di supporto alle imprese	40	36,0	12,2	29,3	58,5	0,0	0,0	
Servizi immobiliari	20	15,9	0,0	12,5	87,5	0,0	0,0	
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	--	--	--	--	--	--	--	
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--	
Attività degli studi professionali	--	--	--	--	--	--	--	
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti	870	27,6	45,1	7,9	21,1	25,4	0,5	
10-49 dipendenti	360	23,0	41,0	45,5	12,4	1,1	0,0	
50 dipendenti e oltre	430	5,2	31,7	42,0	21,6	4,7	0,0	
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>6.450</b>	<b>12,7</b>	<b>37,8</b>	<b>22,4</b>	<b>24,8</b>	<b>13,5</b>	<b>1,4</b>	
<b>NORD EST</b>	<b>18.510</b>	<b>14,4</b>	<b>34,0</b>	<b>25,7</b>	<b>26,8</b>	<b>11,2</b>	<b>2,3</b>	
<b>ITALIA</b>	<b>79.010</b>	<b>14,3</b>	<b>35,0</b>	<b>28,2</b>	<b>21,1</b>	<b>12,0</b>	<b>3,6</b>	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

**Tavola 6**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stag. 2010 (v.a.)*	di cui:					Totale
		con specifica esperienza (quota % sul totale)			senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esper. di lavoro	senza espe- rienza	
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>18,3</b>	<b>26,3</b>	<b>44,6</b>	<b>12,6</b>	<b>42,8</b>	<b>55,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.200</b>	<b>27,5</b>	<b>34,9</b>	<b>62,4</b>	<b>12,2</b>	<b>25,4</b>	<b>37,6</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	420	19,0	47,4	66,3	12,3	21,4	33,7
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	390	26,5	20,6	47,1	17,8	35,1	52,9
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	530	11,9	24,5	36,4	34,9	28,7	63,6
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnici	370	26,7	37,1	63,8	4,9	31,3	36,2
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	70	50,7	19,2	69,9	11,0	19,2	30,1
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	530	41,2	39,5	80,7	7,9	11,3	19,3
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	150	16,3	38,1	54,4	0,0	45,6	45,6
Costruzioni	750	34,6	39,3	73,9	2,3	23,8	26,1
<b>SERVIZI</b>	<b>9.770</b>	<b>15,2</b>	<b>23,5</b>	<b>38,7</b>	<b>12,7</b>	<b>48,5</b>	<b>61,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.490	14,6	25,9	40,6	34,7	24,7	59,4
Trasporti, attività connesse	860	21,6	29,4	51,0	17,0	31,9	49,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	8,9	19,1	28,0	2,1	69,9	72,0
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	500	18,0	28,9	46,9	15,6	37,5	53,1
Servizi informatici	430	35,7	33,8	69,5	9,1	21,4	30,5
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	240	32,6	18,2	50,8	14,4	34,7	49,2
Servizi avanzati di consulenza tecnica	240	11,3	56,3	67,6	8,0	24,4	32,4
Servizi delle assicurazioni	120	21,5	28,9	50,4	26,4	23,1	49,6
Servizi operativi	2.540	8,8	5,2	14,0	5,2	80,9	86,0
Servizi di supporto alle imprese	110	6,1	45,6	51,8	21,9	26,3	48,2
Servizi immobiliari	150	2,6	62,3	64,9	31,1	4,0	35,1
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	1.000	22,5	44,6	67,1	8,5	24,4	32,9
Altri servizi alle persone	70	8,3	40,3	48,6	22,2	29,2	51,4
Attività degli studi professionali	290	31,9	25,7	57,6	13,2	29,2	42,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	3.150	19,2	31,6	50,8	16,9	32,4	49,2
10-49 dipendenti	1.580	26,5	30,8	57,3	12,3	30,3	42,7
50 dipendenti e oltre	8.250	16,3	23,5	39,8	11,0	49,2	60,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>50.560</b>	<b>21,7</b>	<b>32,2</b>	<b>53,9</b>	<b>13,3</b>	<b>32,8</b>	<b>46,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>128.550</b>	<b>22,2</b>	<b>34,1</b>	<b>56,3</b>	<b>14,6</b>	<b>29,0</b>	<b>43,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>20,7</b>	<b>39,3</b>	<b>59,9</b>	<b>15,3</b>	<b>24,8</b>	<b>40,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 7**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2010				di cui su valore massimo (val. %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. ass.	Massimo (v.a.)*	% su tot. ass.	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
<b>TOTALE</b>	<b>1.160</b>	<b>8,9</b>	<b>1.980</b>	<b>15,2</b>	<b>74,3</b>	<b>30,7</b>	<b>55,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>500</b>	<b>15,5</b>	<b>660</b>	<b>20,7</b>	<b>58,4</b>	<b>28,8</b>	<b>60,6</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	30	8,2	60	15,1	98,4	11,1	54,0
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	110	26,7	160	41,2	80,2	24,7	53,1
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	210	40,4	240	44,5	19,1	44,1	91,5
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	50	13,1	80	21,0	88,3	23,4	71,4
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	70	13,8	80	14,4	60,5	26,3	10,5
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	--	--	50	6,0	71,1	4,4	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>660</b>	<b>6,8</b>	<b>1.310</b>	<b>13,4</b>	<b>82,4</b>	<b>31,6</b>	<b>52,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	80	5,2	140	9,5	70,9	50,4	42,6
Trasporti, attività connesse	90	10,3	130	15,2	84,7	27,5	77,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	70	4,0	110	6,3	80,9	19,1	29,1
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	--	--	30	5,2	96,2	88,5	19,2
Servizi informatici	--	--	30	5,8	92,0	0,0	28,0
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	--	--	--	--	--	--	--
Servizi avanzati di consulenza tecnica	20	9,2	30	11,3	74,1	7,4	70,4
Servizi delle assicurazioni	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi	130	5,1	340	13,4	86,4	52,2	91,2
Servizi di supporto alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi immobiliari	--	--	--	--	--	--	--
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	160	16,3	430	42,9	90,2	14,0	23,6
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--
Attività degli studi professionali	40	14,2	40	14,2	46,3	48,8	51,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti	400	12,6	400	12,8	26,1	47,6	75,4
10-49 dipendenti	200	12,8	240	15,4	66,1	19,8	48,8
50 dipendenti e oltre	560	6,7	1.330	16,1	90,5	27,5	50,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>7.790</b>	<b>15,4</b>	<b>12.900</b>	<b>25,5</b>	<b>72,7</b>	<b>34,0</b>	<b>47,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>18.840</b>	<b>14,7</b>	<b>28.850</b>	<b>22,4</b>	<b>73,4</b>	<b>29,6</b>	<b>46,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>70.950</b>	<b>12,9</b>	<b>105.820</b>	<b>19,2</b>	<b>72,6</b>	<b>28,6</b>	<b>45,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 8**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stag. 2010 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45 anni e oltre	Non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>48</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.200</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>28</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	420	8,9	23,1	26,4	2,9	38,7
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	390	10,2	20,4	36,9	1,8	30,8
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	530	4,9	36,4	34,2	0,2	24,3
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	370	5,4	22,3	38,4	4,6	29,2
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	70	5,5	34,2	30,1	12,3	17,8
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	530	5,9	23,6	41,8	2,5	26,3
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	150	11,6	27,2	9,5	2,7	49,0
Costruzioni	750	29,9	12,3	36,8	1,2	19,8
<b>SERVIZI</b>	<b>9.770</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>54</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.490	8,7	24,4	23,9	0,5	42,4
Trasporti, attività connesse	860	2,8	24,8	36,2	10,9	25,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	4,0	7,0	12,3	0,1	76,7
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	500	12,0	38,3	25,9	0,2	23,6
Servizi informatici	430	1,2	41,0	21,2	2,3	34,3
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	240	13,6	42,4	25,4	1,3	17,4
Servizi avanzati di consulenza tecnica	240	1,3	46,6	16,8	1,7	33,6
Servizi delle assicurazioni	120	1,7	62,0	30,6	1,7	4,1
Servizi operativi	2.540	0,9	11,5	10,2	2,0	75,4
Servizi di supporto alle imprese	110	23,7	15,8	20,2	0,0	40,4
Servizi immobiliari	150	0,0	4,0	16,6	0,7	78,8
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	1.000	0,9	16,5	22,5	2,2	57,9
Altri servizi alle persone	70	45,8	0,0	26,4	2,8	25,0
Attività degli studi professionali	290	0,3	46,2	25,3	0,0	28,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	3.150	10,2	23,0	26,4	2,9	37,4
10-49 dipendenti	1.580	11,4	18,7	22,9	2,2	44,8
50 dipendenti e oltre	8.250	3,8	20,4	21,6	1,8	52,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>50.560</b>	<b>9,6</b>	<b>23,5</b>	<b>24,4</b>	<b>2,2</b>	<b>40,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>128.550</b>	<b>9,9</b>	<b>23,8</b>	<b>24,9</b>	<b>3,0</b>	<b>38,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>10,2</b>	<b>25,5</b>	<b>26,8</b>	<b>2,6</b>	<b>35,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 9**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>18,6</b>	<b>13,8</b>	<b>67,5</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.200</b>	<b>43,6</b>	<b>12,1</b>	<b>44,3</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	420	19,7	17,1	63,2
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	390	31,6	19,8	48,6
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	530	47,7	6,8	45,5
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	370	38,7	11,2	50,1
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	70	24,7	11,0	64,4
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	530	53,9	7,0	39,1
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	150	12,9	0,0	87,1
Costruzioni	750	63,2	15,5	21,3
<b>SERVIZI</b>	<b>9.770</b>	<b>10,5</b>	<b>14,4</b>	<b>75,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.490	12,2	11,8	76,0
Trasporti, attività connesse	860	38,4	2,8	58,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	10,2	7,7	82,1
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	500	5,0	9,4	85,6
Servizi informatici	430	3,3	12,8	83,9
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	240	14,0	18,2	67,8
Servizi avanzati di consulenza tecnica	240	34,5	0,4	65,1
Servizi delle assicurazioni	120	4,1	14,0	81,8
Servizi operativi	2.540	1,7	17,8	80,5
Servizi di supporto alle imprese	110	0,0	43,0	57,0
Servizi immobiliari	150	3,3	57,0	39,7
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	1.000	4,1	20,9	75,0
Altri servizi alle persone	70	23,6	27,8	48,6
Attività degli studi professionali	290	23,6	34,0	42,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	3.150	31,2	20,9	47,9
10-49 dipendenti	1.580	32,7	13,1	54,2
50 dipendenti e oltre	8.250	11,2	11,3	77,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>50.560</b>	<b>27,1</b>	<b>21,3</b>	<b>51,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>128.550</b>	<b>29,7</b>	<b>19,0</b>	<b>51,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>34,3</b>	<b>17,2</b>	<b>48,5</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 10**

**Assunzioni "part time" non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Totale assunzioni		di cui: (valori %)		
	"part time" 2010		in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
	Valore assoluto*	% su tot. assunz.			
<b>TOTALE</b>	<b>2.850</b>	<b>22,0</b>	<b>28,4</b>	<b>19,1</b>	<b>65,9</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>240</b>	<b>7,4</b>	<b>83,1</b>	<b>6,4</b>	<b>16,9</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	20	5,0	19,0	52,4	9,5
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	--	--	--	--	--
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	30	5,5	100,0	0,0	48,3
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	--	--	--	--	--
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	20	4,2	72,7	4,5	40,9
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--
Costruzioni	120	16,3	95,9	0,0	3,3
<b>SERVIZI</b>	<b>2.620</b>	<b>26,8</b>	<b>23,5</b>	<b>20,3</b>	<b>70,3</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	420	28,0	10,3	31,9	65,7
Trasporti, attività connesse	80	9,4	0,0	53,1	87,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.000	57,5	17,8	4,0	73,7
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	40	7,4	64,9	43,2	45,9
Servizi informatici	30	7,9	44,1	29,4	55,9
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	--	--	--	--	--
Servizi avanzati di consulenza tecnica	--	--	--	--	--
Servizi delle assicurazioni	40	35,5	32,6	95,3	76,7
Servizi operativi	470	18,6	15,9	39,1	90,7
Servizi di supporto alle imprese	20	19,3	4,5	27,3	50,0
Servizi immobiliari	90	58,9	91,0	0,0	53,9
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	340	33,6	31,9	14,6	36,4
Altri servizi alle persone	20	29,2	76,2	14,3	81,0
Attività degli studi professionali	60	21,2	100,0	1,6	96,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	640	20,3	-	6,9	34,9
10-49 dipendenti	170	10,9	-	16,3	53,5
50 dipendenti e oltre	2.040	24,8	-	23,2	76,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>12.770</b>	<b>25,2</b>	<b>50,9</b>	<b>30,4</b>	<b>55,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>34.470</b>	<b>26,8</b>	<b>54,4</b>	<b>26,9</b>	<b>52,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>140.950</b>	<b>25,5</b>	<b>60,8</b>	<b>34,0</b>	<b>46,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## **Sezione 4**

# **Le assunzioni non stagionali previste nel 2010: professioni richieste, titoli di studio dichiarati e livelli di istruzione equivalenti**

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale. I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specificata, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto e degli anni di esperienza richiesti (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni. Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 11**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stag. 2010 (v.a.)*	di cui: (valori %)								
		Dirigenti	Prof. ad elevata specializzazione	Professioni tecniche	Impiegati	Prof. qualificate in commercio e servizi	Operai specializzati	Conduttori impianti e macchine	Professioni non qualificate	
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>0,4</b>	<b>5,4</b>	<b>21,7</b>	<b>8,8</b>	<b>24,9</b>	<b>8,3</b>	<b>8,3</b>	<b>22,1</b>	
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.200</b>	<b>1,0</b>	<b>6,0</b>	<b>30,5</b>	<b>4,6</b>	<b>2,3</b>	<b>22,9</b>	<b>25,5</b>	<b>7,3</b>	
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	420	1,4	3,8	30,0	13,7	13,2	14,2	22,1	1,4	
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	390	0,8	7,4	25,4	5,6	0,3	7,1	47,8	5,6	
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	530	0,9	1,5	20,8	0,4	0,2	40,8	34,9	0,6	
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	370	0,5	13,9	34,3	6,5	1,6	16,3	24,5	2,2	
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	70	6,8	4,1	52,1	12,3	0,0	8,2	16,4	0,0	
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	530	0,9	14,9	25,9	3,4	1,7	31,9	20,4	0,8	
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	150	2,0	2,7	42,2	6,8	0,0	8,2	8,2	29,9	
Costruzioni	750	0,3	0,3	37,4	0,5	0,1	24,6	17,2	19,5	
<b>SERVIZI</b>	<b>9.770</b>	<b>0,3</b>	<b>5,1</b>	<b>18,8</b>	<b>10,2</b>	<b>32,4</b>	<b>3,5</b>	<b>2,7</b>	<b>27,0</b>	
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.490	0,3	2,0	14,9	11,9	62,1	7,5	0,7	0,6	
Trasporti, attività connesse	860	0,1	0,8	20,8	30,1	1,4	0,0	26,3	20,5	
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	0,0	0,3	2,5	1,0	93,5	0,5	0,0	2,2	
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	500	0,8	10,4	37,7	45,5	3,2	2,2	0,0	0,2	
Servizi informatici	430	0,0	43,8	43,8	10,3	1,2	0,0	0,5	0,5	
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	240	0,4	31,4	62,3	5,5	0,0	0,0	0,0	0,4	
Servizi avanzati di consulenza tecnica	240	0,4	20,2	58,4	10,9	2,1	0,8	0,0	7,1	
Servizi delle assicurazioni	120	1,7	12,4	33,1	52,9	0,0	0,0	0,0	0,0	
Servizi operativi	2.540	0,1	1,8	1,4	1,9	1,0	7,8	0,0	86,0	
Servizi di supporto alle imprese	110	0,0	18,4	9,6	30,7	3,5	0,9	9,6	27,2	
Servizi immobiliari	150	0,0	2,0	19,9	17,9	5,3	0,0	0,7	54,3	
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	1.000	0,8	1,2	37,8	2,2	51,6	1,1	1,1	4,2	
Altri servizi alle persone	70	2,8	0,0	9,7	8,3	31,9	2,8	0,0	44,4	
Attività degli studi professionali	290	0,0	1,0	79,2	10,8	0,3	0,0	0,0	8,7	
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>										
1-9 dipendenti	3.150	0,0	2,1	31,9	9,1	20,3	14,8	10,3	11,4	
10-49 dipendenti	1.580	0,0	9,7	31,9	11,6	16,9	11,1	10,9	7,9	
50 dipendenti e oltre	8.250	0,7	5,8	15,8	8,2	28,2	5,3	7,1	28,9	
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>50.560</b>	<b>0,5</b>	<b>4,0</b>	<b>17,8</b>	<b>9,2</b>	<b>27,4</b>	<b>13,9</b>	<b>11,4</b>	<b>15,7</b>	
<b>NORD EST</b>	<b>128.550</b>	<b>0,4</b>	<b>4,4</b>	<b>17,6</b>	<b>10,1</b>	<b>27,1</b>	<b>15,2</b>	<b>11,6</b>	<b>13,5</b>	
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>0,4</b>	<b>4,5</b>	<b>18,1</b>	<b>10,2</b>	<b>23,6</b>	<b>18,8</b>	<b>11,3</b>	<b>13,1</b>	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 12.1

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per i grandi gruppi professionali Dirigenti ed Impiegati, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Bologna

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperimento	con esperienza di lavoro	giovani in uscita dal sistema formativo **	con necessità di formazione ***
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>26,2</b>	<b>44,6</b>	<b>49,3</b>	<b>81,3</b>
<b>1. Dirigenti</b>	<b>60</b>	<b>45,6</b>	<b>77,2</b>	<b>35,1</b>	<b>50,9</b>
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private	20	42,9	76,2	23,8	61,9
Altre professioni	40	47,2	77,8	41,7	44,4
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>	<b>700</b>	<b>32,7</b>	<b>76,7</b>	<b>41,4</b>	<b>79,9</b>
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	230	45,7	71,4	52,6	82,5
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	210	22,3	70,6	34,6	75,8
221 Ingegneri e professioni assimilate	160	28,4	92,3	35,5	77,4
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali	50	23,4	87,2	17,0	78,7
Altre professioni	50	37,5	68,8	60,4	93,8
<b>3. Professioni tecniche</b>	<b>2.820</b>	<b>32,5</b>	<b>68,1</b>	<b>43,1</b>	<b>75,7</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	1.090	30,4	66,7	30,9	69,3
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	410	50,2	69,8	58,3	86,1
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	400	28,8	71,0	36,6	68,2
342 Insegnanti	220	18,9	67,6	69,4	86,0
321 Tecnici paramedici	180	49,5	64,1	75,5	81,0
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche	140	24,5	68,3	50,4	84,2
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati	130	22,9	74,8	36,6	81,7
Altre professioni	240	27,5	66,8	32,8	77,5
<b>4. Impiegati</b>	<b>1.150</b>	<b>20,5</b>	<b>34,6</b>	<b>63,9</b>	<b>87,1</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	330	47,0	32,6	73,5	79,0
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	300	5,8	39,0	46,4	94,6
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	280	10,3	33,5	68,3	97,9
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	180	13,1	28,0	72,6	77,7
Altre professioni	70	18,2	47,0	53,0	72,7
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b>	<b>3.240</b>	<b>31,7</b>	<b>39,7</b>	<b>62,3</b>	<b>88,7</b>
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	1.370	23,9	29,4	75,2	83,2
512 Addetti alle vendite al minuto	1.260	38,3	36,0	40,2	92,0
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	280	35,4	83,2	92,1	99,3
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari	220	46,8	75,2	65,3	94,6
511 Addetti alle vendite all'ingrosso	50	10,0	28,0	92,0	96,0
Altre professioni	50	8,7	26,1	56,5	56,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

