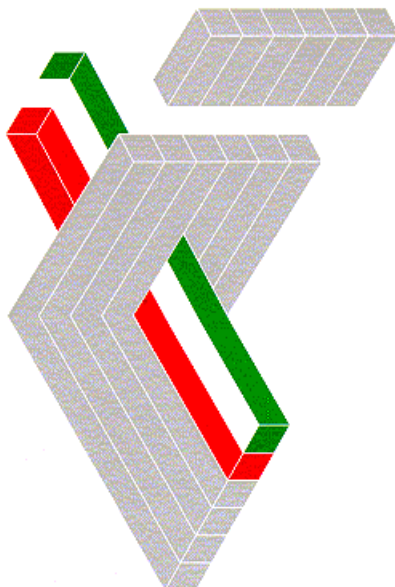


# PROGETTO EXCELSIOR ANNO 2006

**Le previsioni occupazionali  
nell'Area della Montagna Bolognese**



## SOMMARIO

|  |           |
|--|-----------|
| <b>PREMESSA .....</b>  | <b>5</b>  |
| <b>PARTE I - ANALISI DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR .....</b>   | <b>7</b>  |
| 1. Cenni sulla struttura economica dell'Area della Montagna Bolognese .....  | 7         |
| 2. La domanda di lavoro nel 2006: il quadro generale .....   | 8         |
| 3. La domanda di lavoro prevista nel 2006 nell'Area della Montagna Bolognese.....  | 9         |
| <b>PARTE II - TAVOLE STATISTICHE .....</b>   | <b>13</b> |
| <b>PARTE III – NOTA METODOLOGICA.....</b>  | <b>71</b> |
| <b>PARTE IV - APPENDICI .....</b>  | <b>83</b> |
| Appendice 1 - Classificazione delle divisioni e dei gruppi di attività economica (ATECO2002) nei settori "EXCELSIOR" ..... | 85        |
| Appendice 2 - Figure richieste come dipendenti. Classificazione delle professioni ISCO .....                               | 89        |
| Appendice 3 - Classificazione dei titoli di studio.....  | 113       |
| Appendice 4 - Elenco dei comuni inclusi nell'Area della Montagna Bolognese .....   | 117       |
| Appendice 5 - Glossario Sistema Informativo Excelsior 2005-2006 .....  | 119       |
| Appendice 6 – Questionario Excelsior 2005-2006 .....   | 127       |

## **PREMESSA**

Il **Sistema Informativo Excelsior** - inserito nel Programma statistico nazionale tra le indagini con obbligo di risposta e realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea - rappresenta una importante fonte statistica per la conoscenza dell'andamento congiunturale del mercato del lavoro e delle relative modificazioni strutturali in termini di professioni emergenti e di fabbisogni formativi, in particolare per la conoscenza dei flussi di entrata previsti dalle imprese, configurandosi come sistema informativo permanente sulla domanda di professioni nei mercati locali del lavoro.

L'indagine, svolta per il nono anno consecutivo, è volta a individuare le esigenze professionali che le imprese prevedono di avere in futuro, e ciò al fine di fornire agli studenti, alle famiglie, ai lavoratori, agli istituti nazionali e locali di programmazione della formazione scolastica e professionale, alle agenzie nazionali e locali di politica del lavoro, gli strumenti necessari alla costruzione di percorsi formativi realmente spendibili nel mercato del lavoro.

Le interviste, svolte in ogni provincia italiana dalla rete delle Camere di Commercio e delle Unioncamere Regionali, riguardano circa 100.000 imprese (circa 2.300 per la provincia di Bologna) iscritte al Registro delle Imprese ed aventi almeno un dipendente.

I dati raccolti, aggiornati con cadenza annuale, mettono a disposizione degli utenti una serie di informazioni sulla domanda di lavoro delle imprese in Italia e sulle principali caratteristiche (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione ecc.) delle figure professionali richieste

Si segnala, inoltre, che già da due anni sono cominciati controlli ex-post con dati ISTAT e INPS che confermano l'attendibilità dei dati Excelsior.

Tutti i dati ed ulteriori informazioni sono disponibili su Internet nel sito Excelsior on line (<http://excelsior.unioncamere.net>)

In sede locale la Camera di Commercio di Bologna, considerata l'importanza delle informazioni sulle previsioni occupazionali raccolte con il sistema informativo Excelsior, ha promosso per il secondo anno consecutivo un'indagine approfondita su due delle aree territoriali della provincia di Bologna: il Circondario Imolese e l'Area della Montagna Bolognese. Attraverso un'apposita attività di sovracampionamento<sup>1</sup> i dati sulle previsioni occupazionali e professionali divengono così disponibili anche a livello di queste aree sub-provinciali.

Il presente volume tratta l'Area della Montagna Bolognese costituita dai seguenti comuni: Camugnano, Castel d'Aiano, Castel di Casio, Castello di Serravalle, Castiglione dei Pepoli, Gaggio Montano, Granaglione, Grizzana Morandi, Lizzano in Belvedere, Loiano, Marzabotto, Monghidoro, Monte San Pietro, Monterenzio, Monteveglio, Monzuno, Porretta Terme, San Benedetto Val di Sambro, Savigno e Vergato.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche i valori assoluti sono arrotondati alla decina e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa, inoltre, che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle unità provinciali d'impresa.

---

<sup>1</sup> Per il sovracampionamento sono state intervistate circa 420 imprese nel Circondario Imolese e nell'Area di Montagna.

## PARTE I - ANALISI DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR <sup>2</sup>

### 1. Cenni sulla struttura economica dell'Area della Montagna Bolognese

Alla fine del 2003<sup>3</sup>, l'area dell'Area della Montagna Bolognese (formata dai 20 comuni situati nella parte meridionale della provincia felsinea) conta - escludendo l'agricoltura e il settore pubblico - oltre 23mila addetti, di cui circa 14mila alle dipendenze.

Tale stock corrisponde a una quota di oltre il 6% sul totale provinciale.

Anche a causa della conformazione del territorio, l'area rappresenta perciò una quota non elevata dell'economia provinciale. La struttura produttiva della Montagna bolognese differisce peraltro dal resto della provincia, presentando una maggiore caratterizzazione in senso industriale: l'industria in senso stretto concentra infatti circa il 40% del totale degli addetti, contro il 34% medio provinciale.

#### La struttura economica dell'Area della Montagna Bolognese (\*) - 31 dicembre 2003

|  | Valori assoluti |               | Distribuzione % |              |
|--|-----------------|---------------|-----------------|--------------|
|  | Addetti         | Dipendenti    | Addetti         | Dipendenti   |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                  | 3.390           | 3.060         | 14,6            | 22,4         |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo     | 1.850           | 1.440         | 8,0             | 10,5         |
| Industrie dei metalli, chimica, lavorazione minerali, energia              | 1.810           | 1.510         | 7,8             | 11,0         |
| Altre industrie (tessile-abbigliamento, alimentari, legno, carta e stampa) | 2.200           | 1.500         | 9,5             | 11,0         |
| Costruzioni  | 3.740           | 1.620         | 16,1            | 11,9         |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                         | 3.540           | 990           | 15,2            | 7,2          |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici          | 1.940           | 850           | 8,4             | 6,2          |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                     | 3.800           | 2.260         | 16,4            | 16,5         |
| Servizi alle persone e studi professionali                                 | 960             | 440           | 4,1             | 3,2          |
| <b>Totale</b>  | <b>23.230</b>   | <b>13.670</b> | <b>100,0</b>    | <b>100,0</b> |

(\*) Esclusa agricoltura, pesca e settore pubblico.  
Fonte: Unioncamere, Registro Imprese-REA

All'interno del settore industriale<sup>4</sup> non emergono attività predominanti; si delinea un mix abbastanza equilibrato, con una prevalenza del variegato comparto metalmeccanico.

Anche l'edilizia presenta una quota più elevata di addetti rispetto alla media provinciale (16% contro 8%), mentre il commercio e gli altri servizi si attestano al 44%, a fronte del 57% provinciale (su cui peraltro incide notevolmente l'elevato valore del capoluogo).

I dati disponibili consentono inoltre di valutare la dinamica del periodo post-censuario (biennio 2001-2003).

In tale periodo si riscontra una significativa crescita del numero complessivo di addetti (+11,5%); i dipendenti sono aumentati in misura analoga. Si tratta di una dinamica nettamente superiore alla media provinciale (+2,5% gli addetti, +0,3% i dipendenti) che sembra pertanto segnalare - almeno in prima approssimazione e sulla base di dati molto generali - una certa vitalità dell'area.

<sup>2</sup> Testo a cura di Enrico Quaini di Gruppo CLAS.

<sup>3</sup> Questa è la data più recente per cui si dispone di dati sufficientemente affidabili relativi alla struttura economica di qualsiasi partizione del territorio italiano, sulla base dell'archivio "Registro Imprese-REA (Repertorio delle Informazioni Economiche e Amministrative) integrato". L'archivio "RI-REA integrato" deriva da un processo di valorizzazione congiunta dei dati del Registro Imprese con quelli di altre anagrafi amministrative (INPS, INAIL, Anagrafe Tributaria...). Esso è nato al fine di costruire quadri statistici costantemente aggiornati sulle imprese e l'occupazione in Italia, necessari per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior sull'occupazione e la formazione, curato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

L'archivio RI-REA integrato consente di disporre di dati (anche anagrafici) relativi alle imprese e alle rispettive unità locali che possiedono almeno un addetto alla data del 31.12 dell'anno di riferimento, con il massimo dettaglio settoriale (fino alla 5° cifra ATECO) e fino a livello comunale. Un'altra caratteristica dell'archivio è la specificazione delle singole unità locali per tipologia (ad es. sede, ufficio, deposito, stabilimento,...).

<sup>4</sup> Per agevolare i confronti, si è scelto di presentare i dati Registro Imprese-REA secondo la medesima struttura settoriale di esposizione dei dati Excelsior nel volume statistico di cui questa nota rappresenta un breve commento.

## 2. La domanda di lavoro nel 2006: il quadro generale

La nona edizione dell'indagine Excelsior<sup>5</sup> ha evidenziato, per il 2006, una previsione di domanda di lavoro dipendente da parte del settore privato non agricolo che a livello nazionale si attesta attorno a 700mila unità.

A fronte di queste entrate, sono state previste uscite per circa 600mila unità, cosicché il saldo dovrebbe risultare positivo per circa 100mila unità, cui corrisponderebbe una variazione percentuale degli occupati dipendenti - rispetto allo stock esistente a fine 2005 - pari allo 0,9%.

A livello provinciale, si prevedono 17mila entrate e 14.500 uscite, per un saldo di circa 2.500 unità; i tassi di variazione previsti non differiscono in modo significativo dalla media nazionale. Oltre metà del saldo dovrebbe essere determinato dalle piccole imprese con meno di 10 dipendenti, mentre le medie e grandi imprese, che concentrano peraltro due terzi delle entrate, dovrebbero mostrare saldi più contenuti.

### I risultati dell'indagine Excelsior 2005-2006 sulla domanda di lavoro - Italia

|                                   | Movimenti previsti nel 2006<br>valori assoluti* |                |               | Tassi previsti nel 2006 |            |            |
|-----------------------------------|---|----------------|---------------|-------------------------|------------|------------|
|                                   | Entrate   | Uscite         | Saldo         | Entrata                 | Uscita     | Saldo      |
| <b>TOTALE</b>                     | <b>695.770</b>                                  | <b>596.570</b> | <b>99.200</b> | <b>6,5</b>              | <b>5,6</b> | <b>0,9</b> |
| <b>INDUSTRIA</b>                  | <b>273.230</b>                                  | <b>243.680</b> | <b>29.550</b> | <b>5,4</b>              | <b>4,8</b> | <b>0,6</b> |
| <i>Industria in senso stretto</i> | <i>171.590</i>                                  | <i>164.700</i> | <i>6.890</i>  | <i>4,2</i>              | <i>4,1</i> | <i>0,2</i> |
| <i>Costruzioni</i>                | <i>101.640</i>                                  | <i>78.980</i>  | <i>22.660</i> | <i>9,9</i>              | <i>7,7</i> | <i>2,2</i> |
| <b>SERVIZI</b>                    | <b>422.540</b>                                  | <b>352.890</b> | <b>69.650</b> | <b>7,5</b>              | <b>6,3</b> | <b>1,2</b> |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>        |   |                |               |                         |            |            |
| 1-9 dipendenti                    | 301.220   | 208.820        | 92.400        | 10,1                    | 7,0        | 3,1        |
| 10-49 dipendenti                  | 130.830   | 110.870        | 19.970        | 4,9                     | 4,2        | 0,8        |
| 50 dipendenti e oltre             | 263.720   | 276.890        | -13.170       | 5,3                     | 5,5        | -0,3       |

\*Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

### I risultati dell'indagine Excelsior 2005-2006 sulla domanda di lavoro - Provincia di Bologna

|                                   | Movimenti previsti nel 2006<br>(valori assoluti)* |               |              | Tassi previsti nel 2006 |            |            |
|-----------------------------------|---|---------------|--------------|-------------------------|------------|------------|
|                                   | Entrate   | Uscite        | Saldo        | Entrata                 | Uscita     | Saldo      |
| <b>TOTALE</b>                     | <b>17.020</b>                                     | <b>14.510</b> | <b>2.500</b> | <b>6,5</b>              | <b>5,5</b> | <b>1,0</b> |
| <b>INDUSTRIA</b>                  | <b>5.720</b>                                      | <b>4.900</b>  | <b>820</b>   | <b>4,8</b>              | <b>4,1</b> | <b>0,7</b> |
| <i>Industria in senso stretto</i> | <i>3.390</i>                                      | <i>3.000</i>  | <i>390</i>   | <i>4,1</i>              | <i>3,6</i> | <i>0,5</i> |
| <i>Costruzioni</i>                | <i>1.330</i>                                      | <i>1.020</i>  | <i>320</i>   | <i>7,7</i>              | <i>5,9</i> | <i>1,8</i> |
| <b>SERVIZI</b>                    | <b>11.300</b>                                     | <b>9.610</b>  | <b>1.680</b> | <b>7,8</b>              | <b>6,7</b> | <b>1,2</b> |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>        |   |               |              |                         |            |            |
| 1-9 dipendenti                    | 5.200   | 3.880         | 1.320        | 9,1                     | 6,8        | 2,3        |
| 10-49 dipendenti                  | 2.510   | 1.930         | 590          | 4,1                     | 3,1        | 1,0        |
| 50 dipendenti e oltre             | 9.300   | 8.710         | 600          | 6,4                     | 6,0        | 0,4        |
| <b>Emilia Romagna</b>             | <b>68.080</b>                                     | <b>58.270</b> | <b>9.800</b> | <b>6,7</b>              | <b>5,7</b> | <b>1,0</b> |

\*Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

<sup>5</sup> Per una presentazione degli aspetti generali dell'indagine si rinvia alla nota metodologica.

### **3. La domanda di lavoro prevista nel 2006 nell'Area della Montagna Bolognese**

Grazie al "sovracampionamento" effettuato (maggior numero di interviste), si dispone anche per quest'anno di dati significativi relativi allo specifico dell'area, presentati nell'allegato statistico.

Questo è strutturato su 6 sezioni: la prima (Tav. 1-12) offre una visione sintetica di tutti i risultati nell'indagine nei suoi diversi aspetti: oltre al numero di assunzioni previste e alle relative caratteristiche, si riportano, ad esempio, le motivazioni di non assunzione, l'utilizzo da parte delle imprese di contratti temporanei e i canali di selezione utilizzati dalle imprese. Per ciascun dato, non solo viene proposto il valore complessivo dell'area, ma anche il dettaglio per i tre grandi comparti di attività economica (industria, costruzioni, servizi), nonché il confronto con il corrispondente valore riferito alla provincia e alla regione.

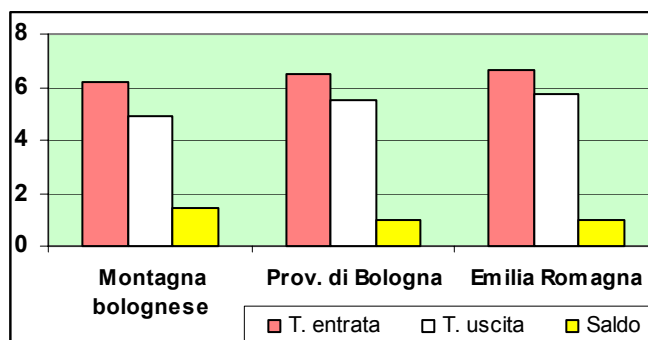
La seconda e la terza sezione (Tav. 13-16) focalizzano l'attenzione sulle professioni e i titoli di studio maggiormente richiesti, mentre la quarta (Tav. 17-28) presenta i risultati al massimo dettaglio settoriale. La quinta sezione (Tav. 29-31) evidenzia, sempre con dettaglio settoriale, alcune informazioni sulla formazione continua svolta nelle imprese nel corso del 2005. La sesta e ultima sezione presenta le previsioni di utilizzo di contratti di collaborazione a progetto nel 2006, informazione richiesta quest'anno per la prima volta alle imprese (Tav. 32-34).

Considerando i principali risultati dell'indagine, si rileva che il 27% delle imprese dell'area (Tav. 1) prevedono di effettuare assunzioni, una quota analoga alla media provinciale e leggermente superiore al valore regionale. Questo dato ha una valenza prettamente congiunturale: un significativo scostamento dai valori degli altri ambiti territoriali potrebbe riflettere una marcata differenza di "clima" congiunturale dello stesso segno.

Il dato di maggiore interesse è senza dubbio costituito dai movimenti previsti nel 2006 e dai relativi tassi (Tav. 2). Le imprese dell'area montana prevedono di effettuare 930 assunzioni, a fronte delle quali sono previste 720 uscite, con un saldo positivo di circa 200 unità (+1,4% in termini percentuali).

I servizi, con particolare riferimento al turismo e ai servizi alle persone, mostrano un più elevato *turn over* (tassi di entrata e di uscita), che porta tale comparto a concentrare il 46% delle entrate previste (430 unità), a fronte di 370 nell'industria e di 130 nelle costruzioni (cfr. Tav. 18 per il dettaglio settoriale). Nessun settore presenta comunque un saldo negativo, mentre dal punto di vista della dimensione d'impresa si riscontra - a differenza della provincia nel suo insieme ma in linea con gli andamenti medi nazionali - un saldo negativo nelle "grandi" imprese con almeno 50 dipendenti.