\*\*\* A differenza degli anni precedenti, la necessità di ulteriore formazione non comprende più il semplice affiancamento a personale interno, ma solo la formazione da svolgersi con corsi interni o esterni all'azienda o con altre modalità.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 12.2**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per i grandi gruppi professionali Operai e Professioni non qualificate, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		di difficile reperimento	con esperienza di lavoro	giovani in uscita dal sistema formativo **	con necessità di formazione ***
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>26,2</b>	<b>44,6</b>	<b>49,3</b>	<b>81,3</b>
<b>6. Operai specializzati</b>	<b>1.080</b>	<b>36,1</b>	<b>67,2</b>	<b>48,7</b>	<b>69,7</b>
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio)	380	59,2	78,3	59,2	75,1
615 Operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici	200	3,0	88,8	18,3	92,9
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati	120	10,7	10,7	88,4	10,7
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati	90	56,8	64,8	18,2	80,7
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche	80	45,2	53,6	64,3	92,9
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	40	65,9	75,0	47,7	38,6
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	32,5	62,5	55,0	75,0
Altre professioni	120	11,4	63,4	35,0	59,3
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b>	<b>1.080</b>	<b>33,2</b>	<b>54,5</b>	<b>51,0</b>	<b>77,0</b>
742 Conduttori di veicoli a motore	200	38,6	58,4	35,6	86,1
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali	150	5,8	11,7	90,9	26,0
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	140	24,3	51,5	37,5	81,6
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	130	91,0	100,0	0,0	82,1
717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali	130	33,6	51,6	64,8	92,2
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	100	34,7	69,4	52,0	67,3
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche	50	3,8	25,0	73,1	98,1
Altre professioni	180	21,1	57,7	65,7	92,0
<b>8. Professioni non qualificate</b>	<b>2.870</b>	<b>8,0</b>	<b>10,4</b>	<b>36,6</b>	<b>83,1</b>
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	2.440	3,2	6,4	29,9	85,8
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	210	8,1	36,7	73,8	92,4
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	150	71,7	27,6	74,5	29,0
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati	40	58,1	14,0	72,1	79,1
Altre professioni	40	20,0	57,1	77,1	68,6

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

\*\*\* A differenza degli anni precedenti, la necessità di ulteriore formazione non comprende più il semplice affiancamento a personale interno, ma solo la formazione da svolgersi con corsi interni o esterni all'azienda o con altre modalità.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 13**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stagionali 2011 per livello di istruzione segnalato		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali 2011 per livello formativo equivalente	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui:			
	(v.a.)*	(%)			1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>100,0</b>	<b>44,6</b>	<b>22,6</b>	<b>22,0</b>	<b>12.980</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	2.000	15,4	62,8	29,6	33,2	2.260	17,4
- di cui laurea specialistica	800	6,2	74,6	29,5	45,1	(nd)	(nd)
triennale	270	2,1	71,8	51,6	20,1	(nd)	(nd)
non specificata	930	7,2	50,0	23,1	26,9	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	6.030	46,4	45,7	20,5	25,2	6.130	47,3
- di cui specializzazione post-diploma	690	5,3	64,3	33,2	31,1	2.530	19,5
Qualifica reg.di istruzione o form.prof.	1.230	9,5	61,0	38,7	22,3	1.890	14,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	3.710	28,6	27,6	16,8	10,8	2.690	20,7
<b>di cui INDUSTRIA</b>	<b>3.200</b>	<b>100,0</b>	<b>62,4</b>	<b>22,8</b>	<b>39,6</b>	<b>3.200</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	480	14,8	79,2	27,8	51,4	520	16,1
- di cui laurea specialistica	210	6,4	84,0	21,8	62,1	(nd)	(nd)
triennale	40	1,1	86,1	38,9	47,2	(nd)	(nd)
non specificata	180	5,5	68,6	22,9	45,7	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.440	44,9	69,2	27,4	41,8	1.500	46,7
- di cui specializzazione post-diploma	150	4,5	54,5	13,1	41,4	1.020	31,8
Qualifica reg.di istruzione o form.prof.	290	9,0	38,9	13,2	25,7	710	22,0
Livello scuola dell'obbligo (1)	1.000	31,3	51,4	16,5	35,0	490	15,2
<b>di cui SERVIZI</b>	<b>9.770</b>	<b>100,0</b>	<b>38,7</b>	<b>22,5</b>	<b>16,2</b>	<b>9.770</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario	1.530	15,6	57,7	30,1	27,6	1.740	17,8
- di cui laurea specialistica	590	6,1	71,3	32,2	39,1	(nd)	(nd)
triennale	240	2,4	69,6	53,6	16,0	(nd)	(nd)
non specificata	760	7,7	45,7	23,2	22,5	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	4.590	46,9	38,3	18,3	19,9	4.640	47,5
- di cui specializzazione post-diploma	550	5,6	66,9	38,6	28,3	1.510	15,5
Qualifica reg.di istruzione o form.prof.	950	9,7	67,7	46,5	21,3	1.190	12,2
Livello scuola dell'obbligo (1)	2.710	27,8	18,8	16,9	1,9	2.200	22,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 13.1**

**Competenze che le imprese ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2010, per settore di attività, grandi gruppi professionali e livello di istruzione**  
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	Competenze richieste (valori%)					
		capacità comunicativa scritta e orale	abilità nel gestire rapporti con clienti	capacità di lavorare in gruppo	capacità direttive e di coordinamento	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>31,8</b>	<b>36,5</b>	<b>56,6</b>	<b>13,0</b>	<b>34,4</b>	<b>41,4</b>
<b>SETTORE DI ATTIVITA'</b>							
Industria	3.200	25,9	26,6	59,4	19,0	47,8	46,7
<i>Industria in senso stretto</i>	2.310	22,6	20,6	53,6	13,3	46,7	50,9
<i>Costruzioni</i>	750	34,4	48,5	81,8	38,1	57,9	40,9
Servizi	9.770	33,7	39,8	55,7	11,0	30,0	39,7
<b>GRUPPI PROFESSIONALI</b>							
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2. Prof. intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	700	56,5	48,3	81,7	37,1	68,9	64,7
3. Professioni tecniche	2.820	56,6	56,3	66,5	27,2	54,2	51,7
4. Impiegati	1.150	45,9	60,8	55,5	17,0	40,6	34,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	3.240	40,6	56,2	74,6	3,9	18,6	48,1
6. Operai specializzati	1.080	7,0	14,6	50,7	12,0	60,1	67,2
7. Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	1.080	3,8	7,0	53,0	4,7	39,0	36,2
8. Professioni non qualificate	2.870	5,0	1,5	24,0	4,4	9,4	12,7
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>							
Livello universitario	2.000	65,1	57,0	73,1	32,3	61,8	48,3
Livello secondario e post-secondario	6.030	28,9	39,9	47,7	12,3	33,1	36,0
Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale	1.230	26,4	33,2	49,9	4,0	33,7	37,2
Scuola dell'obbligo	3.710	20,2	21,1	64,4	6,8	21,8	47,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>50.560</b>	<b>31,2</b>	<b>39,1</b>	<b>56,8</b>	<b>15,8</b>	<b>32,3</b>	<b>44,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>128.550</b>	<b>32,7</b>	<b>40,1</b>	<b>54,9</b>	<b>16,9</b>	<b>34,6</b>	<b>44,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>31,9</b>	<b>39,8</b>	<b>54,8</b>	<b>18,6</b>	<b>37,8</b>	<b>45,1</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 13.1 (segue)**

**Competenze che le imprese ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2010, per settore di attività, grandi gruppi professionali e livello di istruzione**  
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	Competenze richieste (valori%)					
		conoscenza di una o più lingue straniere	competenze informatiche	di cui: come programmatore	conoscenze amministrative e d'ufficio	abilità manuali	abilità creative e d'ideazione
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>6,5</b>	<b>13,6</b>	<b>3,5</b>	<b>8,2</b>	<b>42,8</b>	<b>9,7</b>
<b>SETTORE DI ATTIVITA'</b>							
Industria	3.200	11,1	14,5	3,5	11,5	43,1	14,7
<i>Industria in senso stretto</i>	2.310	14,3	19,2	4,7	5,4	41,0	18,5
<i>Costruzioni</i>	750	--	--	--	31,4	56,1	--
Servizi	9.770	5,0	13,3	3,5	7,1	42,7	8,1
<b>GRUPPI PROFESSIONALI</b>							
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2. Prof. intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	700	33,2	59,0	29,8	12,4	--	19,3
3. Professioni tecniche	2.820	11,2	27,9	5,8	27,5	13,2	18,9
4. Impiegati	1.150	11,9	26,0	4,5	12,3	18,6	3,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	3.240	2,7	3,5	--	1,5	37,1	9,3
6. Operai specializzati	1.080	4,7	9,9	--	--	75,2	6,4
7. Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	1.080	--	3,0	--	--	63,1	13,9
8. Professioni non qualificate	2.870	--	--	--	--	78,4	--
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>							
Livello universitario	2.000	22,2	37,6	12,9	10,3	9,6	21,7
Livello secondario e post-secondario	6.030	6,3	14,0	3,1	14,0	46,7	7,8
Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale	1.230	--	6,2	--	--	51,6	17,5
Scuola dell'obbligo	3.710	--	2,5	--	--	51,5	3,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>50.560</b>	<b>6,6</b>	<b>11,4</b>	<b>2,7</b>	<b>6,8</b>	<b>44,1</b>	<b>11,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>128.550</b>	<b>9,5</b>	<b>12,6</b>	<b>3,3</b>	<b>7,4</b>	<b>41,4</b>	<b>13,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>9,1</b>	<b>13,9</b>	<b>3,7</b>	<b>7,3</b>	<b>40,6</b>	<b>14,2</b>

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 14**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente**

**Provincia di Bologna**

	Assun- zioni non stag. 2010 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	scuola dell'obbligo**	universitario	secondario e post secondario	qualifica professionale	scuola dell'obbligo**
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>15,4</b>	<b>46,4</b>	<b>9,5</b>	<b>28,6</b>	<b>17,4</b>	<b>47,3</b>	<b>14,6</b>	<b>20,7</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>3.200</b>	<b>14,8</b>	<b>44,9</b>	<b>9,0</b>	<b>31,3</b>	<b>16,1</b>	<b>46,7</b>	<b>22,0</b>	<b>15,2</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	420	10,8	51,4	14,9	22,8	11,3	64,9	11,8	12,0
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	390	17,6	41,2	12,0	29,3	17,8	41,0	19,3	21,9
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	530	8,3	32,6	19,1	40,0	11,1	30,0	33,2	25,7
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	370	22,6	55,3	6,3	15,8	24,3	55,0	13,4	7,4
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	70	39,7	45,2	9,6	5,5	43,8	46,6	5,5	4,1
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	530	23,4	47,1	7,2	22,3	25,7	49,7	20,2	4,3
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	150	39,5	26,5	3,4	30,6	39,5	29,3	2,0	29,3
Costruzioni	750	3,1	48,9	0,7	47,3	3,3	48,7	32,2	15,8
<b>SERVIZI</b>	<b>9.770</b>	<b>15,6</b>	<b>46,9</b>	<b>9,7</b>	<b>27,8</b>	<b>17,8</b>	<b>47,5</b>	<b>12,2</b>	<b>22,5</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.490	11,9	66,6	3,6	17,9	12,7	66,1	12,3	8,9
Trasporti, attività connesse	860	4,1	47,2	21,9	26,9	7,9	53,0	25,0	14,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.740	1,8	13,8	9,7	74,7	2,0	20,0	10,8	67,1
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	500	50,1	42,3	4,4	3,2	52,5	43,7	0,8	3,0
Servizi informatici	430	64,6	34,3	0,7	0,5	69,0	29,8	0,7	0,5
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	240	62,3	37,3	0,0	0,4	62,7	36,9	0,0	0,4
Servizi avanzati di consulenza tecnica	240	43,7	50,4	0,0	5,9	68,5	25,6	0,8	5,0
Servizi delle assicurazioni	120	36,4	63,6	0,0	0,0	36,4	63,6	0,0	0,0
Servizi operativi	2.540	2,6	67,2	2,2	28,0	3,0	67,2	4,9	24,9
Servizi di supporto alle imprese	110	41,2	21,1	2,6	35,1	47,4	14,9	3,5	34,2
Servizi immobiliari	150	3,3	41,1	0,7	55,0	19,9	24,5	28,5	27,2
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	1.000	24,9	30,5	39,9	4,7	26,4	32,7	37,2	3,7
Altri servizi alle persone	70	0,0	51,4	45,8	2,8	0,0	52,8	44,4	2,8
Attività degli studi professionali	290	32,6	59,7	6,3	1,4	39,6	52,8	6,6	1,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti	3.150	11,5	38,9	10,4	39,2	15,4	40,4	19,6	24,6
10-49 dipendenti	1.580	20,1	52,4	6,2	21,3	23,7	52,3	10,8	13,2
50 dipendenti e oltre	8.250	16,0	48,2	9,8	26,0	17,0	48,9	13,4	20,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>50.560</b>	<b>11,1</b>	<b>45,1</b>	<b>12,4</b>	<b>31,4</b>	<b>14,0</b>	<b>47,5</b>	<b>20,6</b>	<b>17,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>128.550</b>	<b>11,1</b>	<b>44,3</b>	<b>13,4</b>	<b>31,2</b>	<b>14,6</b>	<b>46,3</b>	<b>22,4</b>	<b>16,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>551.950</b>	<b>12,5</b>	<b>44,0</b>	<b>11,7</b>	<b>31,9</b>	<b>15,9</b>	<b>45,5</b>	<b>24,3</b>	<b>14,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 15**

**Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente  
Provincia di Bologna**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indirizzo formativo equivalente Totale 2010 (v.a.)*
	Totale 2010 (v.a.)*	di cui (valori %):			
		difficile reperi- mento	giovani in usci- ta dal sistema formativo	con neces- sità di for- mazione **	
<b>TOTALE</b>	<b>12.980</b>	<b>26,2</b>	<b>49,3</b>	<b>81,3</b>	<b>12.980</b>
<b>Livello universitario</b>	<b>2.000</b>	<b>33,4</b>	<b>49,5</b>	<b>83,6</b>	<b>2.260</b>
Indirizzo economico	670	10,4	35,9	84,5	750
Altri indirizzi di ingegneria	220	62,3	65,6	90,2	220
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	200	47,3	55,2	89,6	210
Indirizzo di ingegneria industriale	190	40,2	39,2	79,4	200
Indirizzo insegnamento e formazione	150	20,4	75,5	85,7	150
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	100	85,6	29,9	97,9	110
Indirizzo sanitario e paramedico	100	70,1	83,5	91,8	110
Indirizzo chimico-farmaceutico	60	43,9	57,9	94,7	60
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	50	7,8	62,7	96,1	50
Indirizzo giuridico	40	5,1	53,8	66,7	40
Indirizzo medico e odontoiatrico	30	80,6	90,3	96,8	30
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	20	13,0	87,0	17,4	20
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	--	--	--	--	80
Altri indirizzi	60	16,9	50,8	74,6	70
Indirizzo non specificato	110	39,3	30,8	50,5	160
<b>Livello secondario e post-secondario</b>	<b>6.030</b>	<b>20,2</b>	<b>37,5</b>	<b>85,0</b>	<b>6.130</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale	1.750	24,8	38,8	78,0	1.720
Indirizzo meccanico	410	37,9	45,9	82,8	430
Indirizzo turistico-alberghiero	220	52,8	57,9	75,5	310
Indirizzo socio-sanitario	200	3,6	76,4	86,2	230
Indirizzo elettronico	120	34,7	55,1	83,9	120
Indirizzo informatico	110	17,9	41,5	65,1	100
Indirizzo edile	90	27,3	67,0	63,6	80
Indirizzo elettrotecnico	90	47,1	31,8	85,9	90
Indirizzo legno, mobile e arredamento	60	100,0	98,4	98,4	--
Indirizzo chimico	60	16,4	41,0	100,0	60
Indirizzo linguistico	50	10,0	58,0	64,0	50
Indirizzo grafico-pubblicitario	50	50,0	26,0	92,0	50
Indirizzo generale (licei)	40	9,3	65,1	90,7	40
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	20	77,3	18,2	81,8	30
Indirizzo termoidraulico	20	0,0	76,2	100,0	20
Indirizzo non specificato	2.710	9,4	26,8	91,6	2.810
<b>Qualifica regionale di istruz. o formaz. profes.</b>	<b>1.230</b>	<b>30,4</b>	<b>56,5</b>	<b>71,9</b>	<b>1.890</b>
Indirizzo socio-sanitario	380	44,7	73,7	96,8	350
Indirizzo turistico-alberghiero	180	3,8	26,8	30,1	340
Indirizzo meccanico	160	6,2	85,7	30,4	460
Indirizzo amministrativo-commerciale	130	32,3	62,3	74,6	180
Indirizzo agrario-alimentare	50	57,8	53,3	53,3	--
Indirizzo cosmetica ed estetica	20	90,5	95,2	95,2	20
Indirizzo elettrotecnico	--	--	--	--	20
Indirizzo edile	--	--	--	--	90
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	50
Altri indirizzi	50	37,3	64,7	82,4	70
Indirizzo non specificato	240	33,8	27,8	87,8	320
<b>Livello scuola dell'obbligo</b>	<b>3.710</b>	<b>30,8</b>	<b>65,8</b>	<b>77,2</b>	<b>2.690</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. Per questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Solo formazione da svolgersi con corsi interni o esterni all'azienda o con altre modalità (no affiancamento interno)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## ***Sezione 5***

# **Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2010: principali caratteristiche**

**Tavola 16**

**Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Totale assun- zioni stagio- nali 2010 (v.a.)*	di cui: (valori %)			
		Dirigenti, profes- sioni specia- lizzate e tecnici	Impiegati, profes- sioni commer- ciali e servizi	Operai specia- lizzati condutt. impianti e macchine	Profes- sioni non quali- ficate
<b>TOTALE</b>	<b>2.500</b>	<b>22,6</b>	<b>43,9</b>	<b>14,4</b>	<b>19,1</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>360</b>	<b>9,8</b>	<b>10,1</b>	<b>52,2</b>	<b>27,9</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	210	5,2	11,8	56,1	26,9
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	--	--	--	--	--
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	50	2,1	16,7	41,7	39,6
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	--	--	--	--	--
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	--	--	--	--	--
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--	--
Costruzioni	40	30,0	2,5	35,0	32,5
<b>SERVIZI</b>	<b>2.140</b>	<b>24,8</b>	<b>49,5</b>	<b>8,1</b>	<b>17,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	410	1,0	63,8	28,1	7,1
Trasporti, attività connesse	100	13,5	64,6	14,6	7,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	690	6,3	87,3	2,5	3,9
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	20	20,8	79,2	0,0	0,0
Servizi informatici	100	92,7	7,3	0,0	0,0
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	50	96,2	1,9	0,0	1,9
Servizi avanzati di consulenza tecnica	--	--	--	--	--
Servizi delle assicurazioni	--	--	--	--	--
Servizi operativi	320	0,9	6,6	5,4	87,1
Servizi di supporto alle imprese	--	--	--	--	--
Servizi immobiliari	--	--	--	--	--
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	420	76,8	12,9	2,4	7,9
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
Attività degli studi professionali	20	0,0	0,0	0,0	4,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	460	0,0	96,5	0,7	2,8
10-49 dipendenti	350	49,1	16,5	22,0	12,4
50 dipendenti e oltre	1.690	23,3	35,2	16,6	24,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>28.510</b>	<b>11,3</b>	<b>55,5</b>	<b>19,7</b>	<b>13,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>83.620</b>	<b>7,0</b>	<b>59,8</b>	<b>17,8</b>	<b>15,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>250.210</b>	<b>6,6</b>	<b>56,5</b>	<b>19,5</b>	<b>17,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 17**

**Assunzioni stagionali previste dalle imprese per il 2010 per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato**

**Provincia di Bologna**

	Totale assunzioni stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (%)		
		laurea e diploma	qualifica profes- sionale	scuola dell' obbligo**
<b>TOTALE</b>	<b>2.500</b>	<b>54,7</b>	<b>12,3</b>	<b>33,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>360</b>	<b>22,1</b>	<b>12,3</b>	<b>65,6</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	210	17,5	5,2	77,4
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	--	--	--	--
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	50	10,4	18,8	70,8
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	--	--	--	--
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	--	--	--	--
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	--	--	--	--
Costruzioni	40	42,5	5,0	52,5
<b>SERVIZI</b>	<b>2.140</b>	<b>60,1</b>	<b>12,3</b>	<b>27,6</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	410	43,1	14,0	42,9
Trasporti, attività connesse	100	85,4	1,0	13,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	690	66,1	19,9	14,0
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	20	95,8	4,2	0,0
Servizi informatici	100	99,0	1,0	0,0
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	50	100,0	0,0	0,0
Servizi avanzati di consulenza tecnica	--	--	--	--
Servizi delle assicurazioni	--	--	--	--
Servizi operativi	320	14,2	2,5	83,3
Servizi di supporto alle imprese	--	--	--	--
Servizi immobiliari	--	--	--	--
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	420	82,8	8,1	9,1
Altri servizi alle persone	--	--	--	--
Attività degli studi professionali	20	0,0	95,5	4,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	460	76,9	19,9	3,3
10-49 dipendenti	350	61,3	9,8	28,9
50 dipendenti e oltre	1.690	47,3	10,8	41,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>28.510</b>	<b>49,0</b>	<b>9,2</b>	<b>41,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>83.620</b>	<b>43,0</b>	<b>12,4</b>	<b>44,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>250.210</b>	<b>44,4</b>	<b>12,3</b>	<b>43,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

***Sezione 6***  
**Formazione in entrata e  
formazione continua nelle  
imprese**

**Tavola 18**

**Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2009 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>28,2</b>	<b>41,3</b>	<b>74,5</b>	<b>33,4</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>27,3</b>	<b>38,9</b>	<b>70,0</b>	<b>32,8</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	14,6	41,2	59,7	23,9
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	16,3	27,6	79,2	33,1
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	10,4	28,6	58,2	17,7
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	22,2	52,6	66,7	35,4
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	22,8	60,0	71,4	37,4
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	19,7	30,4	73,5	31,7
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	32,6	51,7	--	47,9
Costruzioni	42,5	48,3	83,6	43,9
<b>SERVIZI</b>	<b>28,6</b>	<b>43,5</b>	<b>77,1</b>	<b>33,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	23,5	35,4	70,0	28,4
Trasporti, attività connesse	17,0	43,9	72,2	31,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	12,0	33,1	69,7	15,4
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	43,8	63,2	93,0	62,2
Servizi informatici	40,6	71,4	79,3	51,0
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	33,7	69,7	79,5	45,9
Servizi avanzati di consulenza tecnica	34,9	49,5	84,2	39,9
Servizi delle assicurazioni	82,5	69,2	93,9	82,6
Servizi operativi	22,1	33,7	62,3	29,0
Servizi di supporto alle imprese	33,3	21,3	81,0	34,6
Servizi immobiliari	26,6	32,3	--	28,0
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	39,1	64,2	87,7	49,8
Altri servizi alle persone	47,1	60,8	--	48,0
Attività degli studi professionali	37,4	22,6	--	37,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>27,9</b>	<b>41,0</b>	<b>75,0</b>	<b>32,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>30,0</b>	<b>41,4</b>	<b>73,1</b>	<b>34,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>28,8</b>	<b>39,0</b>	<b>71,7</b>	<b>32,1</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 19**

**Dipendenti che nel 2009 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale e settore di attività**

(quota % su totale dipendenti al 31.12.2009)

**Provincia di Bologna**

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>19,6</b>	<b>18,0</b>	<b>42,5</b>	<b>32,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>17,1</b>	<b>14,8</b>	<b>36,1</b>	<b>26,2</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	6,4	23,5	32,1	22,8
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	13,5	7,6	35,1	27,6
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	8,2	9,3	19,9	12,1
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	14,0	11,6	29,1	24,1
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	13,6	24,1	23,7	22,3
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	11,8	8,2	45,6	34,6
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	26,6	39,8	37,7	37,6
Costruzioni	28,5	18,7	52,1	31,7
<b>SERVIZI</b>	<b>21,1</b>	<b>21,6</b>	<b>46,4</b>	<b>36,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	16,3	12,6	47,7	30,0
Trasporti, attività connesse	18,1	19,6	44,1	39,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4,5	15,1	44,8	21,7
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	33,3	44,8	66,5	63,3
Servizi informatici	35,2	44,2	35,9	37,4
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	19,9	47,5	57,5	44,1
Servizi avanzati di consulenza tecnica	24,6	22,4	48,6	31,8
Servizi delle assicurazioni	81,4	48,3	74,1	73,1
Servizi operativi	14,8	13,4	24,7	23,3
Servizi di supporto alle imprese	24,5	22,0	49,4	34,0
Servizi immobiliari	19,1	11,3	31,1	18,8
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	32,9	35,4	54,5	48,2
Altri servizi alle persone	52,9	28,8	63,6	47,6
Attività degli studi professionali	24,7	13,4	--	23,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>20,3</b>	<b>18,7</b>	<b>40,2</b>	<b>29,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>22,0</b>	<b>19,8</b>	<b>38,6</b>	<b>29,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>21,1</b>	<b>19,7</b>	<b>39,4</b>	<b>29,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 20**

**Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2009 per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
<b>TOTALE</b>	<b>12,1</b>	<b>20,6</b>	<b>50,6</b>	<b>16,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>11,0</b>	<b>15,9</b>	<b>47,8</b>	<b>14,6</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	5,8	19,9	51,7	12,4
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	0,0	11,9	48,8	14,0
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	5,2	13,0	25,4	8,3
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	8,8	12,9	46,9	14,6
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	17,8	25,7	66,7	24,9
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	3,7	8,7	47,7	12,3
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	0,0	10,3	--	11,7
Costruzioni	17,5	22,2	50,8	18,6
<b>SERVIZI</b>	<b>12,6</b>	<b>25,0</b>	<b>52,2</b>	<b>16,7</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	8,2	16,1	46,4	11,9
Trasporti, attività connesse	3,4	14,5	25,3	9,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	12,0	39,3	68,2	16,0
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	9,9	32,2	61,1	29,4
Servizi informatici	9,5	34,9	67,1	21,1
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	19,2	17,2	82,2	27,0
Servizi avanzati di consulenza tecnica	22,4	30,6	78,9	26,8
Servizi delle assicurazioni	8,6	42,3	72,7	16,9
Servizi operativi	5,6	13,5	42,0	11,4
Servizi di supporto alle imprese	26,0	29,8	42,9	27,5
Servizi immobiliari	12,9	32,3	--	15,0
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	16,4	47,3	51,9	27,0
Altri servizi alle persone	19,5	41,2	--	20,7
Attività degli studi professionali	18,5	12,9	--	18,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>13,4</b>	<b>25,4</b>	<b>52,5</b>	<b>17,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>14,6</b>	<b>27,1</b>	<b>53,3</b>	<b>18,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>11,6</b>	<b>22,3</b>	<b>50,7</b>	<b>14,8</b>
<b>PROVINCIA DI BOLOGNA</b>				
<b>N. tirocini/stage attivati nel 2009*</b>	<b>3.400</b>	<b>1.940</b>	<b>2.020</b>	<b>7.370</b>
<b>N. medio di tirocini/stage per impresa**</b>	<b>1,3</b>	<b>2,2</b>	<b>2,1</b>	<b>1,6</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## ***Sezione 7***

# **I contratti atipici previsti nel 2010**

**Tavola 21**

**Imprese con dipendenti che nel 2010 utilizzeranno lavoratori interinali e collaboratori a progetto e numerosità degli stessi per settore di attività e classe dimensionale**

(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	% imprese che utilizzeranno nel 2010:		Numero lavoratori* nel 2010	
	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	lavoratori interinali	collaboratori a progetto
<b>TOTALE</b>	<b>6,1</b>	<b>8,6</b>	<b>4.030</b>	<b>3.410</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>7,1</b>	<b>6,8</b>	<b>1.900</b>	<b>820</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	10,3	9,7	530	250
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	19,4	12,6	380	70
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	7,7	8,3	390	150
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	8,6	8,3	260	90
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	6,9	8,9	--	50
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	10,0	11,0	140	110
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	9,6	12,8	--	30
Costruzioni	1,7	1,6	160	60
<b>SERVIZI</b>	<b>5,6</b>	<b>9,6</b>	<b>2.130</b>	<b>2.590</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	6,3	12,6	570	580
Trasporti, attività connesse	4,2	7,4	200	50
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	6,6	1,1	650	40
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	13,3	20,0	120	210
Servizi informatici	4,1	18,7	80	220
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	6,7	10,1	60	70
Servizi avanzati di consulenza tecnica	2,7	27,1	20	430
Servizi delle assicurazioni	3,6	3,9	--	--
Servizi operativi	8,3	3,6	130	30
Servizi di supporto alle imprese	7,1	16,1	30	210
Servizi immobiliari	6,6	7,4	40	80
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	6,2	15,3	130	450
Altri servizi alle persone	1,0	0,3	--	--
Attività degli studi professionali	2,9	6,7	70	220
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti	2,8	6,1	840	1.750
10-49 dipendenti	10,7	11,2	1.160	840
50 dipendenti e oltre	32,9	31,4	2.020	830
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>5,3</b>	<b>6,9</b>	<b>16.170</b>	<b>13.590</b>
<b>NORD EST</b>	<b>5,4</b>	<b>6,1</b>	<b>42.440</b>	<b>39.460</b>
<b>ITALIA</b>	<b>4,3</b>	<b>5,9</b>	<b>164.640</b>	<b>181.900</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 22**

**Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Collabo- ratori* previsti nel 2010 (v.a.)**	di cui (valori %):			
		Dirigenti, profes- sioni specia- lizzate e tecnici	Impiegati, profes- sioni commer- ciali e servizi	Operai specia- lizzati condutt. impianti e macchine	Profes- sioni non quali- ficate
<b>TOTALE</b>	<b>3.410</b>	<b>77,9</b>	<b>13,6</b>	<b>7,5</b>	<b>1,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>820</b>	<b>57,6</b>	<b>11,6</b>	<b>30,0</b>	<b>0,7</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	250	44,8	31,0	21,8	2,4
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	70	79,7	11,6	8,7	0,0
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	150	19,1	0,0	80,9	0,0
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	90	75,0	1,1	23,9	0,0
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	50	89,8	2,0	8,2	0,0
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	110	83,8	2,7	13,5	0,0
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	30	100,0	0,0	0,0	0,0
Costruzioni	60	59,4	6,3	34,4	0,0
<b>SERVIZI</b>	<b>2.590</b>	<b>84,3</b>	<b>14,3</b>	<b>0,4</b>	<b>1,1</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	580	76,6	23,1	0,3	0,0
Trasporti, attività connesse	50	62,2	22,2	15,6	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	61,4	36,4	2,3	0,0
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	210	88,8	6,8	0,0	4,4
Servizi informatici	220	77,2	21,4	0,0	1,4
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	70	80,0	20,0	0,0	0,0
Servizi avanzati di consulenza tecnica	430	93,2	5,6	0,0	1,2
Servizi delle assicurazioni	--	--	--	--	--
Servizi operativi	30	90,6	9,4	0,0	0,0
Servizi di supporto alle imprese	210	92,4	6,2	0,0	1,4
Servizi immobiliari	80	100,0	0,0	0,0	0,0
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	450	78,8	19,4	0,0	1,8
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
Attività degli studi professionali	220	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	1.750	78,8	11,1	10,2	0,0
10-49 dipendenti	840	87,2	7,2	4,9	0,7
50 dipendenti e oltre	830	66,5	25,6	4,5	3,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>13.510</b>	<b>69,2</b>	<b>19,7</b>	<b>8,2</b>	<b>2,8</b>
<b>NORD EST</b>	<b>39.210</b>	<b>66,6</b>	<b>21,8</b>	<b>6,7</b>	<b>4,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>180.550</b>	<b>62,4</b>	<b>27,0</b>	<b>7,0</b>	<b>3,6</b>

\* Sono esclusi gli amministratori di società.

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 23**

**Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Provincia di Bologna**

	Collabo- ratori* previsti nel 2010 (v.a.)**	Collaboratori previsti nel 2010 per livello di istruzione (% sul totale)			
		universi- tario	seconda- rio e post second.	qualifica profes- sionale	scuola dell' obbligo**
<b>TOTALE</b>	<b>3.410</b>	<b>48,8</b>	<b>43,7</b>	<b>3,0</b>	<b>4,6</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>820</b>	<b>24,3</b>	<b>50,7</b>	<b>10,5</b>	<b>14,5</b>
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	250	12,3	72,2	1,6	13,9
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	70	33,3	59,4	4,3	2,9
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	150	7,9	10,5	41,4	40,1
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	90	35,2	45,5	10,2	9,1
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	50	46,9	44,9	8,2	0,0
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	110	45,0	52,3	2,7	0,0
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	30	11,8	88,2	0,0	0,0
Costruzioni	60	39,1	40,6	0,0	20,3
<b>SERVIZI</b>	<b>2.590</b>	<b>56,5</b>	<b>41,4</b>	<b>0,7</b>	<b>1,4</b>
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	580	33,9	63,3	0,0	2,8
Trasporti, attività connesse	50	24,4	62,2	11,1	2,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	31,8	68,2	0,0	0,0
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	210	58,3	37,4	0,0	4,4
Servizi informatici	220	57,2	40,5	2,3	0,0
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	70	62,9	37,1	0,0	0,0
Servizi avanzati di consulenza tecnica	430	52,0	46,8	0,0	1,2
Servizi delle assicurazioni	--	--	--	--	--
Servizi operativi	30	65,6	34,4	0,0	0,0
Servizi di supporto alle imprese	210	73,8	23,8	1,4	1,0
Servizi immobiliari	80	54,5	45,5	0,0	0,0
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	450	72,8	25,4	0,9	0,9
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
Attività degli studi professionali	220	80,2	19,8	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti	1.750	45,6	45,5	3,8	5,1
10-49 dipendenti	840	64,9	30,3	1,0	3,8
50 dipendenti e oltre	830	39,0	53,3	3,4	4,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>13.510</b>	<b>39,5</b>	<b>45,8</b>	<b>3,7</b>	<b>10,9</b>
<b>NORD EST</b>	<b>39.210</b>	<b>37,7</b>	<b>49,1</b>	<b>3,4</b>	<b>9,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>180.550</b>	<b>35,9</b>	<b>51,5</b>	<b>4,8</b>	<b>7,8</b>

\* Sono esclusi gli amministratori di società.

\*\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*\* Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## ***Sezione 8***

# **Dinamica dei flussi occupazionali 2005-2010: alcuni elementi significativi dell'indagine "Excelsior"**

**Tavola 24**

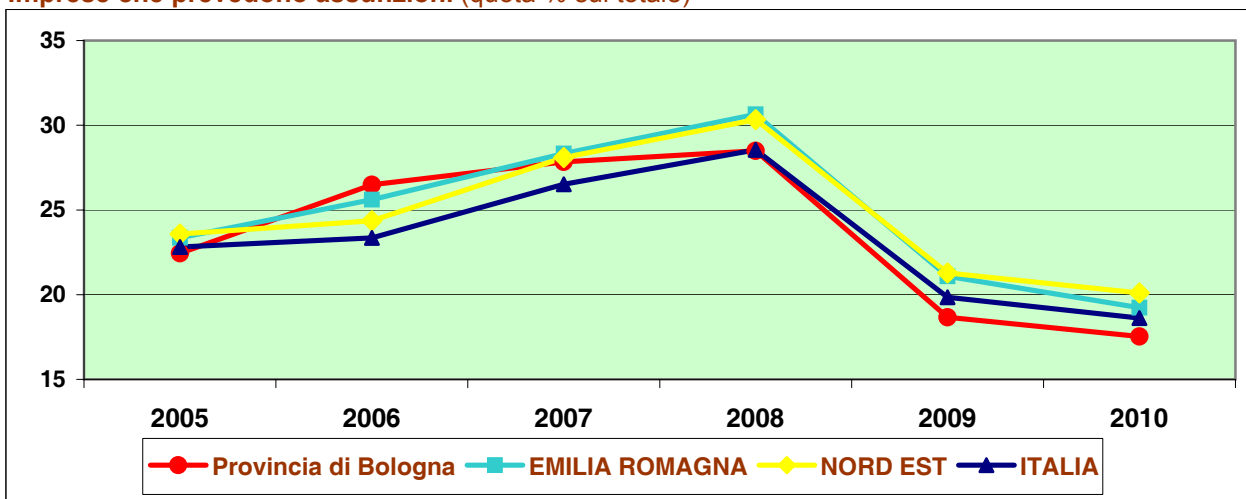
**Imprese che prevedono assunzioni, per macrosettore di attività e classe dimensionale**  
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>22,4</b>	<b>26,5</b>	<b>27,8</b>	<b>28,5</b>	<b>18,7</b>	<b>17,5</b>
di cui: Artigianato	19,7	27,0	24,9	22,6	11,7	12,4
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	28,9	35,4	35,4	34,9	16,9	18,5
Costruzioni	21,0	28,6	23,4	20,8	16,3	17,4
Commercio	17,7	18,1	16,9	22,4	17,8	13,0
Altri servizi	21,2	24,7	30,2	29,9	20,7	19,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	16,2	20,0	20,5	20,6	13,1	11,9
10-49 dipendenti	30,0	36,9	40,2	44,5	23,5	21,9
50 dipendenti e oltre	74,9	75,8	81,8	85,2	69,2	71,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>23,4</b>	<b>25,6</b>	<b>28,3</b>	<b>30,6</b>	<b>21,1</b>	<b>19,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>23,6</b>	<b>24,4</b>	<b>28,1</b>	<b>30,3</b>	<b>21,3</b>	<b>20,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>22,8</b>	<b>23,4</b>	<b>26,5</b>	<b>28,5</b>	<b>19,8</b>	<b>18,6</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 25**

**Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (\*)**

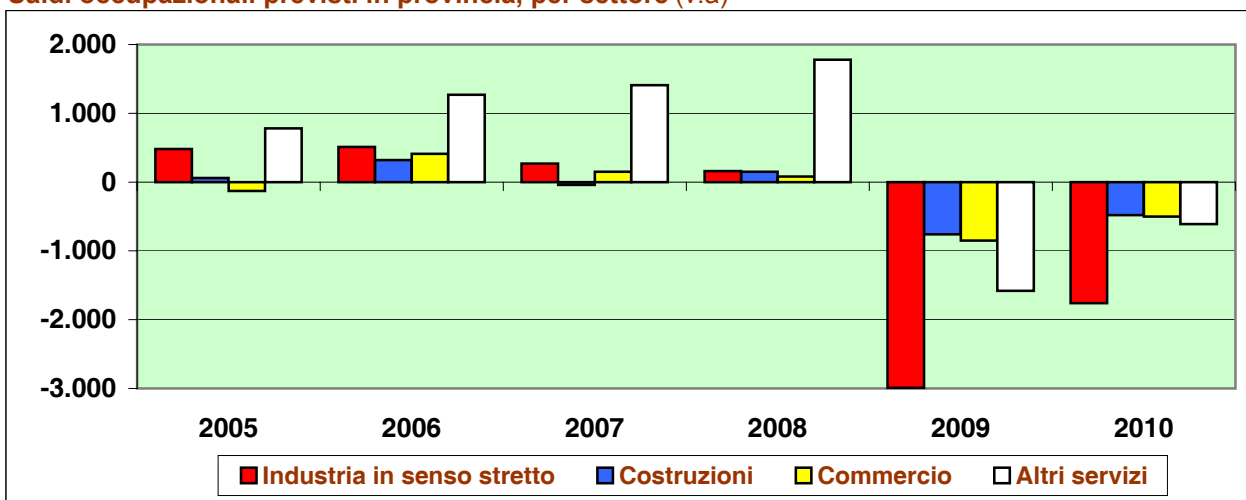
**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>1.190</b>	<b>2.500</b>	<b>1.790</b>	<b>2.170</b>	<b>-6.190</b>	<b>-3.350</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	510	1.390	410	460	-1.600	-770
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	480	510	270	160	-2.990	-1.760
Costruzioni	60	320	-40	150	-760	-480
Commercio	-130	410	150	80	-850	-500
Altri servizi	780	1.270	1.410	1.780	-1.580	-610
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	660	1.320	940	850	-2.820	-1.520
10-49 dipendenti	260	590	200	460	-1.400	-850
50 dipendenti e oltre	280	600	640	860	-1.960	-980
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>8.460</b>	<b>9.800</b>	<b>7.860</b>	<b>11.020</b>	<b>-19.790</b>	<b>-15.400</b>
<b>NORD EST</b>	<b>21.480</b>	<b>25.170</b>	<b>21.280</b>	<b>27.850</b>	<b>-53.390</b>	<b>-38.700</b>
<b>ITALIA</b>	<b>92.470</b>	<b>99.200</b>	<b>83.020</b>	<b>110.000</b>	<b>-212.790</b>	<b>-178.390</b>