**Tassi di entrata, tassi di uscita e saldi - anno 2006**



Nel complesso, il saldo previsto, leggermente superiore agli ambiti territoriali più ampi (cfr. grafico precedente), sembra confermare la maggiore dinamicità dell'area delineata dai dati di "quadro"<sup>6</sup>.

E' interessante segnalare che rispetto alle previsioni formulate lo scorso anno (2005), le entrate programmate passano da 840 a 930 unità, mentre le uscite decrescono da 770 a 720 unità; pertanto, il saldo passerebbe da +70 a +200 unità (e da +0,5 a 1,4% in percentuale); ciò sembra rafforzare la valutazione di massima appena espressa circa la dinamicità dell'area

Accanto alle 930 entrate cosiddette "stabili" (di cui il 41% sarà tuttavia assunto a tempo determinato, come si può rilevare dalla Tav. 4), le imprese dell'area montana bolognese hanno previsto, sempre nel 2006, l'utilizzo di un numero molto limitato di lavoratori stagionali (meno di un centinaio di unità) e di un centinaio di contratti di collaborazione a progetto. La bassa incidenza del lavoro stagionale (pari al 10% circa delle entrate stabili, contro il 26% medio provinciale)<sup>7</sup> riflette la minore presenza nell'area dell'industria alimentare e delle attività turistiche, che come noto sono quelle a maggiore incidenza di lavoro stagionale.

Sempre in tema di tipologie contrattuali che verranno proposte ai neoassunti, si può notare l'elevato ricorso al part-time (18% di tutte le assunzioni stabili), percentuale che nei servizi arriva al 34%; in questo stesso comparto il tempo determinato raggiunge il 56%, segnalando una forte richiesta di flessibilità, esigenza invece meno "sentita" dalle imprese industriali e edili.

Passando all'esame delle caratteristiche delle assunzioni previste, la distribuzione per classi di età (Tav. 3) evidenzia una più elevata propensione verso persone fino a 29 anni (48% del totale, contro il 36% medio provinciale); la quota di assunzioni per cui l'età non è rilevante si limita invece al 33% contro il 39% provinciale. Si può notare che sono soprattutto le imprese dei servizi a indicare l'età della persona da assumere come non rilevante, probabilmente perché più interessate all'esperienza acquisita.

Per il 54% delle assunzioni, l'esperienza non è un requisito di rilievo (Tav. 5); tale quota decresce però al 49% nei servizi - a conferma di quanto appena detto -, mentre sale al 57% nell'industria (comprese le costruzioni).

Nonostante la prevalenza delle richieste di personale senza esperienza, la segnalazione di difficoltà di reperimento interessa praticamente la metà delle assunzioni previste (Tav. 8), a fronte di una quota nettamente inferiore (32%) nella media provinciale.

Tale caratteristica, ancora più elevata nelle costruzioni (dove due figure su tre risultano difficili da reperire), dovuta sia alla carenza di figure operaie, sia probabilmente a una tendenza della popolazione attiva a cercare lavoro al di fuori dell'area, potrebbe frenare sensibilmente i programmi di crescita delle imprese.

La Tav 6 evidenzia la distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali. Coerentemente con la struttura produttiva rilevata, l'area esprime, rispetto al profilo medio provinciale, una domanda più sostenuta di figure operaie più o meno specializzate, nonché di figure operative dell'edilizia, a fronte di una minore richiesta di figure dei servizi e di figure ad elevata qualificazione.

---

<sup>6</sup> Va comunque osservato che il diverso mix produttivo e la diversa struttura per dimensione d'impresa esistenti in aree diverse hanno una certa influenza nel determinarne il saldo complessivo.

<sup>7</sup> Per un confronto più corretto con il numero di entrate "stabili" occorrerebbe considerare gli stagionali in termini di "occupati equivalenti a tempo pieno", poiché nella maggior parte dei casi tali lavoratori verranno impiegati per un periodo di 3-4 mesi (cfr. Tav. 20.1).

E' interessante rilevare - come avviene anche nella provincia nel suo insieme - la quota molto contenuta del personale non qualificato nell'industria e nelle costruzioni (attorno al 5%), che raggiunge invece il 21% nei servizi.

Nell'industria e nelle costruzioni, gli operai più o meno specializzati rappresentano oltre l'80% del totale delle figure richieste, cui si aggiunge un ulteriore 8% di figure tecniche di livello medio-alto: ciò segnala un significativo livello di fabbisogno professionale in questi settori.

Probabilmente, è per questo motivo che la quota di personale extracomunitario previsto dalle imprese locali appare sostanzialmente allineato alla media provinciale (31% contro 29%) nonostante il forte divario riscontrato nella difficoltà di reperimento.

Nei servizi, oltre alle professioni commerciali e dei servizi, tipiche di questo comparto (40% del totale delle figure richieste), presentano una quota di rilievo anche le professioni tecniche e amministrative (23% nel loro insieme), oltre alle già citate figure non qualificate.

Nel complesso la quota di personale non qualificato risulta nettamente inferiore nell'area rispetto al totale provinciale (12% contro 17%).

Dal punto di vista dei livelli di istruzione richiesti, si riscontra che solo il 56% delle figure in entrata dovrà possedere un titolo di studio post-obbligo (cfr. Tav. 7), quota che arriva invece al 66% nella media provinciale. In particolare, risulta nettamente più contenuta la quota di laureati e di diplomati, ma questo è ampiamente spiegabile dal fatto che queste figure più qualificate sono maggiormente richieste nelle grandi aree metropolitane, qual è Bologna; il carattere di importante "polo" terziario del capoluogo emiliano accentua probabilmente questa tendenza

Vale la pena infine accennare al fatto che nel corso del 2005 il 18% circa delle imprese con dipendenti dell'Area della Montagna Bolognese hanno effettuato attività di formazione per i propri dipendenti; tale quota risulta più elevata nei servizi (20%) e soprattutto nelle imprese con almeno 50 dipendenti (dove oltre 6 imprese su 10 hanno risposto affermativamente a questa domanda).

## **PARTE II - TAVOLE STATISTICHE**

## **INDICE DELLE TAVOLE**

### **Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2006: dati sintetici**

|           |   |
|-----------|---|
| Tavola 1  | Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali  |
| Tavola 2  | Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali   |
| Tavola 3  | Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali   |
| Tavola 4  | Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali  |
| Tavola 5  | Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali  |
| Tavola 6  | Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali   |
| Tavola 7  | Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti: distribuzione percentuale e confronti territoriali  |
| Tavola 8  | Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali   |
| Tavola 9  | Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali  |
| Tavola 10 | Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali   |
| Tavola 11 | Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali |
| Tavola 12 | Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali   |

### **Sezione 2 - Le professioni richieste**

|           |  |
|-----------|--|
| Tavola 13 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche |
|-----------|--|

### **Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti**

|             |   |
|-------------|---|
| Tavola 14   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente |
| Tavola 15   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente |
| Tavola 16.1 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori e principali caratteristiche - Titolo universitario                                 |
| Tavola 16.2 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori e principali caratteristiche - Diploma di scuola media superiore                    |
| Tavola 16.3 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori e principali caratteristiche - Istruzione e formazione professionale                |

#### **Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia locale**

|             |  |
|-------------|--|
| Tavola 17   | Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività  |
| Tavola 18   | Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale  |
| Tavola 19   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale   |
| Tavola 20   | Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale  |
| Tavola 20.1 | Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale   |
| Tavola 21   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale   |
| Tavola 22   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale  |
| Tavola 23   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale  |
| Tavola 24   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale   |
| Tavola 25   | Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale  |
| Tavola 26   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale                              |
| Tavola 27   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale   |
| Tavola 28   | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente |

#### **Sezione 5 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese**

|           |  |
|-----------|--|
| Tavola 29 | Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale) |
| Tavola 30 | Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento    |
| Tavola 31 | Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)                |

#### **Sezione 6 - I collaboratori a progetto previsti nel 2006**

|           |   |
|-----------|---|
| Tavola 32 | Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale         |
| Tavola 33 | Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 34 | Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale                                      |

***Sezione 1***

**Le assunzioni previste nel 2006:  
dati sintetici**

**Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali**

|   | Montagna Bolognese (BO) |             |             |             | Provincia di Bologna<br>Totale | Emilia Romagna<br>Totale |
|---|-------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|--------------------------|
|   | Totale                  | Industria   | Costruzioni | Servizi     |                                |                          |
| <b>Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)</b>  |                         |             |             |             |                                |                          |
| <b>Totale</b>   | <b>26,9</b>             | <b>34,2</b> | <b>25,9</b> | <b>22,9</b> | <b>26,5</b>                    | <b>25,6</b>              |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 21,2                    | 24,5        | 25,0        | 17,8        | 20,0                           | 19,7                     |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 45,5                    | 45,9        | 34,6        | 48,5        | 36,9                           | 36,9                     |
| Imprese 50 dipendenti e oltre   | 87,7                    | 84,8        | 66,7        | 91,9        | 75,8                           | 78,5                     |
| <b>Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)</b> |                         |             |             |             |                                |                          |
| <b>Totale</b>   | <b>5,7</b>              | <b>4,6</b>  | <b>4,1</b>  | <b>7,1</b>  | <b>6,1</b>                     | <b>6,6</b>               |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 6,3                     | 5,8         | 4,4         | 7,5         | 7,0                            | 7,3                      |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 2,7                     | 2,4         | 0,0         | 4,4         | 3,9                            | 5,0                      |
| Imprese 50 dipendenti e oltre   | 2,7                     | 3,0         | 0,0         | 2,7         | 1,8                            | 0,9                      |
| <b>Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)</b>  |                         |             |             |             |                                |                          |
| Facilità di reperimento di personale in zona  | 10,6                    | 14,8        | 0,0         | 11,8        | 9,5                            | 6,9                      |
| Gestione del personale più flessibile   | 13,3                    | 33,3        | 0,0         | 8,8         | 12,9                           | 11,7                     |
| Minore pressione fiscale  | 18,6                    | 14,8        | 11,1        | 22,1        | 23,0                           | 31,4                     |
| Minore costo del lavoro   | 55,8                    | 29,6        | 88,9        | 57,4        | 48,3                           | 45,9                     |
| Altre condizioni (1)  | 1,8                     | 7,4         | 0,0         | 0,0         | 6,3                            | 4,1                      |
| Totale  | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0       | 100,0                          | 100,0                    |
| <b>Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)</b>                |                         |             |             |             |                                |                          |
| <b>Totale</b>   | <b>67,4</b>             | <b>61,2</b> | <b>70,1</b> | <b>70,0</b> | <b>67,3</b>                    | <b>67,8</b>              |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 72,5                    | 69,7        | 70,6        | 74,6        | 73,0                           | 73,0                     |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 51,9                    | 51,8        | 65,4        | 47,1        | 59,2                           | 58,1                     |
| Imprese 50 dipendenti e oltre   | 9,6                     | 12,1        | 33,3        | 5,4         | 22,1                           | 20,1                     |
| <b>Motivi di non assunzione (distribuzione %)</b>   |                         |             |             |             |                                |                          |
| Difficoltà e incertezze di mercato (2)  | 37,4                    | 54,8        | 38,5        | 27,6        | 32,3                           | 34,7                     |
| Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)  | 1,7                     | 1,4         | 1,3         | 2,1         | 1,8                            | 2,2                      |
| Presenza di lavoratori in esubero o in CIG  | 0,2                     | 0,3         | 0,0         | 0,1         | 0,2                            | 0,2                      |
| Organico al completo o sufficiente (4)  | 58,0                    | 40,4        | 58,3        | 67,2        | 61,0                           | 57,3                     |
| Altri motivi  | 2,8                     | 3,1         | 1,9         | 3,0         | 4,7                            | 5,6                      |
| Totale  | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0       | 100,0                          | 100,0                    |

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali**

|   | Montagna Bolognese (BO) |            |             |            | Provincia di Bologna<br>Totale | Emilia Romagna<br>Totale |
|---|-------------------------|------------|-------------|------------|--------------------------------|--------------------------|
|   | Totale                  | Industria  | Costruzioni | Servizi    |                                |                          |
| <b>Movimenti previsti nel 2006 (v.a.)*</b>            |                         |            |             |            |                                |                          |
| <b>Entrate</b>  | <b>930</b>              | <b>370</b> | <b>130</b>  | <b>430</b> | <b>17.020</b>                  | <b>68.080</b>            |
| Imprese 1-9 dipendenti                                | 450                     | 110        | 110         | 230        | 5.200                          | 25.090                   |
| Imprese 10-49 dipendenti                              | 230                     | 170        | (--)        | 50         | 2.510                          | 13.140                   |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                         | 250                     | 80         | (--)        | 150        | 9.300                          | 29.840                   |
| <b>Uscite</b>   | <b>720</b>              | <b>310</b> | <b>70</b>   | <b>340</b> | <b>14.510</b>                  | <b>58.270</b>            |
| Imprese 1-9 dipendenti                                | 290                     | 70         | 50          | 170        | 3.880                          | 18.920                   |
| Imprese 10-49 dipendenti                              | 170                     | 110        | 20          | 40         | 1.930                          | 10.620                   |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                         | 260                     | 130        | (--)        | 130        | 8.710                          | 28.730                   |
| <b>Saldo</b>  | <b>200</b>              | <b>60</b>  | <b>60</b>   | <b>90</b>  | <b>2.500</b>                   | <b>9.800</b>             |
| Imprese 1-9 dipendenti                                | 170                     | 50         | 70          | 50         | 1.320                          | 6.170                    |
| Imprese 10-49 dipendenti                              | 60                      | 60         | -10         | 10         | 590                            | 2.520                    |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                         | -20                     | -50        | 0           | 30         | 600                            | 1.110                    |
| <b>Tassi previsti nel 2006 (valori %)</b>             |                         |            |             |            |                                |                          |
| <b>Tasso di entrata</b>                               | <b>6,2</b>              | <b>4,7</b> | <b>7,7</b>  | <b>7,8</b> | <b>6,5</b>                     | <b>6,7</b>               |
| Imprese 1-9 dipendenti                                | 10,7                    | 9,0        | 10,9        | 11,6       | 9,1                            | 9,9                      |
| Imprese 10-49 dipendenti                              | 5,3                     | 5,7        | 2,6         | 4,8        | 4,1                            | 5,1                      |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                         | 3,8                     | 2,3        | 2,5         | 6,0        | 6,4                            | 5,9                      |
| <b>Tasso di uscita</b>                                | <b>4,8</b>              | <b>3,9</b> | <b>4,4</b>  | <b>6,2</b> | <b>5,5</b>                     | <b>5,7</b>               |
| Imprese 1-9 dipendenti                                | 6,7                     | 5,3        | 4,4         | 8,8        | 6,8                            | 7,5                      |
| Imprese 10-49 dipendenti                              | 4,0                     | 3,8        | 5,8         | 4,0        | 3,1                            | 4,1                      |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                         | 4,1                     | 3,6        | 2,2         | 5,0        | 6,0                            | 5,7                      |
| <b>Saldo</b>  | <b>1,4</b>              | <b>0,8</b> | <b>3,4</b>  | <b>1,6</b> | <b>1,0</b>                     | <b>1,0</b>               |
| Imprese 1-9 dipendenti                                | 4,0                     | 3,7        | 6,5         | 2,8        | 2,3                            | 2,4                      |
| Imprese 10-49 dipendenti                              | 1,3                     | 2,0        | -3,2        | 0,8        | 1,0                            | 1,0                      |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                         | -0,3                    | -1,3       | 0,4         | 1,0        | 0,4                            | 0,2                      |
| <b>Personale stagionale previsto nel 2006 (v.a.)*</b> |                         |            |             |            |                                |                          |
| <b>Entrate</b>  | <b>90</b>               | <b>20</b>  | <b>(--)</b> | <b>70</b>  | <b>4.470</b>                   | <b>33.230</b>            |
| Imprese 1-9 dipendenti                                | 40                      | (--)       | (--)        | 30         | 280                            | 8.070                    |
| Imprese 10-49 dipendenti                              | (--)                    | (--)       | (--)        | (--)       | 440                            | 6.070                    |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                         | 40                      | (--)       | (--)        | 30         | 3.750                          | 19.090                   |
| <b>Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*</b>        |                         |            |             |            |                                |                          |
| <b>Entrate</b>  | <b>170</b>              | <b>50</b>  | <b>80</b>   | <b>50</b>  | <b>4.680</b>                   | <b>19.100</b>            |
| Imprese 1-9 dipendenti                                | 120                     | (--)       | 80          | 30         | 1.960                          | 9.850                    |
| Imprese 10-49 dipendenti                              | 40                      | 30         | (--)        | (--)       | 1.750                          | 5.970                    |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                         | (--)                    | (--)       | (--)        | (--)       | 970                            | 3.280                    |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti  
\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

|   | Montagna Bolognese (BO) |             |             |             | Provincia di Bologna Totale | Emilia Romagna Totale |
|---|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------|-----------------------|
|   | Totale                  | Industria   | Costruzioni | Servizi     |                             |                       |
| <b>Totale assunzioni*</b>                             | <b>930</b>              | <b>370</b>  | <b>130</b>  | <b>430</b>  | <b>17.020</b>               | <b>68.080</b>         |
| <b>Per livello di inquadramento (distribuz.%)</b>     |                         |             |             |             |                             |                       |
| Dirigenti   | 0,0                     | 0,0         | 0,0         | 0,0         | 0,2                         | 0,2                   |
| Quadri, impiegati e tecnici                           | 25,7                    | 13,9        | 6,1         | 41,8        | 39,6                        | 31,0                  |
| Operai, personale generico, apprendisti               | 74,3                    | 86,1        | 93,9        | 58,2        | 60,1                        | 68,8                  |
| Totale  | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0       | 100,0                       | 100,0                 |
| <b>Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici</b> |                         |             |             |             |                             |                       |
| <b>Totale</b>   | <b>25,7</b>             | <b>13,9</b> | <b>6,1</b>  | <b>41,8</b> | <b>39,9</b>                 | <b>31,2</b>           |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                         | 12,6                    | 8,9         | 5,3         | 18,1        | 23,7                        | 21,3                  |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                       | 16,2                    | 9,3         | 10,0        | 42,6        | 34,7                        | 29,7                  |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>                  | 58,8                    | 29,8        | 14,3        | 76,6        | 50,3                        | 40,1                  |
| <b>Per classe di età (distribuzione %)</b>            |                         |             |             |             |                             |                       |
| Fino a 24 anni  | 21,7                    | 38,0        | 13,7        | 10,0        | 10,5                        | 11,2                  |
| 25-29 anni  | 26,0                    | 21,2        | 33,6        | 27,8        | 25,2                        | 26,4                  |
| 30-34 anni  | 10,1                    | 12,5        | 14,5        | 6,8         | 15,1                        | 14,0                  |
| 35 anni e oltre                                       | 8,8                     | 8,7         | 16,8        | 6,5         | 9,5                         | 9,2                   |
| Età non rilevante                                     | 33,3                    | 19,6        | 21,4        | 48,8        | 39,7                        | 39,3                  |
| Totale  | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0       | 100,0                       | 100,0                 |
| <b>Quota % fino a 29 anni</b>                         |                         |             |             |             |                             |                       |
| <b>Totale</b>   | <b>47,7</b>             | <b>59,2</b> | <b>47,3</b> | <b>37,9</b> | <b>35,7</b>                 | <b>37,6</b>           |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                         | 45,9                    | 46,4        | 49,1        | 44,1        | 41,3                        | 45,0                  |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                       | 58,1                    | 67,4        | 60,0        | 23,4        | 30,9                        | 32,7                  |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>                  | 41,2                    | 59,5        | 0,0         | 33,1        | 33,9                        | 33,5                  |
| <b>Quota % 30 anni e oltre</b>                        |                         |             |             |             |                             |                       |
| <b>Totale</b>   | <b>19,0</b>             | <b>21,2</b> | <b>31,3</b> | <b>13,3</b> | <b>24,6</b>                 | <b>23,2</b>           |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                         | 22,7                    | 25,0        | 34,2        | 15,9        | 29,0                        | 24,7                  |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                       | 21,0                    | 20,9        | 20,0        | 21,3        | 29,7                        | 30,0                  |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>                  | 10,2                    | 16,7        | 0,0         | 7,1         | 20,8                        | 18,9                  |
| <b>Quota % età non rilevante</b>                      |                         |             |             |             |                             |                       |
| <b>Totale</b>   | <b>33,3</b>             | <b>19,6</b> | <b>21,4</b> | <b>48,8</b> | <b>39,7</b>                 | <b>39,3</b>           |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                         | 31,3                    | 28,6        | 16,7        | 40,1        | 29,7                        | 30,3                  |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                       | 21,0                    | 11,6        | 20,0        | 55,3        | 39,3                        | 37,4                  |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>                  | 48,6                    | 23,8        | 100,0       | 59,7        | 45,3                        | 47,6                  |