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Saldi occupazionali previsti in provincia, per settore (v.a)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 26**

**Saldi occupazionali previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (\*)**

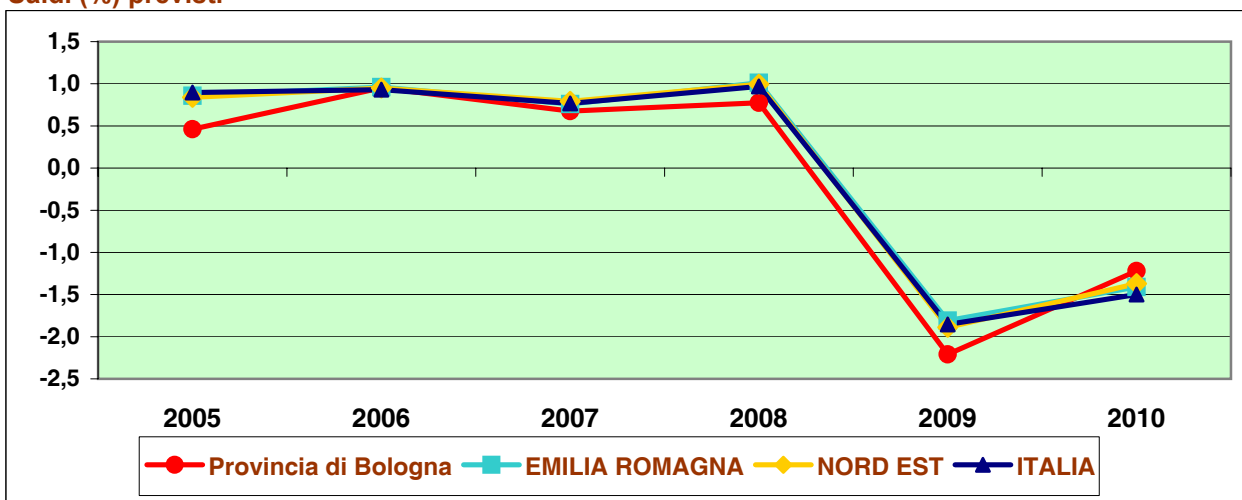
**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>0,5</b>	<b>1,0</b>	<b>0,7</b>	<b>0,8</b>	<b>-2,2</b>	<b>-1,2</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>1,9</i>	<i>3,7</i>	<i>1,4</i>	<i>1,5</i>	<i>-5,5</i>	<i>-2,7</i>
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	0,5	0,5	0,3	0,2	-3,0	-1,9
Costruzioni	0,3	1,8	-0,2	0,8	-4,4	-2,7
Commercio	-0,3	1,0	0,4	0,2	-2,0	-1,2
Altri servizi	0,8	1,2	1,3	1,5	-1,3	-0,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	1,1	2,3	1,6	1,4	-4,7	-2,6
10-49 dipendenti	0,4	1,0	0,3	0,7	-2,2	-1,4
50 dipendenti e oltre	0,2	0,4	0,4	0,6	-1,2	-0,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>	<b>0,8</b>	<b>1,0</b>	<b>-1,8</b>	<b>-1,4</b>
<b>NORD EST</b>	<b>0,8</b>	<b>0,9</b>	<b>0,8</b>	<b>1,0</b>	<b>-1,9</b>	<b>-1,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,8</b>	<b>1,0</b>	<b>-1,9</b>	<b>-1,5</b>

\*Saldi occupazionali previsti per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Saldi (%) previsti**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 27**

**Tassi di entrata previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (\*)**

**Provincia di Bologna**

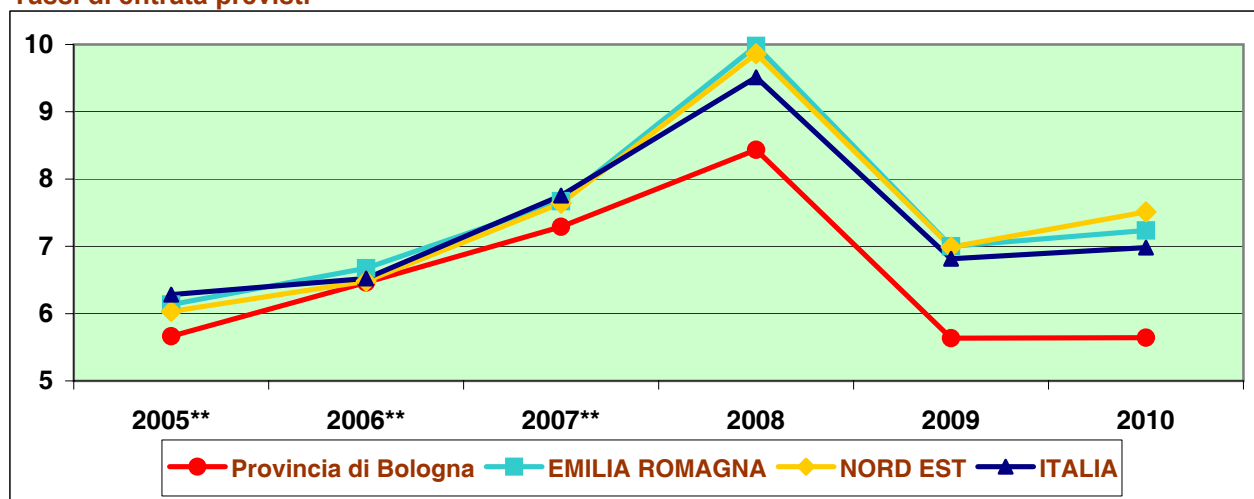
	2005**	2006**	2007**	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>5,7</b>	<b>6,5</b>	<b>7,3</b>	<b>8,4</b>	<b>5,6</b>	<b>5,6</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	7,2	8,4	9,2	7,6	4,4	4,7
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	3,8	4,3	4,5	5,8	2,2	2,9
Costruzioni	6,1	7,7	8,7	6,0	5,6	4,3
Commercio	5,4	5,7	6,5	7,9	4,9	4,5
Altri servizi	7,7	8,6	10,1	11,3	8,8	8,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	7,2	9,1	9,3	8,5	6,2	6,1
10-49 dipendenti	3,8	4,1	5,9	5,7	3,0	3,1
50 dipendenti e oltre	5,8	6,4	7,1	9,5	6,5	6,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>6,1</b>	<b>6,7</b>	<b>7,7</b>	<b>10,0</b>	<b>7,0</b>	<b>7,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>6,0</b>	<b>6,5</b>	<b>7,6</b>	<b>9,9</b>	<b>7,0</b>	<b>7,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>6,3</b>	<b>6,5</b>	<b>7,8</b>	<b>9,5</b>	<b>6,8</b>	<b>7,0</b>

\*Entrate previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

\*\*I dati non comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tassi di entrata previsti**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 28**

**Tassi di uscita previsti, per macrosettore di attività e classe dimensionale (\*)**

**Provincia di Bologna**

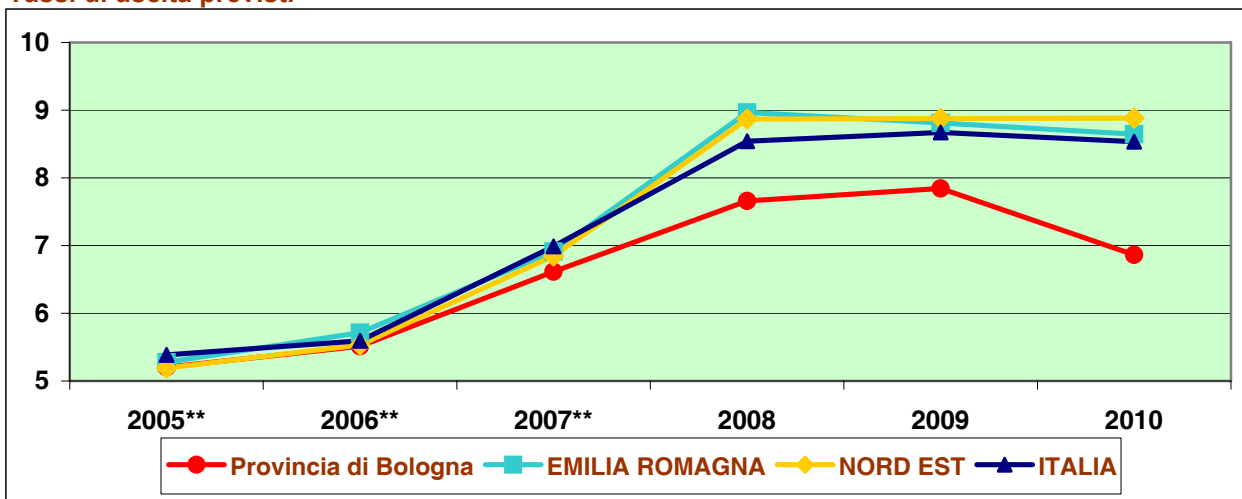
	2005**	2006**	2007**	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>5,2</b>	<b>5,5</b>	<b>6,6</b>	<b>7,7</b>	<b>7,8</b>	<b>6,9</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	5,3	4,7	7,7	6,0	9,9	7,4
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	3,4	3,8	4,2	5,7	5,1	4,8
Costruzioni	5,8	5,9	8,9	5,2	10,0	7,0
Commercio	5,7	4,7	6,2	7,7	6,9	5,7
Altri servizi	6,8	7,4	8,7	9,8	10,1	8,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	6,1	6,8	7,6	7,1	10,9	8,7
10-49 dipendenti	3,4	3,1	5,6	5,0	5,3	4,5
50 dipendenti e oltre	5,6	6,0	6,6	9,0	7,7	7,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>5,3</b>	<b>5,7</b>	<b>6,9</b>	<b>9,0</b>	<b>8,8</b>	<b>8,6</b>
<b>NORD EST</b>	<b>5,2</b>	<b>5,5</b>	<b>6,8</b>	<b>8,9</b>	<b>8,9</b>	<b>8,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>5,4</b>	<b>5,6</b>	<b>7,0</b>	<b>8,5</b>	<b>8,7</b>	<b>8,5</b>

\*Uscite previste per 100 occupati alla fine dell'anno precedente.

\*\*I dati non comprendono i contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tassi di uscita previsti**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 29**

**Assunzioni non stagionali previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale (\*)**

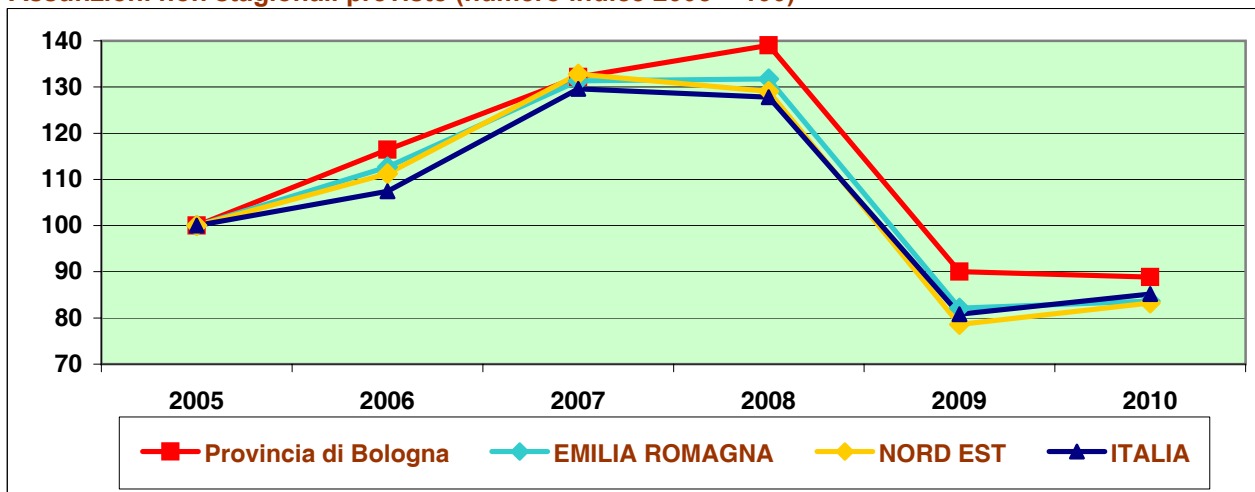
**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>14.610</b>	<b>17.020</b>	<b>19.310</b>	<b>20.310</b>	<b>13.160</b>	<b>12.980</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>1.980</i>	<i>3.170</i>	<i>2.670</i>	<i>2.180</i>	<i>1.200</i>	<i>1.240</i>
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	4.010	4.390	4.530	4.670	1.800	2.460
Costruzioni	1.020	1.330	1.450	1.060	940	750
Commercio	2.200	2.340	2.660	2.490	1.830	1.490
Altri servizi	7.380	8.950	10.670	12.100	8.590	8.280
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	4.220	5.200	5.350	4.860	3.150	3.150
10-49 dipendenti	2.380	2.510	3.600	3.350	1.520	1.580
50 dipendenti e oltre	8.020	9.300	10.360	12.110	8.490	8.250
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>60.420</b>	<b>68.080</b>	<b>79.370</b>	<b>79.620</b>	<b>49.630</b>	<b>50.560</b>
<b>NORD EST</b>	<b>154.420</b>	<b>171.820</b>	<b>205.090</b>	<b>199.320</b>	<b>121.320</b>	<b>128.550</b>
<b>ITALIA</b>	<b>647.740</b>	<b>695.770</b>	<b>839.460</b>	<b>827.890</b>	<b>523.620</b>	<b>551.950</b>

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali previste (numero indice 2005 = 100)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 29.1**

**Assunzioni non stagionali con inquadramento come dirigente, quadro o impiegato, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

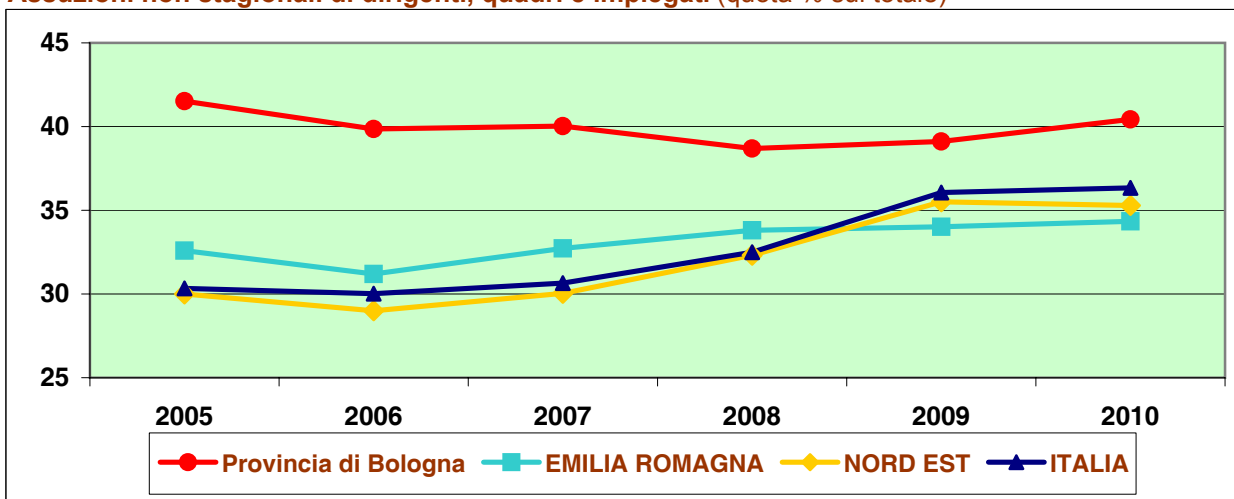
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>41,5</b>	<b>39,9</b>	<b>40,0</b>	<b>38,7</b>	<b>39,1</b>	<b>40,4</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>11,7</i>	<i>12,9</i>	<i>22,6</i>	<i>20,0</i>	<i>25,7</i>	<i>32,6</i>
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	28,8	26,4	33,1	30,5	51,1	42,1
Costruzioni	16,3	18,1	14,5	29,9	16,1	39,2
Commercio	63,1	57,4	57,4	47,4	51,8	59,0
Altri servizi	45,5	45,1	42,1	40,8	36,4	36,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	31,6	23,7	35,1	30,4	39,6	45,3
10-49 dipendenti	38,4	34,7	28,6	41,7	55,1	51,0
50 dipendenti e oltre	47,7	50,3	46,6	41,2	36,1	36,6
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>32,6</b>	<b>31,2</b>	<b>32,7</b>	<b>33,8</b>	<b>34,0</b>	<b>34,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>30,0</b>	<b>29,0</b>	<b>30,0</b>	<b>32,3</b>	<b>35,5</b>	<b>35,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>30,3</b>	<b>30,0</b>	<b>30,7</b>	<b>32,5</b>	<b>36,1</b>	<b>36,3</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali di dirigenti, quadri e impiegati (quota % sul totale)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 29.2**

**Assunzioni non stagionali con inquadramento come operaio o apprendista, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

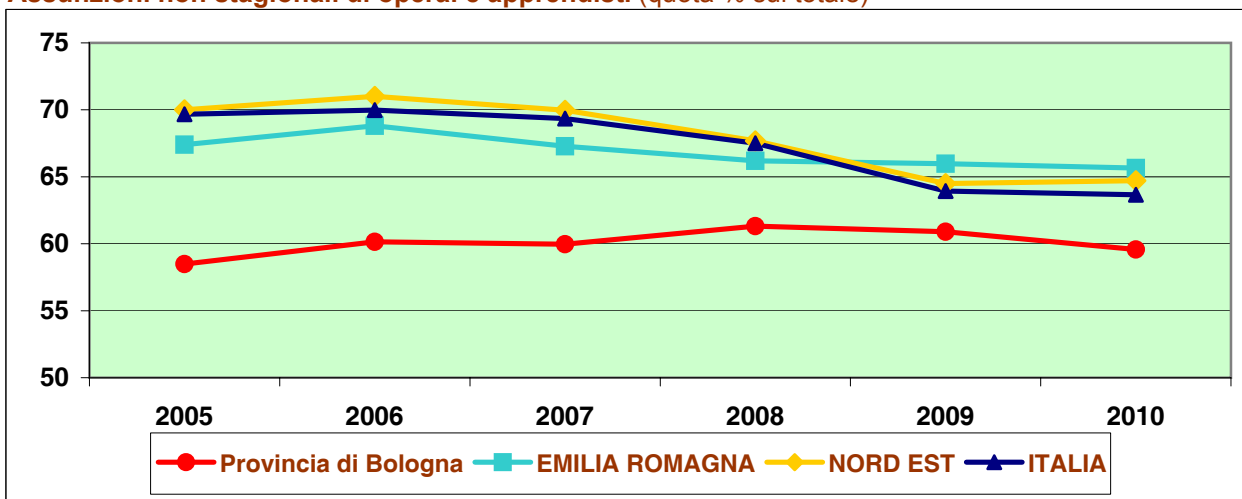
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>58,5</b>	<b>60,1</b>	<b>60,0</b>	<b>61,3</b>	<b>60,9</b>	<b>59,6</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>88,3</i>	<i>87,1</i>	<i>77,4</i>	<i>80,0</i>	<i>74,3</i>	<i>67,4</i>
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	71,2	73,6	66,9	69,5	48,9	57,9
Costruzioni	83,7	81,9	85,5	70,1	83,9	60,8
Commercio	36,9	42,6	42,6	52,6	48,2	41,0
Altri servizi	54,5	54,9	57,9	59,2	63,6	63,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	68,4	76,3	64,9	69,6	60,4	54,7
10-49 dipendenti	61,6	65,3	71,4	58,3	44,9	49,0
50 dipendenti e oltre	52,3	49,7	53,4	58,8	63,9	63,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>67,4</b>	<b>68,8</b>	<b>67,3</b>	<b>66,2</b>	<b>66,0</b>	<b>65,7</b>
<b>NORD EST</b>	<b>70,0</b>	<b>71,0</b>	<b>70,0</b>	<b>67,7</b>	<b>64,5</b>	<b>64,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>69,7</b>	<b>70,0</b>	<b>69,3</b>	<b>67,5</b>	<b>63,9</b>	<b>63,7</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali di operai e apprendisti (quota % sul totale)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 30**

**Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

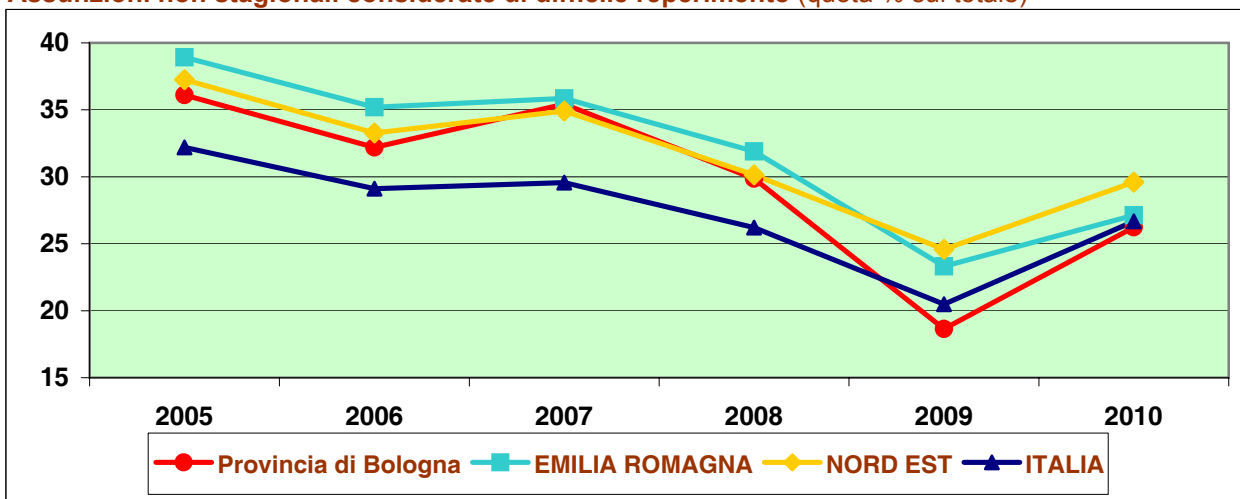
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>36,1</b>	<b>32,2</b>	<b>35,4</b>	<b>29,9</b>	<b>18,6</b>	<b>26,2</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	<i>54,0</i>	<i>47,9</i>	<i>48,5</i>	<i>48,6</i>	<i>36,1</i>	<i>58,2</i>
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	44,6	41,8	39,8	35,5	25,5	31,2
Costruzioni	49,8	45,7	39,5	48,7	32,2	80,7
Commercio	24,0	28,4	38,8	17,7	11,6	25,5
Altri servizi	33,2	26,5	32,2	28,5	17,2	20,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	41,1	39,6	46,5	39,7	34,2	53,2
10-49 dipendenti	40,7	43,6	48,4	29,7	21,7	37,4
50 dipendenti e oltre	32,1	24,9	25,2	26,0	12,3	13,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>38,9</b>	<b>35,2</b>	<b>35,8</b>	<b>31,9</b>	<b>23,3</b>	<b>27,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>37,3</b>	<b>33,3</b>	<b>34,9</b>	<b>30,1</b>	<b>24,6</b>	<b>29,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>32,2</b>	<b>29,1</b>	<b>29,6</b>	<b>26,2</b>	<b>20,5</b>	<b>26,7</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali considerate di difficile reperimento (quota % sul totale)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 31**

**Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta una precedente esperienza lavorativa, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

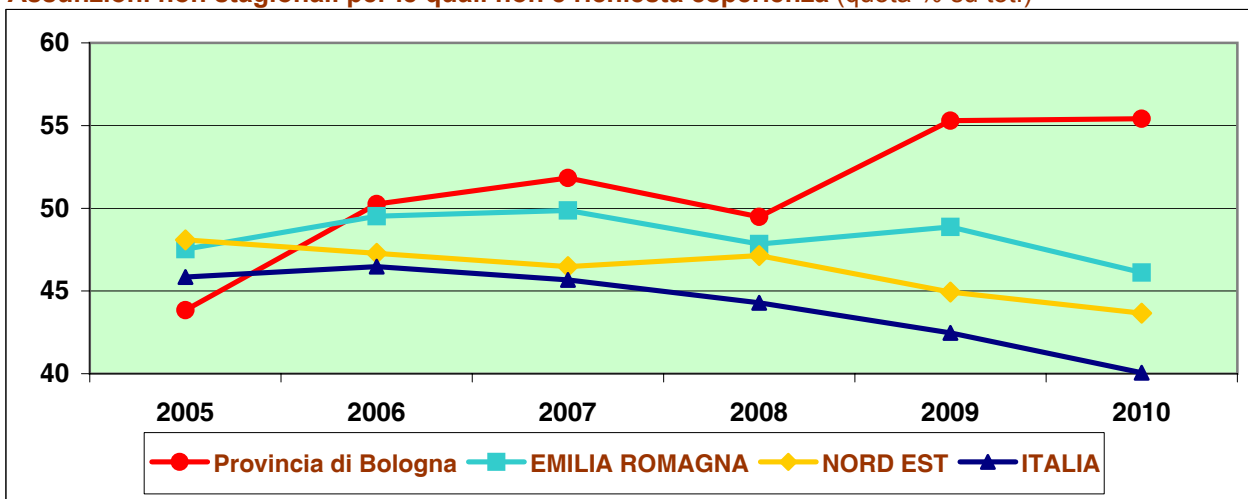
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>43,8</b>	<b>50,3</b>	<b>51,8</b>	<b>49,5</b>	<b>55,3</b>	<b>55,4</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	29,5	43,3	43,2	39,9	48,2	44,9
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	39,6	47,7	48,2	39,7	36,8	41,1
Costruzioni	16,1	35,5	29,5	26,0	50,0	26,1
Commercio	46,5	56,9	69,6	59,4	50,8	59,4
Altri servizi	49,2	52,0	52,0	53,3	60,7	61,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	34,4	43,5	49,8	46,5	46,7	49,2
10-49 dipendenti	35,4	49,9	53,8	47,8	45,9	42,7
50 dipendenti e oltre	51,3	54,1	52,2	51,2	60,1	60,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>47,5</b>	<b>49,5</b>	<b>49,9</b>	<b>47,8</b>	<b>48,9</b>	<b>46,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>48,1</b>	<b>47,3</b>	<b>46,5</b>	<b>47,1</b>	<b>44,9</b>	<b>43,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>45,8</b>	<b>46,5</b>	<b>45,7</b>	<b>44,3</b>	<b>42,5</b>	<b>40,1</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali per le quali non è richiesta esperienza (quota % su tot.)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 32**

**Assunzioni non stagionali di personale immigrato sul totale, per macrosettore e classe dimensionale -valori massimi-**

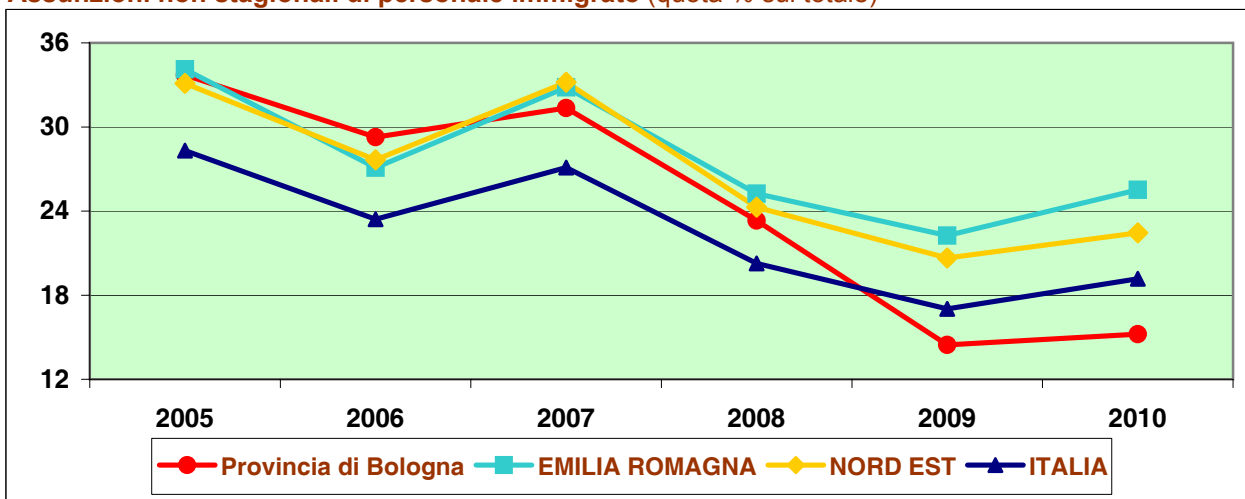
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>33,7</b>	<b>29,3</b>	<b>31,4</b>	<b>23,3</b>	<b>14,5</b>	<b>15,2</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	29,0	27,0	27,7	19,6	14,8	20,4
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	22,6	23,8	23,7	19,3	10,3	25,2
Costruzioni	33,8	21,4	32,1	15,8	14,3	6,0
Commercio	30,2	13,8	27,0	21,1	5,0	9,5
Altri servizi	40,8	37,2	35,6	26,0	17,4	14,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	33,3	23,2	19,8	23,1	14,8	12,8
10-49 dipendenti	26,8	25,1	45,4	19,6	9,6	15,4
50 dipendenti e oltre	36,0	33,8	32,5	24,4	15,2	16,1
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>34,1</b>	<b>27,1</b>	<b>32,8</b>	<b>25,2</b>	<b>22,3</b>	<b>25,5</b>
<b>NORD EST</b>	<b>33,1</b>	<b>27,7</b>	<b>33,2</b>	<b>24,3</b>	<b>20,7</b>	<b>22,4</b>
<b>ITALIA</b>	<b>28,3</b>	<b>23,4</b>	<b>27,1</b>	<b>20,3</b>	<b>17,0</b>	<b>19,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali di personale immigrato (quota % sul totale)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 33**

**Assunzioni non stagionali con meno di 30 anni sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

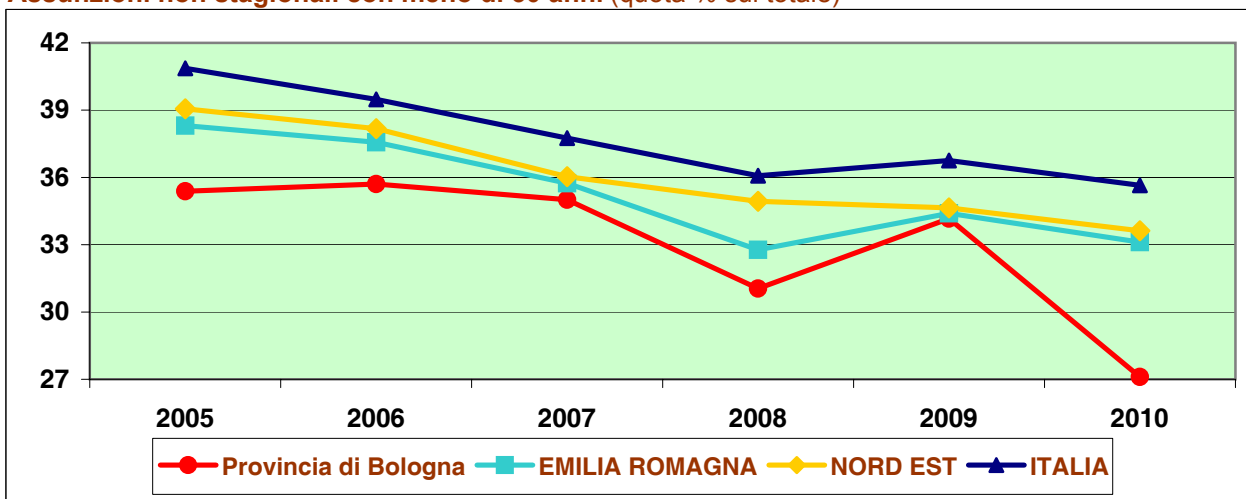
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>35,4</b>	<b>35,7</b>	<b>35,0</b>	<b>31,0</b>	<b>34,2</b>	<b>27,1</b>
di cui: Artigianato	33,4	42,7	37,3	46,2	51,7	39,2
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	45,2	41,7	33,8	31,8	36,9	33,2
Costruzioni	32,9	47,8	21,4	52,2	47,4	42,2
Commercio	27,0	41,9	44,6	49,3	31,4	33,2
Altri servizi	32,9	29,4	35,0	25,1	32,7	22,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	36,8	41,3	39,6	42,9	46,4	33,3
10-49 dipendenti	30,3	30,9	27,6	30,7	32,7	30,1
50 dipendenti e oltre	36,2	33,9	35,2	26,4	29,9	24,2
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>38,3</b>	<b>37,6</b>	<b>35,7</b>	<b>32,8</b>	<b>34,4</b>	<b>33,1</b>
<b>NORD EST</b>	<b>39,1</b>	<b>38,2</b>	<b>36,0</b>	<b>34,9</b>	<b>34,6</b>	<b>33,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>40,9</b>	<b>39,5</b>	<b>37,8</b>	<b>36,1</b>	<b>36,8</b>	<b>35,6</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali con meno di 30 anni (quota % sul totale)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 34**

**Assunzioni non stagionali per le quali è stata indicata una preferenza per il genere femminile sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale**

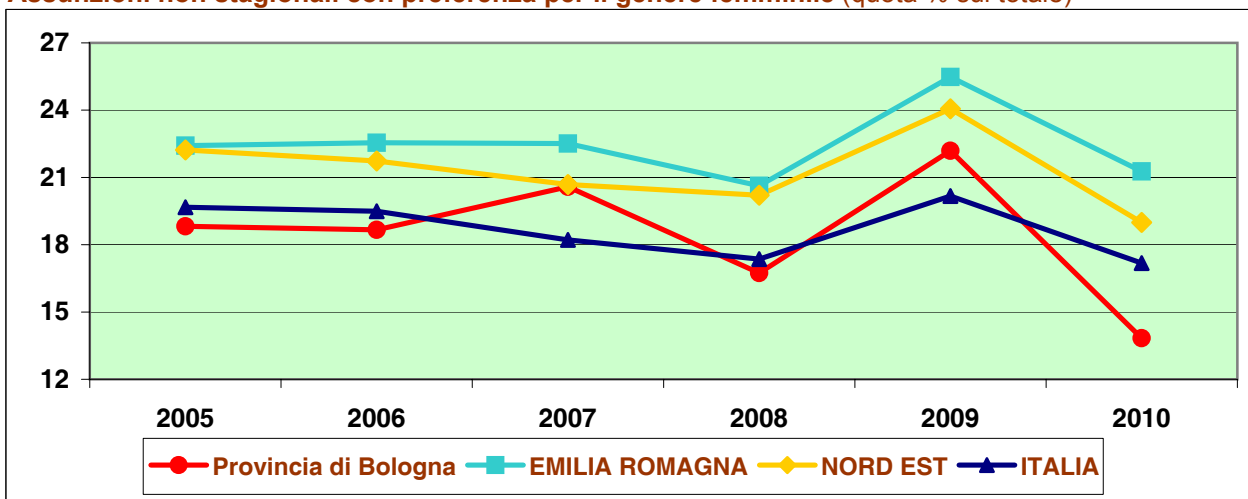
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>18,8</b>	<b>18,7</b>	<b>20,6</b>	<b>16,7</b>	<b>22,2</b>	<b>13,8</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	15,2	20,2	18,5	21,8	19,4	18,3
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	13,2	18,0	14,6	13,9	16,2	11,0
Costruzioni	3,3	7,3	3,7	9,3	1,3	15,5
Commercio	11,0	14,0	15,5	17,4	18,2	11,8
Altri servizi	26,3	21,9	26,7	18,4	26,6	14,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	21,5	25,0	31,1	31,5	23,1	20,9
10-49 dipendenti	20,4	25,1	25,2	17,0	19,5	13,1
50 dipendenti e oltre	16,9	13,4	13,5	10,7	22,3	11,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>22,4</b>	<b>22,5</b>	<b>22,5</b>	<b>20,6</b>	<b>25,5</b>	<b>21,3</b>
<b>NORD EST</b>	<b>22,2</b>	<b>21,7</b>	<b>20,7</b>	<b>20,2</b>	<b>24,1</b>	<b>19,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,7</b>	<b>19,5</b>	<b>18,2</b>	<b>17,4</b>	<b>20,2</b>	<b>17,2</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali con preferenza per il genere femminile (quota % sul totale)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 35**

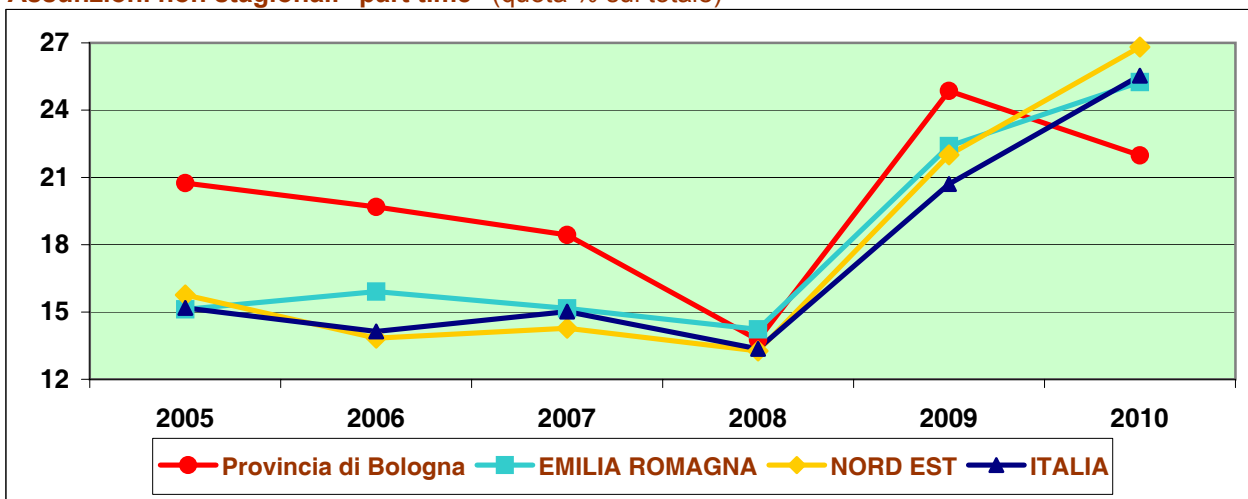
**Assunzioni "part time" non stagionali sul totale, per macrosettore di attività e classe dimensionale**  
(quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>20,7</b>	<b>19,7</b>	<b>18,4</b>	<b>13,8</b>	<b>24,9</b>	<b>22,0</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	4,3	7,7	11,5	6,7	14,0	18,5
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	2,7	5,6	4,4	2,6	8,9	4,6
Costruzioni	2,0	0,4	12,5	0,9	2,3	16,3
Commercio	26,1	21,7	27,5	15,5	32,1	28,0
Altri servizi	31,5	28,9	23,0	18,8	29,1	26,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	13,0	15,4	17,4	15,5	25,8	20,3
10-49 dipendenti	8,4	8,2	11,3	5,5	15,0	10,9
50 dipendenti e oltre	28,5	25,2	21,5	15,3	26,2	24,8
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>15,1</b>	<b>15,9</b>	<b>15,2</b>	<b>14,2</b>	<b>22,4</b>	<b>25,2</b>
<b>NORD EST</b>	<b>15,8</b>	<b>13,8</b>	<b>14,3</b>	<b>13,3</b>	<b>22,0</b>	<b>26,8</b>
<b>ITALIA</b>	<b>15,2</b>	<b>14,1</b>	<b>15,0</b>	<b>13,4</b>	<b>20,7</b>	<b>25,5</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali "part time" (quota % sul totale)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 36**