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

|  | Montagna Bolognese (BO) |             |             | Provincia di Bologna Totale | Emilia Romagna Totale |               |
|--|-------------------------|-------------|-------------|-----------------------------|-----------------------|---------------|
|  | Totale                  | Industria   | Costruzioni |                             |                       | Servizi       |
| <b>Totale assunzioni*</b>                      | <b>930</b>              | <b>370</b>  | <b>130</b>  | <b>430</b>                  | <b>17.020</b>         | <b>68.080</b> |
| <b>Per tipo di contratto (distribuzione %)</b> |                         |             |             |                             |                       |               |
| A tempo indeterminato                          | 44,9                    | 55,2        | 52,7        | 33,6                        | 48,0                  | 43,9          |
| A tempo determinato                            | 41,3                    | 30,2        | 25,2        | 55,8                        | 41,1                  | 44,3          |
| Con contratto di inserimento                   | 1,6                     | 1,4         | 0,0         | 2,3                         | 1,9                   | 1,7           |
| Contratto di apprendistato                     | 10,8                    | 11,4        | 22,1        | 6,8                         | 8,0                   | 9,0           |
| Altre forme contrattuali                       | 1,4                     | 1,9         | 0,0         | 1,4                         | 1,0                   | 1,1           |
| Totale   | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0                       | 100,0                 | 100,0         |
| <b>Quota % a tempo indeterminato</b>           |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                  | <b>44,9</b>             | <b>55,2</b> | <b>52,7</b> | <b>33,6</b>                 | <b>48,0</b>           | <b>43,9</b>   |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                  | 32,2                    | 36,6        | 55,3        | 18,5                        | 43,0                  | 42,3          |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                | 63,8                    | 69,2        | 20,0        | 53,2                        | 47,6                  | 36,3          |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>           | 50,6                    | 51,2        | 57,1        | 50,0                        | 50,9                  | 48,5          |
| <b>Quota % a tempo determinato</b>             |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                  | <b>41,3</b>             | <b>30,2</b> | <b>25,2</b> | <b>55,8</b>                 | <b>41,1</b>           | <b>44,3</b>   |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                  | 51,0                    | 36,6        | 22,8        | 72,2                        | 40,0                  | 40,7          |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                | 28,8                    | 25,6        | 40,0        | 38,3                        | 42,4                  | 53,4          |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>           | 35,1                    | 31,0        | 42,9        | 37,0                        | 41,4                  | 43,4          |
| <b>Quota % con contratto di inserimento</b>    |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                  | <b>1,6</b>              | <b>1,4</b>  | <b>0,0</b>  | <b>2,3</b>                  | <b>1,9</b>            | <b>1,7</b>    |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                  | 0,0                     | 0,0         | 0,0         | 0,0                         | 0,3                   | 1,3           |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                | 0,0                     | 0,0         | 0,0         | 0,0                         | 0,0                   | 0,7           |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>           | 6,1                     | 6,0         | 0,0         | 6,5                         | 3,4                   | 2,4           |
| <b>Quota % apprendistato</b>                   |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                  | <b>10,8</b>             | <b>11,4</b> | <b>22,1</b> | <b>6,8</b>                  | <b>8,0</b>            | <b>9,0</b>    |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                  | 16,3                    | 26,8        | 21,9        | 8,4                         | 16,2                  | 15,0          |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                | 7,4                     | 5,2         | 40,0        | 8,5                         | 10,1                  | 9,6           |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>           | 3,7                     | 3,6         | 0,0         | 3,9                         | 2,9                   | 3,7           |
| <b>Quota % altre forme contrattuali</b>        |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                  | <b>1,4</b>              | <b>1,9</b>  | <b>0,0</b>  | <b>1,4</b>                  | <b>1,0</b>            | <b>1,1</b>    |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                  | 0,4                     | 0,0         | 0,0         | 0,9                         | 0,5                   | 0,6           |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                | 0,0                     | 0,0         | 0,0         | 0,0                         | 0,0                   | 0,0           |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>           | 4,5                     | 8,3         | 0,0         | 2,6                         | 1,5                   | 2,1           |
| <b>Quota % part-time</b>                       |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                  | <b>18,4</b>             | <b>6,8</b>  | <b>0,0</b>  | <b>34,1</b>                 | <b>19,7</b>           | <b>15,9</b>   |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>                  | 26,9                    | 17,9        | 0,0         | 44,9                        | 15,4                  | 17,3          |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>                | 5,2                     | 0,6         | 0,0         | 23,4                        | 8,2                   | 9,9           |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>           | 15,1                    | 4,8         | 0,0         | 21,4                        | 25,2                  | 17,3          |

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

|   | Montagna Bolognese (BO) |             |             | Provincia di Bologna Totale | Emilia Romagna Totale |               |
|---|-------------------------|-------------|-------------|-----------------------------|-----------------------|---------------|
|   | Totale                  | Industria   | Costruzioni |                             |                       | Servizi       |
| <b>Totale assunzioni*</b>                           | <b>930</b>              | <b>370</b>  | <b>130</b>  | <b>430</b>                  | <b>17.020</b>         | <b>68.080</b> |
| <b>Per livello di esperienza (distribuzione %)</b>  |                         |             |             |                             |                       |               |
| Con esperienza di lavoro                            | 45,8                    | 33,2        | 67,2        | 50,2                        | 49,7                  | 50,5          |
| Esperienza professionale specifica                  | 18,2                    | 14,1        | 45,0        | 13,6                        | 17,5                  | 18,9          |
| Esperienza nello stesso settore                     | 27,6                    | 19,0        | 22,1        | 36,7                        | 32,2                  | 31,6          |
| Senza esperienza di lavoro                          | 54,2                    | 66,8        | 32,8        | 49,8                        | 50,3                  | 49,5          |
| Generica esperienza di lavoro                       | 15,3                    | 14,9        | 0,0         | 20,3                        | 21,5                  | 16,4          |
| Senza alcuna esperienza                             | 38,8                    | 51,9        | 32,8        | 29,4                        | 28,8                  | 33,1          |
| Totale  | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0                       | 100,0                 | 100,0         |
| <b>Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)</b> |                         |             |             |                             |                       |               |
| Esperienza professionale specifica                  | 3,7                     | 3,8         | 4,1         | 3,3                         | 3,3                   | 3,5           |
| Esperienza nello stesso settore                     | 3,1                     | 3,5         | 6,3         | 2,2                         | 2,9                   | 2,9           |
| <b>Quota % con esperienza professionale</b>         |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                       | <b>18,2</b>             | <b>14,1</b> | <b>45,0</b> | <b>13,6</b>                 | <b>17,5</b>           | <b>18,9</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti                              | 24,9                    | 21,4        | 46,5        | 15,9                        | 22,4                  | 21,5          |
| Imprese 10-49 dipendenti                            | 9,6                     | 6,4         | 40,0        | 14,9                        | 19,0                  | 20,2          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                       | 13,9                    | 20,2        | 28,6        | 9,7                         | 14,3                  | 16,1          |
| <b>Quota % con esperienza nello stesso settore</b>  |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                       | <b>27,6</b>             | <b>19,0</b> | <b>22,1</b> | <b>36,7</b>                 | <b>32,2</b>           | <b>31,6</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti                              | 29,4                    | 26,8        | 19,3        | 35,7                        | 34,0                  | 29,8          |
| Imprese 10-49 dipendenti                            | 18,3                    | 9,9         | 30,0        | 46,8                        | 31,1                  | 34,9          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                       | 33,1                    | 27,4        | 57,1        | 35,1                        | 31,5                  | 31,7          |
| <b>Quota % con generica esperienza di lavoro</b>    |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                       | <b>15,3</b>             | <b>14,9</b> | <b>0,0</b>  | <b>20,3</b>                 | <b>21,5</b>           | <b>16,4</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti                              | 12,4                    | 8,9         | 0,0         | 20,3                        | 12,1                  | 10,4          |
| Imprese 10-49 dipendenti                            | 9,2                     | 8,7         | 0,0         | 12,8                        | 8,9                   | 8,9           |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                       | 26,5                    | 35,7        | 0,0         | 22,7                        | 30,1                  | 24,8          |
| <b>Quota % senza alcuna esperienza</b>              |                         |             |             |                             |                       |               |
| <b>Totale</b>                                       | <b>38,8</b>             | <b>51,9</b> | <b>32,8</b> | <b>29,4</b>                 | <b>28,8</b>           | <b>33,1</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti                              | 33,3                    | 42,9        | 34,2        | 28,2                        | 31,4                  | 38,3          |
| Imprese 10-49 dipendenti                            | 62,9                    | 75,0        | 30,0        | 25,5                        | 40,9                  | 36,0          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                       | 26,5                    | 16,7        | 14,3        | 32,5                        | 24,0                  | 27,4          |

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali**

|   | Montagna Bolognese (BO) |             |             |             | Provincia di Bologna Totale | Emilia Romagna Totale |
|---|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------|-----------------------|
|   | Totale                  | Industria   | Costruzioni | Servizi     |                             |                       |
| <b>Totale assunzioni*</b>   | <b>930</b>              | <b>370</b>  | <b>130</b>  | <b>430</b>  | <b>17.020</b>               | <b>68.080</b>         |
| <b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>            |                         |             |             |             |                             |                       |
| Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici         | 12,7                    | 12,8        | 4,6         | 15,2        | 19,3                        | 16,5                  |
| 1. Dirigenti e direttori  | 0,0                     | 0,0         | 0,0         | 0,0         | 0,2                         | 0,2                   |
| 2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate | 2,6                     | 2,4         | 2,3         | 2,8         | 4,8                         | 3,6                   |
| 3. Professioni tecniche   | 10,1                    | 10,3        | 2,3         | 12,4        | 14,3                        | 12,7                  |
| Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie        | 25,6                    | 5,2         | 1,5         | 50,5        | 35,3                        | 33,4                  |
| 4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione              | 6,3                     | 2,4         | 1,5         | 11,0        | 10,8                        | 9,5                   |
| 5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie   | 19,3                    | 2,7         | 0,0         | 39,5        | 24,5                        | 23,9                  |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine            | 49,4                    | 76,4        | 91,6        | 13,3        | 28,2                        | 32,3                  |
| 7. Operai specializzati (1)   | 24,8                    | 24,5        | 88,5        | 5,6         | 16,0                        | 16,9                  |
| 8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili   | 24,6                    | 51,9        | 3,1         | 7,7         | 12,2                        | 15,4                  |
| Personale non qualificato   | 12,3                    | 5,7         | 2,3         | 21,0        | 17,1                        | 17,8                  |
| Totale  | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0       | 100,0                       | 100,0                 |
| <b>Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici</b>      |                         |             |             |             |                             |                       |
| <b>Totale</b>   | <b>12,7</b>             | <b>12,8</b> | <b>4,6</b>  | <b>15,2</b> | <b>19,3</b>                 | <b>16,5</b>           |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 8,6                     | 7,1         | 3,5         | 11,9        | 14,4                        | 12,7                  |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 8,7                     | 5,8         | 10,0        | 19,1        | 21,6                        | 18,8                  |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                                       | 24,1                    | 34,5        | 14,3        | 18,8        | 21,5                        | 18,6                  |
| <b>Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.</b>       |                         |             |             |             |                             |                       |
| <b>Totale</b>   | <b>25,6</b>             | <b>5,2</b>  | <b>1,5</b>  | <b>50,5</b> | <b>35,3</b>                 | <b>33,4</b>           |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 24,1                    | 10,7        | 1,8         | 41,9        | 28,4                        | 33,5                  |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 12,2                    | 3,5         | 0,0         | 46,8        | 26,4                        | 24,6                  |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                                       | 40,8                    | 1,2         | 0,0         | 64,3        | 41,6                        | 37,2                  |
| <b>Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti</b>        |                         |             |             |             |                             |                       |
| <b>Totale</b>   | <b>49,4</b>             | <b>76,4</b> | <b>91,6</b> | <b>13,3</b> | <b>28,2</b>                 | <b>32,3</b>           |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 51,4                    | 73,2        | 94,7        | 18,9        | 49,8                        | 41,1                  |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 69,9                    | 84,9        | 70,0        | 14,9        | 38,5                        | 39,8                  |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                                       | 26,5                    | 63,1        | 71,4        | 4,5         | 13,4                        | 21,6                  |
| <b>Quota % Personale non qualificato</b>                            |                         |             |             |             |                             |                       |
| <b>Totale</b>   | <b>12,3</b>             | <b>5,7</b>  | <b>2,3</b>  | <b>21,0</b> | <b>17,1</b>                 | <b>17,8</b>           |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 15,9                    | 8,9         | 0,0         | 27,3        | 7,4                         | 12,7                  |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 9,2                     | 5,8         | 20,0        | 19,1        | 13,6                        | 16,7                  |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                                       | 8,6                     | 1,2         | 14,3        | 12,3        | 23,4                        | 22,6                  |

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (\*)  
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

|  | Montagna Bolognese (BO) |             |             | Provincia<br>di Bologna<br>Totale | Emilia<br>Romagna<br>Totale |               |
|--|-------------------------|-------------|-------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------|
|  | Totale                  | Industria   | Costruzioni |                                   |                             | Servizi       |
| <b>Totale assunzioni*</b>                                    | <b>930</b>              | <b>370</b>  | <b>130</b>  | <b>430</b>                        | <b>17.020</b>               | <b>68.080</b> |
| <b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b> |                         |             |             |                                   |                             |               |
| Titolo universitario   | 7,3                     | 6,5         | 0,0         | 10,3                              | 11,5                        | 8,8           |
| Diploma di scuola superiore e post-diploma                   | 28,0                    | 23,1        | 25,2        | 33,2                              | 33,1                        | 32,9          |
| Istruzione e formazione professionale                        | 20,8                    | 22,0        | 13,0        | 22,2                              | 21,0                        | 20,5          |
| Scuola dell'obbligo (1)                                      | 43,8                    | 48,4        | 61,8        | 34,3                              | 34,4                        | 37,8          |
| Totale   | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0                             | 100,0                       | 100,0         |
| <b>Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)</b>   |                         |             |             |                                   |                             |               |
| Livello universitario  | 9,4                     | 7,6         | 0,0         | 13,8                              | 13,3                        | 10,1          |
| Livello secondario (diploma) e post-secondario               | 28,9                    | 27,2        | 26,7        | 31,1                              | 34,6                        | 35,8          |
| Livello qualifica professionale                              | 32,7                    | 26,9        | 46,6        | 33,4                              | 30,1                        | 31,4          |
| Livello scuola dell'obbligo (1)                              | 29,0                    | 38,3        | 26,7        | 21,7                              | 22,0                        | 22,7          |
| Totale   | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0                             | 100,0                       | 100,0         |
| <b>Livelli di istruzione richiesti</b>                       |                         |             |             |                                   |                             |               |
| <b>Titolo universitario e diploma (quota %)</b>              |                         |             |             |                                   |                             |               |
| <b>Totale</b>  | <b>35,4</b>             | <b>29,6</b> | <b>25,2</b> | <b>43,5</b>                       | <b>44,6</b>                 | <b>41,7</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti                                       | 31,8                    | 33,0        | 22,8        | 35,7                              | 34,5                        | 38,9          |
| Imprese 10-49 dipendenti                                     | 26,2                    | 17,4        | 30,0        | 57,4                              | 48,9                        | 43,8          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                                | 50,6                    | 50,0        | 57,1        | 50,6                              | 49,1                        | 43,1          |
| <b>Qualifica professionale (quota %)</b>                     |                         |             |             |                                   |                             |               |
| <b>Totale</b>  | <b>20,8</b>             | <b>22,0</b> | <b>13,0</b> | <b>22,2</b>                       | <b>21,0</b>                 | <b>20,5</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti                                       | 19,9                    | 15,2        | 11,4        | 26,4                              | 13,6                        | 13,7          |
| Imprese 10-49 dipendenti                                     | 14,0                    | 15,7        | 30,0        | 4,3                               | 12,3                        | 15,0          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                                | 29,0                    | 44,0        | 14,3        | 21,4                              | 27,5                        | 28,7          |
| <b>Livelli formativi equivalenti</b>                         |                         |             |             |                                   |                             |               |
| <b>Livello universitario e secondario (quota %)</b>          |                         |             |             |                                   |                             |               |
| <b>Totale</b>  | <b>38,3</b>             | <b>34,8</b> | <b>26,7</b> | <b>44,9</b>                       | <b>48,0</b>                 | <b>45,9</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti                                       | 33,8                    | 37,5        | 22,8        | 37,4                              | 37,6                        | 42,9          |
| Imprese 10-49 dipendenti                                     | 29,7                    | 20,3        | 40,0        | 61,7                              | 53,6                        | 48,5          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                                | 54,7                    | 60,7        | 71,4        | 50,6                              | 52,2                        | 47,2          |
| <b>Livello qualifica professionale (quota %)</b>             |                         |             |             |                                   |                             |               |
| <b>Totale</b>  | <b>32,7</b>             | <b>26,9</b> | <b>46,6</b> | <b>33,4</b>                       | <b>30,1</b>                 | <b>31,4</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti                                       | 40,0                    | 29,5        | 47,4        | 41,4                              | 34,8                        | 31,0          |
| Imprese 10-49 dipendenti                                     | 22,3                    | 20,3        | 60,0        | 21,3                              | 22,1                        | 28,4          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre                                | 29,0                    | 36,9        | 14,3        | 25,3                              | 29,6                        | 33,1          |

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

(\*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

**Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

|  | Montagna Bolognese (BO) |             |             | Provincia di Bologna<br>Totale | Emilia Romagna<br>Totale |               |
|--|-------------------------|-------------|-------------|--------------------------------|--------------------------|---------------|
|  | Totale                  | Industria   | Costruzioni |                                |                          | Servizi       |
| <b>Totale assunzioni*</b>  | <b>930</b>              | <b>370</b>  | <b>130</b>  | <b>430</b>                     | <b>17.020</b>            | <b>68.080</b> |
| <b>Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)</b>                         |                         |             |             |                                |                          |               |
| <b>Totale</b>  | <b>49,7</b>             | <b>48,9</b> | <b>65,6</b> | <b>45,6</b>                    | <b>32,2</b>              | <b>35,2</b>   |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>  | 51,7                    | 40,2        | 69,3        | 48,5                           | 39,6                     | 37,1          |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>  | 57,2                    | 62,2        | 30,0        | 44,7                           | 43,6                     | 38,2          |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>   | 39,2                    | 33,3        | 57,1        | 41,6                           | 24,9                     | 32,3          |
| <b>Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)</b>  |                         |             |             |                                |                          |               |
| Mancanza della necessaria qualificazione   | 42,1                    | 63,9        | 45,3        | 20,5                           | 35,0                     | 35,1          |
| Mancanza di strutture formative  | 0,7                     | 1,1         | 0,0         | 0,5                            | 2,5                      | 3,8           |
| Ridotta presenza della figura  | 17,1                    | 12,2        | 20,9        | 20,0                           | 27,9                     | 27,7          |
| Insufficienti motivazioni economiche   | 27,5                    | 16,1        | 33,7        | 35,4                           | 18,7                     | 18,6          |
| Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi   | 9,5                     | 0,0         | 0,0         | 22,6                           | 12,2                     | 11,9          |
| Altri motivi   | 3,0                     | 6,7         | 0,0         | 1,0                            | 3,6                      | 2,9           |
| Totale   | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0                          | 100,0                    | 100,0         |
| <b>Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)</b> |                         |             |             |                                |                          |               |
| 1-2 mesi   | 37,3                    | 18,3        | 22,1        | 61,5                           | 41,1                     | 44,0          |
| 3 mesi   | 38,2                    | 56,7        | 44,2        | 18,5                           | 25,3                     | 22,9          |
| 4-6 mesi   | 13,2                    | 13,9        | 14,0        | 12,3                           | 21,2                     | 22,2          |
| Oltre 6 mesi   | 11,3                    | 11,1        | 19,8        | 7,7                            | 12,4                     | 10,9          |
| Totale   | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0                          | 100,0                    | 100,0         |
| <b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>   | <b>4,2</b>              | <b>4,7</b>  | <b>4,7</b>  | <b>3,6</b>                     | <b>4,0</b>               | <b>4,0</b>    |
| <b>Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)</b>       |                         |             |             |                                |                          |               |
| <b>Totale</b>  | <b>74,3</b>             | <b>85,3</b> | <b>61,1</b> | <b>68,9</b>                    | <b>78,2</b>              | <b>76,4</b>   |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>  | 61,4                    | 70,5        | 63,2        | 55,9                           | 67,8                     | 67,2          |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>  | 86,9                    | 90,7        | 60,0        | 78,7                           | 74,7                     | 71,3          |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>   | 86,5                    | 94,0        | 28,6        | 85,1                           | 85,0                     | 86,4          |
| <b>Modalità di formazione prevista (distribuz.%)</b>   |                         |             |             |                                |                          |               |
| Corsi interni all'azienda  | 26,5                    | 33,2        | 0,0         | 29,0                           | 26,6                     | 23,1          |
| Corsi esterni all'azienda  | 6,5                     | 3,0         | 0,0         | 11,4                           | 11,4                     | 11,5          |
| Affiancamento a personale interno  | 71,5                    | 83,7        | 61,1        | 64,3                           | 73,4                     | 71,2          |
| Altre modalità   | 0,0                     | 0,0         | 0,0         | 0,0                            | 0,1                      | 0,1           |
| Totale (1)   | 74,3                    | 85,3        | 61,1        | 68,9                           | 78,2                     | 76,4          |

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali**

|   | Montagna Bolognese (BO) |             |             | Provincia di Bologna<br>Totale | Emilia Romagna<br>Totale |               |
|---|-------------------------|-------------|-------------|--------------------------------|--------------------------|---------------|
|   | Totale                  | Industria   | Costruzioni |                                |                          | Servizi       |
| <b>Totale assunzioni*</b>   | <b>930</b>              | <b>370</b>  | <b>130</b>  | <b>430</b>                     | <b>17.020</b>            | <b>68.080</b> |
| <b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b>       |                         |             |             |                                |                          |               |
| Uomini  | 49,1                    | 62,8        | 93,1        | 23,8                           | 32,4                     | 39,2          |
| Donne   | 16,0                    | 17,1        | 3,1         | 18,9                           | 18,7                     | 22,5          |
| Ugualmente adatti (indifferente)  | 35,0                    | 20,1        | 3,8         | 57,2                           | 48,9                     | 38,3          |
| Totale  | 100,0                   | 100,0       | 100,0       | 100,0                          | 100,0                    | 100,0         |
| <b>Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)</b> |                         |             |             |                                |                          |               |
| <b>Totale</b>   | <b>16,0</b>             | <b>17,1</b> | <b>3,1</b>  | <b>18,9</b>                    | <b>18,7</b>              | <b>22,5</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 22,5                    | 34,8        | 3,5         | 26,0                           | 25,0                     | 26,6          |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 10,9                    | 9,9         | 0,0         | 17,0                           | 25,1                     | 24,1          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre   | 8,6                     | 8,3         | 0,0         | 9,1                            | 13,4                     | 18,4          |
| <b>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</b>   |                         |             |             |                                |                          |               |
| <b>Totale</b>   | <b>30,7</b>             | <b>40,2</b> | <b>37,4</b> | <b>20,6</b>                    | <b>29,2</b>              | <b>26,9</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 25,2                    | 14,3        | 37,7        | 24,2                           | 23,2                     | 18,7          |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 54,1                    | 65,7        | 20,0        | 19,1                           | 25,1                     | 25,2          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre   | 19,2                    | 22,6        | 57,1        | 15,6                           | 33,7                     | 34,5          |
| <b>Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)</b>  |                         |             |             |                                |                          |               |
| <b>Totale</b>   | <b>31,0</b>             | <b>32,9</b> | <b>18,3</b> | <b>33,2</b>                    | <b>39,8</b>              | <b>39,9</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 29,4                    | 40,2        | 16,7        | 30,4                           | 37,5                     | 37,0          |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 24,0                    | 15,1        | 40,0        | 53,2                           | 38,2                     | 36,6          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre   | 40,4                    | 59,5        | 14,3        | 31,2                           | 41,6                     | 43,9          |
| <b>Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)</b>                                |                         |             |             |                                |                          |               |
|   | 11,3                    | 4,3         | 8,4         | 18,2                           | 8,5                      | 9,1           |
| <b>Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)</b>   |                         |             |             |                                |                          |               |
| <b>Totale</b>   | <b>9,4</b>              | <b>12,0</b> | <b>0,0</b>  | <b>10,0</b>                    | <b>13,9</b>              | <b>12,6</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 2,6                     | 1,8         | 0,0         | 4,4                            | 7,4                      | 9,8           |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 10,5                    | 4,7         | 0,0         | 34,0                           | 19,5                     | 15,0          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre   | 20,8                    | 40,5        | 0,0         | 11,0                           | 15,9                     | 14,0          |
| <b>Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)</b>   |                         |             |             |                                |                          |               |
| <b>Totale</b>   | <b>25,4</b>             | <b>25,5</b> | <b>21,4</b> | <b>26,4</b>                    | <b>34,4</b>              | <b>32,9</b>   |
| Imprese 1-9 dipendenti  | 23,2                    | 28,6        | 20,2        | 22,0                           | 30,8                     | 30,1          |
| Imprese 10-49 dipendenti  | 24,5                    | 15,7        | 40,0        | 53,2                           | 44,4                     | 38,1          |
| Imprese 50 dipendenti e oltre   | 30,2                    | 41,7        | 14,3        | 24,7                           | 33,7                     | 32,9          |

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

|  | Montagna Bolognese (BO) |             |             |             | Provincia di Bologna<br>Totale | Emilia Romagna<br>Totale |
|--|-------------------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|--------------------------|
|  | Totale                  | Industria   | Costruzioni | Servizi     |                                |                          |
| <b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)</b> |                         |             |             |             |                                |                          |
| <b>Totale</b>  | <b>42,8</b>             | <b>46,2</b> | <b>44,9</b> | <b>39,7</b> | <b>43,2</b>                    | <b>46,1</b>              |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>  | 36,7                    | 33,2        | 43,4        | 34,9        | 34,7                           | 39,0                     |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>  | 66,7                    | 65,9        | 65,4        | 69,1        | 66,6                           | 68,5                     |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>   | 93,2                    | 93,9        | 66,7        | 94,6        | 86,0                           | 88,4                     |
| <b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)</b>      |                         |             |             |             |                                |                          |
| <b>Totale</b>  | <b>24,5</b>             | <b>27,5</b> | <b>20,4</b> | <b>24,7</b> | <b>23,3</b>                    | <b>23,2</b>              |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>  | 18,3                    | 14,8        | 18,2        | 19,9        | 15,1                           | 16,1                     |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>  | 47,0                    | 46,5        | 50,0        | 47,1        | 41,8                           | 41,5                     |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>   | 83,6                    | 75,8        | 66,7        | 91,9        | 73,3                           | 75,9                     |
| <b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)</b>          |                         |             |             |             |                                |                          |
| <b>Totale</b>  | <b>21,5</b>             | <b>23,9</b> | <b>28,8</b> | <b>16,6</b> | <b>20,8</b>                    | <b>23,0</b>              |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>  | 20,3                    | 21,6        | 28,6        | 15,6        | 19,4                           | 20,9                     |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>  | 26,1                    | 28,8        | 26,9        | 19,1        | 25,8                           | 31,2                     |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>   | 31,5                    | 24,2        | 66,7        | 35,1        | 25,9                           | 31,5                     |
| <b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)</b>               |                         |             |             |             |                                |                          |
| <b>Totale</b>  | <b>4,8</b>              | <b>9,5</b>  | <b>0,9</b>  | <b>3,7</b>  | <b>7,7</b>                     | <b>7,0</b>               |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>  | 1,9                     | 3,2         | 0,7         | 1,9         | 2,6                            | 2,7                      |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>  | 11,7                    | 15,3        | 3,8         | 5,9         | 16,7                           | 15,5                     |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>   | 43,8                    | 51,5        | 0,0         | 40,5        | 45,0                           | 45,3                     |
| <b>Imprese che nel 2005 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)</b>            |                         |             |             |             |                                |                          |
| <b>Totale</b>  | <b>6,4</b>              | <b>9,5</b>  | <b>2,9</b>  | <b>6,1</b>  | <b>10,5</b>                    | <b>12,7</b>              |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>  | 3,0                     | 3,7         | 2,7         | 2,8         | 5,1                            | 8,6                      |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>  | 16,3                    | 14,7        | 3,8         | 25,0        | 22,2                           | 22,1                     |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>   | 46,6                    | 48,5        | 33,3        | 45,9        | 43,7                           | 45,4                     |

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali**

|   | Montagna Bolognese (BO) |           |             |           | Provincia di Bologna Totale | Emilia Romagna Totale |
|---|-------------------------|-----------|-------------|-----------|-----------------------------|-----------------------|
|   | Totale                  | Industria | Costruzioni | Servizi   |                             |                       |
| <b>Contratti previsti di collaboratori*</b>   | <b>170</b>              | <b>50</b> | <b>80</b>   | <b>50</b> | <b>4.680</b>                | <b>19.100</b>         |
| <b>- di cui collaboratori in senso stretto* (1)</b>   | <b>140</b>              | <b>30</b> | <b>80</b>   | <b>40</b> | <b>4.050</b>                | <b>16.550</b>         |
| <b>Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto</b>  |                         |           |             |           |                             |                       |
| <b>Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)</b>  |                         |           |             |           |                             |                       |
| Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici   | 34,3                    | 56,0      | 0,0         | 91,9      | 73,0                        | 66,4                  |
| 1. Dirigenti e direttori  | 0,7                     | 4,0       | 0,0         | 0,0       | 0,6                         | 0,6                   |
| 2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate   | 12,1                    | 24,0      | 0,0         | 29,7      | 33,9                        | 28,5                  |
| 3. Professioni tecniche   | 21,4                    | 28,0      | 0,0         | 62,2      | 38,4                        | 37,3                  |
| Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie  | 6,4                     | 24,0      | 0,0         | 8,1       | 10,4                        | 17,8                  |
| 4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione  | 4,3                     | 20,0      | 0,0         | 2,7       | 4,7                         | 9,4                   |
| 5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie   | 2,1                     | 4,0       | 0,0         | 5,4       | 5,7                         | 8,4                   |
| Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine  | 59,3                    | 20,0      | 100,0       | 0,0       | 14,2                        | 13,0                  |
| 7. Operai specializzati (2)   | 56,4                    | 4,0       | 100,0       | 0,0       | 12,2                        | 10,0                  |
| 8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili   | 2,9                     | 16,0      | 0,0         | 0,0       | 2,0                         | 3,0                   |
| Personale non qualificato   | 0,0                     | 0,0       | 0,0         | 0,0       | 2,4                         | 2,8                   |
| Totale  | 100,0                   | 100,0     | 100,0       | 100,0     | 100,0                       | 100,0                 |
| <b>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</b>  |                         |           |             |           |                             |                       |
| Titolo universitario  | 22,1                    | 24,0      | 0,0         | 67,6      | 53,6                        | 38,5                  |
| Diploma di scuola superiore e post-diploma  | 51,4                    | 24,0      | 70,5        | 29,7      | 33,5                        | 42,0                  |
| Istruzione e formazione professionale   | 22,1                    | 28,0      | 29,5        | 2,7       | 7,4                         | 8,4                   |
| Scuola dell'obbligo (3)   | 4,3                     | 24,0      | 0,0         | 0,0       | 5,6                         | 11,2                  |
| Totale  | 100,0                   | 100,0     | 100,0       | 100,0     | 100,0                       | 100,0                 |
| <b>Per classe di età (distribuzione %)</b>  |                         |           |             |           |                             |                       |
| Fino a 24 anni  | 55,7                    | 8,0       | 97,4        | 0,0       | 8,6                         | 3,3                   |
| 25-29 anni  | 4,3                     | 0,0       | 0,0         | 16,2      | 12,9                        | 15,9                  |
| 30-34 anni  | 6,4                     | 4,0       | 1,3         | 18,9      | 19,8                        | 19,3                  |
| 35 anni e oltre   | 24,3                    | 60,0      | 1,3         | 48,6      | 31,8                        | 34,3                  |
| Età non rilevante   | 9,3                     | 28,0      | 0,0         | 16,2      | 26,9                        | 27,1                  |
| Totale  | 100,0                   | 100,0     | 100,0       | 100,0     | 100,0                       | 100,0                 |
| <b>Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)</b> |                         |           |             |           |                             |                       |
| Uomini  | 72,9                    | 64,0      | 100,0       | 21,6      | 35,3                        | 38,6                  |
| Donne   | 15,0                    | 24,0      | 0,0         | 40,5      | 12,2                        | 20,8                  |
| Ugualmente adatti (indifferente)  | 12,1                    | 12,0      | 0,0         | 37,8      | 52,5                        | 40,5                  |
| Totale  | 100,0                   | 100,0     | 100,0       | 100,0     | 100,0                       | 100,0                 |