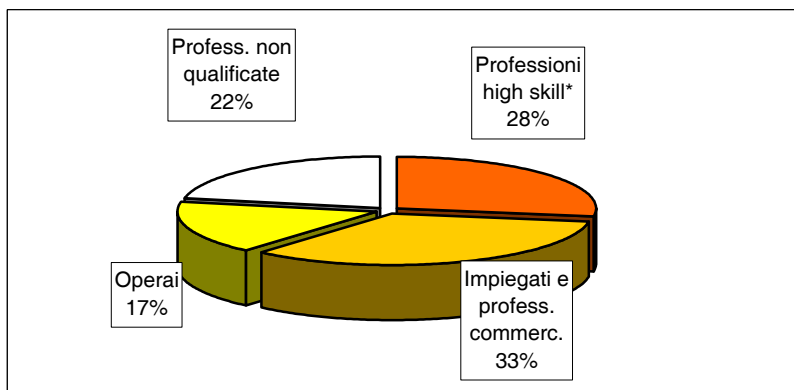
**Assunzioni non stagionali per gruppi professionali e per livelli di istruzione richiesti dalle imprese**  
 (quota % sul totale)

**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>Gruppo professionale</b>						
Dirigenti e profess. specialistiche	5,4	5,2	4,6	5,5	5,2	5,8
Professioni tecniche	17,5	16,5	18,8	17,8	19,4	21,7
Impiegati	13,0	13,2	11,3	13,2	9,8	8,8
Profess. commerciali e nei servizi	25,8	23,7	24,6	22,3	26,0	24,9
Operai specializzati	15,3	15,4	12,5	16,5	10,1	8,3
Cond. impianti e addetti macchinari	11,2	12,0	13,4	10,5	5,2	8,3
Professioni non qualificate	11,9	14,0	14,9	14,2	24,2	22,1
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Livello di istruzione</b>						
Laurea	11,6	11,5	10,7	14,2	13,3	15,4
Diploma	36,4	33,1	36,0	46,7	48,6	46,4
Qualifica professionale	22,4	21,0	20,3	10,8	17,5	9,5
Nessuna formazione specifica	29,6	34,4	33,0	28,3	20,7	28,6
<b>Totale</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

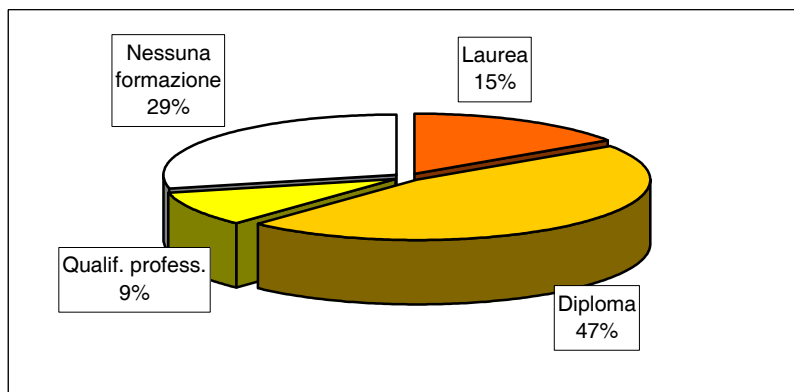
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni non stagionali 2010 per gruppo professionale...**



\*Dirigenti, professioni specialistiche e tecnici

**... e per livello di istruzione (quota % sul totale)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Tavola 37**

**Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste, per macrosettore di attività e classe dimensionale (\*)**

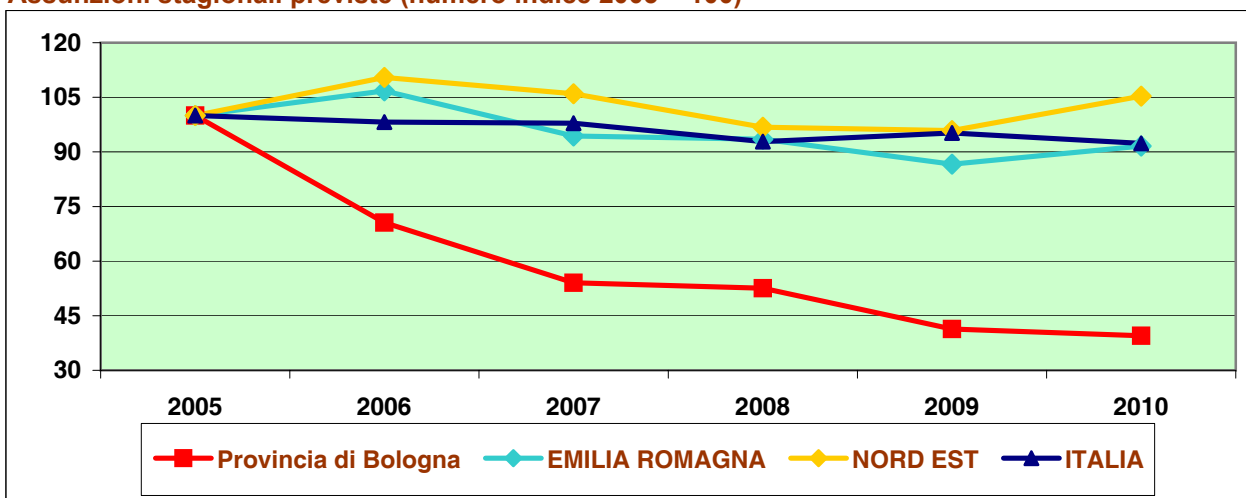
**Provincia di Bologna**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>TOTALE PROVINCIA</b>	<b>6.330</b>	<b>4.470</b>	<b>3.420</b>	<b>3.330</b>	<b>2.620</b>	<b>2.500</b>
<i>di cui: Artigianato</i>	230	100	60	90	70	80
<b>SETTORE</b>						
Industria in senso stretto	2.840	2.000	870	1.380	410	320
Costruzioni	70	--	--	--	50	40
Commercio	1.610	1.230	1.080	810	220	410
Altri servizi	1.820	1.230	1.470	1.120	1.940	1.730
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti	950	280	250	360	550	460
10-49 dipendenti	520	440	180	270	370	350
50 dipendenti e oltre	4.870	3.750	2.990	2.690	1.710	1.690
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	<b>31.120</b>	<b>33.230</b>	<b>29.360</b>	<b>29.100</b>	<b>26.960</b>	<b>28.510</b>
<b>NORD EST</b>	<b>79.400</b>	<b>87.700</b>	<b>84.140</b>	<b>76.860</b>	<b>76.130</b>	<b>83.620</b>
<b>ITALIA</b>	<b>270.980</b>	<b>266.040</b>	<b>265.200</b>	<b>251.580</b>	<b>257.980</b>	<b>250.210</b>

(\*) Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Assunzioni stagionali previste (numero indice 2005 = 100)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2010

**Parte IV**

**Appendici**

**APPENDICE 1**

**TAVOLA DI RACCORDO TRA I SETTORI  
DINAMICI PROVINCIALI E LA  
CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ  
ECONOMICHE ATECO 2007**

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

**CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 2007) NEI SETTORI  
"EXCELSIOR"**

SETTORI "EXCELSIOR"	Divisioni e gruppi di attività ATECO 2007
Industrie alimentari, tessili, legno-mobili, carta-stampa	C10 Industrie alimentari C11 Industria delle bevande C12 Industria del tabacco C13 Industrie tessili C14 Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia C15 Fabbricazione di articoli in pelle e simili C16 Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero, esclusi i mobili; fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio C17 Fabbricazione di carta e di prodotti di carta C18 Stampa e riproduzione di supporti registrati C31 Fabbricazione di mobili <i>C32.1 Fabbricazione di gioielleria, bigiotteria e articoli connessi; lavorazione delle pietre preziose</i> <i>C32.2 Fabbricazione di strumenti musicali (incluse parti e accessori)</i> <i>C32.3 Fabbricazione di articoli sportivi</i> <i>C32.4 Fabbricazione di giochi e giocattoli</i> <i>C32.9 Industrie manifatturiere nca</i>
Industrie chimiche, estraz.-lavorazione minerali e metallurgia	B05 Estrazione di carbone (esclusa torba) B06 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale B07 Estrazione di minerali metalliferi B08 Altre attività di estrazione di minerali da cave e miniere B09 Attività dei servizi di supporto all'estrazione C19 Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio C20 Fabbricazione di prodotti chimici C21 Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e di preparati farmaceutici C22 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche C23 Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi C24 Metallurgia
Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature	C25 Fabbricazione di prodotti in metallo, esclusi macchinari e attrezzature
Macchine elettriche, fabbr.mezzi di trasporto, lavori di impianto tecnico	C27 Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche C29 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi C30 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto C33 Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed apparecchiature  S95 Riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa
Industrie elettroniche, ottiche e medicali	C26 Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica; apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e di orologi <i>C32.5 Fabbricazione di strumenti e forniture mediche e dentistiche</i>
Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature	C28 Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca
Public utilities (energia, gas, acqua, ambiente)	D35 Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata E36 Raccolta, trattamento e fornitura di acqua E37 Gestione delle reti fognarie E38 Attività di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti; recupero dei materiali E39 Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti
Costruzioni	F41 Costruzione di edifici F42 Ingegneria civile F43 Lavori di costruzione specializzati
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	G45 Commercio all'ingrosso e al dettaglio e riparazione di autoveicoli e motocicli G46 Commercio all'ingrosso, escluso quello di autoveicoli e di motocicli G47 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli

CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 2007) NEI SETTORI  
"EXCELSIOR"

SETTORI "EXCELSIOR"	Divisioni e gruppi di attività ATECO 2007
Trasporti, attività connesse	H49 Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte H50 Trasporto marittimo e per vie d'acqua H51 Trasporto aereo H52 Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti H53 Servizi postali e attività di corriere
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	I55 Alloggio I56 Attività dei servizi di ristorazione N79 Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse
Servizi finanziari e servizi di informazione (esclusa informatica)	J58 Attività editoriali J59 Attività di produzione cinematografica, di video e di programmi televisivi, di registrazioni musicali e sonore J60 Attività di programmazione e trasmissione J61 Telecomunicazioni J63.9 Altre attività dei servizi d'informazione K64 Attività di servizi finanziari (escluse le assicurazioni e i fondi pensione) K66.1 Attività ausiliarie dei servizi finanziari (escluse le assicurazioni e i fondi pensione) K66.3 Attività di gestione di fondi comuni di investimento e dei fondi pensione
Servizi informatici	J62 Produzione di software, consulenza informatica e attività connesse J63.1 Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse; portali web
Servizi avanzati di consulenza legale, amministrativa e gestionale	M69 Attività legali e contabilità M70 Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale N78 Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale
Servizi avanzati di consulenza tecnici	M71 Attività degli studi di architettura e d'ingegneria; collaudi ed analisi tecniche M72 Ricerca scientifica e sviluppo M73 Pubblicità e ricerche di mercato M74 Altre attività professionali, scientifiche e tecniche
Servizi delle assicurazioni	K65 Assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione, escluse le assicurazioni sociali obbligatorie K66.2 Attività ausiliarie delle assicurazioni e dei fondi pensione
Servizi operativi	N77 Attività di noleggio e leasing operativo N80 Servizi di vigilanza e investigazione N81 Attività di servizi per edifici e paesaggio
Servizi di supporto alle imprese	N82 Attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese
Servizi immobiliari	L68 Attività immobiliari
Sanità e assistenza, istruzione e servizi ricreativi e culturali	M75 Servizi veterinari P85 Istruzione Q86 Assistenza sanitaria Q87 Servizi di assistenza sociale residenziale Q88 Assistenza sociale non residenziale R90 Attività creative, artistiche e di intrattenimento R91 Attività di biblioteche, archivi, musei ed altre attività culturali R92 Attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco R93 Attività sportive, di intrattenimento e di divertimento
Altri servizi alle persone	S96 Altre attività di servizi per la persona
Attività degli studi professionali	TRASVERSALE (studi professionali con dipendenti con qualsiasi codice Ateco)

## APPENDICE 2

### CLASSIFICAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

**ISTRUZIONE UNIVERSITARIA**

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p><b>Agrario, alimentare e zootecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina veterinaria</li> <li>- Scienze e tecnologie agrarie e forestali</li> <li>- Scienze e tecnologie zootecniche</li> <li>- Sanità animale</li> <li>- Scienze e tecnologie agro-alimentari</li> <li>- Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali</li> </ul> <p><b>Architettura, urbanistico e territoriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Architettura</li> <li>- Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale</li> <li>- Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali</li> <li>- Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione</li> </ul> <p><b>Chimico - farmaceutico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chimica</li> <li>- Farmacia</li> <li>- Informazione scientifica del farmaco</li> <li>- Erboristeria</li> <li>- Nutrizione</li> <li>- Cosmesi</li> <li>- Tossicologia</li> </ul> <p><b>Difesa e Sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze strategiche e della sicurezza</li> </ul> <p><b>Economico - statistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Economia del turismo</li> <li>- Economia marittima e dei trasporti</li> <li>- Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione</li> <li>- Scienze economico-sociali e economico-politiche</li> <li>- Economia bancaria, finanziaria e assicur.</li> <li>- Economia del commercio internazionale</li> <li>- Economia delle amministrazioni pubbliche</li> <li>- Economia per l'ambiente e la cultura</li> <li>- Scienze statistiche</li> <li>- Scienze statistico-sociali</li> <li>- Statistica economica, finanziaria e attuariale</li> </ul> <p><b>Geo-biologico e biotecnologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze biologiche</li> <li>- Biotecnologie</li> <li>- Scienze geologiche e della terra</li> <li>- Scienze ambientali e della natura</li> <li>- Scienze geografiche e del territorio</li> </ul>	<p><b>Giuridico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giurisprudenza</li> <li>- Scienze dei servizi giuridici</li> </ul> <p><b>Ingegneria civile e ambientale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria edile e civile</li> <li>- Ingegneria per l'ambiente e il territorio</li> </ul> <p><b>Ingegneria elettronica e dell'informazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria elettronica</li> <li>- Ingegneria informatica</li> <li>- Ingegneria dell'automazione</li> <li>- Ingegneria delle telecomunicazioni</li> </ul> <p><b>Ingegneria industriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria meccanica, mineraria e navale</li> <li>- Ingegneria aerospaziale e aeronautica</li> <li>- Ingegneria medica, biomedica e clinica</li> <li>- Ingegneria chimica</li> <li>- Ingegneria elettrica</li> <li>- Ingegneria energetica e nucleare</li> </ul> <p><b>Altri indirizzi di ingegneria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria gestionale e logistica</li> <li>- Ingegneria dei metalli</li> <li>- Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria</li> <li>- Altre lauree in ingegneria</li> <li>- Ingegneria (generico)</li> </ul> <p><b>Insegnamento e Formazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze dell'educazione</li> <li>- Scienze della formazione primaria</li> <li>- Scienze della formazione aziendale e degli adulti</li> <li>- Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi</li> </ul> <p><b>Letterario, filosofico, storico e artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia</li> <li>- Filosofia, scienze delle religioni e antropologia</li> <li>- Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie</li> <li>- Storia</li> <li>- Musicologia e spettacolo</li> </ul> <p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Traduzione e mediazione linguistica</li> <li>- Lingue, letterature e culture straniere</li> </ul>	<p><b>Medico e odontoiatrico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina e chirurgia</li> <li>- Odontoiatria e protesi dentarie</li> </ul> <p><b>Sanitario e paramedico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della programmazione sanitaria</li> <li>- Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia</li> <li>- Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia</li> <li>- Fisioterapia, logopedia, riabilitazione</li> <li>- Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia</li> </ul> <p><b>Politico - sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della comunicazione</li> <li>- Scienze dell'amministrazione</li> <li>- Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche</li> <li>- Sociologia e ricerca sociale</li> <li>- Servizio sociale</li> <li>- Scienze turistiche (escl.ind.economico)</li> </ul> <p><b>Psicologico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicologia</li> </ul> <p><b>Scientifico, matematico e fisico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fisica e astronomia</li> <li>- Matematica</li> <li>- Informatica</li> <li>- Scienze dei materiali</li> <li>- Discipline nautiche</li> </ul> <p><b>Scienze Motorie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educazione fisica e scienze motorie</li> </ul> <p><b>Indirizzo Non Specificato (1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea non specificata</li> </ul>

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

**DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE**

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p><b>Aeronautico e nautico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito nautico</li> <li>- Perito aeronautico</li> </ul> <p><b>Agrario-alimentare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito in tecnologie alimentari</li> <li>- Perito agrario/agrotecnico</li> </ul> <p><b>Amministrativo-commerciale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ragioniere - amministrativo</li> <li>- Ragioniere - programmatore</li> <li>- Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.)</li> <li>- Ragioniere (generico)</li> <li>- Perito aziendale/corrispondente lingue estere</li> <li>- Analista contabile</li> <li>- Operatore commerciale</li> <li>- Segretario d'amministrazione</li> </ul> <p><b>Artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità artistica</li> <li>- Decorazione pittorica e plastica</li> <li>- Rilegatura artistica e restauro del libro</li> <li>- Arte del mosaico</li> <li>- Liceo musicale-conservatorio</li> </ul> <p><b>Biologico e biotecnologia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico di laboratorio chimico-biologico</li> </ul> <p><b>Cartario-cartotecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito di industria cartaria</li> </ul> <p><b>Chimico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito/tecnico chimico industriale (e conciario)</li> <li>- Perito in materie plastiche</li> <li>- Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche</li> </ul> <p><b>Edile</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geometra</li> <li>- Perito edile</li> </ul>	<p><b>Elettronico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito elettronico e in telecomunicazioni</li> </ul> <p><b>Elettrotecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito elettrotecnico</li> </ul> <p><b>Classico, scientifico e socio-psico-pedagogico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità classica</li> <li>- Maturità scientifica</li> <li>- Liceo socio-pedagogico (ex magistrale)</li> </ul> <p><b>Grafico-pubblicitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico/perito industrie grafiche</li> <li>- Perito in arti fotografiche</li> <li>- Tecnico della cinematografia e della televisione</li> <li>- Disegnatore architettura, arredamento e ambiente</li> <li>- Tecnico delle comunicazioni visive</li> <li>- Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria</li> </ul> <p><b>Informatico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito informatico</li> </ul> <p><b>Lavorazione vetro e ceramica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte e tecnologia della ceramica</li> <li>- Arte del vetro e del cristallo</li> </ul> <p><b>Legno, mobile e arredamento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico industria del mobile e dell'arredamento</li> </ul> <p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità linguistica</li> </ul> <p><b>Meccanico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito/tecnico meccanico</li> <li>- Perito ottico</li> </ul> <p><b>Orafo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure</li> </ul>	<p><b>Socio-sanitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente di comunità</li> <li>- Assistente per comunità infantili</li> <li>- Econome dietiste</li> <li>- Odontotecnico</li> <li>- Ottico</li> <li>- Tecnico di radiologia medica</li> </ul> <p><b>Stampa ed editoria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte e tecnologia della stampa</li> </ul> <p><b>Termoidraulico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito in termotecnica</li> </ul> <p><b>Tessile, abbigliamento e moda</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito tessile, tintorie e disegno tessuti</li> <li>- Disegnatrice stilista di moda</li> <li>- Moda e costume</li> </ul> <p><b>Turistico-alberghiero</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Operatore/perito turistico</li> <li>- Tecnico delle attività alberghiere</li> </ul> <p><b>Indirizzo non specificato</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma non specificato</li> </ul>

**APPENDICE 3**

**GLOSSARIO EXCELSIOR 2010**

#### **Area funzionale**

Sono le diverse aree di attività dell'impresa. E' stato richiesto alle imprese di indicare in quale area sarà inserita la/e figura/e richieste. Sono previste le seguenti aree funzionali: Produzione o fornitura di beni e servizi; Direzione generale; Segreteria/staff/ servizi generali; Personale, organizzazione risorse umane; IT/sistemi informativi; Certificazione qualità, sicurezza e ambiente; Amministrazione/legale; Contabilità/controllo di gestione/finanza; Vendita; Marketing/commerciale; Comunicazione e pubbliche relazioni; Assistenza clienti; Progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; Installazione/manutenzione; Controllo qualità; Acquisti/Magazzino; Logistica, distribuzione, trasporti.