\*Valori arrotondati alle decime. (1) Esclusi amministratori di società

(2) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

(3) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale:  
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

|  | Montagna Bolognese (BO) |            |             | Provincia<br>di Bologna<br>Totale | Emilia<br>Romagna<br>Totale |             |
|--|-------------------------|------------|-------------|-----------------------------------|-----------------------------|-------------|
|  | Totale                  | Industria  | Costruzioni |                                   |                             | Servizi     |
| <b>Imprese che nel 2005 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)</b> |                         |            |             |                                   |                             |             |
| <b>Totale</b>  | <b>8,9</b>              | <b>7,7</b> | <b>12,7</b> | <b>7,9</b>                        | <b>10,6</b>                 | <b>12,3</b> |
| <i>Imprese 1-9 dipendenti</i>  | 7,0                     | 5,3        | 12,6        | 5,0                               | 6,1                         | 8,7         |
| <i>Imprese 10-49 dipendenti</i>  | 9,8                     | 7,1        | 15,4        | 14,7                              | 14,6                        | 16,9        |
| <i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>   | 49,3                    | 39,4       | 0,0         | 62,2                              | 51,5                        | 50,8        |
| <b>Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2005 (quota % su tot.impres) (1)</b>  |                         |            |             |                                   |                             |             |
| <b>Totale imprese</b>  |                         |            |             |                                   |                             |             |
| Conoscenza diretta   | 30,7                    | 21,7       | 41,8        | 31,5                              | 32,1                        | 32,1        |
| Segnalazioni da conoscenti e fornitori   | 35,4                    | 28,3       | 45,4        | 35,5                              | 31,8                        | 32,4        |
| Quotidiani e stampa specializzata  | 15,6                    | 17,0       | 9,0         | 18,1                              | 19,7                        | 16,7        |
| Società di lavoro interinale   | 8,4                     | 13,6       | 4,2         | 6,8                               | 11,3                        | 10,1        |
| Soc. selezione personale, assoc.categoria  | 5,4                     | 6,6        | 6,9         | 3,9                               | 7,9                         | 8,4         |
| Banche dati aziendali  | 33,7                    | 36,4       | 24,5        | 36,4                              | 39,6                        | 39,1        |
| Internet   | 1,3                     | 1,3        | 0,6         | 1,7                               | 2,9                         | 2,0         |
| Centri per l'Impiego   | 11,9                    | 12,3       | 12,8        | 11,1                              | 10,6                        | 13,0        |
| Altre modalità   | 6,1                     | 4,0        | 6,9         | 7,3                               | 7,6                         | 7,5         |
| Totale   | 100,0                   | 100,0      | 100,0       | 100,0                             | 100,0                       | 100,0       |
| <b>Imprese con 1-49 dipendenti</b>   |                         |            |             |                                   |                             |             |
| Conoscenza diretta   | 31,3                    | 22,0       | 41,9        | 32,2                              | 33,7                        | 33,3        |
| Segnalazioni da conoscenti e fornitori   | 37,0                    | 29,7       | 45,8        | 37,3                              | 33,9                        | 34,2        |
| Quotidiani e stampa specializzata  | 15,7                    | 17,4       | 8,7         | 18,2                              | 19,6                        | 16,4        |
| Società di lavoro interinale   | 7,8                     | 12,8       | 4,2         | 6,2                               | 9,8                         | 8,7         |
| Soc. selezione personale, assoc.categoria  | 4,7                     | 5,9        | 6,9         | 2,6                               | 6,2                         | 7,1         |
| Banche dati aziendali  | 30,7                    | 32,3       | 23,8        | 33,4                              | 35,5                        | 35,7        |
| Internet   | 0,9                     | 0,7        | 0,6         | 1,1                               | 2,4                         | 1,5         |
| Centri per l'Impiego   | 12,0                    | 12,6       | 12,7        | 11,1                              | 10,9                        | 13,2        |
| Altre modalità   | 4,9                     | 3,4        | 6,9         | 4,7                               | 6,2                         | 6,3         |
| Totale   | 100,0                   | 100,0      | 100,0       | 100,0                             | 100,0                       | 100,0       |
| <b>Imprese con 50 dipendenti e oltre</b>   |                         |            |             |                                   |                             |             |
| Conoscenza diretta   | 19,2                    | 18,2       | 33,3        | 18,9                              | 16,8                        | 17,8        |
| Segnalazioni da conoscenti e fornitori   | 6,8                     | 9,1        | 0,0         | 5,4                               | 11,6                        | 11,5        |
| Quotidiani e stampa specializzata  | 15,1                    | 12,1       | 33,3        | 16,2                              | 20,8                        | 20,7        |
| Società di lavoro interinale   | 19,2                    | 24,2       | 0,0         | 16,2                              | 25,7                        | 25,5        |
| Soc. selezione personale, assoc.categoria  | 19,2                    | 15,2       | 0,0         | 24,3                              | 23,9                        | 23,4        |
| Banche dati aziendali  | 89,0                    | 90,9       | 100,0       | 86,5                              | 78,1                        | 78,7        |
| Internet   | 9,6                     | 9,1        | 0,0         | 10,8                              | 7,6                         | 7,3         |
| Centri per l'Impiego   | 11,0                    | 9,1        | 33,3        | 10,8                              | 8,0                         | 10,0        |
| Altre modalità   | 30,1                    | 12,1       | 0,0         | 48,6                              | 20,5                        | 20,8        |
| Totale   | 100,0                   | 100,0      | 100,0       | 100,0                             | 100,0                       | 100,0       |

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

***Sezione 2***

**Le professioni richieste**

**Tavola 13 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

**Montagna Bolognese (BO)**

|   | Totale<br>assunzioni<br>2006<br>(v.a.)* | di cui (valori %)        |                                  |                               |  |                                      |
|---|---|--------------------------|----------------------------------|-------------------------------|--|--------------------------------------|
|   |   | di difficile<br>reperim. | senza<br>esperienza<br>specifica | a tempo<br>indeter-<br>minato | necessità<br>formazione<br>(corsi) (1) | in sostituz.<br>di analoga<br>figura |
| <b>TOTALE</b>   | <b>930</b>                              | <b>49,7</b>              | <b>54,2</b>                      | <b>44,9</b>                   | <b>27,2</b>                            | <b>31,0</b>                          |
| <b>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</b>  | <b>360</b>                              | <b>39,7</b>              | <b>38,9</b>                      | <b>44,5</b>                   | <b>33,8</b>                            | <b>33,0</b>                          |
| <b>1. Dirigenti e direttori</b>   | --                                      | --                       | --                               | --                            | --                                     | --                                   |
| Altre professioni   | --                                      | --                       | --                               | --                            | --                                     | --                                   |
| <b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b>                           | <b>20</b>                               | <b>37,5</b>              | <b>29,2</b>                      | <b>54,2</b>                   | <b>33,3</b>                            | <b>50,0</b>                          |
| Altre professioni   | 20                                      | 37,5                     | 29,2                             | 54,2                          | 33,3                                   | 50,0                                 |
| <b>3. Professioni tecniche</b>  | <b>90</b>                               | <b>50,0</b>              | <b>23,4</b>                      | <b>62,8</b>                   | <b>24,5</b>                            | <b>46,8</b>                          |
| Altre professioni   | 90                                      | 50,0                     | 23,4                             | 62,8                          | 24,5                                   | 46,8                                 |
| <b>4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione</b>                                   | <b>60</b>                               | <b>15,5</b>              | <b>58,6</b>                      | <b>36,2</b>                   | <b>41,4</b>                            | <b>39,7</b>                          |
| Altre professioni   | 60                                      | 15,5                     | 58,6                             | 36,2                          | 41,4                                   | 39,7                                 |
| <b>5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie</b>                                  | <b>180</b>                              | <b>42,5</b>              | <b>41,9</b>                      | <b>36,3</b>                   | <b>36,3</b>                            | <b>21,2</b>                          |
| 5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati  | 80                                      | 45,2                     | 23,8                             | 14,3                          | 2,4                                    | 25,0                                 |
| 5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio   | 50                                      | 11,8                     | 88,2                             | 49,0                          | 56,9                                   | 15,7                                 |
| Altre professioni   | 40                                      | 72,7                     | 22,7                             | 63,6                          | 77,3                                   | 20,5                                 |
| <b>Totale operai e personale non qualificato</b>  | <b>570</b>                              | <b>55,9</b>              | <b>63,6</b>                      | <b>45,1</b>                   | <b>23,1</b>                            | <b>29,7</b>                          |
| <b>7. Operai specializzati</b>  | <b>230</b>                              | <b>61,3</b>              | <b>40,9</b>                      | <b>47,0</b>                   | <b>3,0</b>                             | <b>26,5</b>                          |
| 7122 Addetti all'edilizia: muratori   | 60                                      | 60,7                     | 32,1                             | 25,0                          | 0,0                                    | 26,8                                 |
| 7136 Installatori di tubazioni e idraulici  | 30                                      | 72,4                     | 13,8                             | 55,2                          | 10,3                                   | 13,8                                 |
| Altre professioni   | 150                                     | 59,3                     | 49,7                             | 53,8                          | 2,8                                    | 29,0                                 |
| <b>8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale</b> | <b>230</b>                              | <b>56,1</b>              | <b>71,9</b>                      | <b>56,1</b>                   | <b>46,9</b>                            | <b>25,9</b>                          |
| 8211 Addetti alle macchine utensili: metalli  | 90                                      | 85,4                     | 95,5                             | 93,3                          | 84,3                                   | 5,6                                  |
| 8281 Assemblatori di macchinari meccanici   | 30                                      | 40,6                     | 34,4                             | 40,6                          | 21,9                                   | 28,1                                 |
| 8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion   | 30                                      | 56,0                     | 20,0                             | 32,0                          | 0,0                                    | 28,0                                 |
| Altre professioni   | 80                                      | 30,5                     | 76,8                             | 29,3                          | 30,5                                   | 46,3                                 |
| <b>9. Personale non qualificato</b>   | <b>110</b>                              | <b>44,7</b>              | <b>93,0</b>                      | <b>19,3</b>                   | <b>15,8</b>                            | <b>43,9</b>                          |
| 9131 Addetti alle pulizie   | 50                                      | 66,0                     | 96,2                             | 7,5                           | 30,2                                   | 34,0                                 |
| Altre professioni   | 60                                      | 26,2                     | 90,2                             | 29,5                          | 3,3                                    | 52,5                                 |

(\*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

***Sezione 3***

**I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti**

**Tavola 14 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Totale assunzioni<br>2006 per titolo di<br>studio segnalato<br>dalle imprese |              | Esperienza richiesta dalle imprese (%)       |             |                           | Totale assunzioni<br>2006 per livello<br>formativo equivalente<br>(1) |              |
|--|--|--------------|--|-------------|---------------------------|---|--------------|
|  |  |              | Assunzioni<br>con<br>esperienza<br>specifica | di cui      |                           |   |              |
|  | (v.a.)*  | (%)          |  |             | 1-2 anni di<br>esperienza | oltre<br>2 anni di<br>esperienza                                      | (v.a.)*      |
| <b>TOTALE</b>                          | <b>930</b>   | <b>100,0</b> | <b>45,8</b>                                  | <b>22,0</b> | <b>23,8</b>               | <b>930</b>  | <b>100,0</b> |
| Livello universitario                  | 70   | 7,3          | 64,7   | 38,2        | 26,5                      | 90  | 9,4          |
| Livello secondario - Diploma           | 260  | 28,0         | 60,8   | 30,0        | 30,8                      | 270   | 28,9         |
| - di cui specializzazione post-diploma | 40   | 4,3          | 70,0   | 27,5        | 42,5                      | 150   | 16,3         |
| Livello istruzione professionale       | 130  | 14,5         | 41,8   | 31,3        | 10,4                      | 130   | 13,8         |
| Livello formazione professionale       | 60   | 6,4          | 50,8   | 22,0        | 28,8                      | 180   | 18,9         |
| Livello scuola dell'obbligo (2)        | 410  | 43,8         | 33,7   | 11,1        | 22,7                      | 270   | 29,0         |
| <b>di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.</b>     | <b>500</b>   | <b>100,0</b> | <b>42,1</b>                                  | <b>13,8</b> | <b>28,3</b>               | <b>500</b>  | <b>100,0</b> |
| Livello universitario                  | 20   | 4,8          | 62,5   | 12,5        | 50,0                      | 30  | 5,6          |
| Livello secondario - Diploma           | 120  | 23,6         | 53,4   | 13,6        | 39,8                      | 140   | 27,1         |
| - di cui specializzazione post-diploma | --   | --           | --   | --          | --                        | 60  | 12,2         |
| Livello istruzione professionale       | 70   | 13,4         | 43,3   | 26,9        | 16,4                      | 60  | 12,6         |
| Livello formazione professionale       | 30   | 6,2          | 64,5   | 19,4        | 45,2                      | 100   | 19,4         |
| Livello scuola dell'obbligo (2)        | 260  | 51,9         | 32,0   | 10,0        | 22,0                      | 180   | 35,3         |
| <b>di cui SERVIZI</b>                  | <b>430</b>   | <b>100,0</b> | <b>50,2</b>                                  | <b>31,5</b> | <b>18,7</b>               | <b>430</b>  | <b>100,0</b> |
| Livello universitario                  | 40   | 10,3         | 65,9   | 52,3        | 13,6                      | 60  | 13,8         |
| Livello secondario - Diploma           | 140  | 33,2         | 66,9   | 43,7        | 23,2                      | 130   | 31,1         |
| - di cui specializzazione post-diploma | 30   | 7,9          | 70,6   | 26,5        | 44,1                      | 90  | 21,0         |
| Livello istruzione professionale       | 70   | 15,7         | 40,3   | 35,8        | 4,5                       | 70  | 15,2         |
| Livello formazione professionale       | 30   | 6,5          | 35,7   | 25,0        | 10,7                      | 80  | 18,2         |
| Livello scuola dell'obbligo (2)        | 150  | 34,3         | 36,7   | 12,9        | 23,8                      | 90  | 21,7         |

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 15 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente**

**Montagna Bolognese (BO)**

|   | Indirizzo di studio segnalato dalle imprese |                       |                    | Ind.form.equiv.   |                           |
|---|---|-----------------------|--------------------|-------------------|---------------------------|
|   | Totale assunzioni (v.a.)*                   | di cui (valori %):    |                    |                   | Totale assunzioni (v.a.)* |
|   |   | necessità formaz. (1) | difficile reperim. | tempo indetermin. |                           |
| <b>TOTALE</b>                               | <b>930</b>                                  | <b>27,2</b>           | <b>49,7</b>        | <b>44,9</b>       | <b>930</b>                |
| <b>Livello Universitario</b>                | <b>70</b>                                   | <b>44,1</b>           | <b>45,6</b>        | <b>64,7</b>       | <b>90</b>                 |
| Indirizzo economico                         | --  | --                    | --                 | --                | 30                        |
| Altri indirizzi                             | 50  | 39,2                  | 52,9               | 62,7              | 60                        |
| <b>Livello secondario e post-secondario</b> | <b>260</b>                                  | <b>14,6</b>           | <b>42,7</b>        | <b>38,8</b>       | <b>270</b>                |
| Indirizzo amministrativo-commerciale        | 60  | 29,5                  | 13,1               | 39,3              | 50                        |
| Indirizzo turistico-alberghiero             | 60  | 1,8                   | 50,9               | 15,8              | 60                        |
| Indirizzo meccanico                         | 50  | 8,7                   | 71,7               | 47,8              | 60                        |
| Indirizzo non specificato                   | 50  | 16,0                  | 44,0               | 34,0              | 50                        |
| Altri indirizzi                             | 50  | 15,2                  | 41,3               | 63,0              | 50                        |
| <b>Livello qualifica professionale</b>      | <b>190</b>                                  | <b>32,1</b>           | <b>63,7</b>        | <b>41,5</b>       | <b>300</b>                |
| Indirizzo meccanico                         | 60  | 36,1                  | 36,1               | 45,9              | 70                        |
| Indirizzo turistico-alberghiero             | 50  | 11,8                  | 94,1               | 11,8              | 70                        |
| Indirizzo edile                             | --  | --                    | --                 | --                | 40                        |
| Indirizzo non specificato                   | --  | --                    | --                 | --                | 30                        |
| Altri indirizzi                             | 70  | 50,8                  | 75,4               | 60,0              | 90                        |
| <b>Livello scuola dell'obbligo</b>          | <b>410</b>                                  | <b>30,0</b>           | <b>48,3</b>        | <b>47,0</b>       | <b>270</b>                |

\* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 16.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, classe dimensionale grandi settori e principali caratteristiche - Titolo universitario**

| <b>Montagna Bolognese (BO)</b>   |                        |                     |                 |                                      |             |            |
|--|------------------------|---------------------|-----------------|--------------------------------------|-------------|------------|
| <b>Titolo universitario</b>  |                        |                     |                 |                                      |             |            |
|  | Totale assunzioni 2006 | Classi dimensionali |                 | Grandi settori di attività economica |             |            |
|  |                        | 1-49 dipend.        | 50 dip. e oltre | Industria                            | Costruzioni | Servizi    |
| <b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>   | <b>70</b>              | <b>20</b>           | <b>40</b>       | <b>20</b>                            | <b>(--)</b> | <b>40</b>  |
| <b>Assunzioni di difficile reperimento</b><br><i>(quota % sul totale delle assunzioni)</i>         | 45,6                   | 25,0                | 56,8            | 41,7                                 | (--)        | 47,7       |
| <b>Motivi della difficoltà di reperimento</b><br><i>(distribuz. %)</i>                             |                        |                     |                 |                                      |             |            |
| Mancanza di strutture formative  | 48,4                   | 66,7                | 44,0            | 90,0                                 | (--)        | 28,6       |
| Ridotta presenza figura  | 3,2                    | 16,7                | 0,0             | 0,0                                  | (--)        | 4,8        |
| Mancanza necessaria qualificazione   | 19,4                   | 0,0                 | 24,0            | 0,0                                  | (--)        | 28,6       |
| Altri motivi   | 29,0                   | 16,7                | 32,0            | 10,0                                 | (--)        | 38,1       |
| Totale   | 100,0                  | 100,0               | 100,0           | 100,0                                | (--)        | 100,0      |
| <b>Tempo necessario per la ricerca</b><br><i>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)</i>          |                        |                     |                 |                                      |             |            |
| 1-2 mesi   | 41,9                   | 33,3                | 44,0            | 30,0                                 | (--)        | 47,6       |
| 3 mesi   | 29,0                   | 50,0                | 24,0            | 60,0                                 | (--)        | 14,3       |
| 4-6 mesi   | 25,8                   | 0,0                 | 32,0            | 0,0                                  | (--)        | 38,1       |
| Oltre 6 mesi   | 3,2                    | 16,7                | 0,0             | 10,0                                 | (--)        | 0,0        |
| Totale   | 100,0                  | 100,0               | 100,0           | 100,0                                | (--)        | 100,0      |
| <b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>   | <b>3,8</b>             | <b>6,0</b>          | <b>3,3</b>      | <b>4,7</b>                           | <b>(--)</b> | <b>3,4</b> |
| <b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b><br><i>(quota % sul tot. assunz.)</i>          | 32,4                   | 37,5                | 29,5            | 25,0                                 | (--)        | 36,4       |
| <b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b><br><i>(quota % sul tot. assunz.)</i>     | 75,0                   | 50,0                | 88,6            | 70,8                                 | (--)        | 77,3       |
| <b>Modalità di formazione prevista (%)</b>   |                        |                     |                 |                                      |             |            |
| Corsi interni all'azienda  | 39,7                   | 8,3                 | 56,8            | 37,5                                 | (--)        | 40,9       |
| Corsi esterni all'azienda  | 4,4                    | 12,5                | 0,0             | 0,0                                  | (--)        | 6,8        |
| Affiancamento a personale interno  | 30,9                   | 29,2                | 31,8            | 33,3                                 | (--)        | 29,5       |
| Altre modalità   | 0,0                    | 0,0                 | 0,0             | 0,0                                  | (--)        | 0,0        |
| Totale (1)   | 75,0                   | 50,0                | 88,6            | 70,8                                 | (--)        | 77,3       |
| <b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b><br><i>(quota % sul tot.)</i> | 32,4                   | 37,5                | 29,5            | 70,8                                 | (--)        | 11,4       |
| <b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b><br><i>(quota % sul tot.)</i> | 72,1                   | 87,5                | 63,6            | 100,0                                | (--)        | 56,8       |