#### **Assunzioni con esperienza**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

#### **Assunzioni di immigrati**

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

#### **Assunzioni "non stagionali"**

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

#### **Assunzioni per età**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).

#### **Assunzioni per genere**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

#### **Assunzioni previste**

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2010. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra marzo e maggio 2010.

#### **Classificazione delle professioni ISTAT**

La classificazione NUP06, *Nomenclatura e classificazione delle Unità Professionali* ([www.istat.it](http://www.istat.it)) è lo strumento classificatorio gerarchico di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

L'attuale classificazione, prodotta nel 2006 dalla collaborazione tra ISTAT e ISFOL, è una evoluzione della Classificazione delle Professioni del 2001 di cui estende il dettaglio classificatorio inserendo un quinto livello. Come la versione 2001, la NUP06 tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con le precedenti classificazioni nazionali (ISTAT 1991) e internazionali (*International Standard Classification of Occupation, ISCO*).

La classificazione ISTAT si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie
- 805 unità professionali.

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate secondo tale sistema classificatorio gerarchico.

*Per eventuali approfondimenti si veda la Nota metodologica.*

### **Collaboratori a progetto previsti**

Per collaboratori a progetto previsti si intendono i lavoratori di cui l'impresa ha previsto di avvalersi nel corso del 2010 e con i quali ha già stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

*Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)*

### **Competenze**

Le competenze definiscono la capacità di mobilitare conoscenze e abilità indirizzandole verso un fine specifico. Esse comprendono saperi e abilità acquisite tramite apprendimento formale (con mezzi finalizzati all'apprendimento, scuole e corsi), non formale (con mezzi che pur non finalizzati a ciò veicolano conoscenze, media ed esperienze di lavoro) e informali (legate alla vita quotidiana o alle caratteristiche dell'individuo). Risulta quindi complesso classificare le competenze similmente a quanto accade per le occupazioni (ISCO) o i settori educativi (ISCED). Le principali esperienze internazionali (in particolare le skill surveys inglesi ed irlandesi, la PIIAC dell'OCSE, il sistema O\*NET negli USA, e i numerosi lavori del Cedefop) hanno favorito l'emergere di una "classificazione di consenso" che identifica tre grandi categorie: le competenze sociali (capacità comunicativa, abilità nel gestire rapporti con i clienti, capacità di lavorare in gruppo, capacità direttive e di coordinamento, capacità di lavorare in autonomia), le competenze di carattere cognitivo (conoscenza delle lingue straniere, capacità di risolvere problemi, abilità creative e di ideazione) e le competenze tecnico-pratiche (abilità manuali, abilità amministrative, competenze informatiche, di base e specialistiche).

### **Difficoltà di reperimento**

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. A differenza dagli anni precedenti, le difficoltà sono articolate secondo due grandi motivazioni (ridotto numero di candidati o inadeguatezza dei candidati). Per ciascuna di esse viene poi richiesto all'impresa di dettagliare ulteriormente la motivazione. Nel primo caso (ridotto numero di candidati) si chiede di specificare tra le seguenti modalità: poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla; mancano strutture formative; figura molto richiesta; concorrenza fra le imprese; professione nuova, altro. Nel secondo caso (inadeguatezza dei candidati) l'impresa deve specificare una tra le seguenti voci: i candidati non hanno una adeguata formazione/preparazione; i candidati non hanno la necessaria esperienza; I candidati non hanno le caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione; i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che gli viene offerto; altro.

Al fine di quantificare l'impatto di tale difficoltà, viene inoltre chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

### **Dimensione di impresa**

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: a livello nazionale:

da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese);

a livello provinciale:

da 1 a 9 dipendenti (piccole imprese); da 10 a 49 dipendenti (medie imprese) e con oltre 50 dipendenti (grandi imprese).

In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

### **Fatturato**

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2008 e il 2009 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

### **Figure professionali elementari**

Sono le oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

*Vedi anche:*

*Classificazione delle professioni ISTAT.*

### **Forma giuridica**

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa.

In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

### **Formazione in azienda**

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2009. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2009. Viene inoltre richiesto di indicare la modalità che sarà seguita per lo svolgimento della formazione in aziende nel 2010 e il livello d'inquadramento dei dipendenti da formare.

### **Formazione in entrata**

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni o esterni all'impresa o con altre modalità (escluso l'affiancamento a personale interno).

### **Impresa esportatrice**

E' l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti/servizi.

### **Impresa innovatrice**

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2009, innovazioni di prodotto o di servizio.

### **Innovazione**

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;

### **Livelli di istruzione e indirizzi di studio**

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a. nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo);
- b. qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato;
- c. diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma;
- d. titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

*Per eventuali approfondimenti si veda la Nota metodologica.*

*Per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.*

### **Livelli formativi equivalenti**

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

*Per eventuali approfondimenti si veda la Nota metodologica.*

### **Livelli di inquadramento**

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

- *dirigenti*: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".
- *quadri*: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.
- *impiegati*: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.
- *operai*: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri" e "impiegati" sono considerati congiuntamente.

### **Modalità di selezione del personale**

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

### **Part-time**

E' un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

*Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)*

### **Ripartizioni geografiche**

Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

### **Saldi occupazionali**

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2010. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno la propria attività nel 2010, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

## **Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

### **Settori di attività economica**

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 29 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2007. L'ATECO 2007 costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea, Nace Rev.2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento (CE) n.1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006).

*Per eventuali approfondimenti si veda la Nota metodologica.*

*Per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.*

### **Sostituzione**

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che non sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

### **Stage e tirocini**

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

*Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)*

### **Tasso di entrata**

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

### **Tasso di uscita**

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

### **Tasso di variazione**

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

### **Tipologia di contratto**

E' una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di *contratti a tempo determinato*, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale;
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (per maternità, aspettativa, ferie, malattia);
- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività;
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), le esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

E' stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2010 intendono utilizzare lavoratori "interinali" e il relativo numero.

*Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)*

*Vedi anche:*

*collaboratori a progetto.*

#### **Unità Locale**

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

#### **Unità Locale Provinciale**

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

*Per eventuali approfondimenti si veda la Nota metodologica.*

#### **Uscite**

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2010. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra marzo e maggio 2010.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare anche le uscite previste per il 2010 per scadenza di contratto.

**APPENDICE 4**

**QUESTIONARIO EXCELSIOR 2010**



## UNIONCAMERE PROGETTO "EXCELSIOR" 2010

### QUESTIONARIO PER LE IMPRESE

**NB:** Si richiede di rispondere alle domande presenti nelle diverse sezioni del questionario facendo riferimento all'impresa nel suo complesso (e non alla singola unità locale in cui opera la persona incaricata della compilazione).

Nome impresa:  Provincia sede:

Attività economica  codice →   
 Descrizione per esteso:

#### SEZIONE 1 – SITUAZIONE DELL'OCCUPAZIONE E PREVISIONI FINO AL 31.12.2010

**1A. Struttura occupazionale e previsioni fino al 2010 (totale dipendenti compresi i contratti a termine, i contratti di inserimento, i contratti di apprendistato e gli stagionali ed escludendo i lavoratori con contratto di lavoro somministrato, collaboratori a progetto e stage) da compilare solo dalle imprese non cooperative**

	Dipendenti			TOTALE DIPENDENTI
	Dirigenti	Quadri, impiegati amministrativi e tecnici	Operai e personale generico	
Dipendenti al 31.12.2009				
▪ Entrate previste nel 2010				
▪ Uscite previste nel 2010				
○ di cui per scadenza di contratto				
○ di cui per pensionamento				
Dipendenti previsti al 31.12.2010				

- Non devono essere indicati né in uscita né in entrata i passaggi di livello degli attuali dipendenti.
- Il numero totale di entrate di dipendenti per il 2010 deve coincidere con la somma delle entrate previste per le diverse figure professionali indicate in Sezione 2.
- Per "stagionali" dovranno intendersi contratti non inferiori ad un mese.

**1A bis. Struttura occupazionale e previsioni fino al 2010 per soci lavoratori e dipendenti non soci (totale dipendenti compresi i contratti a termine, i contratti di inserimento, i contratti di apprendistato e gli stagionali ed escludendo i lavoratori con contratto di lavoro somministrato, collaboratori a progetto e stage) da compilare solo per le cooperative**

	Funzione dei soci lavoratori e dei dipendenti non soci			TOTALE soci lavoratori e dipendenti non soci
	Direttiva	Impiegatizia e tecnica	Operaia	
Occupati al 31.12.2009				
▪ Entrate previste nel 2010				
▪ Uscite previste nel 2010				
○ di cui per scadenza di contratto				
○ di cui per pensionamento				
Occupati previsti al 31.12.2010				

- Non devono essere indicati né in uscita né in entrata i passaggi di livello degli attuali dipendenti.
- Il numero totale di entrate di dipendenti per il 2010 deve coincidere con la somma delle entrate previste per le diverse figure professionali indicate in Sezione 2.
- Per "stagionali" dovranno intendersi contratti non inferiori ad un mese.

**1A ter. (Solo se sono previste entrate) Quali sono le ragioni principali per cui intende assumere dipendenti nel 2010? (max 2 risposte)**

- |   |                          |  |                          |
|---|--------------------------|--|--------------------------|
| 1) Sostituzione di dipendenti in uscita dall'azienda o in maternità/aspettativa/ferie/malattia  | <input type="checkbox"/> | 6) Necessità di sviluppare nuovi prodotti o servizi            | <input type="checkbox"/> |
| 2) Attività/lavorazioni stagionali  | <input type="checkbox"/> | 7) Apertura di nuove sedi o reparti                            | <input type="checkbox"/> |
| 3) Domanda in crescita o in ripresa   | <input type="checkbox"/> | 8) Necessità di migliorare la qualità e l'efficienza aziendale | <input type="checkbox"/> |
| 4) Necessità di espandere le vendite / L'azienda è nata da poco tempo e ha bisogno di espandersi  | <input type="checkbox"/> | 9) Altro (specificare.....)                                    | <input type="checkbox"/> |
| 5) Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale atipica/precaria e minor ricorso a lavoratori autonomi / fornitori esterni | <input type="checkbox"/> |  |                          |

**1B. Personale immigrato alle dipendenze**

**Nel corso dell'anno 2009 la Sua azienda/cooperativa ha avuto al proprio interno dipendenti immigrati (da paesi esteri)?**

Si  SE SI, QUANTI?  SE SI, QUANTI SONO ANCORA OGGI DIPENDENTI?   
 No

**SEZIONE 2 – FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI IN ENTRATA NEL 2010**

QUESTA SEZIONE DEVE ESSERE COMPILATA SE SONO SEGNALATE "ENTRATE" DI DIPENDENTI (E SOCI LAVORATORI NELLE COOPERATIVE) PER L'ANNO 2010 NEL QUADRO A O A BIS DELLA SEZIONE 1. DELLA SEZIONE 2 DEVONO ESSERE COMPILATE TANTE COPIE QUANTE SONO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI FIGURE PROFESSIONALI DA ASSUMERE; IN ALTRI TERMINI UNA SEZIONE PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE. PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE PREVISTA IN ASSUNZIONE BARRARE IL LIVELLO DI INQUADRAMENTO, LIVELLO CHE DOVRÀ ESSERE COINCIDENTE CON QUELLO INDICATO NEL QUADRO A O A BIS DELLA SEZIONE 1.

**2A. Livello di inquadramento**

Dirigente / Funzione direttiva	<input type="checkbox"/>	Quadri, impiegati amministrativi e tecnici / Funzione impiegatizia e tecnica	<input type="checkbox"/>
(per i soci delle cooperative indicare la posizione funzionale)		Operai e personale generico / Funzione operaia	<input type="checkbox"/>

**2B. Attività svolta dalla figura (quali responsabilità e quali compiti avrà?)**

.....

.....

.....

**2C. Figura professionale** .....

**2D. Area Funzionale**

- |   |                          |  |                          |
|---|--------------------------|--|--------------------------|
| 1. Acquisti, magazzino                              | <input type="checkbox"/> | 2. Amministrazione, legale                         | <input type="checkbox"/> |
| 3. Assistenza clienti                               | <input type="checkbox"/> | 4. Certificazione di qualità, sicurezza e ambiente | <input type="checkbox"/> |
| 5. Comunicazione, pubbliche relazioni               | <input type="checkbox"/> | 6. Contabilità, controllo di gestione, finanza     | <input type="checkbox"/> |
| 7. Controllo qualità                                | <input type="checkbox"/> | 8. Direzione generale                              | <input type="checkbox"/> |
| 9. Installazione, manutenzione                      | <input type="checkbox"/> | 10. IT, sistemi informativi                        | <input type="checkbox"/> |
| 11. Logistica, distribuzione, trasporti             | <input type="checkbox"/> | 12. Marketing, commerciale                         | <input type="checkbox"/> |
| 13. Personale, organizzazione risorse umane         | <input type="checkbox"/> | 14. Produzione o fornitura di beni e servizi       | <input type="checkbox"/> |
| 15. Progettazione, ricerca e sviluppo, area tecnica | <input type="checkbox"/> | 16. Segreteria, staff, servizi generali            | <input type="checkbox"/> |
| 17. Vendita   | <input type="checkbox"/> | 18. Altro (specificare.....)                       | <input type="checkbox"/> |

N. totale di entrate

di cui: part-time

di cui: nella provincia della sede principale   
 in altre province

di cui: previste o già avvenute   
 nel trimestre gennaio-marzo 2010

di cui:	a tempo indeterminato	<input type="checkbox"/>
	a tempo determinato	<input type="checkbox"/>
	con contratto di apprendistato	<input type="checkbox"/>
	con contratto di inserimento	<input type="checkbox"/>
	altre forme contrattuali (specificare.....)	<input type="checkbox"/>

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

Per questa figura professionale, la Sua azienda attualmente ha in corso azioni concrete di ricerca del nuovo personale che ancora non è stato assunto? SI  NO

Se sì, per quante unità?

Nel caso in cui siano previste assunzioni con contratto a tempo indeterminato si specifichi per quanti si tratta della trasformazione di un precedente contratto a tempo determinato in indeterminato	N° .....
---	----------

**Nel caso in cui siano previste assunzioni con contratto a tempo determinato si specifichi il numero per:**

sostituzione temporanea di personale dipendente (in maternità / aspettativa / ferie / malattia)   
 copertura del picco produttivo dell'attività   
 attività / lavorazioni stagionali   
 periodo di prova per nuovi dipendenti eventualmente da assumere

**Per questa figura professionale, in che periodo del 2010 a Sua azienda prevede di assumere il nuovo personale che ancora non è stato assunto? (sono possibili più risposte)**

Nel secondo trimestre (aprile-giugno)   
 Nel terzo trimestre del 2010 (luglio-settembre)   
 Nel quarto trimestre del 2010 (ottobre-dicembre)

**2E. Livello di istruzione e titolo di studio richiesto (1 RISPOSTA)**

<b>Titolo universitario (laurea) (*)</b>	<input type="checkbox"/>
(titolo specifico)..... cod. <input type="text"/>	
<b>Diploma scuola media superiore (5 anni) (**)</b>	<input type="checkbox"/>
(titolo specifico)..... cod. <input type="text"/>	
<b>Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni)</b>	<input type="checkbox"/>
(indirizzo specifico)..... cod. <input type="text"/>	
<b>Nessuna preferenza tra i titoli elencati</b>	<input type="checkbox"/>
<b>Non è necessaria una formazione specifica</b>	<input type="checkbox"/>
(*) Nel caso in cui abbia indicato il titolo universitario specifichi:	
- a. (laddove la distinzione è plausibile) se è necessaria una laurea breve a 3 anni oppure una laurea specialistica a 5 anni / laurea vecchio ordinamento	Laurea di 3 anni <input type="checkbox"/> Laurea di 5 anni <input type="checkbox"/> Indifferente <input type="checkbox"/>
- b. se ritiene necessaria una ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato)	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
(**) Nel caso in cui abbia indicato il diploma (5 anni) specifichi se ritiene necessaria una ulteriore formazione post-diploma	
	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>

**2F. Per scegliere il candidato più idoneo a ricoprire questo ruolo in azienda quanto è importante il titolo di studio?**

Molto importante  Abbastanza importante  Poco importante  Per niente importante

**2G. Per questa figura professionale ritiene più adatta una figura femminile o una figura maschile?**

Figura femminile  Figura maschile  Indifferente

**2H. Indicazioni e valutazioni relative alla figura professionale da assumere**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ETÀ:</b> fino a 24 anni <input type="checkbox"/> 45-54 anni <input type="checkbox"/>                      25-29 anni <input type="checkbox"/> oltre 54 anni <input type="checkbox"/>                      30-44 anni <input type="checkbox"/> non rilevante <input type="checkbox"/></li> <li>• <b>ESPERIENZA RICHIESTA PER L'ATTIVITÀ DA SVOLGERE (1 RISPOSTA):</b>                      Esperienza professionale specifica <input type="checkbox"/>                      Esperienza nello stesso settore <input type="checkbox"/>                      Esperienza di lavoro generica <input type="checkbox"/>                      Nessuna esperienza <input type="checkbox"/></li> <li>• <b>ANNI DI ESPERIENZA RICHIESTI:</b> Quanti? .....</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PER QUESTA FIGURA PROFESSIONALE CONSIDERA ADATTO UN GIOVANE IN USCITA DAL SISTEMA FORMATIVO?</b> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></li> <li>• <b>SI TRATTA DI UNA FIGURA DI DIFFICILE REPERIMENTO?</b> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></li> <li>• <b>SE SÌ, LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO È PER LO PIÙ IMPUTABILE A:</b>                      Ridotto numero di candidati <input type="checkbox"/>                      Inadeguatezza dei candidati <input type="checkbox"/></li> </ul>
---	--

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna**  
**Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

<ul style="list-style-type: none"> <li>• SE LA DIFFICOLTÀ È IMPUTABILE AL RIDOTTO NUMERO DI CANDIDATI, QUALE È IL PRINCIPALE MOTIVO? (1 RISPOSTA)</li> <li>✓ <i>Vi sono poche persone che esercitano la professione o interessate a esercitarla</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>Mancano strutture formative</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>Si tratta di una figura molto richiesta e vi è concorrenza fra le imprese</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>E' una professione nuova</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>Altro (specificare.....)</i> <input type="checkbox"/></li>   <li>• SE LA DIFFICOLTÀ È IMPUTABILE ALL'INADEGUATEZZA DEI CANDIDATI, QUALE È IL PRINCIPALE MOTIVO? (1 RISPOSTA)</li> <li>✓ <i>I candidati non hanno una adeguata formazione / preparazione</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>I candidati non hanno la necessaria esperienza</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>I candidati non hanno le caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>I candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che gli viene offerto</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>Altro (specificare.....)</i> <input type="checkbox"/></li> </ul>	<p>SEMPRE NEL CASO DI FIGURA DI DIFFICILE REPERIMENTO:          Quanto tempo in mesi è necessario per trovare questa figura professionale?          N° mesi .....</p> <p>SEMPRE SE SI: Quali azioni prevede di svolgere la Sua azienda per trovare questa figura professionale di difficile reperimento? (MAX 2 risposte)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Retribuzione superiore alla media o altri incentivi</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>Ricerca della figura in altre province</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>L'azienda potrà assumere una figura con competenze simili e la formerà all'interno</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>L'azienda utilizzerà modalità di ricerca non utilizzate in precedenza</i> <input type="checkbox"/></li> <li>✓ <i>Altro</i> <input type="checkbox"/></li> </ul> <p>• LA FIGURA IN ENTRATA SOSTITUISCE UNA ANALOGA FIGURA IN USCITA? <span style="float: right;">SI NO</span>  <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>• SE NO, SI TRATTA DI UNA PROFESSIONE GIÀ PRESENTE IN IMPRESA ? <span style="float: right;">SI NO</span>  <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>
--	--

**2I. In particolare, quali di queste competenze il candidato dovrà possedere?**

COMPETENZE	NO	SI, è abbastanza importante	SI, è molto importante
Capacità comunicativa (scritta e orale)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Abilità nel gestire il rapporto con i clienti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacità di lavorare in gruppo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacità direttive e di coordinamento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacità di risolvere problemi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Capacità di lavorare in autonomia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenza di una o più lingue straniere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Competenze informatiche prevalentemente come programmatore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Competenze informatiche come utilizzatore	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Conoscenze di tipo amministrativo / di ufficio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Abilità manuali	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Abilità creative e di ideazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**2Ibis. Oltre a queste competenze, lei ritiene ce ne sia un'altra particolarmente rilevante?**

**2L. Formazione**

PER LA FIGURA PROFESSIONALE INDICATA L'IMPRESA PREVEDE DI EFFETTUARE ATTIVITA' DI FORMAZIONE? (MAX 3 RISPOSTE)			
	NO	<input type="checkbox"/>	
SI, con corsi interni all'AZIENDA/COOPERATIVA	<input type="checkbox"/>	NO, solo con affiancamento a personale interno	<input type="checkbox"/>
		SI, con corsi esterni all'AZIENDA/COOPERATIVA	<input type="checkbox"/>
		SI, con modalità diverse da corsi	<input type="checkbox"/>

**2M. Per questa figura ha deciso o deciderà di assumere personale immigrato (da paesi esteri)?**

Si  Quante unità?