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, classe dimensionale grandi settori e principali caratteristiche - Diploma di scuola media superiore**

| <b>Montagna Bolognese (BO)</b>  |                        |                     |                 |                                      |             |            |
|---|------------------------|---------------------|-----------------|--------------------------------------|-------------|------------|
| <b>Diploma di scuola media superiore</b>  |                        |                     |                 |                                      |             |            |
|   | Totale assunzioni 2006 | Classi dimensionali |                 | Grandi settori di attività economica |             |            |
|   |                        | 1-49 dipend.        | 50 dip. e oltre | Industria                            | Costruzioni | Servizi    |
| <b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>  | <b>260</b>             | <b>180</b>          | <b>80</b>       | <b>90</b>                            | <b>30</b>   | <b>140</b> |
| <b>Assunzioni di difficile reperimento</b><br>(quota % sul totale delle assunzioni)         | 42,7                   | 42,8                | 42,5            | 51,8                                 | 51,5        | 35,2       |
| <b>Motivi della difficoltà di reperimento</b><br>(distribuz. %)                             |                        |                     |                 |                                      |             |            |
| Mancanza di strutture formative   | 44,1                   | 46,8                | 38,2            | 34,1                                 | 94,1        | 36,0       |
| Ridotta presenza figura   | 0,0                    | 0,0                 | 0,0             | 0,0                                  | 0,0         | 0,0        |
| Mancanza necessaria qualificazione  | 16,2                   | 5,2                 | 41,2            | 31,8                                 | 5,9         | 6,0        |
| Altri motivi  | 39,6                   | 48,1                | 20,6            | 34,1                                 | 0,0         | 58,0       |
| Totale  | 100,0                  | 100,0               | 100,0           | 100,0                                | 100,0       | 100,0      |
| <b>Tempo necessario per la ricerca</b><br>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)          |                        |                     |                 |                                      |             |            |
| 1-2 mesi  | 35,1                   | 41,6                | 20,6            | 27,3                                 | 0,0         | 54,0       |
| 3 mesi  | 23,4                   | 16,9                | 38,2            | 27,3                                 | 23,5        | 20,0       |
| 4-6 mesi  | 32,4                   | 31,2                | 35,3            | 36,4                                 | 70,6        | 16,0       |
| Oltre 6 mesi  | 9,0                    | 10,4                | 5,9             | 9,1                                  | 5,9         | 10,0       |
| Totale  | 100,0                  | 100,0               | 100,0           | 100,0                                | 100,0       | 100,0      |
| <b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>  | <b>4,3</b>             | <b>4,0</b>          | <b>5,0</b>      | <b>4,6</b>                           | <b>5,4</b>  | <b>3,6</b> |
| <b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b><br>(quota % sul tot. assunz.)          | 40,4                   | 43,9                | 32,5            | 27,1                                 | 33,3        | 50,0       |
| <b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b><br>(quota % sul tot. assunz.)     | 73,8                   | 68,9                | 85,0            | 89,4                                 | 57,6        | 68,3       |
| <b>Modalità di formazione prevista (%)</b>  |                        |                     |                 |                                      |             |            |
| Corsi interni all'azienda   | 13,8                   | 3,3                 | 37,5            | 10,6                                 | 0,0         | 19,0       |
| Corsi esterni all'azienda   | 0,8                    | 0,6                 | 1,3             | 2,4                                  | 0,0         | 0,0        |
| Affiancamento a personale interno   | 59,2                   | 65,0                | 46,3            | 76,5                                 | 57,6        | 49,3       |
| Altre modalità  | 0,0                    | 0,0                 | 0,0             | 0,0                                  | 0,0         | 0,0        |
| Totale (1)  | 73,8                   | 68,9                | 85,0            | 89,4                                 | 57,6        | 68,3       |
| <b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b><br>(quota % sul tot.) | 21,5                   | 13,9                | 38,8            | 23,5                                 | 0,0         | 25,4       |
| <b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b><br>(quota % sul tot.) | 53,5                   | 55,0                | 50,0            | 51,8                                 | 75,8        | 49,3       |

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, classe dimensionale grandi settori e principali caratteristiche - Istruzione e formazione professionale**

| <b>Montagna Bolognese (BO)</b>  |                        |                     |                 |                                      |             |            |
|---|------------------------|---------------------|-----------------|--------------------------------------|-------------|------------|
| <b>Istruzione e formazione professionale</b>  |                        |                     |                 |                                      |             |            |
|   | Totale assunzioni 2006 | Classi dimensionali |                 | Grandi settori di attività economica |             |            |
|   |                        | 1-49 dipend.        | 50 dip. e oltre | Industria                            | Costruzioni | Servizi    |
| <b>Totale assunzioni (v.a.)*</b>  | <b>190</b>             | <b>120</b>          | <b>70</b>       | <b>80</b>                            | <b>(--)</b> | <b>100</b> |
| <b>Assunzioni di difficile reperimento</b><br>(quota % sul totale delle assunzioni)         | 63,7                   | 72,1                | 49,3            | 33,3                                 | (--)        | 85,3       |
| <b>Motivi della difficoltà di reperimento</b><br>(distribuz. %)                             |                        |                     |                 |                                      |             |            |
| Mancanza di strutture formative   | 9,8                    | 6,8                 | 17,1            | 14,8                                 | (--)        | 7,4        |
| Ridotta presenza figura   | 0,0                    | 0,0                 | 0,0             | 0,0                                  | (--)        | 0,0        |
| Mancanza necessaria qualificazione  | 39,0                   | 26,1                | 71,4            | 25,9                                 | (--)        | 34,6       |
| Altri motivi  | 51,2                   | 67,0                | 11,4            | 59,3                                 | (--)        | 58,0       |
| Totale  | 100,0                  | 100,0               | 100,0           | 100,0                                | (--)        | 100,0      |
| <b>Tempo necessario per la ricerca</b><br>(quota % su tot. assunz. di diff.reper.)          |                        |                     |                 |                                      |             |            |
| 1-2 mesi  | 71,5                   | 65,9                | 85,7            | 33,3                                 | (--)        | 84,0       |
| 3 mesi  | 13,0                   | 12,5                | 14,3            | 25,9                                 | (--)        | 8,6        |
| 4-6 mesi  | 5,7                    | 8,0                 | 0,0             | 3,7                                  | (--)        | 7,4        |
| Oltre 6 mesi  | 9,8                    | 13,6                | 0,0             | 37,0                                 | (--)        | 0,0        |
| Totale  | 100,0                  | 100,0               | 100,0           | 100,0                                | (--)        | 100,0      |
| <b>Tempo medio di ricerca (mesi)</b>  | <b>3,6</b>             | <b>4,5</b>          | <b>1,3</b>      | <b>8,5</b>                           | <b>(--)</b> | <b>2,1</b> |
| <b>Assunzioni per cui non è richiesta esperienza</b><br>(quota % sul tot. assunz.)          | 30,6                   | 19,7                | 49,3            | 32,1                                 | (--)        | 32,6       |
| <b>Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione</b><br>(quota % sul tot. assunz.)     | 72,0                   | 57,4                | 97,2            | 91,4                                 | (--)        | 63,2       |
| <b>Modalità di formazione prevista (%)</b>  |                        |                     |                 |                                      |             |            |
| Corsi interni all'azienda   | 31,6                   | 4,1                 | 78,9            | 32,1                                 | (--)        | 36,8       |
| Corsi esterni all'azienda   | 0,5                    | 0,8                 | 0,0             | 0,0                                  | (--)        | 1,1        |
| Affiancamento a personale interno   | 39,9                   | 52,5                | 18,3            | 59,3                                 | (--)        | 25,3       |
| Altre modalità  | 0,0                    | 0,0                 | 0,0             | 0,0                                  | (--)        | 0,0        |
| Totale (1)  | 72,0                   | 57,4                | 97,2            | 91,4                                 | (--)        | 63,2       |
| <b>Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue</b><br>(quota % sul tot.) | 4,1                    | 0,8                 | 9,9             | 8,6                                  | (--)        | 1,1        |
| <b>Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica</b><br>(quota % sul tot.) | 13,0                   | 16,4                | 7,0             | 23,5                                 | (--)        | 4,2        |

\*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

***Sezione 4***

**Le assunzioni previste nei settori  
dell'economia locale**

**Tavola 17 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Classe dimensionale (valori %) |             |             |             |
|--|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|  | 1-9                            | 10-49       | 50 e oltre  | Totale      |
| <b>TOTALE</b>  | <b>21,2</b>                    | <b>45,5</b> | <b>87,7</b> | <b>26,9</b> |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>24,8</b>                    | <b>44,4</b> | <b>83,3</b> | <b>30,6</b> |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 35,0                           | 48,6        | 78,6        | 43,5        |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 16,8                           | 52,9        | 66,7        | 29,2        |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 23,5                           | 37,0        | 100,0       | 34,7        |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 25,0                           | 44,4        | 83,3        | 31,3        |
| Costruzioni  | 25,0                           | 34,6        | 66,7        | 25,9        |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>17,8</b>                    | <b>48,5</b> | <b>91,9</b> | <b>22,9</b> |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 13,3                           | 32,0        | 80,0        | 15,9        |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 25,5                           | 50,0        | 71,4        | 28,8        |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 22,2                           | 66,7        | 100,0       | 32,4        |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 9,6                            | 66,7        | 100,0       | 14,9        |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>20,0</b>                    | <b>36,9</b> | <b>75,8</b> | <b>26,5</b> |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>19,7</b>                    | <b>36,9</b> | <b>78,5</b> | <b>25,6</b> |

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 18 - Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Dipendenti<br>31 12 2005<br>(v.a.) | Movimenti previsti nel 2006<br>(valori assoluti)* |               |              | Tassi previsti nel 2006 |            |            |
|--|------------------------------------|---|---------------|--------------|-------------------------|------------|------------|
|  |                                    | Entrate   | Uscite        | Saldo        | Entrata                 | Uscita     | Saldo      |
| <b>TOTALE</b>  | <b>15.039</b>                      | <b>930</b>  | <b>720</b>    | <b>200</b>   | <b>6,2</b>              | <b>4,8</b> | <b>1,4</b> |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>9.524</b>                       | <b>500</b>  | <b>380</b>    | <b>120</b>   | <b>5,2</b>              | <b>4,0</b> | <b>1,2</b> |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 3.280                              | 120   | 110           | 0            | 3,6                     | 3,5        | 0,1        |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 1.531                              | 120   | 100           | 30           | 8,0                     | 6,3        | 1,8        |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 1.594                              | 60  | 30            | 30           | 3,6                     | 1,9        | 1,7        |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 1.423                              | 70  | 70            | 0            | 4,8                     | 4,8        | 0,1        |
| Costruzioni  | 1.696                              | 130   | 70            | 60           | 7,7                     | 4,4        | 3,4        |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>5.515</b>                       | <b>430</b>  | <b>340</b>    | <b>90</b>    | <b>7,8</b>              | <b>6,2</b> | <b>1,6</b> |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 1.191                              | 80  | 50            | 30           | 6,5                     | 3,9        | 2,7        |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 1.025                              | 150   | 110           | 40           | 14,1                    | 10,3       | 3,8        |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 2.671                              | 140   | 120           | 20           | 5,1                     | 4,5        | 0,6        |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 628                                | 70  | 70            | 0            | 10,8                    | 10,8       | 0,0        |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |                                    |   |               |              |                         |            |            |
| 1-9 dipendenti   | 4.238                              | 450   | 290           | 170          | 10,7                    | 6,7        | 4,0        |
| 10-49 dipendenti   | 4.358                              | 230   | 170           | 60           | 5,3                     | 4,0        | 1,3        |
| 50 dipendenti e oltre  | 1.319.640                          | 250   | 260           | -20          | 3,8                     | 4,1        | -0,3       |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>263.274</b>                     | <b>17.020</b>                                     | <b>14.510</b> | <b>2.500</b> | <b>6,5</b>              | <b>5,5</b> | <b>1,0</b> |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>1.019.845</b>                   | <b>68.080</b>                                     | <b>58.270</b> | <b>9.800</b> | <b>6,7</b>              | <b>5,7</b> | <b>1,0</b> |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 19 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Totale assunzioni 2006 (v.a.)* | Tipo di contratto (valori %) |                   |               |                          |                 |
|--|--------------------------------|------------------------------|-------------------|---------------|--------------------------|-----------------|
|  |                                | Tempo indeterminato          | Tempo determinato | Apprendistato | Contratto di inserimento | Altri contratti |
| <b>TOTALE</b>  | <b>930</b>                     | <b>44,9</b>                  | <b>41,3</b>       | <b>10,8</b>   | <b>1,6</b>               | <b>1,4</b>      |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>500</b>                     | <b>54,5</b>                  | <b>28,9</b>       | <b>14,2</b>   | <b>1,0</b>               | <b>1,4</b>      |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 120                            | 40,7                         | 32,2              | 16,9          | 4,2                      | 5,9             |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 120                            | 77,2                         | 17,1              | 5,7           | 0,0                      | 0,0             |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 60                             | 50,0                         | 39,7              | 10,3          | 0,0                      | 0,0             |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 70                             | 44,9                         | 42,0              | 13,0          | 0,0                      | 0,0             |
| Costruzioni  | 130                            | 52,7                         | 25,2              | 22,1          | 0,0                      | 0,0             |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>430</b>                     | <b>33,6</b>                  | <b>55,8</b>       | <b>6,8</b>    | <b>2,3</b>               | <b>1,4</b>      |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 80                             | 48,7                         | 35,9              | 15,4          | 0,0                      | 0,0             |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 150                            | 13,8                         | 81,4              | 2,1           | 1,4                      | 1,4             |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 140                            | 38,0                         | 47,4              | 5,8           | 5,8                      | 2,9             |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 70                             | 50,0                         | 41,2              | 8,8           | 0,0                      | 0,0             |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |                                |                              |                   |               |                          |                 |
| 1-9 dipendenti   | 450                            | 32,2                         | 51,0              | 16,3          | 0,0                      | 0,4             |
| 10-49 dipendenti   | 230                            | 63,8                         | 28,8              | 7,4           | 0,0                      | 0,0             |
| 50 dipendenti e oltre  | 250                            | 50,6                         | 35,1              | 3,7           | 6,1                      | 4,5             |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>17.020</b>                  | <b>48,0</b>                  | <b>41,1</b>       | <b>8,0</b>    | <b>1,9</b>               | <b>1,0</b>      |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>68.080</b>                  | <b>43,9</b>                  | <b>44,3</b>       | <b>9,0</b>    | <b>1,7</b>               | <b>1,1</b>      |

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 20 - Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Stagionali previsti nel 2006 (valori assoluti)* |              |               |               |                  |
|--|---|--------------|---------------|---------------|------------------|
|  | 1-9 dip.  | 10-49        | 50 e oltre    | Totale        | di cui extracom. |
| <b>TOTALE</b>  | <b>40</b>                                       | <b>10</b>    | <b>40</b>     | <b>90</b>     | <b>20</b>        |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>10</b>                                       | <b>--</b>    | <b>10</b>     | <b>20</b>     | <b>--</b>        |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | --  | --           | --            | --            | --               |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | --  | --           | --            | --            | --               |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | --  | --           | --            | --            | --               |
| Altre industrie (tessile-abbigiam., alimentari, legnomobili, carta e stampa)   | --  | --           | --            | --            | --               |
| Costruzioni  | --  | --           | --            | --            | --               |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>30</b>                                       | <b>10</b>    | <b>30</b>     | <b>70</b>     | <b>20</b>        |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | --  | --           | --            | 10            | --               |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 20  | --           | 20            | 50            | 20               |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | --  | --           | --            | --            | --               |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | --  | --           | --            | --            | --               |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>280</b>                                      | <b>440</b>   | <b>3.750</b>  | <b>4.470</b>  | <b>420</b>       |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>8.070</b>                                    | <b>6.070</b> | <b>19.090</b> | <b>33.230</b> | <b>5.080</b>     |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 20.1 - Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Stagionali<br>previsti<br>2006* | di cui (valori %):       |             |             |                                      |             |             |            |
|--|---------------------------------|--------------------------|-------------|-------------|--------------------------------------|-------------|-------------|------------|
|  |                                 | Per durata del contratto |             |             | Per trimestre di utilizzo prevalente |             |             |            |
|  |                                 | 1-2 mesi                 | 3-4 mesi    | 5-6 mesi    | 1° trim.                             | 2° trim.    | 3° trim.    | 4° trim.   |
| <b>TOTALE</b>  | <b>90</b>                       | <b>1,1</b>               | <b>69,7</b> | <b>29,2</b> | <b>4,7</b>                           | <b>18,6</b> | <b>76,7</b> | <b>0,0</b> |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>20</b>                       | <b>4,5</b>               | <b>81,8</b> | <b>13,6</b> | <b>7,1</b>                           | <b>14,3</b> | <b>78,6</b> | <b>0,0</b> |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche<br>Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria<br>in metallo | --                              | --                       | --          | --          | --                                   | --          | --          | --         |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali,<br>mezzi trasp., energia  | --                              | --                       | --          | --          | --                                   | --          | --          | --         |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili,<br>carta e stampa)  | --                              | --                       | --          | --          | --                                   | --          | --          | --         |
| Costruzioni  | --                              | --                       | --          | --          | --                                   | --          | --          | --         |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>70</b>                       | <b>0,0</b>               | <b>65,7</b> | <b>34,3</b> | <b>3,4</b>                           | <b>20,7</b> | <b>75,9</b> | <b>0,0</b> |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni   | 10                              | 0,0                      | 100,0       | 0,0         | 0,0                                  | 0,0         | 100,0       | 0,0        |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici  | 50                              | 0,0                      | 50,0        | 50,0        | 6,3                                  | 0,0         | 93,8        | 0,0        |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese   | --                              | --                       | --          | --          | --                                   | --          | --          | --         |
| Servizi alle persone e studi professionali   | --                              | --                       | --          | --          | --                                   | --          | --          | --         |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |                                 |                          |             |             |                                      |             |             |            |
| 1-9 dipendenti   | 40                              | 0,0                      | 94,9        | 5,1         | 0,0                                  | 18,8        | 81,3        | 0,0        |
| 10-49 dipendenti   | 10                              | 0,0                      | 100,0       | 0,0         | 25,0                                 | 0,0         | 75,0        | 0,0        |
| 50 dipendenti e oltre  | 40                              | 2,6                      | 34,2        | 63,2        | 14,3                                 | 28,6        | 57,1        | 0,0        |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>4.470</b>                    | <b>15,5</b>              | <b>44,4</b> | <b>40,1</b> | <b>6,3</b>                           | <b>20,4</b> | <b>67,2</b> | <b>6,1</b> |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>33.230</b>                   | <b>11,8</b>              | <b>52,6</b> | <b>35,6</b> | <b>3,2</b>                           | <b>17,9</b> | <b>71,7</b> | <b>7,2</b> |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 21 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Totale<br>assunzioni<br>2006<br>(v.a.)* | Classi di età (valori %) |               |               |                    |                  |
|--|---|--------------------------|---------------|---------------|--------------------|------------------|
|  |   | Fino a<br>24 anni        | 25-29<br>anni | 30-34<br>anni | 35 anni<br>e oltre | Non<br>rilevante |
| <b>TOTALE</b>  | <b>930</b>                              | <b>21,7</b>              | <b>26,0</b>   | <b>10,1</b>   | <b>8,8</b>         | <b>33,3</b>      |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>500</b>                              | <b>31,7</b>              | <b>24,4</b>   | <b>13,0</b>   | <b>10,8</b>        | <b>20,0</b>      |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche<br>Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria<br>in metallo | 120                                     | 20,3                     | 37,3          | 16,1          | 3,4                | 22,9             |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali,<br>mezzi trasp., energia  | 120                                     | 76,4                     | 4,1           | 7,3           | 5,7                | 6,5              |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili,<br>carta e stampa)  | 60                                      | 12,1                     | 24,1          | 22,4          | 13,8               | 27,6             |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili,<br>carta e stampa)  | 70                                      | 21,7                     | 21,7          | 7,2           | 18,8               | 30,4             |
| Costruzioni  | 130                                     | 13,7                     | 33,6          | 14,5          | 16,8               | 21,4             |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>430</b>                              | <b>10,0</b>              | <b>27,8</b>   | <b>6,8</b>    | <b>6,5</b>         | <b>48,8</b>      |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni   | 80                                      | 14,1                     | 29,5          | 5,1           | 5,1                | 46,2             |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici  | 150                                     | 7,6                      | 36,6          | 5,5           | 3,4                | 46,9             |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese   | 140                                     | 11,7                     | 21,9          | 10,2          | 10,9               | 45,3             |
| Servizi alle persone e studi professionali   | 70                                      | 7,4                      | 19,1          | 4,4           | 5,9                | 63,2             |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |   |                          |               |               |                    |                  |
| 1-9 dipendenti   | 450                                     | 16,6                     | 29,4          | 10,8          | 11,9               | 31,3             |
| 10-49 dipendenti   | 230                                     | 43,2                     | 14,8          | 13,1          | 7,9                | 21,0             |
| 50 dipendenti e oltre  | 250                                     | 11,0                     | 30,2          | 6,1           | 4,1                | 48,6             |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>17.020</b>                           | <b>10,5</b>              | <b>25,2</b>   | <b>15,1</b>   | <b>9,5</b>         | <b>39,7</b>      |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>68.080</b>                           | <b>11,2</b>              | <b>26,4</b>   | <b>14,0</b>   | <b>9,2</b>         | <b>39,3</b>      |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 22 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Assunzioni considerate di difficile reperimento |                        | Motivi della difficoltà di reperimento (valori %) |                                 |                                      |                         |                                |              | Tempo di ricerca (mesi) |
|--|---|------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------------|-------------------------|
|  | Totale 2006 (v.a.)*                             | % su totale assunzioni | mancanza strutture formative                      | mancanza qualificaz. necessaria | Insufficienti motivazioni economiche | ridotta presenza figura | previsti turni /notti/ festivi | altri motivi |                         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>460</b>                                      | <b>49,7</b>            | <b>0,7</b>  | <b>42,1</b>                     | <b>27,5</b>                          | <b>17,1</b>             | <b>9,5</b>                     | <b>3,0</b>   | <b>4,2</b>              |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>270</b>                                      | <b>53,3</b>            | <b>0,8</b>  | <b>57,9</b>                     | <b>21,8</b>                          | <b>15,0</b>             | <b>0,0</b>                     | <b>4,5</b>   | <b>4,7</b>              |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 40  | 37,3                   | 0,0   | 52,3                            | 11,4                                 | 36,4                    | 0,0                            | 0,0          | 5,1                     |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 90  | 73,2                   | 0,0   | 83,3                            | 13,3                                 | 1,1                     | 0,0                            | 2,2          | 4,7                     |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 20  | 29,3                   | 0,0   | 35,3                            | 29,4                                 | 29,4                    | 0,0                            | 5,9          | 5,6                     |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 30  | 42,0                   | 6,9   | 37,9                            | 24,1                                 | 0,0                     | 0,0                            | 31,0         | 3,7                     |
| Costruzioni  | 90  | 65,6                   | 0,0   | 45,3                            | 33,7                                 | 20,9                    | 0,0                            | 0,0          | 4,7                     |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>200</b>                                      | <b>45,6</b>            | <b>0,5</b>  | <b>20,5</b>                     | <b>35,4</b>                          | <b>20,0</b>             | <b>22,6</b>                    | <b>1,0</b>   | <b>3,6</b>              |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 20  | 24,4                   | 0,0   | 57,9                            | 5,3                                  | 31,6                    | 0,0                            | 5,3          | 13,4                    |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 70  | 51,0                   | 0,0   | 13,5                            | 64,9                                 | 2,7                     | 18,9                           | 0,0          | 2,6                     |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 60  | 41,6                   | 1,8   | 29,8                            | 22,8                                 | 1,8                     | 43,9                           | 0,0          | 2,9                     |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 50  | 66,2                   | 0,0   | 4,4                             | 15,6                                 | 66,7                    | 11,1                           | 2,2          | 2,0                     |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |   |                        |   |                                 |                                      |                         |                                |              |                         |
| 1-9 dipendenti   | 230   | 51,7                   | 0,4   | 29,5                            | 45,7                                 | 12,4                    | 10,7                           | 1,3          | 4,5                     |
| 10-49 dipendenti   | 130   | 57,2                   | 1,5   | 72,5                            | 9,2                                  | 3,8                     | 5,3                            | 7,6          | 4,6                     |
| 50-249 dipendenti  | 100   | 39,2                   | 0,0   | 31,3                            | 8,3                                  | 46,9                    | 12,5                           | 1,0          | 3,1                     |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>5.480</b>                                    | <b>32,2</b>            | <b>2,5</b>  | <b>35,0</b>                     | <b>18,7</b>                          | <b>27,9</b>             | <b>12,2</b>                    | <b>3,6</b>   | <b>4,0</b>              |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>23.960</b>                                   | <b>35,2</b>            | <b>3,8</b>  | <b>35,1</b>                     | <b>18,6</b>                          | <b>27,7</b>             | <b>11,9</b>                    | <b>2,9</b>   | <b>4,0</b>              |

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 23 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Totale assunzioni 2006 (v.a.)* | di cui con specifica esperienza (quota % sul totale) |                      |             | di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale) |                  |             |
|--|--------------------------------|--|----------------------|-------------|--|------------------|-------------|
|  |                                | professionale  | nello stesso settore | Totale      | generica esperienza di lavoro                          | senza esperienza | Totale      |
| <b>TOTALE</b>  | <b>930</b>                     | <b>18,2</b>  | <b>27,6</b>          | <b>45,8</b> | <b>15,3</b>  | <b>38,8</b>      | <b>54,2</b> |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>500</b>                     | <b>22,2</b>  | <b>19,8</b>          | <b>42,1</b> | <b>11,0</b>  | <b>46,9</b>      | <b>57,9</b> |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 120                            | 18,6   | 31,4                 | 50,0        | 23,7   | 26,3             | 50,0        |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 120                            | 4,9  | 6,5                  | 11,4        | 7,3  | 81,3             | 88,6        |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 60                             | 12,1   | 25,9                 | 37,9        | 19,0   | 43,1             | 62,1        |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 70                             | 24,6   | 14,5                 | 39,1        | 10,1   | 50,7             | 60,9        |
| Costruzioni  | 130                            | 45,0   | 22,1                 | 67,2        | 0,0  | 32,8             | 32,8        |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>430</b>                     | <b>13,6</b>  | <b>36,7</b>          | <b>50,2</b> | <b>20,3</b>  | <b>29,4</b>      | <b>49,8</b> |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 80                             | 26,9   | 12,8                 | 39,7        | 12,8   | 47,4             | 60,3        |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 150                            | 8,3  | 42,8                 | 51,0        | 23,4   | 25,5             | 49,0        |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 140                            | 9,5  | 33,6                 | 43,1        | 28,5   | 28,5             | 56,9        |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 70                             | 17,6   | 57,4                 | 75,0        | 5,9  | 19,1             | 25,0        |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |                                |  |                      |             |  |                  |             |
| 1-9 dipendenti   | 450                            | 24,9   | 29,4                 | 54,3        | 12,4   | 33,3             | 45,7        |
| 10-49 dipendenti   | 230                            | 9,6  | 18,3                 | 27,9        | 9,2  | 62,9             | 72,1        |
| 50 dipendenti e oltre  | 250                            | 13,9   | 33,1                 | 46,9        | 26,5   | 26,5             | 53,1        |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>17.020</b>                  | <b>17,5</b>  | <b>32,2</b>          | <b>49,7</b> | <b>21,5</b>  | <b>28,8</b>      | <b>50,3</b> |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>68.080</b>                  | <b>18,9</b>  | <b>31,6</b>          | <b>50,5</b> | <b>16,4</b>  | <b>33,1</b>      | <b>49,5</b> |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 24 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Totale assunzioni extracomunitari 2006 |                      |                 |                      | di cui su valore minimo: (valori %) |                |                            |
|--|--|----------------------|-----------------|----------------------|-------------------------------------|----------------|----------------------------|
|  | Minimo (v.a.)*                         | % su tot. assunzioni | Massimo (v.a.)* | % su tot. assunzioni | con necessità formazione            | fino a 29 anni | senza esperienza specifica |
| <b>TOTALE</b>  | <b>200</b>                             | <b>21,5</b>          | <b>290</b>      | <b>30,7</b>          | <b>89,4</b>                         | <b>43,7</b>    | <b>72,4</b>                |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>140</b>                             | <b>27,5</b>          | <b>200</b>      | <b>39,5</b>          | <b>96,4</b>                         | <b>59,1</b>    | <b>75,2</b>                |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | --                                     | --                   | 10              | 11,0                 | --                                  | --             | --                         |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 60                                     | 44,7                 | 90              | 74,0                 | 100,0                               | 87,3           | 98,2                       |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 20                                     | 36,2                 | 30              | 43,1                 | 100,0                               | 28,6           | 66,7                       |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 20                                     | 27,5                 | 20              | 27,5                 | 84,2                                | 36,8           | 78,9                       |
| Costruzioni  | 30                                     | 25,2                 | 50              | 37,4                 | 93,9                                | 54,5           | 48,5                       |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>60</b>                              | <b>14,5</b>          | <b>90</b>       | <b>20,6</b>          | <b>74,2</b>                         | <b>9,7</b>     | <b>66,1</b>                |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | --                                     | --                   | --              | --                   | --                                  | --             | --                         |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 20                                     | 15,9                 | 30              | 20,7                 | 65,2                                | 13,0           | 82,6                       |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 20                                     | 14,6                 | 40              | 25,5                 | 65,0                                | 5,0            | 60,0                       |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 10                                     | 14,7                 | 10              | 20,6                 | 90,0                                | 20,0           | 40,0                       |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |  |                      |                 |                      |                                     |                |                            |
| 1-9 dipendenti   | 90                                     | 18,8                 | 110             | 25,2                 | 84,7                                | 31,8           | 60,0                       |
| 10-49 dipendenti   | 90                                     | 38,0                 | 120             | 54,1                 | 96,6                                | 62,1           | 85,1                       |
| 50 dipendenti e oltre  | 30                                     | 11,0                 | 50              | 19,2                 | 81,5                                | 22,2           | 70,4                       |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>2.880</b>                           | <b>16,9</b>          | <b>4.970</b>    | <b>29,2</b>          | <b>84,4</b>                         | <b>26,4</b>    | <b>67,6</b>                |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>11.450</b>                          | <b>16,8</b>          | <b>18.310</b>   | <b>26,9</b>          | <b>78,8</b>                         | <b>29,3</b>    | <b>59,1</b>                |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 25 - Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Totale assunzioni "part time" 2006 |                        | di cui: (valori %)             |                |                            |
|--|------------------------------------|------------------------|--------------------------------|----------------|----------------------------|
|  | Valore assoluto*                   | % su totale assunzioni | in imprese con meno di 50 dip. | fino a 29 anni | senza esperienza specifica |
| <b>TOTALE</b>  | <b>170</b>                         | <b>18,4</b>            | <b>78,4</b>                    | <b>42,7</b>    | <b>58,5</b>                |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>30</b>                          | <b>5,0</b>             | <b>84,0</b>                    | <b>48,0</b>    | <b>64,0</b>                |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | --                                 | --                     | --                             | --             | --                         |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | --                                 | --                     | --                             | --             | --                         |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | --                                 | --                     | --                             | --             | --                         |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | --                                 | --                     | --                             | --             | --                         |
| Costruzioni  | --                                 | --                     | --                             | --             | --                         |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>150</b>                         | <b>34,1</b>            | <b>77,4</b>                    | <b>41,8</b>    | <b>57,5</b>                |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | --                                 | --                     | --                             | --             | --                         |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 100                                | 68,3                   | 98,0                           | 52,5           | 61,6                       |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 20                                 | 12,4                   | 47,1                           | 11,8           | 70,6                       |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 20                                 | 33,8                   | 21,7                           | 13,0           | 21,7                       |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |                                    |                        |                                |                |                            |
| 1-9 dipendenti   | 120                                | 26,9                   | -                              | 51,6           | 63,9                       |
| 10-49 dipendenti   | 10                                 | 5,2                    | -                              | 25,0           | 50,0                       |
| 50 dipendenti e oltre  | 40                                 | 15,1                   | -                              | 18,9           | 43,2                       |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>3.350</b>                       | <b>19,7</b>            | <b>30,1</b>                    | <b>23,3</b>    | <b>63,3</b>                |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>10.830</b>                      | <b>15,9</b>            | <b>52,2</b>                    | <b>31,3</b>    | <b>63,5</b>                |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 26 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Totale assunzioni 2006 (v.a.)* | di cui (% su totale assunzioni): |             |                    | di cui (% assunz. fino 29 anni): |             |                    |
|--|--------------------------------|----------------------------------|-------------|--------------------|----------------------------------|-------------|--------------------|
|  |                                | Uomini                           | Donne       | Uguualmente adatti | Uomini                           | Donne       | Uguualmente adatti |
| <b>TOTALE</b>  | <b>930</b>                     | <b>49,1</b>                      | <b>16,0</b> | <b>35,0</b>        | <b>56,1</b>                      | <b>12,0</b> | <b>31,9</b>        |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>500</b>                     | <b>70,7</b>                      | <b>13,4</b> | <b>15,8</b>        | <b>72,5</b>                      | <b>8,6</b>  | <b>18,9</b>        |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 120                            | 50,0                             | 10,2        | 39,8               | 45,6                             | 5,9         | 48,5               |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 120                            | 83,7                             | 12,2        | 4,1                | 87,9                             | 9,1         | 3,0                |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 60                             | 79,3                             | 13,8        | 6,9                | 85,7                             | 9,5         | 4,8                |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 70                             | 33,3                             | 40,6        | 26,1               | 33,3                             | 30,0        | 36,7               |
| Costruzioni  | 130                            | 93,1                             | 3,1         | 3,8                | 91,9                             | 0,0         | 8,1                |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>430</b>                     | <b>23,8</b>                      | <b>18,9</b> | <b>57,2</b>        | <b>27,8</b>                      | <b>17,9</b> | <b>54,3</b>        |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 80                             | 47,4                             | 11,5        | 41,0               | 67,6                             | 26,5        | 5,9                |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 150                            | 6,2                              | 27,6        | 66,2               | 12,5                             | 14,1        | 73,4               |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 140                            | 36,5                             | 8,8         | 54,7               | 21,7                             | 4,3         | 73,9               |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 70                             | 8,8                              | 29,4        | 61,8               | 22,2                             | 50,0        | 27,8               |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |                                |                                  |             |                    |                                  |             |                    |
| 1-9 dipendenti   | 450                            | 54,1                             | 22,5        | 23,4               | 51,4                             | 20,2        | 28,4               |
| 10-49 dipendenti   | 230                            | 72,5                             | 10,9        | 16,6               | 88,7                             | 1,5         | 9,8                |
| 50 dipendenti e oltre  | 250                            | 18,0                             | 8,6         | 73,5               | 22,8                             | 8,9         | 68,3               |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>17.020</b>                  | <b>32,4</b>                      | <b>18,7</b> | <b>48,9</b>        | <b>33,6</b>                      | <b>20,5</b> | <b>46,0</b>        |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>68.080</b>                  | <b>39,2</b>                      | <b>22,5</b> | <b>38,3</b>        | <b>40,3</b>                      | <b>21,2</b> | <b>38,4</b>        |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 27- Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Totale assunzioni 2006 (v.a.)* | di cui: (valori %)    |                                 |                   |                               |                               |                      |                              |                           |
|--|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------|------------------------------|---------------------------|
|  |                                | dirigenti e direttori | profess. intellett. e scientif. | profess. tecniche | prof. esec. ammin. e gestione | profess. vendita e serv. fam. | operai specializzati | condutt. impianti e macchine | personale non qualificato |
| <b>TOTALE</b>  | <b>930</b>                     | <b>0,0</b>            | <b>2,6</b>                      | <b>10,1</b>       | <b>6,3</b>                    | <b>19,3</b>                   | <b>24,8</b>          | <b>24,6</b>                  | <b>12,3</b>               |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>500</b>                     | <b>0,0</b>            | <b>2,4</b>                      | <b>8,2</b>        | <b>2,2</b>                    | <b>2,0</b>                    | <b>41,3</b>          | <b>39,1</b>                  | <b>4,8</b>                |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche  | 120                            | 0,0                   | 5,9                             | 21,2              | 2,5                           | 0,0                           | 14,4                 | 55,9                         | 0,0                       |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo   | 120                            | 0,0                   | 0,8                             | 2,4               | 2,4                           | 1,6                           | 18,7                 | 68,3                         | 5,7                       |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia                                       | 60                             | 0,0                   | 1,7                             | 10,3              | 1,7                           | 0,0                           | 48,3                 | 22,4                         | 15,5                      |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legnomobili, carta e stampa)  | 70                             | 0,0                   | 0,0                             | 5,8               | 2,9                           | 11,6                          | 31,9                 | 40,6                         | 7,2                       |
| Costruzioni  | 130                            | 0,0                   | 2,3                             | 2,3               | 1,5                           | 0,0                           | 88,5                 | 3,1                          | 2,3                       |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>430</b>                     | <b>0,0</b>            | <b>2,8</b>                      | <b>12,4</b>       | <b>11,0</b>                   | <b>39,5</b>                   | <b>5,6</b>           | <b>7,7</b>                   | <b>21,0</b>               |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici | 80                             | 0,0                   | 2,6                             | 5,1               | 3,8                           | 55,1                          | 28,2                 | 0,0                          | 5,1                       |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici  | 150                            | 0,0                   | 0,0                             | 1,4               | 4,1                           | 60,7                          | 1,4                  | 0,0                          | 32,4                      |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese   | 140                            | 0,0                   | 6,6                             | 16,1              | 21,9                          | 5,8                           | 0,0                  | 23,4                         | 26,3                      |
| Servizi alle persone e studi professionali   | 70                             | 0,0                   | 1,5                             | 36,8              | 11,8                          | 44,1                          | 0,0                  | 1,5                          | 4,4                       |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |                                |                       |                                 |                   |                               |                               |                      |                              |                           |
| 1-9 dipendenti   | 450                            | 0,0                   | 1,3                             | 7,3               | 3,8                           | 20,3                          | 39,5                 | 11,9                         | 15,9                      |
| 10-49 dipendenti   | 230                            | 0,0                   | 3,1                             | 5,7               | 7,4                           | 4,8                           | 15,3                 | 54,6                         | 9,2                       |
| 50 dipendenti e oltre  | 250                            | 0,0                   | 4,5                             | 19,6              | 9,8                           | 31,0                          | 6,5                  | 20,0                         | 8,6                       |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>17.020</b>                  | <b>0,2</b>            | <b>4,8</b>                      | <b>14,3</b>       | <b>10,8</b>                   | <b>24,5</b>                   | <b>16,0</b>          | <b>12,2</b>                  | <b>17,1</b>               |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>68.080</b>                  | <b>0,2</b>            | <b>3,6</b>                      | <b>12,7</b>       | <b>9,5</b>                    | <b>23,9</b>                   | <b>16,9</b>          | <b>15,4</b>                  | <b>17,8</b>               |