No

Non abbiamo ancora deciso in tal senso

**SEZIONE 2bis – FIGURE PROFESSIONALI DIPENDENTI IN USCITA NEL 2010**

QUESTA SEZIONE DEVE ESSERE COMPILATA SE SONO SEGNALATE "USCITE" DI DIPENDENTI (E SOCI LAVORATORI NELLE COOPERATIVE) PER L'ANNO 2010 NEL QUADRO A O A BIS DELLA SEZIONE 1. DELLA SEZIONE 2BIS DEVONO ESSERE COMPILATE TANTE COPIE QUANTE SONO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI FIGURE PROFESSIONALI IN USCITA; IN ALTRI TERMINI UNA SEZIONE PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE. PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE PREVISTA IN USCITA BARRARE IL LIVELLO DI INQUADRAMENTO, LIVELLO CHE DOVRÀ ESSERE COINCIDENTE CON QUELLO INDICATO NEL QUADRO A O A BIS DELLA SEZIONE 1.

**2bisA. Livello di inquadramento**      Dirigente / Funzione direttiva            Quadri, impiegati amministrativi e tecnici / Funzione impiegatizia e tecnica     

(per i soci delle cooperative indicare la posizione funzionale)      Operai, personale generico / Funzione operaia     

**2bisB. Attività svolta dalla figura (quali responsabilità e quali compiti aveva?)**

.....

.....

**2bisC. Figura professionale**

.....

**2bisD. Area Funzionale**

- |  |   |                          |
|--|---|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. Acquisti, magazzino                              | <input type="checkbox"/> 2. Amministrazione, legale                         | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 3. Assistenza clienti                               | <input type="checkbox"/> 4. Certificazione di qualità, sicurezza e ambiente | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 5. Comunicazione, pubbliche relazioni               | <input type="checkbox"/> 6. Contabilità, controllo di gestione, finanza     | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 7. Controllo qualità                                | <input type="checkbox"/> 8. Direzione generale                              | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 9. Installazione, manutenzione                      | <input type="checkbox"/> 10. IT, sistemi informativi                        | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 11. Logistica, distribuzione, trasporti             | <input type="checkbox"/> 12. Marketing, commerciale                         | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 13. Personale, organizzazione risorse umane         | <input type="checkbox"/> 14. Produzione o fornitura di beni e servizi       | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 15. Progettazione, ricerca e sviluppo, area tecnica | <input type="checkbox"/> 16. Segreteria, staff, servizi generali            | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 17. Vendita   | <input type="checkbox"/> 18. Altro (specificare.....)                       | <input type="checkbox"/> |

**2bisE N. totale di uscite**     

**2bisG In che periodo del 2010 la Sua azienda prevede che ci saranno uscite per questa figura professionale? (MAX 4 risposte)**

**2bisF. Per quale motivo usciranno questi dipendenti?**

Pensionamento      N° .....

Scadenza di contratto      N° .....

Dimissioni      N° .....

Altro      N° .....

Ne sono già avvenute nel trimestre gennaio-marzo 2010     

Ne sono previste nel secondo trimestre del 2010 (aprile-giugno)     

Ne sono previste nel terzo trimestre del 2010 (luglio-settembre)     

Ne sono previste nel quarto trimestre del 2010 (ottobre-dicembre)     

**2BISH. LIVELLO DI ISTRUZIONE DELLA PERSONA IN USCITA (1 RISPOSTA)**

Titolo universitario (laurea) <input type="checkbox"/>	Diploma scuola media superiore (5 anni) <input type="checkbox"/>
Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) <input type="checkbox"/>	Nessuna formazione specifica <input type="checkbox"/>

**SEZIONE 3 – MOTIVI DI NON ASSUNZIONE PER LE IMPRESE CHE NON PREVEDONO ASSUNZIONI DI LAVORATORI DIPENDENTI NEL 2010**

**3A. Ci ha indicato che la Sua impresa non intende assumere lavoratori dipendenti nel prossimo anno (dal 1.1.2010 al 31.12.2010). Comunque la Sua azienda, per la propria attività, non ha realmente bisogno di assumere nel 2010 nuovi dipendenti oppure ne avrebbe bisogno, ma ci sono ostacoli all'assunzione di nuovi dipendenti?**

- L'impresa non ha bisogno di assumere nuovi dipendenti            passare a 3B
- L'impresa avrebbe bisogno di nuovi dipendenti, ma ci sono ostacoli all'assunzione            passare a 3C e poi a 3D

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

**3B. PER QUALE RAGIONE PRINCIPALE NON HA BISOGNO DI ASSUMERE NUOVI DIPENDENTI NEL 2010?**

1) La dimensione attuale dell'organico è la migliore / adeguata alla domanda attuale / i dipendenti presenti in azienda sono sufficienti	<input type="checkbox"/>	4) Eventi a carico dell'impresa (cessazione dell'attività / acquisizione da parte di un'altra impresa / in liquidazione / l'impresa è in ristrutturazione/trasferimento)	<input type="checkbox"/>
2) Eventuali assunzioni dipendono dall'acquisizione di nuove commesse	<input type="checkbox"/>	5) Altro (specificare.....)	<input type="checkbox"/>
3) Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	<input type="checkbox"/>		

**3C. QUAL È IL PRINCIPALE OSTACOLO ALL'ASSUNZIONE DI NUOVI DIPENDENTI NEL 2010, MALGRADO L'AZIENDA NE ABBIAMO BISOGNO?**

1) La gestione del personale dipendente è poco flessibile	<input type="checkbox"/>	5) Difficoltà di reperimento di lavoratori nella zona	<input type="checkbox"/>
2) Costo del lavoro / Richieste retributive troppo elevate/ Elevata pressione fiscale	<input type="checkbox"/>	6) Mancanza di incentivi alle aziende da parte dello Stato e/o difficoltà ad accedervi	<input type="checkbox"/>
3) L'impresa non può permettersi nuove assunzioni per problemi di budget	<input type="checkbox"/>	7) Altro specificare	<input type="checkbox"/>
4) Mancanza di spazio / problemi logistici	<input type="checkbox"/>		

**3D. DATO CHE L'IMPRESA DICHIARA DI AVERNE BISOGNO, QUALI SARANNO NEL 2010 I PROVVEDIMENTI ALTERNATIVI ALL'ASSUNZIONE DI NUOVI DIPENDENTI?**

1) Ricorso a forme contrattuali diverse dal lavoro alle dipendenze (collaboratori, stagionali, interinali, professionisti, ecc.)	<input type="checkbox"/>	4) Tentativo di far fronte all'accresciuta domanda con il personale attualmente a disposizione (straordinari)	<input type="checkbox"/>
2) Esternalizzazione di parte dell'attività	<input type="checkbox"/>	5) Altro (specificare.....)	<input type="checkbox"/>
3) Tentativo di aumentare la produttività mediante interventi sulla tecnologia e/o sull'organizzazione dell'impresa	<input type="checkbox"/>		

**SEZIONE 3bis – CANALI DI RICERCA**

**3bisA. Quali canali utilizzate per ricercare ed individuare il personale da assumere (a tempo pieno/parziale/contratti temporanei)? In altre parole, a chi o a quali strutture vi rivolgete per individuare i candidati potenzialmente adatti alle vostre esigenze professionali? (MAX 3 RISPOSTE)**

- |  |                          |   |                          |
|--|--------------------------|---|--------------------------|
| 1. Candidati conosciuti personalmente dai responsabili/titolari di impresa | <input type="checkbox"/> | 2. <i>Curricula</i> inviati all'impresa/presentazione diretta dei candidati | <input type="checkbox"/> |
| 3. Amici/parenti   | <input type="checkbox"/> | 4. Segnalazioni di fornitori/concorrenti                                    | <input type="checkbox"/> |
| 5. Istituti scolastici/Università/enti di formazione                       | <input type="checkbox"/> | 6. Associazioni di categoria/sindacati                                      | <input type="checkbox"/> |
| 7. Avvisi/annunci su giornali  | <input type="checkbox"/> | 8. Società di lavoro interinale (o di somministrazione)                     | <input type="checkbox"/> |
| 9. Società di selezione del personale                                      | <input type="checkbox"/> | 10. Borsa del lavoro  | <input type="checkbox"/> |
| 11. Internet   | <input type="checkbox"/> | 12. Tirocini o stage  | <input type="checkbox"/> |
| 13. Centri per l'impiego / Ufficio collocamento                            | <input type="checkbox"/> | 14. Consulenti del lavoro   | <input type="checkbox"/> |
| 15. Altro  | <input type="checkbox"/> | 16. Non abbiamo fatto assunzioni negli ultimi 3-4 anni                      | <input type="checkbox"/> |

**E quale tra quelli indicati è il canale principale di selezione?** \_\_\_\_\_ (indicare il numero della modalità corrispondente nel box precedente)

**3bisB. Secondo Lei quanto è importante tra le imprese private la raccomandazione come criterio di assunzione?**

Molto       Abbastanza       Poco       Per niente

**3bisC. Nella vostra azienda ricevete segnalazioni sotto forma di raccomandazione per le scelte del personale da assumere?**

Sì, frequentemente       Sì, raramente       No

**SEZIONE 4 - FORME CONTRATTUALI**

**4A. Quanti lavoratori con contratto di lavoro somministrato (lavoratori interinali) prevede di utilizzare nel 2010?**

Lavoratori con contratto di lavoro somministrato (lavoratori interinali)  N°

**4B. Collaboratori con contratto a progetto con attività prevalente nell'impresa**

Collaboratori previsti per il 2010  N°

**SEZIONE 4bis - FIGURE PROFESSIONALI DEI COLLABORATORI A PROGETTO PREVISTI PER IL 2010**

QUESTA SEZIONE DEVE ESSERE COMPILATA SE È PREVISTO L'UTILIZZO DI COLLABORATORI A PROGETTO PER L'ANNO 2010 NEL PRECEDENTE QUADRO 4B DELLA SEZIONE 4. DELLA SEZIONE 4BIS DEVONO ESSERE COMPILATE TANTE COPIE QUANTE SONO LE DIVERSE TIPOLOGIE DI FIGURE PROFESSIONALI DEI COLLABORATORI A PROGETTO PREVISTI; IN ALTRI TERMINI UNA SEZIONE PER OGNI TIPOLOGIA DI FIGURA PROFESSIONALE

**4bisA. Attività svolta dalla figura** .....  
(compiti e mansioni) .....

**4bisB. Descrizione figura professionale**

.....  
.....

N. di collaborazioni previste

**4bisC. Per questa figura professionale ritiene più adatta una figura femminile o una figura maschile?**

Figura femminile  Figura maschile  Indifferente

**4bisD. Prevalentemente che età dovranno avere questi collaboratori?**

fino a 24 anni  25-29 anni  30-44 anni  45-54 anni  oltre 54 anni  non rilevante

Solo se l'età è oltre 54 anni: Si tratta di ex-dipendenti in pensione? Sì, tutti  Sì, in parte  No

**4bisE. Livello di istruzione richiesto (1 RISPOSTA)**

Titolo universitario (laurea)	<input type="checkbox"/>
Diploma scuola media superiore (5 anni)	<input type="checkbox"/>
Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni)	<input type="checkbox"/>
Nessuna preferenza tra i titoli elencati	<input type="checkbox"/>
Non è necessaria una formazione specifica	<input type="checkbox"/>

**SEZIONE 5 - FORMAZIONE DEL PERSONALE AVVENUTA NEL 2009 E PREVISTA NEL 2010**

**5A. NEL CORSO DEL 2009 È STATA EFFETTUATA ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE AL PERSONALE DIPENDENTE? (MAX 3 RISPOSTE)**

NO  NO, solo con affiancamento a personale interno   
 Sì, con corsi interni all'AZIENDA/COOPERATIVA  Sì, con corsi esterni all'AZIENDA/COOPERATIVA   
 Sì, con altre modalità (seminari brevi, autoapprend., ecc..)

**5B. Se sì, indicare il numero di dipendenti formati, con riferimento solo ai corsi di formazione interni e/o esterni organizzati dall'impresa nel 2009 (escludendo quindi affiancamento a personale interno, seminari e autoapprendimento)**

Totale dipendenti formati

Di cui donne

5C. Qual è la durata media (espressa in giorni) della formazione per dipendente?

Numero medio di giorni di formazione per dipendente

N° giorni .....

5D. Indicare il costo totale sostenuto dall'impresa per la formazione dei propri dipendenti nel 2009 (totale formati dal 1.1.2009 al 31.12.2009) (Indicare il costo totale comprensivo di: costo del lavoro del personale partecipante ai corsi come utente o come docente interno all'impresa; spese di viaggio e soggiorno sostenute da dipendenti partecipanti a corsi; costi relativi ad immobili, attrezzature e materiali utilizzati per le attività formative; contributi a fondi per il finanziamento della formazione; pagamenti a strutture esterne che hanno realizzato i corsi, spese di iscrizione e compensi a formatori e consulenti esterni)

**COSTO TOTALE FORMATI**

Espressi in Euro (*NON in migliaia di Euro*):  .  .  , 00

5E. Qual è stata la finalità principale dell'attività di formazione svolta dalla Sua azienda nel 2009?

- 1 Formare i neo-assunti
- 2 Aggiornare il personale già presente in azienda sulle mansioni già svolte
- 3 Formare il personale già presente per svolgere nuove mansioni/lavori

5F. Nel corso del 2009 la Sua impresa ha ospitato tirocini formativi o stage? SI  NO  SE SI, QUANTI?

5G. Sempre se sì:

Quanti di questi tirocini sono stati, fino ad oggi, trasformati in assunzioni o intende trasformati in assunzioni nel corso del 2010?

N° .....

5H. NEL CORSO DEL 2010 SONO STATE PREVISTE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE AL PERSONALE DIPENDENTE IN ORGANICO AL 31.12.2009? (MAX 3 RISPOSTE)

- NO  NO, solo con affiancamento a personale interno
- SI, con corsi interni all'AZIENDA/COOPERATIVA  SI, con corsi esterni all'AZIENDA/COOPERATIVA
- SI, con altre modalità (seminari brevi, autoapprend., ecc..)

5I. Se sì, indicare il livello di inquadramento dei dipendenti da formare, con riferimento solo ai corsi di formazione interni e/o esterni previsti dall'impresa per il 2010 (escludendo quindi affiancamento a personale interno, seminari e autoapprendimento) (MAX 3 RISPOSTE)

- Dirigenti
- Quadri, impiegati amministrativi e tecnici
- Operai, personale generico e apprendisti

### SEZIONE 6 - STOCK E FLUSSI TERRITORIALI

6A. Suddividere per provincia (laddove sono presenti sedi o unità locali di impresa) il totale dei dipendenti al 31.12.2009 e previsti al 31.12.2010 e il totale delle entrate e delle uscite di dipendenti previste per il 2010

Provincia	Dipendenti 31.12.2009	Entrate dipendenti 2010	Uscite dipendenti 2010	Dipendenti 31.12.2010	Provincia	Dipendenti 31.12.2009	Entrate dipendenti 2010	Uscite dipendenti 2010	Dipendenti 31.12.2010
AG					MO				
AL					MS				
AN					MT				
AO					NA				
AP					NO				
AQ					NU				
AR					OR				
AT					PA				
AV					PC				
BA					PD				
BG					PE				
BI					PG				
BL					PI				
BN					PN				
BO					PO				
BR					PR				
BS					PS				
BZ					PT				

**Progetto Excelsior. Previsioni occupazionali per il 2010 in provincia di Bologna  
Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Bologna**

CA					PV				
CB					PZ				
CE					RA				
CH					RC				
CL					RE				
CN					RG				
CO					RI				
CR					RM				
CS					RN				
CT					RO				
CZ					SA				
EN					SI				
FE					SO				
FG					SP				
FI					SR				
FM					SS				
FO					SV				
FR					TA				
GE					TE				
GO					TN				
GR					TO				
IM					TP				
IS					TR				
KR					TS				
LC					TV				
LE					UD				
LI					VA				
LO					VB				
LT					VC				
LU					VE				
MB					VI				
MC					VR				
ME					VT				
MI					VV				
MN					ITALIA				

<b>6B.</b>		<b>TOTALE ITALIA</b>
	Dato medio dipendenti 2009:	
	Dato medio dipendenti previsti 2010:	

**SEZIONE 7- ALTRE INFORMAZIONI E DATI RELATIVI ALL'INTERVISTATO**

**Invecchiamento attivo**

<b>7A. SI CALCOLA CHE NEI PROSSIMI ANNI I LAVORATORI CON OLTRE 55 ANNI SARANNO UNA QUOTA RILEVANTE DELL'OCCUPAZIONE IN ITALIA. NELLA SUA IMPRESA AL 31.12.2009 AVEVATE DIPENDENTI CON PIÙ DI 55 ANNI?</b>	SI	NO
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Innovazione, Esportazioni, Delocalizzazione e Fatturato**

<b>7B. NEL CORSO DEL 2009 LA SUA IMPRESA HA SVILUPPATO NUOVI PRODOTTI O NUOVI SERVIZI?</b>	SI	NO
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>7C. LA SUA IMPRESA VENDE I PROPRI PRODOTTI/SERVIZI ALL'ESTERO? (anche import-export; se solo import rispondere NO)</b>	SI	NO
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>7D. LA SUA IMPRESA HA DELOCALIZZATO STABILMENTE ALL'ESTERO TUTTA O PARTE DELL'ATTIVITÀ PRODUTTIVA? (SOLO PER LE IMPRESE DELL'INDUSTRIA IN SENSO STRETTO, ATECO DA 10 A 33)</b>	SI	NO
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>7E. TRA IL 2008 E IL 2009 IL FATTURATO DELLA SUA AZIENDA/COOPERATIVA È AUMENTATO, DIMINUITO OPPURE È RIMASTO STABILE?</b>	
✓ Aumentato oltre il 15%	<input type="checkbox"/>
✓ Aumentato dal 3% al 15%	<input type="checkbox"/>
✓ Rimasto stabile (+/- 3%)	<input type="checkbox"/>
✓ Diminuito dal 3% al 15%	<input type="checkbox"/>
✓ Diminuito oltre il 15%	<input type="checkbox"/>

Persona che ha compilato il questionario .....

Posizione nell'impresa .....

N. tel. .... N. fax ..... Eventuale E-mail .....