Il segno (–) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 28 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Totale assunzioni 2006 (v.a.)* | Livello di istruzione segnalato (%) |                           |                         | Livello formativo equivalente (%) |                           |                         |
|--|--------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-------------------------|
|  |                                | universitario                       | secondario e post second. | qualifica professionale | universitario                     | secondario e post second. | qualifica professionale |
| <b>TOTALE</b>  | <b>930</b>                     | <b>7,3</b>                          | <b>28,0</b>               | <b>20,8</b>             | <b>9,4</b>                        | <b>28,9</b>               | <b>32,7</b>             |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>500</b>                     | <b>4,8</b>                          | <b>23,6</b>               | <b>19,6</b>             | <b>5,6</b>                        | <b>27,1</b>               | <b>32,1</b>             |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 120                            | 15,3                                | 34,7                      | 30,5                    | 16,1                              | 40,7                      | 30,5                    |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 120                            | 0,8                                 | 8,9                       | 17,9                    | 0,8                               | 13,8                      | 14,6                    |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 60                             | 8,6                                 | 24,1                      | 27,6                    | 8,6                               | 29,3                      | 37,9                    |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legnomobili, carta e stampa)  | 70                             | 0,0                                 | 27,5                      | 10,1                    | 4,3                               | 26,1                      | 33,3                    |
| Costruzioni  | 130                            | 0,0                                 | 25,2                      | 13,0                    | 0,0                               | 26,7                      | 46,6                    |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>430</b>                     | <b>10,3</b>                         | <b>33,2</b>               | <b>22,2</b>             | <b>13,8</b>                       | <b>31,1</b>               | <b>33,4</b>             |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 80                             | 3,8                                 | 14,1                      | 10,3                    | 7,7                               | 14,1                      | 24,4                    |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 150                            | 0,0                                 | 41,4                      | 22,8                    | 0,0                               | 42,1                      | 34,5                    |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 140                            | 16,1                                | 39,4                      | 17,5                    | 21,9                              | 33,6                      | 33,6                    |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 70                             | 27,9                                | 25,0                      | 44,1                    | 33,8                              | 22,1                      | 41,2                    |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |                                |                                     |                           |                         |                                   |                           |                         |
| 1-9 dipendenti   | 450                            | 2,6                                 | 29,1                      | 19,9                    | 5,1                               | 28,7                      | 40,0                    |
| 10-49 dipendenti   | 230                            | 5,2                                 | 21,0                      | 14,0                    | 6,1                               | 23,6                      | 22,3                    |
| 50 dipendenti e oltre  | 250                            | 18,0                                | 32,7                      | 29,0                    | 20,4                              | 34,3                      | 29,0                    |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>17.020</b>                  | <b>11,5</b>                         | <b>33,1</b>               | <b>21,0</b>             | <b>13,3</b>                       | <b>34,6</b>               | <b>30,1</b>             |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>68.080</b>                  | <b>8,8</b>                          | <b>32,9</b>               | <b>20,5</b>             | <b>10,1</b>                       | <b>35,8</b>               | <b>31,4</b>             |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

***Sezione 5***

**Formazione in entrata e formazione  
continua nelle imprese**

**Tavola 29 - Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Classe dimensionale |             |             |             |
|--|---------------------|-------------|-------------|-------------|
|  | 1-9 dip.            | 10-49       | 50 e oltre  | Totale      |
| <b>TOTALE</b>  | <b>15,1</b>         | <b>26,1</b> | <b>61,6</b> | <b>18,3</b> |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>13,1</b>         | <b>21,9</b> | <b>63,9</b> | <b>16,6</b> |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 27,5                | 21,6        | 42,9        | 27,5        |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 16,8                | 21,6        | 66,7        | 19,3        |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 11,8                | 21,7        | 90,0        | 21,8        |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 2,4                 | 19,4        | 83,3        | 9,0         |
| Costruzioni  | 12,9                | 26,9        | 33,3        | 13,8        |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>17,0</b>         | <b>38,2</b> | <b>59,5</b> | <b>20,1</b> |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 15,8                | 36,0        | 20,0        | 17,5        |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 2,2                 | 22,7        | 42,9        | 5,0         |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 12,5                | 53,3        | 84,2        | 21,9        |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 46,2                | 66,7        | 33,3        | 46,4        |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>17,0</b>         | <b>27,8</b> | <b>58,8</b> | <b>21,5</b> |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>18,4</b>         | <b>28,3</b> | <b>58,1</b> | <b>22,2</b> |

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 30 - Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento (quota % sul totale dipendenti al 31 12 2005)**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Classe dimensionale |             |             |             |
|--|---------------------|-------------|-------------|-------------|
|  | 1-9 dip.            | 10-49       | 50 e oltre  | Totale      |
| <b>TOTALE</b>  | <b>10,3</b>         | <b>6,8</b>  | <b>27,1</b> | <b>16,5</b> |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>11,0</b>         | <b>4,9</b>  | <b>19,4</b> | <b>12,3</b> |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 6,5                 | 4,3         | 21,8        | 17,3        |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 9,1                 | 8,3         | 19,2        | 9,4         |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 5,4                 | 3,1         | 20,3        | 9,1         |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 0,9                 | 1,8         | 16,9        | 7,2         |
| Costruzioni  | 17,3                | 5,5         | 2,2         | 12,2        |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>9,6</b>          | <b>13,5</b> | <b>38,8</b> | <b>23,9</b> |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 9,9                 | 7,4         | 3,6         | 8,1         |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 1,1                 | 4,5         | 11,1        | 4,6         |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 6,3                 | 22,3        | 46,3        | 36,2        |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 27,6                | 26,6        | 41,0        | 32,8        |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>9,8</b>          | <b>10,6</b> | <b>28,9</b> | <b>20,5</b> |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>10,4</b>         | <b>10,7</b> | <b>28,1</b> | <b>19,3</b> |

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 31 - Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Classe dimensionale |             |             |             |
|--|---------------------|-------------|-------------|-------------|
|  | 1-9 dip.            | 10-49       | 50 e oltre  | Totale      |
| <b>TOTALE</b>  | <b>7,0</b>          | <b>9,8</b>  | <b>49,3</b> | <b>8,9</b>  |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>9,1</b>          | <b>8,2</b>  | <b>36,1</b> | <b>9,9</b>  |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 3,8                 | 16,2        | 57,1        | 13,0        |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | 7,5                 | 2,0         | 0,0         | 5,6         |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 8,8                 | 2,2         | 30,0        | 8,1         |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 2,4                 | 11,1        | 33,3        | 5,4         |
| Costruzioni  | 12,6                | 15,4        | 0,0         | 12,7        |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>5,0</b>          | <b>14,7</b> | <b>62,2</b> | <b>7,9</b>  |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 3,5                 | 8,0         | 60,0        | 4,8         |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | 2,2                 | 31,8        | 57,1        | 6,2         |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 1,1                 | 0,0         | 63,2        | 6,7         |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 16,0                | 16,7        | 66,7        | 17,9        |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>6,1</b>          | <b>14,6</b> | <b>51,5</b> | <b>10,6</b> |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>8,7</b>          | <b>16,9</b> | <b>50,8</b> | <b>12,3</b> |

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

***Sezione 6***

**I collaboratori a progetto previsti  
nel 2006**

**Tavola 32 - Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | % Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2006 | in essere al 2005 | Contratti di collaboratori* |                           |                            |
|--|--|-------------------|-----------------------------|---------------------------|----------------------------|
|  |  |                   | previsti al 2006            |                           |                            |
|  |  |                   | Totale                      | Amministratori di società | Collabor. in senso stretto |
| <b>TOTALE</b>  | <b>6,4</b>   | <b>190</b>        | <b>170</b>                  | <b>30</b>                 | <b>140</b>                 |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>6,6</b>   | <b>110</b>        | <b>120</b>                  | <b>20</b>                 | <b>100</b>                 |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | 13,7   | 30                | 10                          | --                        | --                         |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | --   | --                | --                          | --                        | --                         |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | 9,7  | 10                | --                          | --                        | --                         |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 10,2   | 20                | 20                          | --                        | 10                         |
| Costruzioni  | 2,9  | 30                | 80                          | --                        | 80                         |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>6,1</b>   | <b>80</b>         | <b>50</b>                   | <b>10</b>                 | <b>40</b>                  |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | 3,8  | 10                | 10                          | --                        | --                         |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | --   | --                | --                          | --                        | --                         |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 13,3   | 40                | 20                          | --                        | 20                         |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 6,0  | 20                | 10                          | --                        | 10                         |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |  |                   |                             |                           |                            |
| 1-9 dipendenti   | 3,0  | 90                | 120                         | 10                        | 110                        |
| 10-49 dipendenti   | 16,3   | 70                | 40                          | 20                        | 20                         |
| 50 dipendenti e oltre  | 46,6   | 30                | 10                          | --                        | --                         |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>10,5</b>  | <b>6.060</b>      | <b>4.680</b>                | <b>630</b>                | <b>4.050</b>               |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>12,7</b>  | <b>25.470</b>     | <b>19.100</b>               | <b>2.550</b>              | <b>16.550</b>              |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 33 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Montagna Bolognese (BO)

|  | Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)* | di cui: (valori %)    |                                 |                   |                               |                               |                      |                              |                           |
|--|---|-----------------------|---------------------------------|-------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------|------------------------------|---------------------------|
|  |   | dirigenti e direttori | profess. intellett. e scientif. | profess. tecniche | prof. esec. ammin. e gestione | profess. vendita e serv. fam. | operai specializzati | condutt. impianti e macchine | personale non qualificato |
| <b>TOTALE</b>  | <b>140</b>                              | <b>0,7</b>            | <b>12,1</b>                     | <b>21,4</b>       | <b>4,3</b>                    | <b>2,1</b>                    | <b>56,4</b>          | <b>2,9</b>                   | <b>0,0</b>                |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>100</b>                              | <b>1,0</b>            | <b>5,8</b>                      | <b>6,8</b>        | <b>4,9</b>                    | <b>1,0</b>                    | <b>76,7</b>          | <b>3,9</b>                   | <b>0,0</b>                |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | --                                      | --                    | --                              | --                | --                            | --                            | --                   | --                           | --                        |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | --                                      | --                    | --                              | --                | --                            | --                            | --                   | --                           | --                        |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | --                                      | --                    | --                              | --                | --                            | --                            | --                   | --                           | --                        |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legnomobili, carta e stampa)  | 10                                      | 0,0                   | 33,3                            | 25,0              | 16,7                          | 8,3                           | 8,3                  | 8,3                          | 0,0                       |
| Costruzioni  | 80                                      | 0,0                   | 0,0                             | 0,0               | 0,0                           | 0,0                           | 100,0                | 0,0                          | 0,0                       |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>40</b>                               | <b>0,0</b>            | <b>29,7</b>                     | <b>62,2</b>       | <b>2,7</b>                    | <b>5,4</b>                    | <b>0,0</b>           | <b>0,0</b>                   | <b>0,0</b>                |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | --                                      | --                    | --                              | --                | --                            | --                            | --                   | --                           | --                        |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | --                                      | --                    | --                              | --                | --                            | --                            | --                   | --                           | --                        |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 20                                      | 0,0                   | 40,0                            | 53,3              | 6,7                           | 0,0                           | 0,0                  | 0,0                          | 0,0                       |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 10                                      | 0,0                   | 16,7                            | 75,0              | 0,0                           | 8,3                           | 0,0                  | 0,0                          | 0,0                       |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |   |                       |                                 |                   |                               |                               |                      |                              |                           |
| 1-9 dipendenti   | 110                                     | 0,0                   | 9,9                             | 14,4              | 1,8                           | 1,8                           | 71,2                 | 0,9                          | 0,0                       |
| 10-49 dipendenti   | 20                                      | 4,8                   | 23,8                            | 42,9              | 14,3                          | 0,0                           | 0,0                  | 14,3                         | 0,0                       |
| 50 dipendenti e oltre  | --                                      | --                    | --                              | --                | --                            | --                            | --                   | --                           | --                        |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>4.050</b>                            | <b>0,6</b>            | <b>33,9</b>                     | <b>38,4</b>       | <b>4,7</b>                    | <b>5,7</b>                    | <b>12,2</b>          | <b>2,0</b>                   | <b>2,4</b>                |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>16.550</b>                           | <b>0,6</b>            | <b>28,5</b>                     | <b>37,3</b>       | <b>9,4</b>                    | <b>8,4</b>                    | <b>10,0</b>          | <b>3,0</b>                   | <b>2,8</b>                |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 34 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale**

**Montagna Bolognese (BO)**

|  | Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)* | Collaboratori in entrata nel 2006          |             |                        |                    |
|--|---|--|-------------|------------------------|--------------------|
|  |   | Livello di istruzione (quota % sul totale) |             |                        |                    |
|  |   | Laurea                                     | Diploma     | Istr. e form. profess. | Nessuna formazione |
| <b>TOTALE</b>  | <b>140</b>                              | <b>22,1</b>                                | <b>51,4</b> | <b>22,1</b>            | <b>4,3</b>         |
| <b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b>   | <b>100</b>                              | <b>5,8</b>                                 | <b>59,2</b> | <b>29,1</b>            | <b>5,8</b>         |
| Industrie meccaniche, macchine elettriche ed elettroniche                      | --                                      | --   | --          | --                     | --                 |
| Trattamento dei metalli e fabbricazione oggetti e minuteria in metallo         | --                                      | --   | --          | --                     | --                 |
| Industrie dei metalli, chimica-plastica, lavor.minerali, mezzi trasp., energia | --                                      | --   | --          | --                     | --                 |
| Altre industrie (tessile-abbigliam., alimentari, legno-mobili, carta e stampa) | 10                                      | 16,7                                       | 41,7        | 16,7                   | 25,0               |
| Costruzioni  | 80                                      | 0,0  | 70,5        | 29,5                   | 0,0                |
| <b>SERVIZI</b>   | <b>40</b>                               | <b>67,6</b>                                | <b>29,7</b> | <b>2,7</b>             | <b>0,0</b>         |
| Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni                             | --                                      | --   | --          | --                     | --                 |
| Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici              | --                                      | --   | --          | --                     | --                 |
| Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese                         | 20                                      | 80,0                                       | 20,0        | 0,0                    | 0,0                |
| Servizi alle persone e studi professionali                                     | 10                                      | 75,0                                       | 16,7        | 8,3                    | 0,0                |
| <b>CLASSE DIMENSIONALE</b>   |   |  |             |                        |                    |
| 1-9 dipendenti   | 110                                     | 16,2                                       | 58,6        | 22,5                   | 2,7                |
| 10-49 dipendenti   | 20                                      | 42,9                                       | 23,8        | 19,0                   | 14,3               |
| 50 dipendenti e oltre  | --                                      | --   | --          | --                     | --                 |
| <b>Provincia di Bologna</b>  | <b>4.050</b>                            | <b>53,6</b>                                | <b>33,5</b> | <b>7,4</b>             | <b>5,6</b>         |
| <b>Emilia Romagna</b>  | <b>16.550</b>                           | <b>38,5</b>                                | <b>42,0</b> | <b>8,4</b>             | <b>11,2</b>        |

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

\*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006